



**ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

**Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ
ΤΟΥ Α.Σ. ΠΥΡΓΩΝ**

**ΜΕΛΕΤΗ ΤΟΥ
ΠΑΣΧΑΛΙΑΗ ΧΡΗΣΤΟΥ**

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 2011

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

Η έννοια του συνεργατισμού

Η έννοια του συνεταιρισμού

Τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα των συνεταιρισμών

Οι σκοποί των συνεταιρισμών

Ο ορισμός των συνεταιριστικών αρχών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Η ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΙΔΕΑ

Η έννοια και το περιεχόμενο της συνεταιριστικής ιδέας

Η ελευθερία στους συνεταιρισμούς

Η δημοκρατία στους συνεταιρισμούς

Η ισότητα στους συνεταιρισμούς

Η δικαιοσύνη στους συνεταιρισμούς

Η αδελφοσύνη στους συνεταιρισμούς

Η αλληλεγγύη στους συνεταιρισμούς

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Η ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Έννοια και περιεχόμενο της δομής των συνεταιρισμών

Η δομή των αγροτικών συνεταιρισμών στην Ελλάδα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Η οργάνωση των συνεταιρισμών

Πως πρέπει να είναι οργανωμένη μια συνεταιριστική εταιρία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Προμήθεια και η διανομή γεωργικών εφοδίων

Αγροτική πίστη

Μεταποίηση αγροτικών προϊόντων

Εμπορία αγροτικών προϊόντων

Εξαγωγές αγροτικών προϊόντων

Παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΟΙ ΩΦΕΛΕΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Οικονομικές ωφέλειες των συνεταιρισμών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Έλλειψη υψηλής στάθμης υπαλληλικών στελεχών

Υπεράριθμοι υπάλληλοι

Χαμηλό επίπεδο γνώσεων των αιρετών

Ο κομματισμός των διοικήσεων των συνεταιρισμών

Η υπαλληλική συμπεριφορά των αιρετών

Η καθυστέρηση στην λήψη αποφάσεων

Ο μεγάλος αριθμός μικροπαραγωγών

Η καθολική λειτουργία των συνεταιρισμών

Η αναγκαιότητα τήρησης επακριβών στοιχείων

Μη πίστη και αυστηρή εφαρμογή των νόμων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

ΤΟ ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Η συνεταιριστική κίνηση ως το 1914

Η συνεταιριστική κίνηση μετά το 1914

Κυριότερες συνεταιριστικές οργανώσεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΥΡΓΩΝ

Γεωγραφική θέση δήμου Βερμίου νομού Κοζάνης

Γεωγραφική θέση των Πύργων

Ιστορική αναδρομή των Πύργων

Κλιματολογικές συνθήκες της περιοχής

Ιστορική αναδρομή του Α.Σ. Πύργων

Α. Σ. Πύργων συνεταιριστικό προφίλ

Η διοίκηση του Συνεταιρισμού

Η διάρθρωση του προσωπικού του συνεταιρισμού

Οι εγκαταστάσεις του συνεταιρισμού

Προϊόντα που εμπορεύεται ο Α.Σ. Πύργων

Η μηλοκαλλιέργεια

Η εφαρμογή προγράμματος ολοκληρωμένης παραγωγής (ΟΠ) στην μηλιά

Οικονομική κατάσταση στον Α.Σ. Πύργων

Το μάρκετινγκ του Α.Σ. Πύργων
Προβλήματα και αδυναμίες του Α.Σ. Πύργων
Σκέψεις για ανάπτυξη στο μέλλον
Ανασκόπηση
Συμπεράσματα
Προτάσεις για το μέλλον

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Η φιλοσοφία της δημιουργίας ενός συνεταιρισμού είναι την υπεραξία του προϊόντος να την παίρνει ο παραγωγός , όπως και η μείωση τιμής παραγωγού-καταναλωτή

Πολλοί και διαφορετικοί ορισμοί έχουν διατυπωθεί κατά καιρούς από διάφορους επιστήμονες για την έννοια του συνεταιρισμού, που η διαφοροποίηση τους βασικά οφείλεται στο γεγονός ότι ο καθένας από αυτούς δίνει έμφαση σε διαφορετικά χαρακτηριστικά ή σκοπούς του συνεταιρισμού.

Ο Νόμος 602/1915 "Περί Συνεταιρισμών" ορίζει ότι:

" Ο Συνεργατισμός είναι η εταιρία η οποία έχει κεφάλαιο μεταβλητό, αποτελείται από συνεταίρους των οποίων ο αριθμός είναι επίσης μεταβλητός και επιδιώκει με την συνεργασία των συνεταίρων την προαγωγή της ιδιωτικής οικονομίας καθενός από αυτούς".

Ο Θεόδωρος Τζωρτζάκης, γνωστός Έλληνας Συνεταιριστής, δίνει τον εξής ορισμό:

"Ο συνεταιρισμός είναι όργανο αυτοβοήθειας ασθενών οικονομικά προσώπων, δημιουργούμενος με την ένωση των μικρών κατά μέρος δυνάμεων σε μια μεγάλη ομοειδή δύναμη, που τίθεται στη διάθεση του καθενός για την καλύτερη άσκηση της επαγγελματικής και οικιακής του οικονομίας".

Ο καθηγητής Δ. Καλιτσουνάκης ορίζει το συνεταιρισμό ως εξής:

"Ο συνεταιρισμός είναι ελεύθερη και ισότιμη τοπική προσωπική ένωση ασθενών οικονομικά ατόμων. προς αυτοβοήθεια με την από κοινού διεξαγωγή επιχειρήσεως, από την οποία ωφελούνται ανάλογα με την συναλλαγή τους μ' αυτή".

Ο καθηγητής Διον. Μαυρόγιαννης, ορίζει ότι:

"Ο συνεταιρισμός είναι μια ελεύθερη ένωση προσώπων που ασκούν ομοειδή οικονομική επιχείρηση ή είναι της ίδιας κοινωνικής κατηγορίας (αγρότες, καταναλωτές, κ.ά.) και αποβλέπει στην προαγωγή της οικονομίας των μελών του, έχει δημοκρατικό χαρακτήρα και μορφωτική αποστολή για τα μέλη του".

Ο Marvin A.Schaars, Καθηγητής Αγροτικής Οικονομικής στο Πανεπιστήμιο του Wisconsin των Η.Π.Α. δίνει τον εξής ορισμό:

"Ο συνεταιρισμός είναι μια επιχείρηση που αποκτάται και ελέγχεται εθελοντικά από τα μέλη του, και λειτουργεί από αυτούς και γι' αυτούς σε βάση μη κερδοσκοπική ή στο κόστος"

Η Διεθνής Συνεταιριστική Ένωση έδωσε τον εξής ορισμό για το συνεταιρισμό στο Συνέδριο του Μάντσεστερ το 1995:

"Συνεταιρισμός είναι μια αυτόνομη ένωση προσώπων, που συγκροτείται εθελοντικά, για την αντιμετώπιση των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών και επιδιώξεων τους, δια μέσου μιας συνιδιοκτήτης και δημοκρατικά διοικούμενης επιχείρησης".

Ο Νόμος 2810/2000 «Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις» ορίζει ως εξής το συνεταιρισμό (εν προκειμένω τον αγροτικό):

«Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση είναι αυτόνομη ένωση προσώπων, η οποία συγκροτείται εθελοντικά και επιδιώκει, με την αμοιβαία βοήθεια των μελών της, την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη και προαγωγή τους, μέσω μιας συνιδιοκτήτης και δημοκρατικά διοικούμενης επιχείρησης»

Προφανώς, ο ορισμός αυτός είναι απόλυτα εναρμονισμένος με τον ορισμό που έδωσε η Διεθνής Συνεταιριστική Ένωση, και ο οποίος ισχύει σε παγκόσμιο επίπεδο.

Είναι γεγονός πως όλοι σχεδόν οι ορισμοί του συνεταιρισμού δεν είναι πλήρεις και αυτό γιατί υπάρχουν τόσα πολλά ιδιαίτερα χαρακτηριστικά ή σκοποί του συνεταιρισμού, που αν τυχόν αναφερθούν θα καταστήσουν μακροσκελή τον ορισμό του και συνεπώς πρακτικά αχρησιμοποίητο.

Πάντως, πρέπει να τονισθεί ιδιαίτερα πως ο συνεταιρισμός δεν είναι ούτε αμιγής οικονομική μονάδα, όπως π.χ. είναι οι κεφαλαιακές εταιρίες, ούτε είναι αμιγής κοινωνική οργάνωση, όπως είναι τα διάφορα κοινωνικά ιδρύματα. Αντίθετα, είναι ένας μικτός οικονομικοκοινωνικός θεσμός που αποβλέπει ταυτόχρονα στη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης και στην εξύψωση της κοινωνικής και πολιτιστικής θέσης των μελών του.

(Καμενίδης. Χ. Συνεταιρισμοί, σελ. 14)

ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΓΝΩΡΙΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Τα κυριότερα στοιχεία που χαρακτηρίζουν το συνεταιρισμό είναι τα εξής:

Ο συνεταιρισμός είναι οικονομική οργάνωση, δηλαδή μια επιχειρηματική μονάδα, γιατί πραγματοποιεί διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως π.χ. παραγωγή, μεταποίηση και εμπορία αγροτικών προϊόντων, προμήθεια και διάθεση καταναλωτικών και βιομηχανικών αγαθών, πιστωτικές και ασφαλιστικές εργασίες, κ.λπ. Δεν είναι ούτε συνδικαλιστικό σωματείο, μήτε κοινωνικό ίδρυμα.

Ο συνεταιρισμός είναι ένωση προσώπων και όχι κεφαλαίων, αφού η δημιουργία και η λειτουργία του στηρίζεται στα πρόσωπα και όχι στα κεφάλαια. Γι' αυτόν το λόγο, το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας είναι περιορισμένο, για να δοθεί η δυνατότητα περισσότερα άτομα να γίνουν μέλη του συνεταιρισμού και έτσι να συγκεντρωθούν τα απαιτούμενα κεφάλαια και όχι να διατεθούν από ένα ή λίγα άτομα.

Ο Συνεργατισμός συγκροτείται εθελοντικά, δηλαδή εφόσον το θέλουν τα άτομα και όχι κάτω από οποιασδήποτε μορφή πίεση ή εξαναγκασμό.

Ο συνεταιρισμός είναι μια δημοκρατικά διοικούμενη επιχείρηση και όχι καμιά αυταρχική οργάνωση, γιατί η Διοίκηση του εκλέγεται και λειτουργεί με βάση τις αρχές της Δημοκρατίας, δηλαδή τους κανόνες της πλειοψηφίας.

Οι σκοποί των συνεταιρισμών είναι ταυτόχρονα οικονομικοί, κοινωνικοί και πολιτιστικοί, παρόλο ότι είναι οικονομικές οργανώσεις, δηλαδή επιχειρήσεις που επιτελούν μόνο οικονομικές δραστηριότητες.

ΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

α) Περιεχόμενο των σκοπών

Ο βασικός σκοπός των συνεταιρισμών είναι η ευημερία των μελών τους, δηλαδή η βελτίωση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής θέσης τους και αναλύεται στους εξής επιμέρους σκοπούς:

1. Μεγιστοποίηση των ωφελειών, με την επίτευξη υψηλότερων τιμών και μεγαλύτερων ποσοτήτων πώλησης των αγροτικών προϊόντων των παραγωγών-μελών του συνεταιρισμού και έτσι αυξάνονται τα εισοδήματά τους.

2. Ελαχιστοποίηση των δαπανών παράγωγης ή και προσφοράς υπηρεσιών των συνεταιρισμών προς τα μέλη τους, με τη μείωση του κόστους μεταποίησης και εμπορίας των αγροτικών προϊόντων τους και τη διάθεση γεωργικών εφοδίων σε χαμηλές τιμές. Έτσι τα καθαρά εισοδήματα των μελών των συνεταιρισμών αυξάνονται.

3. Προσφορά περισσότερων υπηρεσιών στα μέλη τους, όπως π.χ. προμήθεια γεωργικών εφοδίων, παραγωγή, μεταποίηση και διάθεση αγροτικών προϊόντων, πιστωτικές και ασφαλιστικές εργασίες, κ.ά.

4. Προσφορά καλύτερων υπηρεσιών στα μέλη τους όπως π.χ. αγορά από τους γεωργούς όλης της διαθέσιμης ποσότητας των προϊόντων τους, άμεση πληρωμή των γεωργών κατά την αγορά των προϊόντων τους, τιμολόγηση των προϊόντων βάσει της ποιότητας τους, κ.ά.

5. Εξασφάλιση κοινωνικής δικαιοσύνης στη μέλη τους αφού ότι ποιότητα προϊόντων παραδίδουν οι αγρότες στους συνεταιρισμούς πετυχαίνουν ανάλογη τιμή και ότι ποιότητα προϊόντων αγοράζουν οι καταναλωτές πληρώνουν αντίστοιχη τιμή.

6. Διαφύλαξη της υγείας των καταναλωτών, με τη διάθεση σε αυτούς αγρών και ανόθευτων προϊόντων.

7. Ανύψωση του μορφωτικού επιπέδου των μελών τους, χάρη στην εκπαίδευση τους με σεμινάρια, διαλέξεις, έκδοση περιοδικών και διάφορων εκλαϊκευμένων βιβλίων, τη συνεχή, πλήρη και αντικειμενική ενημέρωσή τους, κ.ά.

β. Οι τρόποι επίτευξης των σκοπών των συνεταιρισμών

Οι τρόποι με τους οποίους μπορούν να επιτευχθούν οι σκοποί των συνεταιρισμών είναι οι διάφορες δραστηριότητες που μπορούν να αναπτύξουν και οι οποίες αναγράφονται στα καταστατικά και τους νόμους των συνεταιρισμών. Αναφέρονται οι εξής:

1. Η προμήθεια και διανομή γεωργικών εφοδίων στους αγρότες, προκειμένου περί αγροτικών συνεταιρισμών, ή η προμήθεια και διάθεση καταναλωτικών αγαθών στους καταναλωτές, προκειμένου περί καταναλωτικών συνεταιρισμών.

2. Η συλλογική παραγωγή αγροτικών προϊόντων, πραγματοποιώντας από κοινού πολλές καλλιεργητικές φροντίδες, όπως π.χ. η καταπολέμηση φυτοπαθολογικών ασθενειών, κ.ά.

3. Η μεταποίηση αγροτικών προϊόντων, για να μπορέσουν να τα διαθέσουν ευκολότερα και καλύτερα και έτσι να επιτύχουν υψηλότερα εισοδήματα στα μέλη τους.

4. Η εμπορία αγροτικών προϊόντων, που πρέπει να αποτελεί το κύριο έργο των συνεταιρισμών και το κλειδί της επίτευξης μεγαλύτερων εισοδημάτων στα μέλη τους.

5. Η άσκηση πιστωτικών εργασιών για την έγκαιρη πραγματοποίηση των διαφόρων παραγωγικών διαδικασιών που θα συμβάλλουν στη βελτίωση της κατάστασης των μελών τους.

6. Η ασφάλιση κεφαλαίων και προϊόντων για τη διασφάλιση βέβαιων εισοδημάτων στα μέλη τους.

γ) Τα μέσα επίτευξης των σκοπών

Τα μέσα με τα οποία μπορούν να πραγματοποιηθούν οι διάφορες δραστηριότητες των συνεταιρισμών και να επιτευχθούν οι στόχοι τους είναι τα εξής:

1. Τα διαλογητήρια - συσκευαστήρια των προϊόντων όπου γίνεται η τυποποίηση και η συσκευασία τους.

2. Τα εργοστάσια μεταποίησης αγροτικών προϊόντων.

3. Οι αποθήκες-ψυγεία, όπου εναποθηκεύονται τα προϊόντα ως ότου προωθηθούν στην αγορά.

4. Τα μεταφορικά μέσα με τα οποία γίνεται η διακίνηση των προϊόντων από τους τόπους παραγωγής στα κέντρα κατανάλωσης.

5. Τα καταστήματα λιανοπώλησης καταναλωτικών και βιομηχανικών αγαθών, κ.λπ.

δ) Μηχανισμοί επίτευξης των στόχων των συνεταιρισμών

Οι βασικοί μηχανισμοί με τους οποίους μπορούν να επιτευχθούν οι στόχοι των συνεταιρισμών είναι οι εξής δύο, ανάλογα με τη φύση της συνεταιριστικής δραστηριότητας:

1. Η ισχυροποίηση της διαπραγματευτικής δύναμης του Συνεταιρισμού, όταν η δραστηριότητα του περιορίζεται στο να διαπραγματευθεί με τρίτους τους όρους εμπορίου κατά τις συναλλαγές του. Έτσι, όσο μεγαλύτερη είναι η διαπραγματευτική δύναμη ενός συνεταιρισμού τόσο καλύτερες τιμές μπορεί να επιτύχει για τα προϊόντα που πουλά ή αγοράζει. Επομένως, μπορεί πιο αποτελεσματικά να αποτρέψει την εκμετάλλευση των μελών του, αλλά και να συμβάλλει στην ευημερία τους.

2. Η επίτευξη "οικονομιών μεγέθους" κατά την πραγματοποίηση μιας οποιασδήποτε δραστηριότητας του συνεταιρισμού. Για παράδειγμα, όταν ένας αγροτικός συνεταιρισμός αναλαμβάνει τη μεταποίηση των αγροτικών προϊόντων όλων των γεωργών-μελών του, τότε τα οικονομικά οφέλη τους θα μεγιστοποιηθούν, γιατί θα βελτιωθεί η αποδοτικότητα λειτουργίας του συνεταιρισμού. Αυτό θα επιτευχθεί λόγω σημαντικής αύξησης της ποσότητας της πρώτης ύλης που επεξεργάζεται το συνεταιριστικό εργοστάσιο, με αποτέλεσμα να πραγματοποιούνται "οικονομίες μεγέθους" κατά την μεταποίηση της και επομένως χαμηλότερο κόστος παραγωγής μεταποιημένων αγροτικών προϊόντων και υψηλότερα καθαρά εισοδήματα στους γεωργούς.

ε) Προϋποθέσεις επίτευξης των σκοπών των Συνεταιρισμών

Οι κυριότερες προϋποθέσεις για την επίτευξη των στόχων των συνεταιρισμών είναι οι εξής:

1. Ο μεγάλος αριθμός μελών των συνεταιρισμών. Πράγματι, όσο μεγαλύτερος είναι ο αριθμός των μελών των συνεταιρισμών, τόσο μεγαλύτερες ποσότητες προϊόντων διαχειρίζονται και έτσι πετυχαίνουν ισχυρότερη διαπραγματευτική δύναμη και οικονομίες μεγέθους και συνεπώς μεγαλύτερες ωφέλειες στα μέλη τους.

2. Ο μεγάλος όγκος συναλλαγών του κάθε μέλους με το συνεταιρισμό του. Εάν είναι δυνατόν π.χ. κάθε γεωργός-μέλος του συνεταιρισμού να παραδίδει όλη την ποσότητα του προϊόντος του στη συνεταιριστική βιομηχανία, γιατί έτσι πετυχαίνονται "οικονομίες μεγέθους" στη μεταποίηση. Πράγματι, με όσο μεγαλύτερες ποσότητες των προϊόντων

τους τα μέλη συναλλάσσονται με τους συνεταιρισμούς τους, τόσο μεγαλύτερες ποσότητες θα διαχειρίζονται οι συνεταιρισμοί για τον ίδιο αριθμό μελών και συνεπώς θα πετυχαίνουν ισχυρότερη διαπραγματευτική δύναμη η μεγαλύτερες οικονομίες μεγέθους και θα πετυχαίνουν περισσότερες ωφέλειες στα μέλη τους.

3. Η ορθολογική οργάνωση και αξιοκρατία στελέχωση των συνεταιρισμών. Χωρίς σωστή οργάνωση των συνεταιρισμών σε διάφορα τμήματα και χωρίς στελέχωση των τμημάτων τους με ικανά (ειδικευμένα, έμπειρα και έξυπνα) στελέχη, οι συνεταιρισμοί δεν μπορούν να λειτουργήσουν αποδοτικά, δηλαδή να προσφέρουν ή να παράγουν το μεγαλύτερο δυνατό έργο με το μικρότερο δυνατό κόστος και έτσι να ωφεληθούν περισσότερο τα μέλη τους.

4. Η επαρκής και έγκαιρη χρηματοδότηση των συνεταιρισμών. Δηλαδή, όταν οι συνεταιρισμοί κατορθώσουν και πάρουν έγκαιρα επαρκή κεφάλαια, τότε θα μπορέσουν να λειτουργήσουν αποδοτικότερα (χαμηλότερο κόστος παραγωγής, καλύτερη ποιότητα προϊόντων, κλπ.) και έτσι θα ωφελήσουν περισσότερο τα μέλη τους.

ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ

Συνεταιριστικές αρχές ή Συνεταιριστικοί κανόνες ονομάζονται οι κατευθυντήριες οδηγίες για την ίδρυση, οργάνωση, διοίκηση, διαχείριση και λειτουργία των συνεταιρισμών.

Δηλαδή, για να χαρακτηριστεί μια οικονομική μονάδα ως συνεταιρισμός θα πρέπει να λειτουργεί με βάση τις συνεταιριστικές αρχές.

Επειδή οι αρχές αυτές έχουν διεθνή εφαρμογή, αφού καθορίζονται από την Διεθνή Συνεταιριστική Ένωση (International Cooperative Alliance-ICA) και ισχύουν για όλες τις χώρες του κόσμου, γι' αυτό ονομάζονται συνήθως Διεθνείς Συνεταιριστικές Αρχές.

