

«Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ»

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΤΕΙΘ

Τεύχ. 2.

ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΠΟΒΕΡΔΟΥ ΣΤΟ ΑΣΕΠ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΑΕΙ

Άμεσα αντέδρασε ο υπουργός Παιδείας Α. Νοβέρδος, όταν κατά τη συνάντηση με το ΔΣ της Ομοσπονδίας Συλλόγων Διοικητικών Υπαλλήλων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, του επισημάνθηκε ότι η Προκήρυξη για τις 600 θέσεις για την κινητικότητα δεν περιλαμβάνουν την ενδοϊδρυματική και διαϊδρυματική κινητικότητα. Αμέσως ο κ. Νοβέρδος ζήτησε από συνεργάτη του να επικοινωνήσει με το γραφείο του προέδρου του ΑΣΕΠ.

Όταν το ΔΣ της Ομοσπονδίας ζήτησε να priμοδοτηθούν οι υπάλληλοι που θα κάνουν αίτηση για επανατοποθέτηση στο πανεπιστήμιο που υπηρετούσαν, ο υπουργός Παιδείας, δεσμεύτηκε πως ο ίδιος θα επικοινωνήσει μόλις τελειώσει η συνάντηση, με τον πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

Παρατίθεται ο διάλογος που είχε ο Υπουργός με το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας Διοικητικών Υπαλλήλων:

Α. ΠΟΒΕΡΔΟΣ: Βάσει του πορίσματος του αξιολογητή των Οργανισμών των 8 Πανεπιστημίων θα γίνει η δεύτερη Προκήρυξη θέσεων κινητικότητας για τους υπαλλήλους των ΑΕΙ. Εάν δεν είχε συμπεριληφθεί στην κυβερνητική ανακοίνωση ο όρος της δεύτερης Προκήρυξης δε θα συμφωνούσα. Στις συζητήσεις που είχα με τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης Κ. Μητσοτάκη έθεσε ως επιχείρημα των Πανεπιστημίων, βάσει προκηρυχθούν 883 θέ- το νούμερο ήταν σύμφωνοι χτες το αμφισβήτησαν.



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ: Αν ο αξιολογητής βγάλει πόρισμα ότι τα Πανεπιστήμια χρειάζονται 400 υπαλλή- υπολόιστοι 200 που θα επα-

λογητής βγάλει πόρισμα για να λειτουργήσουν τους και όχι 600, οι να απολυθούν; θα απολυθούν;

Α. ΠΟΒΕΡΔΟΣ: Εάν, όπως μου έλεγαν χτες οι Πρυτάνεις, χρησιμοποιήσει ο αξιολογητής διεθνή κριτήρια, δε φτάνουν οι 1036 υπάλληλοι που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ: Οδηγήθηκαν 1036 υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα χωρίς αξιολόγηση.

Α. ΠΟΒΕΡΔΟΣ: Το είπα στην κυβέρνηση, δεν υπάρχει αξιολόγηση.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (εκπρόσωπος ΕΚΠΑ): Το Πανεπιστήμιο Αθηνών είναι υπό κατάρρευση. Τέθηκαν σε διαθεσιμότητα Διευθυντές, προϊστάμενοι.

Α. ΠΟΒΕΡΔΟΣ: Η συμπληρωματική προκήρυξη που θα ακολουθήσει είναι μια ελπίδα. Εάν ο αξιολογητής ακολουθήσει τα διεθνή κριτήρια ο δρόμος είναι καλός.

ΟΜΟΠΣΟΝΟΙΑ: Πότε θα ολοκληρωθεί η αξιολόγηση των 8 οργανογραμμάτων;

Α. ΝΟΒΕΡΩΣ: Σε 50 ημέρες από τώρα θα έχει ολοκληρωθεί η αξιολόγηση. Η απόφαση ήταν δικομματική. Πέρασαμε κρίση αυτές τις ημέρες. Εμείς δεν ρίχνουμε ρουκέτες. Δεν μπορούμε να τα σπάσουμε με την τρούφα. Είπαμε να κουβεντιάσουμε μαζί τους.