Οι συνεταιριστικές αρχές από τη φύση τους δεν έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα, αφού δεν είναι αποφάσεις κανενός διεθνούς διοικητικού οργάνου (ΟΗΕ, κ.ά.) αλλά είναι δημιούργημα των συνεταιριστικών οργανώσεων των κρατών-μελών της Διεθνούς Συνεταιριστικής Ένωσης.

Βέβαια, σε όλες σχεδόν τις χώρες του κόσμου οι συνεταιριστικές αρχές συνήθως παίρνουν τη μορφή κανόνων δικαίου, όταν αυτές εμπεριέχονται σε ειδικά διαμορφωμένο νόμο, το Συνεταιριστικό Νόμο.

Οι συνεταιριστικές αρχές έχουν μεγάλη απήχηση στον ψυχικό κόσμο των ανθρώπων. Γι' αυτό οι συνεταιρισμοί έχουν μία μαζικότητα γιατί μέσα στις αρχές ενσωματώνονται οι υψηλές ηθικές αξίες της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της δικαιοσύνης, της ισότητας και της αλληλεγγύης, που όλες μαζί συνιστούν τις Συνεταιριστικές Αξίες.

Βέβαια, οι διεθνείς συνεταιριστικές αρχές κατά μεγάλα χρονικά διαστήματα αναθεωρούνται για να προσαρμοστούν καλύτερα στις διαμορφούμενες νέες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες. Όμως, πάντοτε πρέπει να ενσωματώνονται μέσα σε αυτές οι συνεταιριστικές αξίες για να συγκινούν τους ανθρώπους και να διαφοροποιούν σημαντικά τους συνεταιρισμούς από τις άλλες οικονομικές οργανώσεις.

Οι διεθνείς συνεταιριστικές αρχές διατυπώθηκαν για πρώτη φορά άτυπα από τον πρώτο καταναλωτικό συνεταιρισμό του Ροτσντέιλ (Rockdale) της Αγγλίας το 1844. Όμως, η πρώτη επίσημη διατύπωση των αρχών αυτών έγινε από τη Διεθνή Συνεταιριστική Ένωση στο Συνέδριο του Παρισιού το 1937, η δεύτερη το 1966 στο Συνέδριο της Βιέννης και η τρίτη το 1995 στο Συνέδριο του Μάντσεστερ. Δηλαδή, ως τώρα έγιναν 3 αναθεωρήσεις των διεθνών συνεταιριστικών αρχών (1937, 1966 και 1995), αν ως πρώτη διατύπωση τους θεωρηθεί αυτή που έγινε στο συνεταιρισμό του Ροτσντέιλ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Η ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΙΔΕΑ

Η ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΙΔΕΑΣ

Η Συνεταιριστική Ιδέα είναι ένα σύνολο ανθρώπινων ιδεωδών και αξιών που ενσαρκώνονται στους συνεταιρισμούς και αποβλέπουν στην ευημερία των μελών τους.

Πράγματι, τα ιδεώδη της, ελευθερίας, της δημοκρατίας, της ισότητας, της δικαιοσύνης, της αδελφοσύνης και της αλληλεγγύης συνθέτουν τον πυρήνα της Συνεταιριστικής Ιδέας και υλοποιούνται στους συνεταιρισμούς τόσο κατά τη δημιουργία τους όσο και κατά τη λειτουργία τους με σκοπό την ευημερία των μελών τους, δηλαδή την αύξηση των εισοδημάτων τους, τη βελτίωση της κοινωνικής θέσης τους και την ανύψωση του πνευματικού τους επιπέδου.

Τα τελευταία χρόνια, στη διεθνή και την ελληνική συνεταιριστική βιβλιογραφία ο όρος «Συνεταιριστική Ιδέα» (Cooperative Idea) αντικαθίσταται συχνά από τον νέο όρο (Συνεταιριστικές Αξίες» (Cooperative values), εκφράζοντας και στις δύο περιπτώσεις τα ίδια ιδεώδη, που αναφέρονται παραπάνω,

Χάρη στα ιδεώδη της αδελφοσύνης και της αλληλεγγύης, που διακατέχει τους ανθρώπους, συμμετέχουν στους συνεταιρισμούς για να βοηθήσει ο ένας τον άλλον, γιατί γνωρίζουν καλά την αξία της αρχής: «η εν τη ενώσει»

Αυτή η συνεργασία των ανθρώπων, που εκπηγάζει από την αδελφοσύνη και την αλληλεγγύη τους, είναι προϊόν της ατομικής τους ελευθερίας, πετυχαίνεται με δημοκρατικές διαδικασίες και γίνεται σε ισότιμη και δίκαιη βάση απέναντι σε όλους.

Έτσι, φαίνεται ολοκάθαρα ότι τα ευγενή ανθρώπινα ιδεώδη της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της ισότητας και της δικαιοσύνης ενσαρκώνονται στη Συνεταιριστική Ιδέα, η οποία συγκινεί τους ανθρώπους και τους κάνει να συμμετέχουν στους συνεταιρισμούς για να

βοηθήσουν ο ένας τον άλλον, μέσα σε ένα πνεύμα αδελφοσύνης και αλληλεγγύης.

Όλα τα παραπάνω σημαίνουν ότι οι συνεταιρισμοί δεν περιορίζονται μόνο στην επίτευξη των διάφορων στόχων τους αλλά ταυτόχρονα δίνουν έμφαση και στους τρόπους ή μηχανισμούς επίτευξης αυτών των στόχων. Γι' αυτό, και η δημιουργία και η λειτουργία των συνεταιρισμών εμφορείται από μια φιλοσοφία-ιδεολογία γεμάτη από ευγενή ανθρώπινα ιδανικά και αξίες.

Παρακάτω γίνεται μια σύντομη ανάλυση αυτών των ιδεωδών που συνθέτουν την Συνεταιριστική Ιδέα και οι οποίες πρέπει να αποτελούν την πυξίδα της δημιουργίας και της δράσης των συνεταιρισμών.

Η ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

Η ελευθερία, το πολυτιμότερο αγαθό του ανθρώπου σε κάθε τόπο και χρόνο. αποτελεί ουσιαστικό συστατικό στοιχείο της Συνεταιριστικής Ιδέας, που υλοποιείται στους συνεταιρισμούς και εκφράζεται στη διεθνή συνεταιριστική αρχή της "εθελοντικής και ελεύθερης συμμετοχής στους συνεταιρισμούς".

Πράγματι, σύμφωνα με την αρχή αυτή το κάθε άτομο είναι ελεύθερο να γίνει μέλος συνεταιρισμού που τον ενδιαφέρει και την απόφαση την παίρνει μόνο του, μετά από ελεύθερη σκέψη και κρίση. Το ίδιο ελεύθερο είναι ένα άτομο (γεωργός, καταναλωτής, κ.ά.) να εγκαταλείψει το συνεταιρισμό του, εάν διαπιστώσει ότι δεν εξυπηρετεί τα συμφέροντα του.

Φυσικά, το ιδανικό της ελευθερίας δεν περιορίζεται μόνο στην ελεύθερη είσοδο και έξοδο των ατόμων σε συνεταιρισμούς, αλλά επεκτείνεται και στην ελεύθερη έκφραση των απόψεων τους σε οποιαδήποτε φάση λειτουργίας τους. Έτσι, κατά τις γενικές συνελεύσεις των συνεταιρισμών, τα μέλη είναι ελεύθερα να εκφράσουν τις απόψεις τους για κάθε θέμα που αφορά το συνεταιρισμό τους (οργάνωση, στελέχωση, δραστηριότητες, επιστροφόμενα, κλπ.).

Το ιδανικό της ελευθερίας στους συνεταιρισμούς ενσαρκώνεται επίσης και στο δικαίωμα "του εκλέγειν και εκλέγεσθαι". Πράγματι, κάθε μέλος είναι ελεύθερο να ψηφίσει όποιο άτομο θέλει να τον εκπροσωπήσει στο διοικητικό συμβούλιο του συνεταιρισμού. Αλλά, και το ίδιο το μέλος

είναι ελεύθερο να υποβάλλει υποψηφιότητα για εκλεγεί στο διοικητικό συμβούλιο.

Από τα παραπάνω γίνεται ολοφάνερο ότι το ιδανικό της ελευθερίας αποτελεί βασικό συστατικό στοιχείο της συνεταιριστικής ιδέας και των συνεταιρισμών και εκδηλώνεται έντονα τόσο κατά τη δημιουργία όσο και κατά τη λειτουργία τους.

Η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

Η δημοκρατία, πολυπόθητο ιδανικό των λαών όλου του κόσμου σε όλους τους αιώνες, αποτελεί βασικό συστατικό στοιχείο της συνεταιριστικής ιδέας και εκφράζεται στη θεμελιώδη συνεταιριστική αρχή της δημοκρατικής διοίκησης των συνεταιρισμών.

Η δημοκρατία γίνεται πράξη στους συνεταιρισμούς και εκδηλώνεται:

1. Στην εκλογή των διοικητικών συμβουλίων που γίνεται με καθαρά δημοκρατικές διαδικασίες. Πράγματι, υποβάλλει υποψηφιότητα όποιος θέλει, τα μέλη ψηφίζουν όποιον υποψήφιο προτιμούν και εκλέγονται όσοι πλειοψηφούν.
2. Στην κατανομή των αξιωμάτων ανάμεσα στα εκλεγμένα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Έτσι, όποιο από τα μέλη αυτά είναι υποψήφιο για κάποιο αξίωμα του Δ.Σ., αυτό εκλέγεται, εφόσον συγκεντρώσει την πλειοψηφία.
3. Στις γενικές συνελεύσεις, που απαρτίζονται από όλα τα μέλη του και όπου παίρνονται οι πιο σημαντικές αποφάσεις (ψηφισή καταστατικού, εκλογή μελών διοικητικού συμβουλίου, κ.ά.) με βάση την αρχή της δημοκρατίας, δηλαδή την αρχή της πλειοψηφίας.
4. Στη λειτουργία των διοικητικών συμβουλίων. Έτσι, το διοικητικό συμβούλιο διοικεί τον συνεταιρισμό, και για τη λήψη κάθε απόφασης ισχύει η δημοκρατική αρχή της πλειοψηφίας. Έτσι, όποια πρόταση που συζητείται στο Δ.Σ. του συνεταιρισμού και συγκεντρώσει την πλειοψηφία των μελών του, αυτή υιοθετείται ως απόφαση του σώματος.

Η ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

Η ισότητα, ένα άλλο πολύτιμο αγαθό της ανθρωπότητας, είναι βαθιά ενσαρκωμένη στους συνεταιρισμούς και αποτελεί καθημερινή τους πράξη σε κάθε φάση λειτουργίας τους.

Η ισότητα εκφράζεται ολοκάθαρα στους συνεταιρισμούς, στον καταστατικό τους χάρτη, που λέει τα εξής: «όλα τα μέλη ενός συνεταιρισμού, ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, μόρφωση, εισοδηματική κατάσταση, κ.λπ. είναι ίσα απέναντι στο συνεταιρισμό και έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις».

Η ισότητα στους συνεταιρισμούς υλοποιείται τόσο κατά την δημιουργία τους όσο και κατά την λειτουργία τους και εκδηλώνεται έντονα στα πιο σημαντικά χαρακτηριστικά τους στοιχεία, τα εξής:

1. Στον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων

Όλα τα άτομα δικαιούνται μια συνεταιριστική μερίδα, ως δικαίωμα εγγραφής ή συμμετοχής τους σε ένα συνεταιρισμό. Βέβαια, αν κάποια μέλη έχουν σαφώς μεγαλύτερο ύψος συναλλαγών με το συνεταιρισμό τους, τότε δικαιούνται και περισσότερες μερίδες, βάσει του νέου νόμου 2810/2000, για να δείχνουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον για την πορεία του.

2. Στην αξία της συνεταιριστικής μερίδας

Η συνεταιριστική μερίδα καθορίζεται σε ένα ορισμένο χρηματικό ποσό και το ίδιο ακριβώς για όλα τα μέλη ενός συνεταιρισμού, παλαιά και νέα, βάσει του καταστατικού του. Φυσικά, το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας μπορεί να διαφέρει από συνεταιρισμό σε συνεταιρισμό, κυρίως γιατί κάνουν διαφορετικές δραστηριότητες και συνεπώς έχουν διαφορετικές ανάγκες σε κεφάλαια.

Αλλαγή στην αξία της συνεταιριστικής μερίδας μπορεί να γίνει μόνο με απόφαση της γενικής συνέλευσης του συνεταιρισμού, εκτός εάν αυτό καθορίζεται στο συνεταιριστικό νόμο. Πάντως, όπως και να αποφασιστεί η αλλαγή της συνεταιριστικής μερίδας, το νέο ύψος της θα είναι και πάλι το ίδιο για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.

3. Στο δικαίωμα ψήφου

Άλλη έκφραση της ισότητας στους συνεταιρισμούς δίνεται στο δικαίωμα ψήφου των μελών του. Πράγματι, οποτεδήποτε γίνεται ψηφοφορία

(εκλογή μελών διοικητικού συμβουλίου, λήψη αποφάσεων στις γενικές συνελεύσεις των συνεταιρισμών, κ.λπ.), όλα ανεξαιρέτα τα μέλη έχουν μί α ψήφο, εκτός εάν κατέβουν περισσότερες μερίδες. οπότε δικαιούνται περισσότερες ψήφους, ποτέ όμως παραπάνω από τρεις (3).

Η ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

Η δικαιοσύνη, ένα από τα πιο πολύτιμα αγαθά του ανθρώπου, είναι ουσιώδες συστατικό στοιχείο της συνεταιριστικής ιδέας και πρέπει να βρίσκει εφαρμογή στους συνεταιρισμούς, (αγροτικούς, καταναλωτικούς, κ.ά.).

Αν η δράση των συνεταιρισμών δεν καθοδηγείται από τη δικαιοσύνη, τότε δεν θα διέφεραν ουσιαστικά από τις ιδιωτικές επιχειρήσεις στη λειτουργία τους και η σημασία τους διαρκώς θα υποβαθμίζονταν στη συνείδηση των μελών τους αλλά και των μη μελών, που συναλλάσσονται μαζί τους, με όλα τα δυσάρεστα επακόλουθα.

Γι' αυτό, η δικαιοσύνη θα πρέπει να αποτελεί την πυξίδα δράσης των συνεταιρισμών σε όλους τους τομείς, όπως π.χ. στις προμήθειες εφοδίων η άλλων αγαθών, στην πώληση προϊόντων, κ.λπ. Οι συνεταιρισμοί πρέπει να συμπεριφέρονται δίκαια απέναντι σε όλα τα μέλη τους και μη μέλη, σύμφωνα με την ουσιαστική έννοια της δικαιοσύνης, δηλαδή της ίσης μεταχείρισης ίσων πραγμάτων και της άνισης μεταχείρισης άνισων πραγμάτων.

Οι κυριότεροι τρόποι έκφρασης της δικαιοσύνη στους συνεταιρισμούς είναι οι εξής:

1. Η δίκαιη τιμολόγηση των προϊόντων, τόσο κατά την αγορά όσο και κατά την πώληση τους. Αυτό σημαίνει πως ο αγροτικός συνεταιρισμός, που κάνει διακίνηση γεωργικών προϊόντων, θα πρέπει να δίνει δίκαιες τιμές στους αγρότες-μέλη του για τα προϊόντα τους, με την έννοια ότι αν ένας αγρότης παραδίδει προϊόν πρώτης ποιότητας θα πρέπει να παίρνει υψηλότερη τιμή από έναν άλλον, που παραδίδει δεύτερης ποιότητας προϊόν, κ.ο.κ.

Το ίδιο δίκαιη τιμολόγηση πρέπει να εφαρμόζει και ο καταναλωτικός συνεταιρισμός στην πώληση διάφορων προϊόντων από τα καταστήματα του. Έτσι, τα καλύτερης ποιότητας προϊόντα, θα πρέπει να τα πουλά σε υψηλότερες τιμές από τα κατώτερης ποιότητας προϊόντα.

2. Η δίκαιη διανομή των πλεονασμάτων στα μέλη συνεταιρισμών. Πράγματι, εάν ένας συνεταιρισμός κατορθώσει να δημιουργήσει κάποιο πλεόνασμα, χάρη στην σωστή λειτουργία του, αυτό θα πρέπει να διανεμηθεί δίκαια ανάμεσα στα μέλη του. Έτσι, όποιος παραγωγός-μέλος παρέδωσε μεγαλύτερη ποσότητα προϊόντος στο συνεταιρισμό, θα πρέπει να πάρει μεγαλύτερο ποσοστό από το πλεόνασμα, σε σύγκριση με κάποιον άλλον, που παρέδωσε μικρότερη ποσότητα. Με αυτόν τον τρόπο ανταμείβονται δίκαια εκείνα τα μέλη που συμμετέχουν περισσότερο στις οικονομικές δραστηριότητες του συνεταιρισμού και από την οποία συμμετοχή εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό η επιτυχία του.

3. Η δίκαιη μεταχείριση των μελών των συνεταιρισμών σε οποιαδήποτε δραστηριότητα τους. Έτσι, π.χ. αν ένα συνεταιριστικό εργοστάσιο δεν μπορεί να απορροφήσει όλες τις ποσότητες ενός προϊόντος όλων των μελών του για να τις μεταποιήσει, τότε, με γνώμονα τη δικαιοσύνη, θα παραλάβει το ίδιο ποσοστό της παραγωγής από όλους.

Την ίδια αρχή της δίκαιης μεταχείρισης μπορεί να εφαρμόσει ο συνεταιρισμός και στη διανομή γεωργικών εφοδίων (σπόροι, λιπάσματα φυτοφάρμακα, κ.λπ.), σε περίπτωση που η ποσότητα τους δεν επαρκεί για να καλύψει τις ανάγκες όλων των παραγωγών-μελών του.

Η ΑΔΕΛΦΟΣΥΝΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

Η αδελφοσύνη, ένα σπουδαίο ιδανικό της ανθρωπότητας, αποτελεί επίσης βασικό συστατικό στοιχείο της Συνεταιριστικής Ιδέας και συνεπώς των συνεταιρισμών.

Χάρη στο πνεύμα αδελφοσύνης που διέπει τους ανθρώπους, αγρότες ή καταναλωτές, συνεργάζονται μεταξύ τους, συνενώνουν τις δυνάμεις τους, τα κεφάλαια τους, κλπ., για να δημιουργήσουν συνεταιρισμούς ή να μετέχουν σε αυτούς.

Η αδελφοσύνη είναι εκείνη που κάνει τους συνεταιρισμένους ανθρώπους να εργάζονται συλλογικά και αρμονικά και έτσι συμβάλλει ουσιαστικά στην επιτυχία του έργου των συνεταιρισμών, όπως π.χ. στην επιτυχή διάθεση των προϊόντων που έχουν παράγει (αγρότες), ή στην επιτυχή αγορά καταναλωτικών και βιομηχανικών αγαθών (καταναλωτές).

Βασική προϋπόθεση για τη δημιουργία πνεύματος αδελφοσύνης ανάμεσα στα μέλη ενός συνεταιρισμού και συνεπώς για την αποδοτική λειτουργία

του, είναι η κομματική και θρησκευτική ουδετερότητα των συνεταιρισμών, γιατί προάγει τη συνεργασία των μελών και αυξάνει τον όγκο των εργασιών τους.

Η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

Η αλληλεγγύη ή αλληλοβοήθεια αποτελεί απαραίτητο συστατικό στοιχείο της συνεταιριστικής ιδέας και συνεπώς των συνεταιρισμών. Στην αλληλεγγύη στηρίζεται τόσο η συνεργασία των μελών, όσο και η αποδοτική λειτουργία των συνεταιρισμών.

Η αλληλεγγύη ενσαρκώνεται στους συνεταιρισμούς με την αρχή "όλοι για τον καθένα και ο καθένας για όλους", με την έννοια ότι θα πρέπει όλοι (αγρότες, καταναλωτές, κ.ά.) να συνεργάζονται μεταξύ τους για να βοηθούν το κάθε άτομο, αλλά και το κάθε μέλος να βοηθά όλους με τη συνεργασία του μαζί τους και τη συμμετοχή του στις εργασίες του συνεταιρισμού. Η αλληλεγγύη στους συνεταιρισμούς δεν εκφράζεται συνήθως με την παροχή οικονομικής βοήθειας από το σύνολο των μελών τους προς ένα ή περισσότερα μέλη, τα οποία βρίσκονται σε δύσκολη οικονομική κατάσταση. Κυρίως εκδηλώνεται με το συντονισμό των ενεργειών τους προς την ίδια κατεύθυνση και την καθολική συμμετοχή τους στην ίδια οικονομική δραστηριότητα των συνεταιρισμών, γιατί έτσι πετυχαίνεται καλύτερα ο στόχος τους.

Για παράδειγμα, για να επιτύχει ένας αγροτικός συνεταιρισμός ικανοποιητική τιμή διάθεσης των προϊόντων των παραγωγών-μελών του, θα πρέπει να έχει μεγάλη διαπραγματευτική δύναμη. Αυτή για να επιτευχθεί πρέπει όλοι ή έστω οι περισσότεροι αγρότες-μέλη να συμφωνήσουν να διαθέσουν τα προϊόντα τους από κοινού μέσω του συνεταιρισμού τους. Για να γίνει όμως αυτό πρέπει με τη σειρά τους οι αγρότες να έχουν ανεπτυγμένο το αίσθημα της αλληλεγγύης, δηλαδή να θελήσει να βοηθήσει ο ένας τον άλλον και όχι ο καθένας να φροντίσει να τακτοποιηθεί ο ίδιος όσο μπορεί καλύτερα, αδιαφορώντας για τους άλλους.

Χάρη στο ιδανικό της αλληλεγγύης που διέπει τους συνεταιρισμούς, αυτοί προχωρούν επίσης στην από κοινού προμήθεια των γεωργικών εφοδίων (σπόροι, λιπάσματα, φυτοφάρμακα, ζωοτροφές, κ.ά.) για να μπορέσουν να τα προμηθευτούν σχετικά φθηνότερα. Με αυτόν τον τρόπο θα ωφεληθούν όλοι οι παραγωγοί, αφού θα κατορθώσουν έτσι να επιτύχουν χαμηλότερο κόστος παραγωγής των προϊόντων τους.

Αναμφίβολα, η αλληλεγγύη βρίσκει μεγάλη εφαρμογή σε οποιαδήποτε δραστηριότητα των συνεταιρισμών και αποτελεί βασικό στοιχείο της επιτυχίας τους

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

Η ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Όταν λέμε δομή η διάρθρωση συνεταιρισμών εννοούμε τον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένοι σε όλο το φάσμα εργασιών τους.

Η δομή των συνεταιρισμών περιλαμβάνει τόσο την ένωση των φυσικών προσώπων σε πρωτοβάθμιους συνεταιρισμούς όσο και την ένωση των πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων συνεταιρισμών προς την αμέσως ανώτερη συνεταιριστική βαθμίδα.

Η δομή των συνεταιρισμών έχει κατά κανόνα μορφή πυραμίδας.(σχήμα 1)

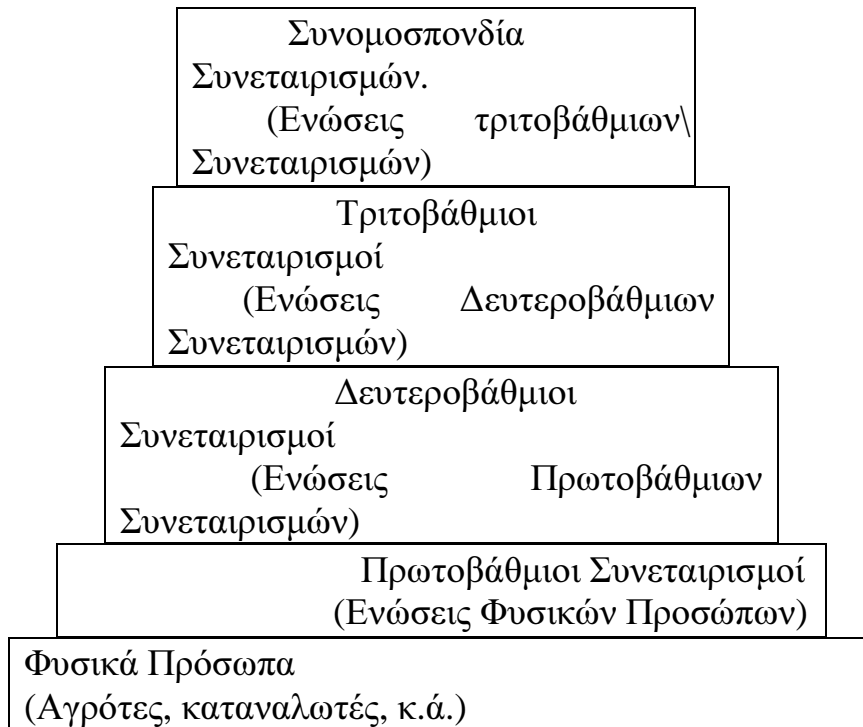
Στη μεγάλη βάση της πυραμίδας βρίσκονται τα πολλά φυσικά πρόσωπα (αγρότες, καταναλωτές, κ ά), που είναι μέλη των συνεταιρισμών.

Αμέσως παραπάνω υπάρχουν οι πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί που είναι ενώσεις φυσικών προσώπων.

Στην επόμενη βαθμίδα της συνεταιριστικής οργάνωσης βρίσκονται οι Δευτεροβάθμιοι Συνεταιρισμοί, γνωστοί και ως Ενώσεις, που είναι ενώσεις πρωτοβάθμιων συνεταιρισμών .

Στη συνέχεια είναι οι Τριτοβάθμιοι Συνεταιρισμοί, γνωστοί και ως Ομοσπονδίες, που είναι ενώσεις δευτεροβάθμιων συνεταιρισμών.

Στην κορυφή της πυραμίδας βρίσκεται η κορυφαία συνεταιριστική οργάνωση, γνωστή ως Συνομοσπονδία συνεταιρισμών ,που είναι ένωση τριτοβάθμιων συνεταιριστικών οργανώσεων



Σχήμα 1. Γενική Δομή των

Συνεταιρισμών

Η ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στην Ελλάδα οι αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις είναι διαρθρωμένες σε μορφή πυραμίδας, όπως δείχνει το Σχήμα 2

Στη βάση της πυραμίδας βρίσκονται οι πρωτοβάθμιες αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις, δηλαδή οι Αγροτικοί Συνεταιρισμοί (Α.Σ.), που είναι ενώσεις αγροτών.

Στη συνέχεια υπάρχουν οι δευτεροβάθμιες αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις, που είναι οι Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών (ΕΑΣ) και οι Κοινοπραξίες Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Κ.Α.Σ.Ο.).

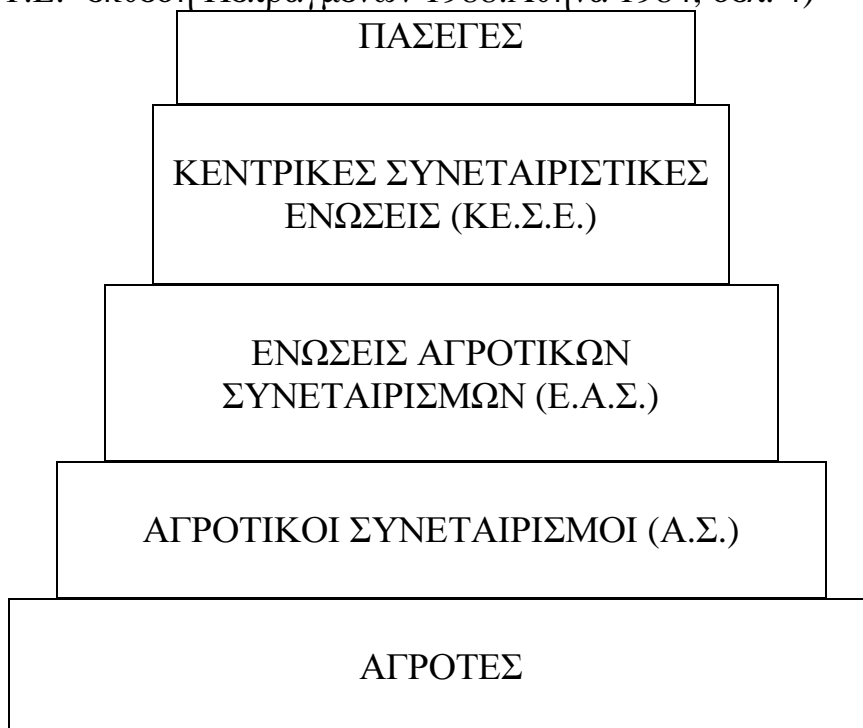
Μετά βρίσκονται οι τριτοβάθμιες οργανώσεις, που είναι οι Κεντρικές Συνεταιριστικές Ενώσεις (ΚΕ.Σ.Ε.).

Στην κορυφή της πυραμίδας βρίσκεται η Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών, που είναι ένωση των τριτοβάθμιων συνεταιρισμών, και η οποία συσχεπτόμενα για ιστορικούς λόγους εξακο

λουθεί να ονομάζεται ΠΑΣΕΓΕΣ, από την παλαιότερη ονομασία της που ήταν Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών.

Βέβαια, υπάρχουν και άλλα είδη συνεταιριστικών οργανώσεων (π.χ. οι συνεταιριστικές εταιρίες, κ.α.) που κάνουν εξειδικευμένες δραστηριότητες και συνδέονται με την γεωργοσυνεταιριστική πυραμίδα σε διάφορα ιεραρχικά επίπεδα.

(Α.Τ.Ε. Έκθεση Πεπραγμένων 1988.Αθήνα 1984, σελ. 4)



Σχήμα 2. Δομή των αγροτικών συνεταιριστικών

(ΠΑΣΕΓΕΣ "Ελληνικοί γεωργικοί συνεταιρισμοί", Αθήνα 1981, σελ. 4)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Για να λειτουργήσει αποδοτικά ένας συνεταιρισμός οποιασδήποτε μορφής ή βαθμίδας θα πρέπει να είναι οργανωμένος σε διάφορα τμήματα, τα οποία θα αναλάβουν να επιτελούν ένα συγκεκριμένο έργο, Η τμηματοποίηση αυτή των γεωργικών συνεταιριστικών μονάδων, όπως και των ιδιωτικών και κρατικών επιχειρήσεων, είναι απαραίτητη λόγω της ποικιλομορφίας και της σπουδαιότητας του έργου που έχουν να επιτελέσουν και το οποίο απαιτεί ειδικές γνώσεις και εμπειρία.

Η οργάνωση σε τμήματα των αγροτικών συνεταιριστικών μονάδων είναι διαφορετική μεταξύ τους και εξαρτάται τόσο από τη βαθμίδα τους όσο και από τη φύση του έργου που επιτελούν. Έτσι, είναι απλούστατη και ενιαία στην περίπτωση των πρωτοβάθμιων αγροτικών συνεταιρισμών και αποτελείται στην πλειοψηφία τους από ένα μόνο υπάλληλο, το Γραμματέα του συνεταιρισμού. Στην περίπτωση των δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων αγροτικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, ο διαχωρισμός τους σε τμήματα είναι πολυπλοκότερος.

Η πιο συνηθισμένη μορφή οργάνωσης των αγροτοσυνεταιριστικών εταιρειών και των δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων συνεταιρισμών είναι:

1. Γενική Διεύθυνση
2. Το τμήμα Γεωτεχνικών
3. Η Οικονομική Υπηρεσία
4. Το Τεχνικό τμήμα
5. Το τμήμα προμηθειών
6. Το τμήμα Παραγωγής
7. Το τμήμα Marketing
8. Το τμήμα προσωπικού
9. Η Γραμματεία
10. Ο Νομικός Σύμβουλος

ΠΩΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΗ ΜΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Η σωστή οργάνωση μιας συνεταιριστικής εταιρίας προϋποθέτει την ύπαρξη μελετημένου οργανογράμματος, που θα λάβει υπόψη τις ανάγκες και το σκοπό της και στη συνέχεια θα προχωρήσει στην κατάλληλη υποδιαίρεση του σε τμήματα. Ο αριθμός των τμημάτων θα πρέπει να είναι ανάλογος με το μέγεθος της συνεταιριστικής οργάνωσης και με τον κύκλο εργασιών της. Προφανώς, σε ένα συνεταιρισμό 1^{ου} βαθμού με λίγες εργασίες, θα υπάρχουν λίγοι υπάλληλοι, ενώ σε συνεταιρισμό μεγαλύτερου βαθμού και με μεγαλύτερο όγκο εργασιών είναι αναγκαίο να υπάρχουν περισσότερα τμήματα ή και διευθύνσεις και περισσότεροι υπάλληλοι, για μια αποτελεσματικότερη λειτουργία του.

Στα τμήματα πρέπει να καθοριστούν με σαφήνεια οι αρμοδιότητες τους, ώστε να αναπτυχθεί το αίσθημα υπευθυνότητας μεταξύ των υπαλλήλων των συνεταιρισμών.

Με την τμηματοποίηση επιτυγχάνεται:

1. Αποκέντρωση στη διοίκηση της εταιρείας
2. Αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, στο οποίο πρέπει να παραχωρούνται αρμοδιότητες, αλλά επίσης και δικαιώματα και κατοχύρωση από πλευράς διοίκησης. Έτσι, αξιοποιούνται και οι επιστημονικές γνώσεις των στελεχών της εταιρείας, αλλά και η διάθεση τους για εντατικότερη εργασία.
3. Ανάπτυξη πνεύματος πρωτοβουλίας από μέρους των εργαζομένων, ώστε με απλούστερο τρόπο να διεκπεραιώνονται οι εργασίες, ανεξάρτητα από τα άλλα τμήματα της οργάνωσης.
4. Καταπολέμηση της γραφειοκρατίας.
5. Ταχύτερη λήψη αποφάσεων και υλοποίηση της πολιτικής της οργάνωσης, μέσα σε όσο το δυνατόν μικρότερο χρονικό διάστημα.
6. Αποτελεσματικότερη πολιτική, γιατί γίνεται παραγωγικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και των διαθέσιμων μέσων παραγωγής.

Γενικά, μια σύγχρονη διοίκηση ενός συνεταιρισμού πρέπει να στηρίζεται στις τρεις βασικές αρχές:

1. Έμφαση στην ανάπτυξη των ανθρώπινων σχέσεων μέσα στο συνεταιρισμό, αλλά και στο περιβάλλον του.

2. Πρόσληψη στελεχών με επιστημονικές γνώσεις, αλλά και με εμπειρία.

3. Εκπαίδευση του προσωπικού, ώστε να εργάζεται παραγωγικότερα.

Με την πρώτη αρχή επιβάλλεται η δημιουργία καλών σχέσεων ανάμεσα στη διοίκηση και τους εργαζόμενους καθώς και μεταξύ των εργαζόμενων. Αυτό επιτυγχάνεται με: α) την δίκαιη αμοιβών του προσωπικού, β) την αντικειμενική εξέλιξή του και γ) τον σαφή καθορισμό και περιγραφή του έργου του, για το οποίο είναι υπεύθυνος ο κάθε υπάλληλος, ώστε να μην παρατηρείται μετατόπιση ευθυνών.

Με το περιβάλλον του συνεταιρισμού, που αποτελείται κυρίως από τους συνεταιίρους, τα στελέχη του πρέπει να έχουν συχνές επαφές στον τόπο παραγωγής και στην έδρα του. Έτσι, θα υπάρξει σωστή καθοδήγηση των συνεταιίρων για την καλύτερη τεχνικοοικονομική οργάνωση της εκμετάλλευσής τους, με αποτέλεσμα να έχουν αυξημένα οικονομικά αποτελέσματα, προς όφελος των ιδίων και του συνεταιρισμού τους.

Με τη δεύτερη αρχή, επιβάλλεται η πρόσληψη στελεχών με εξαιρετικές επιστημονικές γνώσεις σε τομείς ανάλογους με τις δραστηριότητες των συνεταιρισμών, για να βελτιωθεί η αποδοτικότητα λειτουργίας τους προς όφελος των παραγωγών-μελών τους. Μεγάλη σημασία έχει επίσης η πείρα από προϋπηρεσία σε σχετικές θέσεις, ώστε να αποφεύγονται ορισμένα λάθη που προέρχονται από απειρία των προσλαμβανομένων, και έτσι οι συνεταιρισμοί να λειτουργούν αποτελεσματικότερα.

Με την τρίτη αρχή, είναι απαραίτητο οι εργαζόμενοι να κατανοήσουν ότι ο σκοπός των συνεταιρισμών είναι η σωστότερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των παραγωγών-μελών τους. Μεγάλο ρόλο για την επιτυχία των παραπάνω παίζει η εκπαίδευση του προσωπικού, για να κατανοήσει τη σημασία των συνεταιρισμών και έτσι να εργάζεται ευσυνείδητα και παραγωγικότερα. (Καμενίδης, Χ. Συνεταιρισμοί. 2001.σελ105)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Οι Συνεταιρισμοί, ως οικονομικές μονάδες που είναι, πραγματοποιούν διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, προκειμένου να ωφελήσουν τα μέλη τους.

Οι κυριότερες οικονομικές δραστηριότητες που πραγματοποιούν οι συνεταιρισμοί είναι οι εξής:

1. Η προμήθεια και η διανομή γεωργικών εφοδίων
2. Η μεταποίηση των αγροτικών προϊόντων
3. Η εμπορία των αγροτικών προϊόντων
4. Οι εξαγωγές των αγροτικών προϊόντων
5. Η άσκηση πιστωτικών εργασιών
6. Οι ασφαλιστές εργασίες, κ. ά.

Το είδος και το μέγεθος των οικονομικών δραστηριοτήτων των συνεταιρισμών σχετίζονται άμεσα με το είδος και το μέγεθος τους. Έτσι, αν ένας αγροτικός συνεταιρισμός είναι εμπορικός, τότε το οικονομικό έργο που προσφέρει είναι η συγκέντρωση των προϊόντων των παραγωγών-μελών του, η τυποποίηση, η συσκευασία, η διακίνηση και η πώληση των αγροτικών προϊόντων, κλπ. Φυσικά, ο όγκος του οικονομικού αυτού έργου εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από το μέγεθος του συνεταιρισμού, όπως αυτό εκφράζεται κυρίως από το μέγεθος των εγκαταστάσεων, τον αριθμό των εργαζομένων και τον αριθμό των μελών του.

Οι οικονομικές δραστηριότητες πραγματοποιούνται κυρίως από τις τριτοβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις και τις συνεταιριστικές εταιρείες που επιτελούν εξειδικευμένο οικονομικό έργο.

Επίσης, οι δευτεροβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις, που είναι κατ'εξοχήν οικονομικές μονάδες και οι πιο πολλές είναι πολλαπλού σκοπού, πραγματοποιούν σημαντικές οικονομικές δραστηριότητες, όπως π.χ. προμήθεια και διάθεση γεωργικών εφοδίων, αγροτική πίστη, μεταποίηση και εμπορία αγροτικών προϊόντων, κ.ά.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κυριότερες οικονομικές δραστηριότητες που επιτέλεσαν οι αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις κάθε βαθμού κατά τα τελευταία χρόνια.

ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΕΦΟΔΙΩΝ

Η προμήθεια των γεωργικών εφοδίων (λιπάσματα, φυτοφάρμακα, σπόροι, ζωοτροφές, κλπ.) από τις βιομηχανίες, τους εισαγωγείς ή τους χονδρέμπορους που παράγουν, εισάγουν ή διακινούν χονδρικά αυτά τα εφόδια και η διανομή τους στους παραγωγούς είναι ένα σπουδαίο οικονομικό έργο των συνεταιρισμών γιατί συμβάλλει στην αύξηση και βελτίωση της αγροτικής παραγωγής και συνεπώς στην αύξηση του εισοδήματος των παραγωγών.

Η διανομή των λιπασμάτων στους γεωργούς γίνονταν από τους συνεταιρισμούς και τις Ενώσεις τους, που τα προμηθεύονταν από την ΑΤΕ, η οποία είχε την αποκλειστική κεντρική διάθεση τους, αφού με ειδική συμφωνία αγόραζε σχεδόν όλη την ελληνική παράγωγή λιπασμάτων.

Η διανομή των σπόρων στους γεωργούς γίνονταν πάλι από τις γεωργικές συνεταιριστικές οργανώσεις, αλλά τον αποκλειστικό έλεγχο των παραγόμενων και εισαγομένων σπόρων στη Χώρα μας, και συνεπώς την αποκλειστική κεντρική διάθεση τους, την είχε το Υπουργείο Γεωργίας.

Επίσης μεγάλες ποσότητες γεωργικών εφοδίων προωθούνται απ' ευθείας στους παραγωγούς από τα επιλεγμένα κέντρα ή από τα εργοστάσια παραγωγής, χωρίς τη μεσολάβηση των αποθηκευτικών κέντρων.

Η διανομή των ζωοτροφών στους παραγωγούς γίνονταν από τις γεωργοσυνεταιριστικές οργανώσεις, οι οποίες τις προμηθεύονταν από την ΑΤΕ, που είχε και την κεντρική διάθεση τους. Το Υπουργείο Εμπορίου είχε την γενική αρμοδιότητα για τη διαχείριση τόσο των παραγόμενων στη Χώρα μας όσο και των εισαγόμενων ζωοτροφών.

Από το έτος 1978 η ΚΥΔΕΠ αναλαμβάνει τον κυριότερο ρόλο στη διαχείριση των σπόρων και των ζωοτροφών στη Χώρα μας, Από την 1-1-1981 το κράτος αποσύρεται εντελώς από τη διαχείριση των ζωοτροφών και σπόρων και η ΚΥΔΕΠ καθίσταται ο κύριος διαχειριστής τους.

Γιατί διανομή των λιπασμάτων ιδρύθηκε η ΣΥΝΕΛ (Συνεταιριστική Εταιρία λιπασμάτων), που είναι κάτοικος συνεταιριστικός φορέας για τη διαχείριση και διάθεση των λιπασμάτων στη χώρα μας

Σήμερα τα γεωργικά εφόδια διοχετεύονται στους αγρότες μας με ένα δίκτυο 948 αποθηκευτικών κέντρων, που λειτουργούν σε όλη τη Χώρα και τη διαχείριση των οποίων έχουν αναλάβει 114 ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών.

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΠΙΣΤΗ

Είναι γνωστό πως ο κυριότερος γεωργοπιστωτικός φορέας στη Χώρα μας είναι η Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδας (ΑΤΕ). Όμως, την τελική αγροτική πίστη, δηλαδή τη διανομή των δανείων στους ίδιους τους γεωργούς, την ασκούν βασικά οι γεωργοσυνεταιριστικές οργανώσεις με τη διαδικασία της αναχορήγησης των δανείων. Αυτό συμβαίνει κυρίως γιατί έτσι εξυπηρετούνται καλύτερα οι γεωργοί, αφού σε κάθε χωριό υπάρχουν ένας ή περισσότεροι συνεταιρισμοί.