ΟΜΟΠΣΟΝΟΙΑ: Ο κ. Αρβανιτόπουλος μας έταξε ότι θα επαναπροσληφθούν όλοι οι υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα. Θεωρούσαμε ότι εκπροσωπούσε την Κυβέρνηση.

Α. ΝΟΒΕΡΩΣ: Υπάρχει μια διαφορά. Εδώ ότι λέμε το λέμε δημόσια, παρουσία δημοσιογράφων. Είμαστε δύο κόμματα που λάβαμε την απόφαση. Και εγώ είμαι από το άλλο κόμμα.

ΟΜΟΠΣΟΝΟΙΑ: Εάν η αξιολόγηση των 8 οργανογραμμάτων έχει πόρισμα ότι τα Πανεπιστήμια χρειάζονται περισσότερους από τους 1039 που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα θα κάνετε κι άλλες προσλήψεις;

Α. ΝΟΒΕΡΩΣ: Οε θα κάνουμε περισσότερες προσλήψεις. Μιλάμε μόνο για τους υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα.

ΟΜΟΠΣΟΝΟΙΑ: Στην ίδια θέση που κάθεστε κάθονταν και ο κ. Αρβανιτόπουλος και μας έλεγε ότι θα επανατοποθετηθούν όλοι οι υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα και ότι το δέχθηκε και ο πρωθυπουργός Α. Σαμαράς. Μήπως έχουμε επανάλληψη;

ΟΜΟΠΣΟΝΟΙΑ: Έχετε απόλυτο δίκαιο να το λέτε. Εγώ έχω συζητήσει με τον πρωθυπουργό και τον αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης. Η απόφαση που πάρθηκε. Για μένα είναι ευαγγέλιο και αυτή θα εφαρμόσω.

ΟΜΟΠΣΟΝΟΙΑ: Ο αξιολογητής θα λάβει υπόψη τις εκθέσεις της ΑΔΙΠ και των ΜΟΔΙΠ;

Α. ΝΟΒΕΡΩΣ: Να χορηγήσετε εσείς και οι Πρυτάνεις στον αξιολογητή ότι στοιχεία θεωρείτε εσείς απαραίτητα.

Πηγή «esos.gr»

ΜΟΝΙΜΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Το υπουργείο Οργανιστικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σχεδιάζει ένα μόνιμο σύστημα κινητικότητας δημοσίων υπαλλήλων, αποσυνδεδεμένο από διαθεσιμότητα και απολύσεις, καταργώντας το ισχύον σύστημα με τις αποσπάσεις, τις μετατάξεις και τις μεταθέσεις.

«Στόχος μας είναι η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, με το “πάντρεμα” των προσόντων και των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων με τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης. Το υφιστάμενο χαοτικό σύστημα μετακινήσεων δημοσίων υπαλλήλων, με “θολά” κριτήρια, πρέπει να αντικατασταθεί από ένα σταθερό, διαφανή

και αντικειμενικό μηχανισμό, προς όφελος της δημόσιας διοίκησης και των πολιτών» δήλωσε ο Κυριάκος Μητσοτάκης.

Με σχετική εγκύκλιο που εστάλη στις 18/6 στις αρμόδιες υπηρεσίες επιχειρείται η καταγραφή όλων των ειδικών διατάξεων αναφορικά με τη διενέργεια υπηρεσιακών μεταβολών των υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών, ΟΤΑ και ΝΠΔΔ. Συγκεκριμένα, οι αρμόδιες υπηρεσίες καλούνται να ενημερώσουν το ΥΔΜΗΔ το αργότερο έως τις 27 Ιουνίου, για την ύπαρξη τυχόν ειδικών διατάξεων αρμοδιότητάς τους αναφορικά με τη δυνατότητα διενέργειας υπηρεσιακών μεταβολών και συγκεκριμένα απόσπασης, μετάθεσης και μετάταξης.