Οι γεωργοσυνεταιριστικές οργανώσεις ασκούν την αγροτική πίστη στο μεγαλύτερο ποσοστό με κεφάλαια της ΑΤΕ και σε πολύ μικρότερο ποσοστό με δικά τους κεφάλαια. Πράγματι, αυτό το ποσό των 404 δισεκατομμυρίων δραχμών περίπου που χορήγησαν οι γεωργό-συνεταιριστικές οργανώσεις ως δάνεια στους γεωργούς το 1987, το ποσό των 401 δισεκατομμυρίων δραχμών περίπου (ποσοστό 99,4%) προέρχονταν από την ΑΤΕ και μόνο 2,3 δισεκατομμύρια δραχμές (ποσοστό 0.6%) προέρχονταν από δικά τους κεφάλαια.

Οι πιστωτικές εργασίες των γεωργοσυνεταιριστικών οργανώσεων είναι μια από τις βασικές δραστηριότητες τους και μια από τις κύριες πηγές εσόδων τους.

Την αυτοτελή άσκηση της αγροτικής πίστης ανέλαβαν οι γεωργοσυνεταιριστικές οργανώσεις για πρώτη φορά το έτος 1952.

ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, συνειδητοποιώντας τη μεγάλη σπουδαιότητα της μεταποίησης των αγροτικών προϊόντων για τα εισοδήματα των παραγωγών, πολύ ενωρίς άρχισαν να ασχολούνται με μεταποιητικές δραστηριότητες, κατασκευάζοντας σύγχρονες γεωργικές

βιομηχανίες στους περισσότερους κλάδους σε ολόκληρη σχεδόν τη Χώρα.

Μεταξύ αυτών δεσπόζουν τα συνεταιριστικά εργοστάσια μεταποίησης φρούτων και λαχανικών, τα εργοστάσια παστερίωσης γάλακτος, τα τυροκομεία, ελαιουργεία, οινοποιεία, κ.α.

ΕΜΠΟΡΙΑ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ

Οι συνεταιριστικές οργανώσεις αναλαμβάνουν όλο και περισσότερες εμπορικές δραστηριότητες, σε μια προσπάθεια να βελτιώσουν τα εισοδήματα των παραγωγών-μελών τους.

Έτσι, παρατηρούμε ότι προβαίνουν σε συγκέντρωση σημαντικών ποσοτήτων αγροτικών προϊόντων τα οποία στη συνέχεια πωλούν είτε ανεπεξέργαστα είτε μετά από τυποποίηση και συσκευασία ή ακόμη και βιομηχανοποίηση.

Οι εμπορικές δραστηριότητες γίνονται ή από συνεταιριστικές οργανώσεις κάθε βαθμού και κυρίως τις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες ή από συνεταιριστικές εταιρίες

ΕΞΑΓΩΓΕΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ

Σημαντική είναι επίσης η συμμετοχή των συνεταιρισμών στις εξαγωγές βασικών αγροτικών προϊόντων και συνεπώς είναι μεγάλη η συμβολή τους στην οικονομική ανάπτυξη και στη βελτίωση του εμπορικού ισοζυγίου με το συνάλλαγμα που εισρέει στη Χώρα μας με τις εξαγωγές τους.

Πράγματι, το έτος 1987, οι αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις από τις 12.911 τόνους κορινθιακής σταφίδας που έχουν παράγει και πουλήσει, σχεδόν όλη η ποσότητα (12.769 τόνοι) έχει εξαχθεί και απέφερε συνάλλαγμα ύψους 2,4 δισεκατομμυρίων δραχμών .

Στα ροδάκινα έχουν εξαχθεί 34 εκατομμύρια τόνοι και έχουν προκαλέσει εισροή ξένου συναλλάγματος ύψους 2,4 δισεκατομμυρίων δραχμών .

Στο σιτάρι έχουν εξαχθεί 240 εκατομμύρια τόνοι και έφεραν συνάλλαγμα ύψους 10,3 δισεκατομμυρίων δραχμών και στο καλαμπόκι έχουν εξαχθεί 282 εκατομμύρια τόνοι με αντίστοιχη εισροή ξένου συναλλάγματος ύψους 7,9 δισεκατομμυρίων δραχμών .

ΠΑΡΟΧΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Τα τελευταία χρόνια οι αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις έκαναν την εμφάνιση τους σε διάφορους τομείς υπηρεσιών, όπως π.χ. στην ασφάλιση, στη διαφήμιση, στις μεταφορές κ.ά.

Στον τομέα των ασφαλιστικών υπηρεσιών είναι έντονη η παρουσία των συνεταιρισμών.

Η Συνεταιριστική Ασφαλιστική ,κεντρική συνεταιριστική ασφαλιστική εταιρία, επιτελεί σημαντικό έργο στον τομέα της προσφοράς ασφαλιστικών υπηρεσιών στις αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις και στους αγρότες. Μάλιστα, συγκαταλέγεται ανάμεσα στις μεγαλύτερες ασφαλιστικές εταιρίες που λειτουργούν μέσα στην Ελλάδα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

ΟΙ ΩΦΕΛΕΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Οι συνεταιρισμοί, με τις οικονομικές δραστηριότητες που πραγματοποιούν, προσφέρουν όχι μόνο οικονομικές ωφέλειες (οικονομικό έργο), αλλά και κοινωνικές ωφέλειες (κοινωνικό έργο) και πολιτιστικές ωφέλειες (πολιτιστικό έργο) στα μέλη τους και σε ολόκληρη την κοινωνία. Επίσης, προσφέρουν σημαντικό εθνικό έργο.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΩΦΕΛΕΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Οι κυριότερες οικονομικές ωφέλειες[^] που προσφέρουν οι συνεταιρισμοί είναι οι εξής:

1. Βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων αγροτικών προϊόντων, χάρη στην έγκαιρη και σωστή εκτέλεση των διαφόρων καλλιεργητικών φροντίδων, που αντανακλούν το σωστό συμβουλευτικό έργο που προσφέρουν δωρεάν στους παραγωγούς οι γεωπόνοι ή άλλοι γεωτεχνικοί υπάλληλοι των συνεταιρισμών.

Επίσης, οφείλεται στις καλύτερες πρακτικές παραγωγής που χρησιμοποιούνται ή στην καλύτερη και ανόθευτη ποιότητα της χρησιμοποιούμενης πρώτης ύλης, κλπ.

2. Αύξηση της ποσότητας πώλησης των αγροτικών προϊόντων των παραγωγών-μελών των συνεταιρισμών, Λόγω του ότι αυξάνεται η διαπραγματευτική τους δύναμη, αφού ελέγχουν μεγαλύτερο ποσοστό της όλης διακινούμενης ποσότητας των προϊόντων, αλλά και γιατί βελτιώνεται η ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων.

3. Υψηλότερες γεωργικές τιμές στα αγροτικά προϊόντα που παράγουν οι παραγωγοί-μέλη των αγροτικών συνεταιρισμών, ως συνέπεια της αύξησης της διαπραγματευτικής τους δύναμης και ως κάποιο βαθμό ως συνέπεια της βελτίωσης της ποιότητας των προϊόντων που παράγουν.

4. Χαμηλότερες λιανικές τιμές στα αγροτικά προϊόντα, τα οποία διακινούν οι καταναλωτικοί συνεταιρισμοί, γιατί συνήθως λειτουργούν με μικρότερα εμπορικά περιθώρια, που έχουν ως σκοπό να καλύψουν τα έξοδα λειτουργίας τους και όχι να κερδοσκοπήσουν.

5. Χαμηλότερες τιμές γεωργικών εφοδίων που προμηθεύονται μαζικά οι συνεταιρισμοί και τα διανέμουν στα μέλη τους. Αυτό πετυχαίνεται χάρη στην αύξηση της διαπραγματευτικής δύναμης των συνεταιρισμών.

6. Δημιουργία προστιθέμενης αξίας στα νωπά αγροτικά προϊόντα που μεταποιούν οι συνεταιριστικές γεωργικές βιομηχανίες.

7. Διανομή επιστρεφόμενων στα μέλη από τα πλεονάσματα που τυχόν επέτυχαν οι συνεταιρισμοί, λόγω της αποδοτικής λειτουργίας τους. Είναι ολοφάνερο πως τα επιστρεφόμενα είναι ένας άλλος τρόπος αύξησης του εισοδήματος των καταναλωτών-μελών του συνεταιρισμού, που για αρκετές οικογένειες δεν είναι καθόλου ευκαταφρόνητα, αφού διαμορφώνονται στο 4% του ύψους των συνολικών αγορών που πραγματοποιήσαν όλη τη διάρκεια του οικονομικού έτους που έληξε.

8. Αύξηση του εισοδήματος α) των παραγωγών (ονομαστικού και πραγματικού εισοδήματος), ως συνέπεια αύξησης της ποσότητας και της τιμής πώλησης των προϊόντων τους η της μείωσης του κόστους παραγωγής τους, και β) των καταναλωτών (του πραγματικού εισοδήματος), λόγω της διάθεσης των αγαθών σε σχετικά χαμηλότερες λιανικές τιμές.

9. Αύξηση της απασχόλησης μελών της οικογένειας, με την εύρεση εργασίας είτε στα διάφορα συνεταιριστικά εργοστάσια ή διαλογητήρια - συσκευαστήρια των αγροτικών προϊόντων που παράγουν (αγροτικοί συνεταιρισμοί) είτε στα καταστήματα λιανοπωλησης τροφίμων (καταναλωτικοί συνεταιρισμοί). Ο αριθμός των απασχολούμενων κάθε χρόνο στον καταναλωτικό συνεταιρισμό Θεσσαλονίκης

10. Μερισμό στα μέλη

Εκτός από τα παραπάνω, ο συνεταιρισμός δίνει κάθε χρόνο μέρος στα μέλη του, δηλαδή τόκο στην αξία της συνεταιριστικής μερίδας τους. Έτσι, και από την πλευρά αυτή ο συνεταιρισμός συμβάλλει στην αύξηση του εισοδήματος των καταναλωτών-μελών.

Το μέρος, προσδιοριζόμενο περίπου στο ύψος του επιτοκίου καταθέσεων των τραπεζών, ενθαρρύνει να γίνουν μέλη ακόμα και άτομα με-

μονωμένα ή απομακρυσμένα από τα υφιστάμενα καταστήματα ενός καταναλωτικού συνεταιρισμού μιας περιοχής και τα οποία άτομα, εξαιτίας αυτού του γεγονότος, δεν μπορούν να ψωνίζουν συχνά από αυτά, αλλά όμως δεν χάνουν αφού παίρνουν μέρισμα (τόκο) στη μερίδα τους.

Όμως, έτσι αυξάνονται τα κεφάλαια, αφού είναι γνωστό πως στους συνεταιρισμούς "τα κεφάλαια κάνουν τα κεφάλαια" δηλαδή αριθμός των μελών προσδιορίζει το ύψος των κεφαλαίων τους, που αποτελούν την προϋπόθεση για το άνοιγμα νέων καταστημάτων σε άλλα μέρη της πόλης και συνεπώς καλύτερης εξυπηρέτησης των' μελών τους,

11) Προάγουν τον ανταγωνισμό, οπότε τα εμπορικά περιθώρια μειώνονται και έτσι επωφελούνται και οι παραγωγοί, πετυχαίνουν υψηλότερες γεωργικές τιμές και οι καταναλωτές, πετυχαίνοντας χαμηλότερες λιανικές τιμές.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Μολονότι οι συνεταιρισμοί έχουν μεγάλες δυνατότητες για προσφορά σημαντικού ωφέλιμου έργου στα μέλη τους και σε ολόκληρη την κοινωνία, όμως συχνά δεν πετυχαίνουν τους στόχους τους, σε κατεύθυνση και μέγεθος, εξαιτίας ορισμένων εγγενών αδυναμιών και προβλημάτων που έχουν ή λαθών και παραλείψεων που κάνουν.

Μερικές από αυτές τις αδυναμίες είναι κοινές στους συνεταιρισμούς όλου του κόσμου ενώ άλλες χαρακτηρίζουν μόνο τους ελληνικούς συνεταιρισμούς.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΨΗΛΗΣ ΣΤΑΘΜΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Ενώ οι ελληνικοί συνεταιρισμοί έχουν συνήθως υπεράριθμους υπαλλήλους, δηλαδή περισσότερους από όσους χρειάζονται για τις δραστηριότητες που επιτελούν, εντούτοις έχουν μεγάλη έλλειψη υπαλληλικών στελεχών που είναι πτυχιούχοι Πανεπιστημίου και ακόμη μεγαλύτερη έλλειψη εξειδικευμένων επιστημόνων με μεταπτυχιακές σπουδές.

Πράγματι, από τους 11.965 συνεταιριστικούς υπαλλήλους (μόνιμοι και έκτακτοι) που εργάζονταν μέχρι 31-12-1988 σε διάφορες συνεταιριστικές οργανώσεις (πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες, κεντρικές ενώσεις και κοινοπραξίες), μόνο 1.720 ή ποσοστό 14,4% ήταν πτυχιούχοι Πανεπιστημίου.

Η εικόνα αυτή δεν είναι πολύ καλύτερη στους καταναλωτικούς συνεταιρισμούς, αφού οι πτυχιούχοι Πανεπιστημίου είναι σχετικά λίγοι στο σύνολο των εργαζομένων. Και εδώ είναι έντονη η έλλειψη εξειδικευμένων επιστημόνων με μεταπτυχιακές σπουδές.

Αν ληφθεί υπόψη η σπουδαιότητα ορισμένων δραστηριοτήτων (π.χ. η μεταποίηση και η εμπορία των αγροτικών προϊόντων, το λιανεμπόριο τροφίμων), που επιτελούν πολλές συνεταιριστικές οργανώσεις, τότε γίνεται αντιληπτό ότι η έλλειψη αρκετών πτυχιούχων και μετεκπαιδευμένων υπαλληλικών στελεχών αποτελεί σοβαρό ανασταλτικό παράγοντα για την ανάπτυξη των συνεταιρισμών και την επιτυχή εκτέλεση τέτοιων

δραστηριοτήτων.(ΑΤΕ Δ/ση. συνεταιρισμών "Το αγροτικό συνεταιριστικό κίνημα στη Ελλάδα, Αθήνα 1988, σελ. 15)

Πολλοί παράγοντες συνετέλεσαν σε αυτό το μικρό ποσοστό των επισημόνων στο υπαλληλικό δυναμικό των συνεταιρισμών. Μεταξύ' αυτών μπορεί να αναφερθούν ή σχετικά χαμηλή αμοιβή τους, η αβεβαιότητα της εργασίας τους, η πιθανότητα υποβάθμισης τους, κλπ. Πράγματι, είναι συνηθισμένο φαινόμενο να γίνεται αλλαγή διευθυντών και προϊσταμένων δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων συνεταιριστικών οργανώσεων (που είναι συνήθως πτυχιούχοι Πανεπιστημίου) με την αλλαγή των Διοικήσεων τους.

ΥΠΕΡΑΡΙΘΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Ένα σοβαρό πρόβλημα των ελληνικών αγροτικών συνεταιρισμών είναι ο σχετικά μεγάλος αριθμός υπαλλήλων τους σε σύγκριση με τις δραστηριότητες που επιτελούν.

Άμεση συνέπεια της απασχόλησης υπεράριθμων υπαλλήλων στους συνεταιρισμούς, είναι ότι αυξάνεται δυσανάλογα το κόστος λειτουργίας τους. Σε τέτοιες περιπτώσεις είναι σχεδόν υπερβέβαιες οι ζημιές!

Αυτό το φαινόμενο των υπεράριθμων συνεταιριστικών υπαλλήλων, είναι εν μέρει συνέπεια της νοοτροπίας των Διοικητικών Συμβουλίων να θεωρούν τη συνεταιριστική οργάνωση τους σαν ένα είδος ημικρατικής υπηρεσίας που είναι έτοιμη να καλύψει τις ζημιές από τον δημόσιο προϋπολογισμό και εν μέρει να θεωρούν ως κοινωνικό έργο την απασχόληση ατόμων της περιοχής τους που έχουν οικονομική ανάγκη, χωρίς ταυτόχρονα να εξετάζεται σοβαρά αν αυτές οι προσλήψεις αυξάνουν ή μειώνουν την αποδοτικότητα της λειτουργίας της. Όχι σπάνια κάτι τέτοια γίνονται για να ικανοποιήσουν ψηφοφόρους τους και να αυξήσουν τις πιθανότητες επανεκλογής¹ τους στις επόμενες εκλογές ανάδειξης της νέας Διοίκησης στο συνεταιρισμό. Βέβαια, αυτό έχει σχέση και με την μικρή δύναμη εξουσίας που έχουν οι Διευθυντές και τα άλλα διευθυντικά στελέχη των συνεταιρισμών και έτσι δεν μπορούν να αντιδράσουν αποτελεσματικά σε τέτοιες ενέργειες.

Αυτό το φαινόμενο των υπεράριθμων υπαλλήλων στους συνεταιρισμούς μπορεί και πρέπει να σταματήσει αν υπάρχει μια ειδική Υπηρεσία στην ΠΑΣΕΓΕΣ από εξειδικευμένους επιστήμονες, οι οποίοι θα αποφαινούνται

αν μια Συνεταιριστική Οργάνωση χρειάζεται και πόσους πρόσθετους υπαλλήλους.

Προφανώς, η απόφαση αυτή θα στηριχθεί σε μια εμπειριστατωμένη χρηματοοικονομική ανάλυση βιωσιμότητας του συνεταιρισμού. Αν δεν υπάρχει αυτή η έγκριση, τότε να μην μπορεί να τους προσλαμβάνει.

Βέβαια, η Υπηρεσία αυτή θα είναι ακόμη πιο αποτελεσματική στο έργο της αν θα συμμετέχουν στην επιτροπή επιλογής του νέου προσωπικού που θα προσλάβει μια Συνεταιριστική Οργάνωση και ανεξάρτητα και ειδικευμένα άτομα (π.χ. καθηγητές Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ, στελέχη της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΑΤΕ, κ.ά.).

ΤΟ ΧΑΜΗΛΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ.

Είναι σχεδόν κανόνας, με λίγες εξαιρέσεις, ότι τα αιρετά μέλη των συνεταιρισμών έχουν λίγες ή καθόλου οικονομικές γνώσεις αφού η πλειοψηφία τους είναι απόφοιτοι Δημοτικού ή Γυμνασίου, λίγοι είναι απόφοιτοι Λυκείου και ελάχιστοι είναι πτυχιούχοι Πανεπιστημίου.

Αποτέλεσμα αυτών είναι ότι οι αιρετοί δεν μπορούν να κατανοούν εύκολα και καλά τις οικονομικές συνέπειες για την πορεία των συνεταιρισμών, που απορεί να έχουν οι διάφορες αποφάσεις οικονομικού περιεχομένου που παίρνουν. Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο τις παίρνουν εύκολα, με όλες τις δυσάρεστες επιπτώσεις για το συνεταιρισμό και τα μέλη του. Άμβλυση αυτού του φαινομένου μπορεί να επιτευχθεί είτε με την προώθηση στη Διοίκηση ανθρώπων με ειδικές γνώσεις, γεγονός πολύ δύσκολο λόγω ανυπαρξίας τέτοιων υποψηφίων, είτε με μια καλή εκπαίδευση των νεοεκλεγμένων μελών των διοικητικών συμβουλίων.

Ο ΚΟΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Ένα μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικοί αγροτικοί συνεταιρισμοί κάθε βαθμίδας, είναι ο κομματισμός των Διοικήσεων τους, που αποτελεί πραγματικά ανασταλτικό παράγοντα για την ανάπτυξη και την πρόοδο τους. Ευτυχώς τα τελευταία χρόνια η κατάσταση αυτή

βελτιώθηκε πολύ. Προς αυτήν την κατεύθυνση αναμένεται να λειτουργήσει και ο νόμος 2810/2000..

Πάντως, οι Διοικήσεις των συνεταιρισμών, εξαιτίας του κομματισμού τους, άλλοτε παίρνουν νέους υπαλλήλους, μολονότι γνωρίζουν ότι δεν τους χρειάζονται, μόνο και μόνο για να αλλάξουν την κομματική ισορροπία των υπαλλήλων τους. Άλλοτε πάλι, προβαίνουν σε μετακινήσεις διευθυντικών στελεχών σε άλλες θέσεις τους, ενώ γνωρίζουν πολύ καλά ότι εκτελούν ευσυνείδητα και σωστά το έργο τους. Αυτή η περίπτωση είναι και η χειρότερη, γιατί έτσι οι συνεταιρισμοί στερούνται των πολύτιμων υπηρεσιών τέτοιων αξιόλογων στελεχών, που είναι σε θέση να τους οδηγήσουν σε επιτυχείς δραστηριότητες και συνεπώς να συμβάλουν στην οικονομική ευρωστία των συνεταιρισμών και στην αύξηση των εισοδημάτων των μελών τους.

Αναμφίβολα, στην άμβλυνση θα συμβάλει πολύ το ενιαίο ψηφοδέλτιο και η διαφορετική ημερομηνία εκλογής των Δ.Σ. των συνεταιρισμών, που καθιέρωσε ο Νόμος 2810/2000- Επίσης, η απαγόρευση υποβολής υποψηφιότητας για το

Κοινοβούλιο μελών των Δ.Σ. των συνεταιρισμών, αν δεν περάσει αρκετός χρόνος από την ημέρα αποχώρησής τους από την Διοίκηση. Επιπλέον, η εκπαίδευση τους στις αρχές του συνεταιρισμού και, σε άλλα συνεταιριστικά θέματα θα έχουν θετικές επιπτώσεις στην εκλογή των Διοικήσεων των συνεταιρισμών.

Η ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ

Είναι σχεδόν κανόνας σε πολλές δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις καθώς και σε συνεταιριστικές εταιρίες ή κοινοπραξίες να βλέπουμε αιρετά στελέχη (κυρίως ο πρόεδρος ή ο αντιπρόεδρος) να αναλαμβάνουν μόνοι τους να εκτελούν διαχειριστικό έργο και μάλιστα εξειδικευμένο, που αρκετές φορές "ισοδυναμεί σε μεγάλα χρηματικά ποσά, χωρίς την συνδρομή των ειδικών υπαλληλικών στελεχών τους, τη στιγμή που οι ίδιοι δεν έχουν την απαραίτητη γνώση και εμπειρία. Συνέπεια αυτής της πρακτικής είναι να γίνονται συχνά σημαντικά λάθη και ανεπιτυχείς συναλλαγές, με όλες τις αρνητικές επιδράσεις στη λειτουργία των συνεταιρισμών, που διοικούν.

Για παράδειγμα, βλέπουμε αρκετές φορές τον Πρόεδρο ή και τον Αντιπρόεδρο μιας Ένωσης ή Εταιρίας να μεταβαίνει στο εξωτερικό για να κλείσει αγορές για τα προϊόντα που παράγει και διακινεί.

Δυστυχώς, αυτά είναι φαινόμενα μόνο των ελληνικών συνεταιρισμών και συμβαίνουν γιατί δεν έχει κατανοηθεί ο σαφής ρόλος του κάθε οργάνου σε ένα συνεταιρισμό, η μεγάλη σημασία κάθε οικονομικής πράξης και οι συνέπειες της στην ποιότητα και στο κόστος λειτουργίας της συνεταιριστικής μονάδας.

Η σχετική νομοθετική ρύθμιση, η εκπαίδευση των αιρετών και ο έλεγχος της αποδοτικότητας λειτουργίας των συνεταιρισμών από ειδικό ελεγκτικό όργανο της ΠΑΣΕΓΕΣ θα συνέβαλε σημαντικά στη μείωση ή και στην εξαφάνιση τέτοιων φαινομένων.

Βέβαια, η παρουσία αιρετών (π.χ. προέδρου ή άλλου μέλους του Δ.Σ.) σε κάποιες σημαντικές εργασίες της Διεύθυνσης ή τμήματος της (π.χ. στις διαπραγματεύσεις για την πώληση σημαντικής ποσότητας προϊόντων του συνεταιρισμού στο εξωτερικό ή και εσωτερικό), όχι μόνο δεν είναι περιττή αλλά ίσως και απαραίτητη για τον έλεγχο λειτουργίας των υπαλληλικών στελεχών σε έναν τόσο ευαίσθητο τομέα δράσης τον Συνεταιρισμού.

Αλλά από το σημείο αυτό ως εκείνο να γίνονται διαπραγματεύσεις μόνο από αιρετούς, χωρίς τη συμμετοχή των κατ' εξοχήν αρμοδίων υπαλληλικών στελεχών, είναι όχι μόνο επικίνδυνο αλλά και γεννά πολλά ερωτηματικά, ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία.

Όμως, δεν λείπουν και τα αντίστροφα φαινόμενα, δηλαδή τα διευθυντικά υπαλληλικά στελέχη να υποκαθιστούν τα αιρετά στελέχη (Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο κ.ά.) των συνεταιρισμών σε αρκετές λειτουργίες τους.

Πάντως, είτε το ένα συμβεί είτε το άλλο, δηλαδή είτε η Διοίκηση παρεμβαίνει στο έργο της Διεύθυνσης είτε η Διεύθυνση παρεμβαίνει στο έργο της Διοίκησης των συνεταιρισμών, υπάρχει ενδεχόμενο να δημιουργούνται προστριβές ή δυσλειτουργίες, οι οποίες τελικά αποβαίνουν σε βάρος της αποδοτικότητας λειτουργίας τους. Γι' αυτό, είναι σωστό τα διάφορα όργανα (Διοίκηση-Διεύθυνση) να περιορίζονται στο έργο τους και παράλληλα να συνεργάζονται στενά και αρμονικά μεταξύ τους, για να λειτουργούν οι συνεταιρισμοί αποδοτικότερα προς όφελος των μελών τους αλλά και ολόκληρης της Κοινωνίας.

Η ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Μια άλλη αδυναμία των συνεταιρισμών, σε σύγκριση με τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, είναι η καθυστέρηση στη λήψη αποφάσεων. Αυτό συμβαί-

νει γιατί στους συνεταιρισμούς τις αποφάσεις τις παίρνουν τα Διοικητικά Συμβούλια, τα οποία δεν συνεδριάζουν τακτικά, αφού προέρχονται από διάφορα μέρη που δύσκολα μπορούν να συγκεντρωθούν ή ασχολούνται με τις δικές τους εργασίες και είναι δύσκολο να τις εγκαταλείπουν κάθε φορά για να πάρουν μέρος στις συνεδριάσεις.

Όμως, πολλές φορές χρειάζονται να ληφθούν γρήγορα αποφάσεις για να αξιοποιηθούν οι κατάλληλη συνθήκες της στιγμής εκείνης. Αλλιώς, θα χαθούν οι ευκαιρίες και δε θα μπορέσει ο συνεταιρισμός να επωφεληθεί.

Μια καλή αντιμετώπιση αυτών των έκτακτων περιπτώσεων είναι το Δ.Σ. να εκχωρήσει αρκετές αρμοδιότητες του στο Διευθυντή ή και σε προϊσταμένους διαφόρων τμημάτων, ώστε θα μπορούν να πάρουν αμέσως απόφαση (όπως και οι ιδιώτες) όταν παρουσιαστεί κάποια ευκαιρία, π.χ. πώληση σημαντικής ποσότητας προϊόντων σε μια ορισμένη τιμή που ζητά ένας εξαγωγέας ή ένας γεωργοβιομήχανος ή άλλος αγοραστής.

Αυτή τη λύση την εφαρμόζει ο καταναλωτικός συνεταιρισμός "ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗΣ-KONSUM" Θεσσαλονίκης από τα πρώτα χρόνια λειτουργίας του. Ίσως αυτή η τακτική του να αποτελεί ένα σημαντικό παράγοντα επιτυχημένης λειτουργίας του όλα τα χρόνια δράσης του.

Ο ΜΕΓΑΛΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΚΡΟΠΑΡΑΓΩΓΩΝ

Ένα σημαντικό μειονέκτημα των ελληνικών δευτεροβάθμιων ή τριτοβάθμιων συνεταιρισμών (οι οποίοι κάνουν συνήθως τις μεταποιητικές ή εμπορικές δραστηριότητες) είναι ο σχετικά μεγάλος αριθμός μικροπαραγωγών-μελών των πρωτοβάθμιων συνεταιρισμών, οι οποίοι στη συνέχεια συνθέτουν την Ένωση. Αυτό έχει ως συνέπεια τη δυσκολία συντονισμού αυτών και επομένως τη δυσκολία συγκέντρωσης μεγάλης ποσότητας προϊόντων για μεταποίηση ή εμπορία. Έτσι, ούτε ισχυρή διαπραγματευτική δύναμη ούτε οικονομίες μεγέθους σε διάφορες δραστηριότητες τους μπορούν να επιτύχουν, με αποτέλεσμα να μη μπορούν να ωφεληθούν πολύ οι αγρότες-μέλη τους.

Η καλλιέργεια και εμπέδωση της συνεταιριστικής συνείδησης των αγροτών-μελών με την εκπαίδευση για να διακινούν όλη την ποσότητα των προϊόντων τους μέσω των συνεταιρισμών, η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ των μελών και των συνεταιρισμών, η παροχή περισσότερων ωφελειών στα μέλη που συναλλάσσονται με τους συνεταιρισμούς,

κ.ά. μπορούν κάπως να αμβλύνουν τις αρνητικές επιπτώσεις αυτής της χαρακτηριστικής αδυναμίας των ελληνικών συνεταιριστικών οργανώσεων.

Η ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Όπως είναι γνωστό, οι συνεταιριστικές οργανώσεις, πιστές στις διεθνείς συνεταιριστικές αρχές, βάσει των οποίων λειτουργούν, θα πρέπει να συγκεντρώνουν και να διαθέτουν τα προϊόντα όλων των μελών τους, ακόμη και αυτών που διαμένουν σε απομακρυσμένες περιοχές. Είναι ένα σημαντικό κοινωνικό έργο που προσφέρουν οι συνεταιρισμοί και το οποίο όμως συνεπάγεται σημαντικό κόστος. Γι αυτόν ακριβώς το λόγο, τέτοιες δράσεις, κατά κανόνα, τις αποφεύγουν οι ιδιωτικές επιχειρήσεις.

Εξαιτίας τέτοιων και άλλων γεγονότων οι συνεταιρισμοί δεν μπορούν να δημιουργήσουν αρκετό πλεονάσματα, ή λειτουργούν ζημιογόνα, και έτσι δεν δίνουν επιστρεφόμενα στα μέλη τους. Αυτό με τη σειρά του έχει ως συνέπεια να μη συναλλάσσονται πολλά μέλη με τους συνεταιρισμούς και έτσι δυσχεραίνεται ακόμη περισσότερο η αποδοτική λειτουργία τους, με όλες τις δυσάρεστες επιπτώσεις.

Η ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΡΗΣΗΣ ΕΠΑΚΡΙΒΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Οι συνεταιρισμοί κρατούν πλήρη και ακριβή λογιστικά βιβλία, γιατί είναι αναγκασμένοι να πληροφορούν σχετικά τα μέλη τους στις Γενικές Συνελεύσεις και οποιοδήποτε ελεγκτικό όργανο.

Αυτή η τακτική των συνεταιρισμών συνεπάγεται υψηλότερο κόστος λειτουργίας τους, γιατί φορολογείται όλη η αξία των εμπορικών συναλλαγών τους, με αποτέλεσμα να μη μένουν εύκολα πλεονάσματα για διανομή στα μέλη τους.

Η πιστή εφαρμογή της φορολογικής νομοθεσίας και οι αυστηρότατες οικονομικές κυρώσεις για όσους την παραβαίνουν, εξανάγκασε και τις ιδιωτικές επιχειρήσεις να λειτουργούν σωστά. Έτσι, η συγκριτική θέση των συνεταιριστικών οργανώσεων θα βελτιώνονταν και η βιωσιμότητα τους θα εξασφαλιζόταν με περισσότερες πιθανότητες.

ΜΗ ΠΙΣΤΗ ΚΑΙ ΑΥΣΤΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ

Δυστυχώς, στην Ελλάδα δεν εφαρμόζονται πιστά και αυστηρά οι νόμοι, όπως π.χ. αυτοί που αφορούν την απόδοση του ΦΠΑ, το ωράριο εργασίας:: των υπαλλήλων, την έγκαιρη πληρωμή των εισφορών στο ΙΚΑ, κλπ.

Αυτό το γνωρίζουν οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και όχι σπάνια αποφεύγουν να είναι νομοταγείς, γιατί πάντοτε επωφελούνται, αφού και να τιμωρηθούν η ποινή είναι συγκριτικά πολύ μικρότερη της ωφέλειας, που είναι αποκλειστικά δική του.

Κάτι τέτοιο δεν γίνεται στους συνεταιρισμούς, διότι ουδείς στη Διοίκηση ή την Διεύθυνση θα θελήσει να τιμωρηθεί για άλλους και ούτε φυσικά προσιδιάζει στη φιλοσοφία των συνεταιρισμών.

Έτσι, η ανταγωνιστικότητα των συνεταιριστικών οργανώσεων μειώνεται σημαντικά σε σχέση με τις ομοειδείς ιδιωτικές επιχειρήσεις και η επιβίωση τους καθίσταται προβληματική.

Η κατάσταση αυτή μπορεί να βελτιωθεί σημαντικά, αν οι νόμοι εφαρμόζονται πιστά και χωρίς καμία εξαίρεση και εάν η παράβαση των νόμων συνεπάγεται πολύ μεγαλύτερη οικονομική ποινή από την ωφέλεια. (Καμενίδης. Χ. Συνεταιρισμοί. 2001 σελ149-157)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΩΟ

ΤΟ ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Η Συνεταιριστική κίνηση ως το 1914

Το αγροτικό συνεταιριστικό κίνημα της Ελλάδας, με τη σύγχρονη μορφή του, θεωρείται ότι αρχίζει το 1900, με την ίδρυση του αγροτικού συνεταιρισμού του Αλμυρού, που ονομαζόταν «Μετοχικός Γεωργικός Σύλλογος Αλμυρού».

Πριν από αυτόν έγιναν και άλλες προσπάθειες, με όχι όμως και τόσο μεγάλη επιτυχία. Παραδείγματα αποτελούν η «Εταιρεία του Εργατικού Λαού-Αυτοβοήθεια), που ιδρύθηκε στην Αθήνα το 1870, το σωματείο «ο Εργάτης», που ιδρύθηκε στην Κύμη της Εύβοιας το 1879. με σκοπό να κάνει πιστωτικές και αποταμιευτικές εργασίες, ο «Σπαρτιάτικος Σύνδεσμος» το 1885, ο «Γεωργικός Προμηθευτικός Σύλλογος Βυτίνης» 1893, κ.α.

Ακόμη πιο νωρίτερα, το 1780. ιδρύεται ο συνεταιρισμός Αμπελακιών Θεσσαλίας, που από πολλούς ονομάστηκε "Κοινή Συντροφιά Αμπελακιών" και που κατά ορισμένους συγγραφείς θεωρείται ως ο πρώτος συνεταιρισμός στον κόσμο, διότι οι αρχές του πλησιάζουν σημαντικά προς τις σύγχρονες αρχές του συνεργατισμού, όπως αυτές διατυπώθηκαν αργότερα, το 1844, από τους "Δίκαιους Σκαπανείς του Ροτσντέιλ".

Βέβαια, διάφορες μορφές συνεργασίας μεταξύ των ανθρώπων εμφανίστηκαν ακόμη και στην Αρχαιότητα (Αρχαία Ελλάδα, Αρχαία Ρώμη, Ινδία, Κίνα, κ\α.) που βασικά επιδίωκαν την εξυπηρέτηση θρησκευτικών ή πολιτικών ή επαγγελματικών ή οικονομικών αναγκών των ανθρώπων που συνεργάζονταν. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελούν οι Αμφικτιονίες.

Πάντως, την περίοδο αυτή το αγροτικό συνεταιριστικό κίνημα ήταν περιορισμένο και προχωρούσε με πολύ αργό ρυθμό, γιατί ούτε συνεταιριστική νομοθεσία υπήρχε που να διευκόλυνε την ίδρυση συνεταιρισμών, ούτε το μορφωτικό επίπεδο των πολλών αγροτών με μικρές γεωργικές εκμεταλλεύσεις βοηθούσε στη συνεταιριστική δράση τους. Ταυτόχρονα,

οι έμποροι αγροτικών προϊόντων, που ήταν λιγότεροι και ισχυροί, αντιδρούσαν στην ίδρυση συνεταιρισμών, γιατί αντιλαμβάνονταν πως οι συνεταιρισμοί θα έθιγαν τα συμφέροντα τους.

Έτσι ως το 1913 υπήρχαν 87 αγροτικοί συνεταιρισμοί και 10 αστικοί συνεταιρισμοί. Ως το 1915, που δημοσιεύτηκε ο νόμος 602 «περί συνεταιρισμών» ο οποίος ψηφίστηκε στις 31-12-1914 είχαν ιδρυθεί συνολικά 152 αγροτικοί συνεταιρισμοί. Η δράση τους ήταν περιορισμένη και αυτή ήταν κυρίως πιστωτική. Εξαιρέση αποτελούσαν ο Συνεταιρισμός Αλμυρού, που προσέφερε εργασίες αλωνισμού σιτηρών και εκκοκκισμού καλαμποκιού, με τις μηχανές που είχε, και η «Μεγαρική Εταιρεία Οίνων και Οινοπνευμάτων», που έκανε συγκέντρωση και διάθεση γλεύκους στις οινοδεξαμενές που είχε. (Αβδελίδης, Π. "Το συνεταιριστικό κίνημα της Ελλάδας. Αθήνα 1984 σελ. 52, 60)

Η συνεταιριστική κίνηση μετά το 1914

Εδώ εξετάζουμε την ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος στη Χώρα μας, μετά την ψήφιση του πρώτου Ελληνικού συνεταιριστικού νόμου που αφορά στην ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία των συνεταιρισμών, δηλαδή του νόμου 602 του 1914.

Μετά την ψήφιση του νόμου αυτού αρχίζει ένας έντονος ρυθμός ανάπτυξης των συνεταιρισμών στη Χώρα μας. Πράγματι, το 1922 φθάνουν στους 1.815, που σημαίνει πως μετά την ψήφιση τον Νόμου 602/1914 ο ετήσιος ρυθμός δημιουργίας συνεταιρισμών ξεπερνά τους 200 .

Ο ρυθμός δημιουργίας αγροτικών συνεταιρισμών γίνεται ακόμη ταχύτερος, μετά την αγροτική μεταρρύθμιση του 1993 με ρεκόρ το έτος 1925, οπότε ιδρύθηκαν 1.433 συνεταιρισμοί

Η εξέλιξη της αγροτικής συνεταιριστικής κίνησης στην Ελλάδα από το 1915 και ύστερα φαίνεται στον Πίνακα 8.1 που ακολουθεί.

Από τον πίνακα αυτόν βλέπουμε ότι ο αριθμός των αγροτικών συνεταιρισμών στη Χώρα μας από το 1950 ως και το 1982 βρίσκεται σε ένα υψηλό επίπεδο. Πράγματι από 6.552 συνεταιρισμούς το 1950 φτάνουμε στους 7.233 το 1982, με αντίστοιχο αριθμό φυσικών μελών από 750.000 του 1950 στους 850.000 περίπου το 1982. Αυτό σημαίνει μια μικρή μέση δύναμη του κάθε συνεταιρισμού, που κυμαίνεται γύρω στα 100 μέλη.

Κυριότερες συνεταιριστικές οργανώσεις

Μετά το 1914 και μάλιστα μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο δημιουργήθηκαν σπουδαίες συνεταιριστικές οργανώσεις (Κοινοπραξίες, Εταιρίες,

κλπ.), οι οποίες μπήκαν αποφασιστικά στη μεταποίηση και εμπορία των αγροτικών προϊόντων, καθώς και σε ασφαλιστικές εργασίες Μεταξύ αυτών σημαντικότερες είναι οι εξής:

1. Η ΚΥΔΕΠ η οποία ιδρύθηκε το 1940 και ασχολούνταν με τη διακίνηση εγχώριων προϊόντων (σιτηρών, βαμβακιού, κ.ά.). Η ΚΥΔΕΠ διαλύθηκε και από αυτήν προέκυψαν οι Κεντρικές Συνεταιριστικές Ενώσεις ΚΕΣΠΥ, για τη διαχείριση των σπόρων και του πολλαπλασιαστικού υλικού, η ΣΙΤΙΚΗ για την διακίνηση των σιτηρών και η ΒΑΜΒΑΚΟΥΡΓΙΚΗ για τη διακίνηση του βαμβακιού.

2. Η ΣΕΚΕ, η οποία ιδρύθηκε το 1947 και ασχολείται με την εμπορία του καπνού. Είναι πολύ επιτυχημένη αγροτοσυνεταιριστική οργάνωση, χάρη στα αξιολόγια και ευσυνείδητα στελέχη της.

3. ΕΛΑΙΟΥΡΓΙΚΗ, η οποία ιδρύθηκε το 1949 και ασχολείται με την εμπορία του ελαιολάδου, καθώς και την μεταποίηση της ελιάς.

4. Η ΕΛΒΙΖ, η οποία ιδρύθηκε το 1963 και προβαίνει στην παραγωγή ζωοτροφών.

5. Η ΣΕΚΑΠ, η οποία ιδρύθηκε το 1975 και ασχολείται με μεγάλη επιτυχία, με την παραγωγή τσιγάρων, χάρη κυρίως στην καινοτομία της με το βιολογικό φίλτρο.

6. Η ΣΕΒΑΘ η οποία ιδρύθηκε το 1975 και ασχολείται με τη μεταποίηση οπωροκηπευτικών (ροδάκινο, τομάτα, πατάτα, κ.α.) στην Θράκη.

7. Η ΣΥΝΕΔΙΜ (Συνεταιριστική Εταιρεία Διεθνών Μεταφορών), που ιδρύθηκε το 1981. αποσκοπεί κύρια στην εξυπηρέτηση των συνεταιριστικών οργανώσεων για τη μεταφορά προϊόντων τους στο εξωτερικό.

8. Η ΣΥΝΕΔΙΑ (Συνεταιριστική Εταιρεία Διαφημίσεων), που ιδρύθηκε το 1981 και έχει ως βασική αποστολή την κάθε είδους προβολή (διαφήμιση, εκθέσεις κλπ.) των συνεταιριστικών αγροτικών προϊόντων.

9. ΣΥΝΕΛ, (Συνεταιριστική Εταιρεία Λιπασμάτων), που ιδρύθηκε το 1981 Αποσκοπεί κυρίως στον πλήρη, έγκαιρο και με χαμηλές τιμές εφοδιασμό της ελληνικής γεωργίας με Λιπάσματα

10. Η «ΔΩΔΩΝΗ» αγροτική βιομηχανία προϊόντων γάλακτος και κυρίως παραγωγής άριστης ποιότητας τυριού, το οποίο στο μέγιστο ποσοστό του εξάγεται στο εξωτερικό. Έχει έδρα στα Ιωάννινα.

11. Η ΣΥΝ.ΒΙΟ.ΣΙ (Συνεταιριστική Βιομηχανία Σιτηρών), που ασχολείται με την παράγωγη ψωμιού και άλλων συναφών προϊόντων. Έχει έδρα στις Σέρρες.

12. Η ΚΑΪΡ Οινοποιητική βιομηχανία της Ρόδου, που παράγει εξαιρετης ποιότητας σαμπάνια.