Σύλλογος Διοικητικού Προσωπικού Α.Τ.Ε.Ι.Θ. simb-tei@admin.teithe.gr

Εκδοτική Επιτροπή

Νικόλαος Τσίτσης, Πρόεδρος Δ.Σ.
Μαργαρίτα Χατζήλια, Έφορος Δημοσίων Σχέσεων Δ.Σ.
Ιζαμπέλ Ροσμπαντ, Επιμέλεια Έκδοσης
Τριανταφυλλιά Μπακάλη, Ειδική Γραμματέας Δ.Σ.
Άρτεμις Δεληγιάννη, Ταμίας Δ.Σ.
Επαμ.-Αλεξ. Ναρλιώτης, Προϊστάμενος Βιβλιοθήκης & Έντυπων Μέσων

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΥΟ ΤΑΧΥΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ:

Μειώσεις σε ΟΕ και ΥΕ Υπαλλήλους

Μπροστά σε νέα ανατροπή των αποδοχών τους θα βρεθούν οι δημόσιοι υπάλληλοι καθώς η κυβέρνηση, πιεζόμενη από την τρόικα, αλλά και από τις μεγάλες ανισότητες που εξακολουθούν να υπάρχουν στο Δημόσιο και στην οικονομία, προτίθεται να αλλάξει ως το τέλος του έτους το ενιαίο μισθολόγιο.

Οι μισθοί των υπαλλήλων υποχρεωτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης θα υποχωρήσουν στα επίπεδα των αμοιβών του ιδιωτικού τομέα. Από τα χρήματα που θα εξοικονομηθούν θα πριμοδοτηθούν οι απο-

δοχές των εργαζομένων ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης και των εργαζομένων στην Εκπαίδευση και στην Υγεία.

Η μελέτη για την παρουσίαση του νέου μισθολογίου, την οποία εκπονούν εμπειρογνώμονες των υπουργείων Οικονομικής Μεταρρύθμισης και του Γενικού Νομιστηρίου του Κράτους, αναμένεται να ολοκληρωθεί και να παραδοθεί ως τον Σεπτέμβριο.

(Πηγή: Το Βήμα, 22/06/2014)

ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Τον προβληματισμό και την ανησυχία στα στελέχη της κοινωνικής ασφάλισης προκάλεσε η δημοσιοποίηση της έκθεσης του ΟΝΤ σχετικά με το ενδεχόμενο μείωσης των συντάξεων έως και 35%.

Στον προθάλαμο βρίσκεται το πρώτο κύμα περικοπής που αφορά τις συντάξεις που χορηγεί το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ). Εντός των ημερών αναμένεται να γίνει δεκτή η εισήγηση για οριζόντια μείωση 5,2% σε όλες τις επικουρικές συντάξεις και έπεται συνέχεια.

Μετά τη δημοσιοποίηση της έκθεσης του ΟΝΤ στο κάδρο των περικοπών μπήκε και ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ). Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο «φωτογράφησε» τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών ως το ταμείο με τις μεγαλύτερες αποκλίσεις στην ανταποδοτικότητα των ασφαλιστικών εισφορών σε σχέση με τις παροχές.

Κοινή διαπίστωση είναι ότι οι συνταξιούχοι θα συνεχίσουν να αυξάνονται, ακόμα και αν αυτός ο ρυθμός της αύξησης μειωθεί κάπως. Τα ποσά των εισφορών δεν αναμένεται να αυξηθούν τα επόμενα χρόνια, ενώ είναι πιο πιθανό, με δεδομένη και την πίεση των δανειστών για περαιτέρω μείωση των εργοδοτικών εισφορών. Οι δυνατότητες ακόμη χρηματοδότησης των συνταξιοδοτικών ελλειμμάτων από τον κρατικό προϋπο-

λογισμό θα είναι ολοένα και πιο περιορισμένες.