Από αυτές, κάποιες εταιρείες, έχουν ήδη διαλυθεί, όπως π.χ. η ΣΥΝΕΔΙΜ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΑΤΟ Α.Σ. ΠΥΡΓΩΝ

Γεωγραφική θέση Δήμου Βερμίου νομού Κοζάνης

Ο Δήμος Βερμίου βρίσκεται λίγα μόλις χιλιόμετρα μακριά από το Δήμο Πτολεμαΐδας, συνδέεται με την Παραβεγορίτιδα οδό και κατ' επέκταση με την Εγνατία Οδό. Συνορεύει με τους Νομούς Πέλλας, Ημαθίας και Φλώρινας.



Εικόνα 1. Χάρτης Ν. Κοζάνης

Έχει έκταση 187.153 στρ. και πληθυσμό που ανέρχεται σε 3.397 κατοίκους. Βασικό του χαρακτηριστικό είναι η γειτνίαση του με το ΒΔ όγκο του όρους Βέρμιο το οποίο αποτελεί και τμήμα του Δήμου. Χαρακτηριστικό του προϊόν είναι τα περίφημα μήλα Πύργων και

Μεσοβούνου.

Αποτελείται από τα δημοτικά διαμερίσματα του Ανατολικού, των Κομνηνών (έδρα του Δήμου), του Μεσοβούνου και των Πύργων. Το δημοτικό διαμέρισμα των Πύργων βρίσκεται στο βόρειο τμήμα του Δήμου Βερμίου και είναι από τις πιο ιστορικές Κωμόπολη της Δυτικής Μακεδονίας.

Γεωγραφική θέση των Πύργων

Οι Πύργοι Πτολεμαΐδας είναι έδρα κοινότητας και βρίσκονται στους δυτικούς πρόποδες της οροσειράς Βερμίου. Το παλαιό όνομα των Πύργων, γνωστό και στα γύρω χωριά και πόλεις της επαρχίας Εορδαίας του νομού Κοζάνης ήταν Κατράνιτσα.

Δεσπόζει στο κέντρο μιας κοιλάδας, υποχρεωτικής διάβασης από το υψίπεδο Εορδαίας - Πτολεμαΐδας (Καϊλαρίων) προς Έδεσσα - Γιαννιτσά - Θεσσαλονίκης.



Εικόνα 2. Χάρτης του δήμου Βερμίου και του Δ.Δ. Πύργων

Ανατολικά συνορεύει με την οροσειρά Βερμίου, βόρεια με την λίμνη Βεγορίτιδας (Οστρόβου), μαζί με την επιβλητική οροσειρά του Βόρα (Καϊμακτσαλάν) και δυτικά με την οροσειρά Μαυροπούλι (Κάρακους). Η απόσταση των Πύργων από την Αθήνα είναι 530χλμ., από την Θεσσαλονίκη 130χλμ. Ως μεγάλο κεφαλοχώρι, οι Πύργοι έχουν Ιστορία από τους προϊστορικούς ακόμη χρόνους. Σήμερα ο πληθυσμός ανέρχεται σε 870 άτομα. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι, πριν το ολοκαύτωμα των Πύργων από τους Γερμανούς τον Απρίλη του 1944, ο πληθυσμός ανέρχονταν σε 2500 κατοίκους καταστροφή αυτή αποτελεί και τον κύριο λόγο της δραματικής μείωσης του πληθυσμού του χωριού.

Οι Πύργοι βρίσκονται σε υψόμετρο 700-720 μέτρων. Συνολικά έχουν επιφάνεια 4.500 τετραγωνικά χιλιόμετρα. Από αυτά η καλλιεργήσιμη έκταση είναι 1.600 km², εκ των οποίων 5.500 στρέμματα είναι μηλιές και τα υπόλοιπα σιτηρά. Επίσης, έκταση 12,461 km² αποτελεί δασώδη περιοχή.

Ιστορική αναδρομή των Πύργων

Κατά την αρχαιολόγο κ. Γεωργία Καραμήτρου η οποία το 1995 έκανε ανασκαφές, στην περιοχή υπάρχουν ευρήματα από την εποχή του χαλκού και του σιδήρου. Στις ανασκαφές αυτές αποκαλύφθηκε Μακεδονικός τάφος ο οποίος χρονολογείται από το 300 π.χ.

Στην αρχαιολογική συλλογή η οποία έχει μεταφερθεί στο αρχαιολογικό μουσείο Κοζάνης, υπάρχουν δωρικά και κιονόκρανα, αγάλματα και επιγραφές από τους κλασικούς και Ρωμαϊκούς χρόνους.



Εικόνα 3. Μακεδονικός τάφος του 380 π.χ.

Μνημεία της Ρωμαϊκής περιόδου ή και παλαιότερα είναι τα δυο πέτρινα γεφύρια τα οποία σώζονται μέχρι σήμερα, η Γέφυρα του Αλεξάνδρου

καθώς και η Γέφυρα του Κάστρου η οποία κατά πάσα πιθανότητα έχει σχέση με το κάστρο το οποίο υπάρχει δίπλα και το οποίο χαρακτηρίστηκε αρχαιολογική περιοχή το 1930 μετά από ενέργειες του ιστορικού κ. Κεραμόπουλο.



Εικόνα 4. Γέφυρα του Κάστρου



Εικόνα 5. Γέφυρα του Αλεξάνδρου



Εικόνα 6. Η γέφυρα του Σανδριμος.

Μετά το 1922 εγκαταστάθηκαν στην περιοχή αρκετές οικογένειες ποντίων οι οποίες με την εργατικότητα και την δημιουργικότητα τους βοήθησαν στο να αναπτυχθεί ακόμα περισσότερο η περιοχή. Δυστυχώς αυτή την οικονομική άνθηση ήρθε να την ανακόψει βίαια η αποφράδα ημέρα της 23-3-1944. Γερμανικές φάλαγγες σε αγαστή συνεργασία με ντόπιους ταγματασφαλίτες και με το πρόσχημα της συνεργασίας των χωριών με το Ε.Α.Μ. ξεκλήρισαν και έκαψαν ολοκληρωτικά την όμορφη κωμόπολη. Θλιβερός ο απολογισμός πολλοί νεκροί, το χωριό κατεστραμμένο, έγκυες γυναίκες βασανίστηκαν, σφάχτηκαν αβάπτιστα νήπια, κάηκαν ηλικιωμένοι, ενώ όσοι γλίτωσαν κατέφυγαν κυρίως στην Νάουσα και στην Έδεσσα.

Οι κάτοικοι κατάφεραν με την εργατικότητα και την φιλοπονία τους να ξαναχτίσουν από τα ερείπια το χωριό. Η πολιτεία αναγνωρίζοντας το ολοκαύτωμα κήρυξε με προεδρικό διάταγμα τους Πύργους ως μαρτυρική κοινότητα.

Σήμερα χάριν κυρίως στην επαγγελματική καλλιέργεια του μήλου και στην αξιοποίηση των ευρωπαϊκών προγραμμάτων το Δ. Δ. Πύργων βρίσκεται σε αρκετά καλή οικονομική κατάσταση.

Κλιματολογικές συνθήκες της περιοχής

Το κλίμα των Πύργων, εύκρατο, ούτε ζέστη το καλοκαίρι, ούτε το ψύχος ανεβαίνει υπέρμετρα το χειμώνα. Σε τούτο βοηθά και η κοντινή λίμνη Βεγορίτιδας (Οστρόβου - Άρνισσας) της οποίας η επίδραση στην διαμόρφωση του κλίματος είναι σημαντική. Φυσικά, υπάρχουν όπου το κλίμα είναι πολύ βαρύς, οπότε και παγώνουν τα ποτάμια του χωριού.

Το υψόμετρο και το μικροκλίμα της περιοχής Βερμίου δημιουργούν τις ειδικές συνθήκες κάτω από τις οποίες καλλιεργούνται τα μήλα Βερμίου, τα οποία χαρακτηρίζονται, όχι άδικα, ως από τα καλύτερα της χώρας. Τα τοπικά διαμερίσματα Πύργων και Μεσοβούνου στο νομό Κοζάνης κατέχουν τα πρωτεία στη μηλοπαραγωγή, με την οποία ασχολούνται σήμερα περίπου διακόσιες οικογένειες σε μια έκταση οκτώ χιλιάδων στρεμμάτων. Το 10%, εξάλλου, της πανελλήνιας μηλοπαραγωγής προέρχεται από τις παραπάνω περιοχές

Το κλίμα, το ανάγλυφο του εδάφους, το έδαφος και το νερό αποτελούν το φυσικό περιβάλλον των δένδρων και καθορίζουν την επιτυχία των σπορώνων. Η μηλιά είναι δένδρο των ψυχρών και υγρών κλιμάτων. Ευδοκμεί εκεί που εξασφαλίζονται αρκετό χειμερινό ψύχος (διακοπή λήθαργου οφθαλμών) και δροσερό καλοκαίρι, απαντά δε μέχρι υψόμετρο 1500 μέτρων.

Οι περιοχές που γειτνιάζουν με υδάτινες επιφάνειες (θάλασσας, λιμνών, ποταμών) προσφέρονται καλύτερα για την καλλιέργεια της μηλιάς, λόγω της μείωσης του κινδύνου να προκληθούν ζημιές από παγετό, γιατί η υδάτινη επιφάνεια συντελεί στη διατήρηση της θερμοκρασίας σε επιθυμητά επίπεδα, τόσο τη νυκτερινή. Κατά την άνοιξη και το φθινόπωρο όσο και την ημερήσια και νυκτερινή, κατά το χειμώνα. Κατά δε τους θερινούς μήνες συντελεί ώστε η ημερήσια θερμοκρασία να είναι χαμηλότερη κοντά στις υδάτινες επιφάνειες.

Στις παραθαλάσσιες όμως ανεμόπληκτες περιοχές μπορεί να προκληθούν ζημιές από τα σταγονίδια της θάλασσας στα φύλλα και στους καρπούς της.

Θερμοκρασία: η θερμοκρασία του καλοκαιριού επηρεάζει την εμφάνιση του κόκκινου χρώματος των καρπών και κατά συνέπεια την ποιότητα της παραγωγής σε χώρες, που το καταναλωτικό κοινό δείχνει ιδιαίτερη προτίμηση στις κόκκινες ποικιλίες. Σαν καταλληλότερη δε θεωρείται μια μέση θερμοκρασία, κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, που κυμαίνονται μεταξύ 200-210C. Οι πολύ ψηλές θερμοκρασίες, όταν συνοδεύονται και από σημαντική έλλειψη εδαφικής υγρασίας, προξενούν σοβαρές ζημιές στην παραγωγή.

Οι κατ' εξαίρεση χαμηλές θερμοκρασίες (κάτω των $-25\text{ }^{\circ}\text{C}$) μπορεί να προξενήσουν ζημιές στα δένδρα, κυρίως, όταν ήπιες καιρικές συνθήκες ακολουθούνται από πολύ χαμηλές θερμοκρασίες.

Η ανθεκτικότητα των ποικιλιών της μηλιάς στις χαμηλές θερμοκρασίες και οι απαιτήσεις τους σε ήπιους χειμώνες και ζεστά καλοκαίρια είναι διάφορη.

Βροχόπτωση: η μηλιά ευδοκimeί σε περιοχές με ετήσιο ύψος βροχόπτωσης πάνω από 500 mm. Που κατανέμεται σε όλη τη διάρκεια της βλαστικής της περιόδου. Σε περιοχές με λιγότερη βροχόπτωση χρειάζεται άρδευση. Όταν όμως υπάρχει νερό για άρδευση, τότε η βροχόπτωση έχει πολύ μικρή σημασία.

Υγρασία: η υψηλή σχετική υγρασία, κατά την περίοδο της καρποφορίας, αποτελεί περιοριστικό παράγοντα, λόγω των αυξημένων δαπανών καταπολέμησης των μυκητολογικών ασθενειών, κυρίως όμως της σκουριάς.

Ηλιοφάνεια: το άφθονο ηλιακό φως είναι απαραίτητο, γιατί επηρεάζει σημαντικά το χρώμα των καρπών, χαρακτηριστικό, που καμιά φορά καθορίζει την ποιότητα των καρπών. Επειδή οι υπεριώδεις ακτίνες του ήλιου παίζουν πρωτεύοντα ρόλο στην εμφάνιση του κόκκινου χρώματος των καρπών, οι περιοχές με ατμόσφαιρα απαλλαγμένη σκόνης και καπνών προσφέρονται για την καλλιέργεια της μηλιάς.

Ανάγκες σε ψύχος: η μηλιά έχει μεγαλύτερες ανάγκες σε ψύχος από οποιοδήποτε άλλο φυλλοβόλο καρποφόρο είδος. Η ανάγκη αυτή αποτελεί περιοριστικό παράγοντα για την επιτυχή καλλιέργεια της σε περιοχές που χαρακτηρίζονται σαν θερμές ή όπου οι χειμώνες διέρχονται αρκετά θερμοί. Μετά από θερμούς χειμώνες, πολλοί οφθαλμοί δεν εκπύσσονται, η βλάστηση είναι αδύνατη και απρόθυμη, η άνθηση χρονικά ανώμαλη, η καρποφορία περιορισμένη και η ωρίμαση των καρπών ασύγχρονη. Οι μη εκπυσσόμενοι καρποφόροι οφθαλμοί, που βρίσκονται σε λήθαργο, δεν αποβάλλονται, όπως συμβαίνει στα πυρηνόκαρπα (βερικοκιά, ροδακινιά), αλλά περικλείουν άνθη (μερικά ή όλα) ατελή. Οι ποικιλίες που καλλιεργούνται στη χώρα μας καλύπτουν

επαρκώς τις ανάγκες τους σε ψύχος (800-1700 ώρες κάτω από 7 0C). (Μελέτη της Τσαγγαλίδου Κυριακής: η καλλιέργεια της μηλιάς, 2009 ΑΠΘ.)

Ιστορική αναδρομή του Α.Σ. Πύργων

Την περίοδο του 1930 με την δημιουργία των συνεταιρισμών στην Ελλάδα είχε συσταθεί και ο αγροτικός συνεταιρισμός Πύργων, την δεκαετία του 1950 ο αγροτικός συνεταιρισμός κατασκευάζει το πρώτο τυροκομείο της περιοχής. Το 1979 μετονομάζεται σε <<Αγροτικό Πιστωτικό συνεταιρισμό>>.

Το 1982 μετονομάζεται σε Σ.Ε.Π.Ο.Π (Συνεταιρισμός Επεξεργασίας Πωλήσεων Οπωροκηπευτικών Προϊόντων) και αρχίζει μια δυναμική πορεία ανάπτυξης σε όλους τους τομείς.

Η μηλοκαλλιέργεια που είναι κυρίως παραδοσιακή δεν υπερβαίνει τα 1200 στρέμματα. Το 1984 ξεκινάει την πρώτη του αξιόλογη υποδομή κατασκευάζοντας το πρώτο του ψυγείο και καλύπτοντας σε ένα σημαντικό βαθμό τις ανάγκες των συνεταιρισμών. Ταυτόχρονα εξυπηρετεί τους συνεταιίρους σε εργαλεία συγκέντρωσης και τυποποίησης που για τον παραγωγό είναι σημαντική οικονομική ανακούφιση.

Οργανώνει ημερίδες ενημέρωσης για τα προγράμματα της Ε.Ο.Κ που προκύπτουν (797-Μ.Ο.Π). Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να προχωρήσουν οι συνεταιίροι σε τεράστιες επενδύσεις, που απέφεραν, βελτίωση της παραγωγής τους και επαγγελματοποίηση της μηλοκαλλιέργειας. Σε σχετικά σύντομο χρονικό διάστημα τα 1200 στρέμματα μηλοκαλλιέργειας γίνονται 7000 στρέμματα περίπου, αποδεικνύεται ότι η κοινωνία των Πύργων έχει ανταπόκριση για παραπάνω ανάπτυξη, βοηθούμενη βεβαίως από τον συνεταιρισμό, που η ίδια έχει δημιουργήσει. Ο συνεταιρισμός πρωτοστατεί στην διάνοιξη της πρώτης γεώτρησης, ρισκάροντας, μετά την επιτυχία του εγχειρήματος όμως, <<σπάει >> το κλίμα δυσπιστίας, με αποτέλεσμα σήμερα να υπάρχουν

πάνω από 50 γεωτρήσεις, ομαδικές ή ατομικές. Η δανειοδότηση της κατασκευής ψυγείου προϋποθέτει τοκοχρεωλησίες υποχρεώσεις έως το 1999. Ο συνεταιρισμός καταφέρνει και τις αποπληρώνει έως το 1996 δίνοντας την δυνατότητα νέου αναπτυξιακού προγραμματισμού.



Εικόνα 7. Οι καινούριες ψυγειακές εγκαταστάσεις.

Το 1999 κατασκευάζει ο συνεταιρισμός τα νέα υπερσύγχρονα ψυγεία-διαλογητήρια με 7 θαλάμους ελεγχόμενης ατμόσφαιρας συνολικής χωρητικότητας 1.500.000 κιλών.

Σήμερα ο συνεταιρισμός των Πύργων διαθέτει περιουσιακά στοιχεία που αγγίζουν τα 3 εκατομμύρια ευρώ ενώ οι συνολικές υποχρεώσεις δεν υπερβαίνουν το 8,7% των περιουσιακών στοιχείων. (Πληροφορίες από το αρχείο του συνεταιρισμού που μας δόθηκαν.)

Αγροτικός Συνεταιρισμός Πύργων

Συνεταιριστικό προφίλ

Επωνυμία: ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΥΡΓΩΝ

Διεύθυνση: Πύργοι Εορδαίας Τ.Κ.50006

Νομός: Κοζάνης

Τηλέφωνο: 2463091685

Fax: 2463091269

Μέλη:227

Εγκαταστάσεις: Σύγχρονα Διαλογητήρια - Συσκευαστήρια -Ψυγεία

Πρόεδρος: Ταξίδης Γεώργιος

Διακίνηση: Μέσω ψυγείων Προμηθευτών

Πωλήσεις Χονδρικής: Ναι

Αγορές: Ελλάδα, Βουλγαρία,

χώρες της ανατολικής Ευρώπης.

Προϊόντα: Μήλα, κεράσια, αχλάδια, σταφύλια, σιτάρι(σκληρό, μαλακό) και κριθάρι.

Η διοίκηση του Συνεταιρισμού

Τα όργανα που διοικούν τον Συνεταιρισμό είναι: Γενική Συνέλευση των συνεταίρων. Είναι το κυρίαρχο όργανο του συνεταιρισμού και παίρνει αποφάσεις για κάθε θέμα που αφορά τον συνεταιρισμό. Το διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη γενική Συνέλευση. Βασικό χαρακτηριστικό στοιχείο του Συνεταιρισμού είναι ότι τα άτομα που θα εκλεγούν για να αποτελέσουν το Διοικητικό συμβούλιο πρέπει να είναι μέλη του Συνεταιρισμού. Το διοικητικό Συμβούλιο χειρίζεται όλες τις υποθέσεις του Συνεταιρισμού.

- Το εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από τρία τουλάχιστον μέλη τα οποία τα οποία ορίζονται από την Γενική Συνέλευση. Το εποπτικό Συμβούλιο εποπτεύει και ελέγχει το διοικητικό Συμβούλιο σε όλες τις πράξεις και ενέργειες του, για την διαπίστωση κακής χρήσης του νόμου, του καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής συνέλευσης από αυτό.

Η διάρθρωση του προσωπικού του συνεταιρισμού.

Ο συνεταιρισμός απασχολεί περίπου είκοσι (20) άτομα στον τόπο που εδρεύει. Υπάρχουν τέσσερις (4) τομείς απασχόλησης των εργαζομένων. Στον τομέα της διαλογής εργάζονται δώδεκα (12) άτομα (όλοι είναι κάτοικοι του χωριού και έχουν τελειώσει στοιχειώδη εκπαίδευση). Σ' αυτόν τον τομέα εργάζεται επίσης και ένας μόνιμος υπάλληλος με γνώσεις δαξίου Γυμνασίου, ως χειριστής των τεσσάρων (4) γερανοφόρων οχημάτων (ο κλαρκίστας), χειρίζεται τον πίνακα ελέγχου του ψυγείου διατήρησης των φρούτων και είναι ο υπεύθυνος των παραλαβών των φρούτων.

Στο Λογιστήριο εργάζεται ένας μόνιμος υπάλληλος, που έχει τελειώσει δτάξιο Γυμνάσιο και ασχολείται με τα απλά λογιστικά του.

Στο Εργαστήριο εργάζεται γεωπόνος Πτυχιούχος Γεωπονίας του ΑΠ.Θ. και καθηγητής του ΤΕΙ Φλώρινας ο οποίος εκτελεί πειράματα και προσφέρει χρήσιμες συμβουλές στο παραγωγούς της περιοχής. Η σύμβαση του είναι ετήσια.

Στην αποθήκη γεωργικών εφοδίων εργάζεται ένα άτομο, που είναι πτυχιούχος του τμήματος Λογιστικής των ΤΕΙ Η πρόσληψη του έγινε με σύμβαση

Οργανόγραμμα του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πύργων

Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος: Ταξίδης Γεώργιος

Αντιπρόεδρος: Σιδηρόπουλος Απόστολος

Γραμματέας: Ιτζείδου Θεοδώρα

Ταμίας: Ιτσκος Χρήστος

Μέλος: Ταγγίδης Νικόλαος

Βοηθητικό προσωπικό

Λογιστής: Βασδέκη Μαρία

Γεωπόνος: Σιδηρόπουλος Γεώργιος

Διαχειρίστρια Γεωργικών εφοδίων: Ορφανίδου Σόνια

Κλαρκίστας: Σιδηρόπουλος Εμμανουήλ.

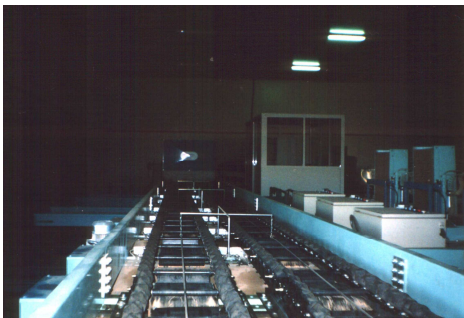
Οι Εγκαταστάσεις του συνεταιρισμού

Οι εγκαταστάσεις του Α.Σ. Πύργων αποτελούνται από το παλαιότερο ψυγείο ελεγχόμενης ατμόσφαιρας το οποίο έχει χωρητικότητα 1000 τόνων και αποτελείται από 5 ψυκτικούς θαλάμους, και από τις καινούριες εγκαταστάσεις

Η αποθήκευση, η διαλογή και η τυποποίηση των προϊόντων που διαχειρίζεται ο συνεταιρισμός γίνεται τις σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις, που εξυπηρετούν τα τις ανάγκες των δραστηριοτήτων του. Η γραμμή μικροσυσκευασίας μπορεί να παράγει μέσα στο δώρο,

Το κυρίως κτήριο αποτελείται από το διαλογητήριο, που καλύπτει έκταση 2.000 ,μέσα στο οποίο στεγάζονται οι μηχανές διαλογής και συσκευασίας και γίνεται εργασία των προϊόντων.

Ο αποθηκευτικός χώρος στον οποίο φυλάσσονται τα υλικά συσκευασίας και τα μηχανήματα μεταφοράς των προϊόντων καλύπτει έκταση 1.500 τμ.



Εικόνα 8. διαλογητήρια



Εικόνα 9. Τοποθέτηση μήλων σε
ψυκτικό θάλαμο

Ο χώρος συντήρησης των προϊόντων αποτελείται από επτά (7) ψυκτικούς θαλάμους, που καλύπτουν συνολικά έκταση 1.500 τμ. Οι θάλαμοι συντήρησης σφραγίζονται αυστηρά για την σταθερότητα της θερμοκρασίας και την διατήρηση ιονικών συνθηκών ώστε να μην αλλοιώνεται η ποιότητα των προϊόντων και να διατηρούν τα φυσικά τους χαρακτηριστικά. Φέτος δοκιμάστηκε ένας καινούριος πειραματικός θάλαμος για την καλύτερη συντήρηση του μήλου και τα αποτελέσματα ήταν άκρως θετικά. Μπήκαν μήλα τα οποία κόπηκαν με σκληρότητα την ώρα που κοβόντουσαν από το δέντρο με 7,8 και μετά από 5 μήνες

μετρήθηκε η σκληρότητά τους η οποία είχε παραμείνει στο 7,8 το οποίο σημαίνει ότι το προϊόν ήταν σαν να κόπηκε εκείνη την στιγμή από το δέντρο.

Πέρα από αυτό, υπάρχει και ένας αποθηκευτικός χώρος γεωργικών φαρμάκων πλήρως εξοπλισμένος με φάρμακα, λιπάσματα και ελαφρά γεωργικά εργαλεία που καλύπτει συνολική έκταση 500 τμ.

Ο Α.Σ. Πύργων έχει και μια εξωτερική γεφυροπλάστιγγα εβδομήντα (70) τόνων που λαμβάνει υπαίθριο χώρο όπως και μια εσωτερική. Υπάρχουν τρία (3) ηλεκτροκίνητα μικρά γερανόφορα, όπως και ένα πέτρελαιοκίνητο.

Το κτίριο της Διοίκησης και του λογιστηρίου στεγάζεται σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο έκτασης 200 τμ., όπου εκτός από το λογιστικό γραφείο περιλαμβάνεται και μια αίθουσα για συνεδριάσεις. Ακόμη υπάρχει ένας ειδικά διαμορφωμένος χώρος για το κυλικείο. Επίσης, υπάρχει και το γραφείο-εργαστήριο του γεωπόνου, όπου πραγματοποιούνται τα πειράματα και παρακολουθούνται τα μετεωρολογικά φαινόμενα μέσω ενός ειδικού συστήματος. (Πληροφορίες από συνέντευξη με τον γεωπόνο του συνεταιρισμού κ. Σιδηρόπουλο Γεώργιο.)



Εικόνα 10. Το κτίριο της διοίκησης και του λογιστηρίου.

Μιλώντας με τον πρόεδρο του Α.Σ. Πύργων κ. Ταξίδη Γεώργιο μάθαμε πως η καλλιέργεια του μήλου έχει αυξητικές τάσεις τα τελευταία χρόνια, Κάτι που φαίνεται από τις μεγάλες επενδύσεις που έγιναν στην περιοχή τόσο στο πλαίσιο του τρίτου κοινοτικού πλαισίου στήριξης όσο και από τα προγράμματα νέων αγροτών. Αξίζει να σημειωθεί πως σύμφωνα με στοιχεία της περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας ο δήμος Βερμίου ήταν ο πρώτος σε αξιοποίηση αυτών των προγραμμάτων. Έτσι το κύριο προϊόν που εμπορεύεται ο Α.Σ. Πύργων είναι τα μήλα. Συνολικά η παραγωγή μήλων φτάνει τους 19.000 τόνους κατά μέσο όρο ανά έτος και συνεχώς αυξάνεται.

Μηλοκαλλιέργεια

Η μηλοκαλλιέργεια στο δημοτικό διαμέρισμα Πύργων είναι η δυναμικότερη παραγωγή και όλα τα μέλη του συνεταιρισμού έχουν σαν στόχο την εκσυγχρόνιση του τρόπου παραγωγής και την καλύτερη ποιότητα των προϊόντων τους. Μεγάλη έμφαση πλέον δίδεται στην αντιχαλαζική προστασία των καλλιεργειών με δίχτυα και ο λόγος είναι ότι από το 2012 και μετά η κυβέρνηση παύει να επιδοτεί καταστροφές από φυσικά φαινόμενα. Από το 800.000 ευρώ που αξιοποιήθηκαν σε αντιχαλαζικά προγράμματα στην δυτική Μακεδονία τα 700.000 ευρώ δόθηκαν στον δήμο Βερμίου. Ήδη 2500 στρέμματα είναι καλυμμένα με τα αντιχαλαζικά δίχτυα και συνεχώς αυξάνεται ο αριθμός των στρεμμάτων.



Εικόνες 11 και 12 . αντιχαλαζική προστασία για την μηλοκαλλιέργεια

Τα μήλα Πύργων έχουν πάρει πιστοποίηση από την Agrocert με Agro 2.1 και Agro 2.2 το οποίο είναι σύστημα διασφάλισης παραγωγής αγροτικών προϊόντων βάσει προτύπου. Έτσι ο Α.Σ. Πύργων μπορεί να εξάγει το προϊόν του σε όλη την Ευρώπη εκτός της Αγγλίας. Από φέτος γίνεται προσπάθεια να υπάρξει πιστοποίηση Global cup (Αγγλικό πρότυπο πιστοποίησης) ώστε να ανοίξει και η αγορά της Αγγλίας.

Τα τελευταία χρόνια εφαρμόζεται το πρόγραμμα ολοκληρωμένης παραγωγής (Ο.Π.) στην μηλιά από όλα τα μέλη του Α.Σ. Πύργων το οποίο αναλύεται παρακάτω. (Πληροφορίες από συνέντευξη με τον γεωπόνο του συνεταιρισμού κ. Σιδηρόπουλο Γεώργιο.)

Η εφαρμογή προγράμματος ολοκληρωμένης παραγωγής (Ο.Π) στην μηλιά

Το πρόγραμμα της Ο.Π. έχει σαν κεντρικό στόχο την μείωση της κατανάλωσης φυτοφαρμάκων με την εφαρμογή ολοκληρωμένης καταπολέμησης. Κατά περίπτωση και ανάλογα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε ζώνης εφαρμογής μπορεί να τεθούν ως κεντρικοί στόχοι η ορθολογική διαχείριση του αρδευτικού νερού, ο έλεγχος της εδαφικής διάβρωσης και η προστασία του φυσικού χώρου.

Οι στόχοι της Ο.Π. είναι οι στόχοι που καθορίζει ο I.O.B.C. (IOBC/WPRS Bulletin Vol 16 (1), 1993 καθώς και στο IOBC/WPRS Bulletin Vol 20 (5) 1997).

Οι στόχοι είναι οι εξής:

Η προώθηση συστημάτων παραγωγής που σέβονται το περιβάλλον, είναι οικονομικά βιώσιμα και στηρίζουν τις πολλαπλές λειτουργίες της γεωργίας και συγκεκριμένα το κοινωνικό και πολιτιστικό της χαρακτήρα και τις δυνατότητες της να χρησιμοποιηθεί για αναψυχή.

- Η εξασφάλιση αειφόρου παραγωγής υγιεινών προϊόντων υψηλής ποιότητας με ελάχιστη παρουσία υπολειμμάτων φυτοφαρμάκων.
- Η προστασία της υγείας των αγροτών κατά τον χειρισμό των αγροχημικών σκευασμάτων.
- Η προώθηση και διατήρηση μεγάλης βιολογικής ποικιλότητας στα υπό διαχείριση αγροοικοσυστήματα και στον περιβάλλοντα χώρο τους.
- Η προτεραιότητα στη χρήση φυσικών ρυθμιστικών μηχανισμών.

- Η διατήρηση και βελτίωση της μακροχρόνιας γονιμότητας του εδάφους.
- Η ελαχιστοποίηση της ρύπανσης του εδάφους, των νερών και του αέρα.

Το μέτρο εφαρμόζεται στις εξής περιοχές:

- Ζώνες εντατικής γεωργίας.
- Οικολογικά ευαίσθητες περιοχές του Δικτύου NATURA 2000.
- Παραλίμνιες, παραποτάμιες και παράκτιες περιοχές που δεν έχουν ενταχθεί στο Δίκτυο NATURA 2000.

Η μέση ενίσχυση για την μηλοκαλλιέργεια είναι 595 EURO/Ha/έτος.

Για την επίτευξη των στόχων της μείωσης της ρύπανσης από τα φυτοφάρμακα και λιπάσματα οι παραγωγοί αναλαμβάνουν τις παρακάτω δεσμεύσεις:

- Να αποκαταστήσουν και να διατηρήσουν επαρκή χώρο (επιφάνεια οικολογικής αντιστάθμισης) στην εκμετάλλευσή τους. Ο φυσικός χώρος (ακαλλιέργητα περιθώρια, φυτοφράκτες, νησίδες βλάστησης κλπ.) πρέπει να καταλαμβάνει το 3% τουλάχιστον της συνολικής έκτασης της εκμετάλλευσής.
- Να έχουν εξασφαλίσει τις τεχνικές υπηρεσίες γεωπόνων συμβούλων, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού Πιστοποίησης και Επίβλεψης Γεωργικών Προϊόντων (ΟΠΕΓΕΠ).
- Να εφαρμόσουν το Πρόγραμμα της Ολοκληρωμένης Παραγωγής, με βάση Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εκμετάλλευσής τους, το οποίο έχει συνταχθεί από τους ως άνω συμβούλους.
- Οι παραγωγοί των μηλοκαλλιεργειών αναλαμβάνουν να βελτιώσουν την γονιμότητα του εδάφους με την εφαρμογή της χλωρής λίπανσης.

Με αυτήν την διαδικασία το προϊόν είναι ποιοτικότερο και ευκολότερα εμπορεύσιμο στην αγορά.

Επόμενος στόχος του Α.Σ. Πύργων είναι το προϊόν να γίνει <<προϊόν ονομασίας προέλευσης>>, (Π.Ο.Π) έτσι θα μπορεί να ελέγχεται το προϊόν καλύτερα στην αγορά και ο καταναλωτής θα γνωρίζει από πού προέρχεται το προϊόν. (Πληροφορίες από συνέντευξη με τον γεωπόνο του συνεταιρισμού κ. Σιδηρόπουλο Γεώργιο.)

Οικονομική κατάσταση του Α.Σ. Πύργων.

Μιλώντας με τον ταμία του Α.Σ. Πύργων κύριο Ιτσκο Χρήστο και το λογιστήριο πήραμε κάποιες πληροφορίες σχετικά με τα οικονομικά δεδομένα του συνεταιρισμού.

Ενημερωθήκαμε πως ο Α.Σ. Πύργων έχει την δυνατότητα να αποταμιεύει το πόσο της τάξεως των 70.000 ευρώ το χρόνο. Αυτό το ποσό προς το παρών δίνεται για την αποπληρωμή του αναπτυξιακού δανείου για τις καινούριες ψυγειακές εγκαταστάσεις και τα διαλογητήρια του Α.Σ. Πύργων. Το δάνειο αποπληρώνεται σε 2 χρόνια. Αφού αποπληρωθεί το δάνειο τα χρήματα που αποταμιεύονται θα χρησιμοποιηθούν για βελτιώσεις και ανάπτυξη του Α.Σ. Πύργων.

Ρωτώντας για την παραγωγή που εμπορεύεται ο συνεταιρισμός των Πύργων και τις τιμές που κυμαίνεται το προϊόν πήραμε τα παρακάτω στοιχεία από το λογιστήριο:

2004: Ο συνεταιρισμός Πύργων εμπορεύθηκε 4.930.000 κιλά από τα οποία πήρε 2.472.718ευρω. Δηλαδή η μέση τιμή του μήλου το 2003 ήταν 0.50ευρω.

2005: Ο συνεταιρισμός Πύργων εμπορεύθηκε 4.570.367 κιλά από τα οποία πήρε 2.400.920,86ευρω. Μέσοι τιμή του μήλου το 2004 ήταν 0,53ευρω.

2006: Ο συνεταιρισμός Πύργων εμπορεύθηκε 3.649.084κιλα από τα οποία πήρε 1.445.259,51ευρω. Μέση τιμή του μήλου το 2005 ήταν 0,40ευρω.

2007: Ο συνεταιρισμός Πύργων εμπορεύθηκε 6.149.911κιλα από τα οποία πήρε 2.880.378,34ευρω. Μέση τιμή του μήλου το 2006 ήταν 0,47ευρω.

2008: Ο συνεταιρισμός Πύργων εμπορεύθηκε 5.413.290κιλα από τα οποία πήρε 3.007.329,29ευρω. Μέση τιμή του μήλου το 2007 ήταν 0,56ευρω.

2009: Ο συνεταιρισμός Πύργων εμπορεύθηκε 4.393.545κιλα από τα οποία πήρε 2.838.644.12ευρω. Μέση τιμή του μήλου το 2008 ήταν 0,65ευρω.(Πληροφορίες από το λογιστήριο του Α.Σ. Πύργων.)

Το Μάρκετινγκ του Α.Σ. Πύργων

Εμπορικό τμήμα και τμήμα mkt δεν υπάρχει στον Α.Σ. Πύργων. Το άτομο που εμπορεύεται το προϊόν το οποίο αγοράζει ο Α.Σ. Πύργων είναι ο πρόεδρος του συνεταιρισμού. Γνωρίζοντας τα προϊόντα που είναι διαθέσιμα στον συνεταιρισμό και έχοντας γνώση της κυμαίνουσας τιμής ανά έτος στην αγορά.

Στο κομμάτι της διαφήμισης του Α.Σ. Πύργων οι τρόποι που διαφημίζεται το προϊόν είναι οι εξής:

- Διαφήμιση mouth to mouth η οποία είναι η κυριότερη μορφή διαφήμισης που υπάρχει.

Τα μήλα Πύργων είναι γνωστά από του μεσάζοντες και κάθε χρόνο υπάρχει ζήτηση για το προϊόν και σε ικανοποιητικές τιμές. Έτσι έρχονται αγοράζουν το προϊόν και το διανέμουν στην αγορά. Στον τελικό καταναλωτή δεν είναι και τόσο δημοφιλή.

- Γίνεται διαφήμιση μέσω διαφημιστικού σποτ ανά τακτά διαστήματα στο κρατικό κανάλι ET3.



- Εδώ μπορούμε να δούμε το σποτ. spot mhla 18s v1-1.wmv
- Επίσης γίνονται και κάποια αφιερώματα από το κρατικό κανάλι της ET3.
- Υπάρχει και διαφημιστικό έντυπο με το λογότυπο του Α.Σ. Πύργων το οποίο διανέμεται.
- Ο Α.Σ. Πύργων συμμετέχει σε διάφορες εκθέσεις στο εξωτερικό αλλά και εγχώριες. Έχει συμμετάσχει 2 φορές σε έκθεση στο Βερολίνο, στο Μόναχο, στο Λονδίνο και στο Μπούρνο της Τσεχίας. Έχει συμμετάσχει ακόμα και στην Αγροτικά στην Θεσσαλονίκη και σε διαφορές εκθέσεις στον νομό Κοζάνης. Στόχος των προβολής του προϊόντος σε εκθέσεις είναι να δει ο κόσμος το προϊόν και να το μάθει. (Πληροφορίες από συνέντευξη με τον γεωπόνο του συνεταιρισμού κ. Σιδηρόπουλο Γεώργιο.)



Εικόνα 13. Παράθεση διπλωμάτων για την προβολή των μήλων του Α.Σ. Πύργων.



Εικόνα 14. παρουσίαση του προϊόντος σε έκθεση στο Βερολίνο.



Εικόνες 15 και 16 . παρουσίαση του προϊόντος σε έκθεση στο Βερολίνο.

- Το γεγονός ότι το προϊόν είναι πιστοποιημένο (Ο.Π.) ονομασίας προέλευσης το κάνει πιο αξιόπιστο και έτσι προτιμάται από άλλα προϊόντα.

Προβλήματα και αδυναμίες του Α.Σ. Πύργων

- Οι κτιριακές εγκαταστάσεις για την αποθήκευση των προϊόντων είναι μικρές σε σχέση με την ποσότητα που παράγεται. Μόλις το 10% της παραγωγής των μελών του Α.Σ. Πύργων μπορεί να αποθηκευτεί στους ψυκτικούς θαλάμους του συνεταιρισμού. Το γεγονός αυτό έχει ως αποτέλεσμα ο Α.Σ. Πύργων να μην μπορεί να πάρει όλη την παραγωγή των μελών του και να την εμπορευτεί.
- Η δυσπιστία των μελών του Α.Σ. Πύργων οι οποίοι έχουν μεγάλη παραγωγή, για την σωστή και έγκαιρη πώληση των προϊόντων τους. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να διαπραγματεύονται οι ίδιοι την παραγωγή τους με τους μεσάζοντες. Πάντως τα μέλη του Α.Σ. Πύργων που εμπιστεύονται την πώληση της παραγωγής τους από τον συνεταιρισμό είναι ευχαριστημένοι. Συνήθως είναι οι αγρότες με μικρές παραγωγές.

- Ο Α.Σ. Πύργων δεν μπορεί να έχει ευελιξία κινήσεων, επειδή υπάρχουν αγκυλώσεις στο καταστατικό των συνεταιρισμών. Δεν μπορεί να κινηθεί σαν εταιρία με αποτέλεσμα να υπάρχει καθυστέρηση στην ανάπτυξη. (Συνέντευξη με τον πρόεδρο του Α.Σ. Πύργων κ. Ταξίδη Γεώργιο)

Σκέψεις για ανάπτυξη στο μέλλον.

Μιλώντας με το διοικητικό συμβούλιο του Α.Σ. Πύργων για το αν υπάρχουν σκέψεις για την ανάπτυξη του αγροτικού συνεταιρισμού στο μέλλον, μας έδωσαν τις παρακάτω σκέψεις τους:

- Δημιουργία νέων κτιριακών εγκαταστάσεων: Στόχος είναι η δημιουργία νέων ψυγειακών εγκαταστάσεων μετά την αποπληρωμή του δανείου των τωρινών εγκαταστάσεων. Με αυτόν τον τρόπο θα υπάρχουν περισσότεροι αποθηκευτικοί χώροι για τα μέλη του Α.Σ. Πύργων.
- Δημιουργία ιστοσελίδας: Με αυτόν τον τρόπο οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να βλέπουν τον τρόπο λειτουργίας του συνεταιρισμού και τις ποσότητες που είναι διαθέσιμες προς πώληση.
- Συνεργασία με αλυσίδες super market: να διατίθενται τα προϊόντα του Α.Σ. Πύργων πιο γρήγορα στην αγορά.

(συνέντευξη με τον πρόεδρο του Α.Σ. Πύργων)

Ανασκόπηση

Ο Α.Σ. Πύργων είναι ένας συνεταιρισμός που το κύριο προϊόν που εμπορεύεται είναι τα μήλα. Έχει σύγχρονες εγκαταστάσεις για την αποθήκευση και την διαλογή των προϊόντων του. Απασχολεί γεωπόνο για να δίνει συμβουλές στους αγρότες μέλη του συνεταιρισμού για την σωστή φροντίδα των μήλων. Έχει τμήμα λιπασμάτων, φαρμάκων και ελαφρών γεωργικών εργαλείων ώστε να ικανοποιούν τις τρέχουσες ανάγκες τους οι αγρότες για την παραγωγή τους.

Ο Α.Σ. Πύργων δεν έχει εμπορικό τμήμα και τη πώληση των διαθέσιμων προϊόντων την αναλαμβάνει ο εκάστοτε πρόεδρος του Α.Σ. Πύργων ή το διοικητικό συμβούλιο.

Διαφημίζεται από την ΕΡΤ 3 κατά διαστήματα και συμμετέχει σε κάποιες εκθέσεις στο εξωτερικό, αλλά και στην Ελλάδα.