Με αυτά τα δεδομένα τα ταμεία δεν μπορούν να λειτουργήσουν χωρίς να παράγουν ελλείμματα και αυτό πρακτικά σημαίνει ότι είναι αναγκαία η μείωση στις συντάξεις, προκειμένου να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα του συνταξιοδοτικού συστήματος. Συνοληκά, εκτιμάται ότι οι περικοπές που επιβλήθηκαν όλα τα προηγούμενα χρόνια κυμαίνονται από 16% έως και 55%.

Το ΟΝΤ στην έκθεσή του για τη βιωσιμότητα του συνταξιοδοτικού συστήματος με έμμεσο αλλά σαφή τρόπο έθιξε το ενδεχόμενο μείωσης των συντάξεων που χορηγεί ο ΟΑΕΕ στους πρώην συνταξιούχους του ΤΕΒΕ.

Στο προσκήνιο έρχεται επίσης ένα άλλο σχέδιο που έχει μελετηθεί στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς εξετάζεται η πιθανότητα μείωσης όλων των συντάξεων που καταβάλλει ο ΟΑΕΕ (όχι μόνο του ΤΕΒΕ αλλά και του ΤΑΕ και του ΤΣΑ) κατά 25 ευρώ, προκειμένου να εξοικονομηθούν περίπου 200 εκατ. ευρώ. Η πρόταση αυτή βέβαια δεν ικανοποιεί την απαίτηση της τρόικας, που αφορά το σύνολο των ασφαλιστικών φορέων και θέλει μεγαλύτερη ανταποδοτικότητα των εισφορών σε σχέση με τις παροχές.

ΑΝΟΙΞΑΝ ΤΟΝ ΑΣΚΟ ΤΟΥ ΑΙΟΝΟΥ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ

Ύστερα από τέσσερα χρόνια αυστηρής εφαρμογής του Μνημονίου που οδήγησε στη μείωση του μέσου εισοδήματος των Ελλήνων κατά 30%, η απόφαση των δικαστικών λειτουργιών να επαναφέρουν τους μισθούς τους στα επίπεδα του 2012 και η απόφαση της κυβέρνησης να ικανοποιήσει τον κλάδο με νομοθετική ρύθμιση πυροδοτούν κύμα αγανάκτησης στους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα και διεκδικήσεων στους δημοσίους υπαλλήλους που υπάγονται στα ειδικά μισθολόγια - ένστολοι, πανεπιστημιακοί και γιατροί. Πολύ περισσότερο, σε όσους αμείβονται με το ενιαίο μισθολόγιο, μεταξύ αυτών δάσκαλοι και καθηγητές.

Ο υπουργός Οικονομικών κ. Γκίκας Χαρδού-

βελης θα επιδιώξει να ξεκαθαρίσει συνολικά το ζήτημα της εισοδηματικής πολιτικής στο Δημόσιο σε συνάντηση που θα έχει με τον πρωθυπουργό κ. Αντώνη Σαμαρά. Ξεκαθαρίζει ακόμη, ότι προτεραιότητά του είναι να τηρηθεί αυστηρά το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των προσαπαιτούμενων δράσεων και κυρίως να προχωρήσουν οι διαρθρωτικές αλλαγές στην οικονομία προκειμένου να ολοκληρωθεί επιτυχώς το πρόγραμμα που εκπνέει στο τέλος του χρόνου. Παράλληλα προετοιμάζει τα επόμενα βήματα που θα έχουν στόχο την ενίσχυση της ανάπτυξης.

(Πηγή: Το Βήμα, 29/06/2014)

ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΜΕΛΩΝ ΕΠ, ΔΠ ΚΑΙ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΠΑΠΑΦΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ

Μέλη του Εκπαιδευτικού και Διοικητικού Προσωπικού μαζί με φοιτητές Β' εξαμήνου του τμήματος Προσχολικής Αγωγής πραγματοποίησαν επίσκεψη στο Παπάφειο Ίδρυμα. Η επίσκεψη διοργανώθηκε στα πλαίσια του μαθήματος «Στοιχεία Δικαίου και Νομοθεσίας Ι».