Ο τρόπος πώλησης του προϊόντος γίνεται στο μεγαλύτερο ποσοστό με μεσάζοντες-εμπόρους. Δηλαδή δεν διαπραγματεύεται συμφωνίες μόνος του για να πουλήσει το προϊόν παρά μόνο μέσω των μεσαζόντων.

Κάνει εξαγωγές κυρίως σε Βαλκανικές χώρες και χώρες του πρώην ανατολικού μπλοκ.

Το προϊόν που δίνει στην αγορά είναι ένα πιστοποιημένο προϊόν από την Agrocert.

Το μόνιμο προσωπικό που απασχολεί δεν είναι υπεράριθμο, ενώ το εποχικό προσωπικό καλύπτει τις ανάγκες του συνεταιρισμού την περίοδο της συγκομιδής.

Η παραγωγή των μήλων που παράγουν οι αγρότες του συνεταιρισμού είναι αρκετά μεγάλη.

Ο Α.Σ. Πύργων δεν εμπορεύεται όλη την παραγωγή των μελών του , εμπορεύεται κατά μέσο όρο ένα ποσοστό της τάξεως του 20%. αυτό συμβαίνει γιατί τα μέλη δεν έχουν εμπιστοσύνη στον Α.Σ. πύργων ότι μπορεί να τα πουλήσει.

Συμπεράσματα

Βλέποντας παραπάνω συνοπτικά τα στοιχεία που διακρίνουν τον Α.Σ. Πύργων μπορούμε να συμπεράνουμε τα παρακάτω πράγματα:

Ο Α.Σ. Πύργων έχει δώσει το μεγαλύτερο βάρος στην ποιότητα παραγωγής του προϊόντος .

Έχει δώσει στα μέλη του να καταλάβουν ότι πρέπει να παράγουν ένα ποιοτικό προϊόν ώστε να το διαθέσουν στην αγορά ευκολότερα. Παρέχει στα μέλη του τα κατάλληλα εφόδια ώστε να το πετύχουν αυτό. Όλοι δουλεύουν με τους πλέον εξελιγμένους τρόπους για τα Ελληνικά δεδομένα την παραγωγή του μήλου. Έτσι έχουν καταφέρει να έχουν ένα πιστοποιημένο προϊόν ονομασίας προέλευσης (Ο.Π.) από την Agrocert.

Ακόμα το τμήμα των εγκαταστάσεων είναι σε ικανοποιητικό βαθμό επαρκές. Υπάρχουν οι παλιές ψυγειακές εγκαταστάσεις και το καινούριο συγκρότημα εγκαταστάσεων με ψυκτικούς θαλάμους και διαλογητήρια, τα οποία έγιναν μ αναπτυξιακά πακέτα στήριξης. Υπάρχει σχεδιασμός για επέκταση των εγκαταστάσεων μελλοντικά για να καλυφθούν περισσότερες ανάγκες των μελών.

Οπότε καταλαβαίνουμε πως στο κομμάτι της δημιουργίας του προϊόντος η οργάνωση του Α.Σ. Πύργων είναι πάρα πολύ καλή, όπως και στο κομμάτι των εγκαταστάσεων.

Στο εμπορικό τμήμα ο Α.Σ. Πύργων δεν είναι στα σωστά βήματα. το μάρκετινγκ του Α.Σ. Πύργων είναι σε εμβρυακό στάδιο. Γίνονται εμπειρικές κινήσεις στο κομμάτι της διαφήμισης και περιοδικά. Η τιμή πώλησης ανά έτος επίσης γίνεται εμπειρικά. Ακόμα δίκτυα διανομής του προϊόντος δεν υπάρχουν, όπως και η προώθηση του προϊόντος είναι από ελάχιστη έως μηδαμινή. Ένα άλλο στοιχείο που παρατηρήσαμε είναι η έλλειψη υπαλληλικού προσωπικού οι οποίοι να έχουν γνώσεις οικονομικές αλλά και γνώσεις marketing. Αυτή είναι μια αδυναμία την οποία παρατηρούμε και σε άλλους αγροτικούς συνεταιρισμούς στην Ελλάδα, να υπάρχει δηλαδή έλλειψη υπαλληλικών στελεχών που να είναι πτυχιούχοι πανεπιστημίου ή εξειδικευμένοι επιστήμονες πάνω στον τομέα ενασχόλησής τους.

Ένας άλλος παράγοντας είναι το χαμηλό επίπεδο γνώσεων των αιρετών σε οικονομικά στοιχεία και εμπειρικές γνώσεις στο αγροτικό marketing.

Επομένως ένα ακόμα μειονέκτημα το οποίο πηγάζει από τα παραπάνω γεγονότα είναι ότι ο Α.Σ. πύργων δεν μπορεί να πείσει τα μέλη του ώστε να δίνουν την παραγωγή τους σε αυτόν για να την διαχειριστεί. Αυτοί που δίνουν την παραγωγή τους στο συνεταιρισμό είναι οι μικροπαραγωγοί, γιατί δεν καταφέρνουν όλοι τους να την πουλήσουν στους εμπόρους.

Προτάσεις για το μέλλον

Η φιλοσοφία της δημιουργίας ενός συνεταιρισμού είναι την υπεραξία του προϊόντος να την παίρνει ο παραγωγός, όπως και η μείωση τιμής παραγωγού-καταναλωτή. Στον Α.Σ. Πύργων όμως δεν συμβαίνει κάτι τέτοιο.

Μελετώντας όλα τα παραπάνω στοιχεία για τους αγροτικούς συνεταιρισμούς στην Ελλάδα και κυρίως του Α.Σ. Πύργων θέλουμε να κάνουμε τις παρακάτω προτάσεις για το μέλλον στον Α.Σ. Πύργων.

Διατήρηση του διοικητικού συμβουλίου ως έχει. Διατήρηση του υπάρχοντος βοηθητικού προσωπικού αλλά και πρόσληψη σε αυτό εξειδικευμένου υπαλληλικού προσωπικού σε οικονομικές γνώσεις αλλά και γνώσεις marketing αγροτικών προϊόντων.

Το νέο προσωπικό να αναλάβει το εμπορικό τμήμα του Α.Σ. Πύργων. Το διοικητικό συμβούλιο να έχει εποπτικό χαρακτήρα στο εμπορικό τμήμα και να αποφορτιστεί την προώθηση και την πώληση των προϊόντων.

Δεν υπάρχει πια καμία αμφιβολία ότι το μάρκετινγκ των αγροτικών προϊόντων, δηλαδή, το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων που πραγματοποιούνται κατά τη διακίνηση των προϊόντων από τους τόπους παραγωγής ως τα καταναλωτικά κέντρα, όπως, π.χ. είναι η τυποποίηση, η συσκευασία, οι μεταφορές, η αποθήκευση, η πληροφόρηση αγοράς, η πώληση, κ.α.. παίζει σπουδαίο ρόλο, ίσως, τον σπουδαιότερο, στην οικονομία των παραγωγών και των Συνεταιριστικών Οργανώσεων τους όπως, επίσης, και στην οικονομία των καταναλωτών και σ' ολόκληρη την εθνική οικονομία.

Οπότε προτείνουμε ανάπτυξη στο μάρκετινγκ του Α.Σ. Πύργων .
Δημιουργία ενός προϊόντος Π.Ο.Π.(προϊόν ονομασίας προέλευσης).
Με αυτόν τον τρόπο θα πετύχουμε μεγαλύτερη αξιοπιστία του προϊόντος μας.

Ερευνά αγοράς κάθε έτος για την ζήτηση και την προσφορά του προϊόντος και την τιμολογιακή πολιτική που πρέπει να ακολουθηθεί ανα έτος. Η διαδικασία αυτή θα γίνεται από το εμπορικό τμήμα.

Προώθηση του προϊόντος ανοίγοντας νέες αγορές για τον Α.Σ Πύργων.

Πρόταση συνεργασίας σε μεγάλες αλυσίδες super market κατευθείαν ώστε να μην επεμβαίνουν μεσάζοντες.

Δημιουργία ιστοσελίδας του Α.Σ. Πύργων με σκοπό την προβολή του συνεταιρισμού και του προϊόντος του με έναν ακόμα τρόπο. Ενημέρωση μέσω αυτής για τις διαθέσιμες ποσότητες και on-line πώληση.

Συνέχιση συμμετοχής σε εκθέσεις προβολής του προϊόντος. Ερευνά αγοράς της Ε.Ε και εξαγωγή του προϊόντος με τον τρόπο που και την συσκευασία που επιθυμεί το καταναλωτικό κοινό.

Αγορά δικών του μεταφορικών μέσων δια την παράδοση του προϊόντος σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Προγραμματισμένη έντυπη, ραδιοφωνική και τηλεοπτική διαφήμιση κατά τις περιόδους που είναι να διατεθεί το προϊόν στην αγορά.

Προσπάθεια δημιουργίας υποκαταστημάτων σε μεγάλες λαχαναγορές (Αθήνα, Θεσσαλονίκη).

Ακόμα συνεργασία με άλλους αγροτικούς συνεταιρισμούς. Να έρθει ο Α.Σ. Πύργων σε επαφή, να παρακολουθήσει ή και να συμβουλευτεί επιτυχημένους Ελληνικούς αγροτικούς συνεταιρισμούς, όπως πχ την ένωση μαστιχοπαραγωγών Χίου ,την ΕΒΟΛ, τον αγροτικό συνεταιρισμό Ζαγοράς.

Οργάνωση ειδικών σεμιναρίων και ημερίδων για τα μέλη του Α.Σ. Πύργων με στόχο την ενημέρωσή τους για την σημασία, την σημαντικότητα και τον λόγο ύπαρξης ενός συνεταιρισμού. Σκοπός όλων αυτών είναι να καταλάβουν τα μέλη του συνεταιρισμού για ποιόν λόγο πρέπει να συνεταιρίζονται την παραγωγή τους.

Τέλος επέκταση των εγκαταστάσεων του συνεταιρισμού για την αποθήκευση των προϊόντων του.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Καμενίδης, Χ. : 'Συνεταιρισμοί', εκδόσεις Κυριακίδη, Θεσσαλονίκη, 2001

Αβδελίδης, Π.: "Το αγροτικό συνεταιριστικό κίνημα στην Ελλάδα", Γ' έκδοση, Εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα, 1984.

Αβδελίδης, Π.: "Ο Συνεταιρισμός στις συνθήκες του Καπιταλισμού". Εκδόσεις Gutenberg, Αθήνα 1978.

Α.Τ.Ε. Δ/νση Συνεταιρισμών: "Το συνεταιριστικό κίνημα της Ελλάδος: Κίνηση και δραστηριότητες το έτος 1988", Αθήνα, 1989.

Θεοφανίδης Σταύρος: "Αγροτική Οικονομική", εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα 1986.

Καμενίδης, Χρ.: "Ο ρόλος των αγροτικών συνεταιρισμών στην εμπορία των αγροτικών προϊόντων". Στο βιβλίο: "Θεσμικά και Οργανωτικά Προβλήματα των Γεωργικών Συνεταιρισμών". Έκδοση της Ελληνικής Επιστημονικής Εταιρίας Αγροτικής Οικονομίας, Αθήνα 1982,.

Καμενίδης, Χρ.: "Αγροτικός Συνεργατισμός". Πανεπιστημιακές Παραδόσεις. Θεσσαλονίκη, 1984.

Καμενίδης, Χρ.: «Π συμβολή των συνεταιρισμών στην αγροτική ανάπτυξη» στην Πορεία και Προσανατολισμοί στην Ανάπτυξη της Αγροτικής Οικονομίας, Πρακτικά του συνεδρίου του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, 1-3 Δεκεμβρίου 1988, Θεσσαλονίκη 1990, σελίδες 325-351.

Καμενίδης, Χρ.: "Συνεταιριστική Οικονομική", Έκδοση της Υπηρεσίας Δημοσιευμάτων του ΑΠΘ, 1990 και 1996.

Κλήμης, Α.: "Τι είναι και τι δεν είναι ο Συνεργατισμός- Συνεταιρισμός". Εκδόσεις Συνεργασία, Ξάνθη, 1980.

Κολύμβας, Νικόλαος, «Η ανεξαρτησία του συνεταιριστικού κινήματος», Συνεταιριστική Πορεία, Έτος 1^ο, τεύχος 2, Απρίλιος-Ιούνιος 1986,

Κοσμόπουλος Α. "Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις στην Ελλάδα" COOP ΕΚΔΟΤΙΚΗ, Αθήνα 1995.

Λαμπροπούλου-Δημητριάδου Β., «Η ουδετερότητα των Συνεταιρισμών (Θεωρία και Πράξη)», Συνεταιριστική Πορεία, Έτος 2", τεύχος 7, Ιούλιος-Σεπτέμβριος 1987, σελίδες 139-145.

Άγγελος Α. Τσακλαγκανός : "Βασικές Αρχές του Μάρκετινγκ" . Τόμος Β.Εκδόσεις Αδερφών Κυριακίδη

Μελέτη της Τσαγγαλίδου Κυριακής: "Η καλλιέργεια της μηλιάς" 2009 ΑΠΘ.

Συνέντευξη του προέδρου του Α.Σ. Πύργων κ. Γεώργιου Ταξίδη.

Συνέντευξη του γεωπόνου του Α.Σ. Πύργων κ. Γεώργιου Σιδηρόπουλου.

Πληροφορίες από το λογιστήριο του Α.Σ. Πύργων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΤΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

ΠΥΡΓΩΝ

ΕΦΡΑΙΑΣ

ΝΟΜΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ

Αναπροσαρμοσμένο με τις διατάξεις του Νόμου 1541/85

Έκδοση: ΠΑΣΕΓΕΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΤΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ (1) Π.Υ.Ρ.Γ.Ε.Ν.....

Αναπροσαρμοσμένο (2) σύμφωνα με το νόμο 1541/1985 για τις «Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις» (άρθρ. 63 νόμου 1541/1985) (3).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Σύσταση - Επωνυμία - Έδρα

Συνιστάται Αγροτικός Συνεταιρισμός με την επωνυμία «ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ» (1) Π.Υ.Ρ.Γ.Ε.Ν.....
με έδρα (2) στην Κοινότητα Πύργων.....
της Επαρχίας (3) Δ.ο.π.δ.π.α.....
του Νομού (4) Κοζάνης.....

Άρθρο 2

Περιφέρεια

Ο Συνεταιρισμός έχει περιφέρεια τη γεωγραφική περιοχή, που ορίζεται από τα διοικητικά όρια του Δήμου (1)..... ή της Κοινότητας (2) Π.Υ.Ρ.Γ.Ε.Ν..... μέσα στην οποία βρίσκονται οι αγροτικές εκμεταλλεύσεις των μελών του.

Άρθρο 3

Σκοπός - Δραστηριότητες

1. Ο Συνεταιρισμός αποσκοπεί, με την ισότιμη συνεργασία και την αμοιβαία βοήθεια των συνεταιριών στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των μελών του μέσα σε μια κοινή επιχείρηση.

2. Για την επίτευξη των σκοπών του ο Συνεταιρισμός αναπτύσσει οποιοσδήποτε νόμιμες δραστηριότητες με τις οποίες καλύπτει ολόκληρο το φάσμα της παραγωγής, μεταποίησης και εμπορίας των αγροτικών προϊόντων, της παραγωγής και προμήθειας γεωργικών εφοδίων, καθώς και της κατασκευής και προμήθειας των μέσων αγροτικής παραγωγής. Οι δραστηριότητες αυτές είναι ενδεικτικά οι ακόλουθες:

.....(1).....

Η άσκηση της αγροτικής πίστης.

Η πρακτόρευση στην περιφέρεια του ασφαλιστικών εταιρειών, των οποίων η πλειονότητα των μετοχών ανήκει σε Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις ή και στην Α.Τ.Ε.

Η πρακτόρευση στην περιφέρειά του Οργανισμών ασφάλισης ή αγροτικής παραγωγής και κεφαλαίου.

Η παροχή τεχνικής βοήθειας στα μέλη.

Η δημιουργία συνεταιριστικών επιχειρήσεων για την προμήθεια στα μέλη καταναλωτικών αγαθών.

Η εκτέλεση εγγειοβελτιωτικών έργων και έργων αγροτικής οδοποιίας.

Η παρέμβαση και η λήψη κάθε μέτρου προστασίας των αγροτικών προϊόντων των μελών του και τρίτων.

Η παροχή συνεταιριστικής εκπαίδευσης.

Η ίδρυση και λειτουργία αγροτουριστικών μονάδων και καταλυμάτων, η ανάπτυξη του οικοτουρισμού, του κοινωνικού τουρισμού και αγροτουριστικών εργασιών.

Κάθε δραστηριότητα για τη βελτίωση της κοινωνικής και πολιτιστικής κατάστασης των μελών του και του βιοτικού τους επιπέδου.

3. Απαγορεύεται στο Συνεταιρισμό να χορηγεί χρηματικά δάνεια σε μη μέλη του ή να παρέχει εγγυήσεις υπέρ αυτών.

4. Για την εκπλήρωση των σκοπών του ο Συνεταιρισμός ύστερα από ειδική κατά περίπτωση απόφαση της Γενικής του Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 24. παράγρ. 2 του παρόντος, μπορεί:

α. Να μετέχει στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών της περιφέρειάς του.

β. Να συμπράττει σε κοινές επιχειρήσεις με καταναλωτικούς συνεταιρισμούς, νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, όπως προσδιορίζονται στην παράγρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/82 (ΦΕΚ 65Α/1982), με κοινωφελείς Οργανισμούς, Συνεταιριστικές Οργανώσεις άλλων χωρών και επιχειρήσεις Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

γ. Να συνιστά ή μετέχει, τηρώντας τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του άρθρου 59 του Ν. 1541/85, σε εταιρείες του Εμπορικού Νόμου ή του Αστικού Κώδικα, που έχουν αντικείμενο τους δραστηριότητα, που εμπίπτει στους σκοπούς του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 4

Χρονική διάρκεια του Συνεταιρισμού

Η χρονική διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι (1) *Α.δ.ε.ρ.α.ρ.ε.ε.η.*.....

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Άρθρο 5

(Προϋποθέσεις & κωλύματα εγγραφής)

Μέλη του Αγροτικού Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν μόνο φυσικά πρόσωπα, αδιακρίτως φύλλου, εφόσον πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις και δεν συντρέχει από το νόμο περίπτωση αποκλεισμού τους από τον Συνεταιρισμό. Τα μέλη του συνεταιρισμού διακρίνονται σε τακτικά και ειδικά.

1. Για να γίνει ένα φυσικό πρόσωπο τακτικό μέλος του Συνεταιρισμού απαιτείται:

- α) Να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του.
- β) Να ασχολείται αυτοπρόσωπα, επαγγελματικά και αποκλειστικά σε οποιοδήποτε κλάδο της αγροτικής οικονομίας και ιδίως στην παραγωγή προϊόντων γης, κτηνοτροφίας, αλιείας και μελισσοκομίας, καθώς και στην παραγωγή προϊόντων αγροτικής βιοτεχνίας ή οικοτεχνίας, ανεξάρτητα αν έχει ή όχι αγροτική περιουσία ή αγροτική εκμετάλλευση.
- γ) Να ασχολείται αυτοπρόσωπα, επαγγελματικά, αλλά όχι αποκλειστικά με τις παραπάνω εργασίες, εφ' όσον είναι κύριος, νομέας ή μισθωτής αγροτικής εκμετάλλευσης, που βρίσκεται στην περιφέρεια του Συνεταιρισμού και κατοικεί στο νομό, όπου έχει έδρα του ο Συνεταιρισμός ή σε γειτονικό νομό.

2. Για να γίνει ένα φυσικό πρόσωπο ειδικό μέλος του Συνεταιρισμού απαιτείται:

- α) Να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του.
- β) Να είναι ιδιοκτήτης αγροτικής περιουσίας, που βρίσκεται μέσα στην περιφέρεια του Συνεταιρισμού, αλλά δεν ασχολείται αυτοπροσώπως και επαγγελματικά με την παραγωγή αγροτικών προϊόντων.

3. Δεν μπορεί να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού όποιος:

- α) Ασκεί δραστηριότητες ανταγωνιστικές μ' εκείνες του Συνεταιρισμού ή μετέχει σε νομικό πρόσωπο ή άλλη ένωση φυσικών προσώπων, που ασκεί τις δραστηριότητες αυτές, εκτός εάν είναι ειδικό μέλος άλλου Αγροτικού Συνεταιρισμού, που στην περιφέρεια του βρίσκεται τμήμα της αγροτικής του εκμετάλλευσης.
- β) Τελεί υπό απαγόρευση ή έχει καταδικασθεί αμετάκλητα για κακούργημα ή εκ δόλου πλημμέλημα σε βάρος της περιουσίας Αγροτικού Συνεταιρισμού.

4. Δεν μπορεί να γίνει τακτικό μέλος του Συνεταιρισμού, όποιος τελεί υπό δικαστική αντίληψη.

5. Τα ειδικά μέλη έχουν όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τακτικού μέλους, δε δικαιούνται όμως να εκλέγονται στα Όργανα του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 6

Όροι εισδοχής

1. Τα φυσικά πρόσωπα, που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις του προηγούμενου άρθρου, για να γραφτούν στο Συνεταιρισμό πρέπει να υποβάλουν έγγραφη αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού. Η αίτηση πρέπει να περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, το επάγγελμα και την κατοικία καθώς και δήλωση του υποψήφιου μέλους ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτα τους όρους του Καταστατικού, ότι έχει τις προϋποθέσεις του Καταστατικού να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού και ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του κωλύματα απ' αυτά, που προβλέπονται από το νόμο και αποκλείουν την εγγραφή του στον Συνεταιρισμό.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού αποφασίζει για την αποδοχή ή όχι της αίτησης μέσα σ' ένα (1) μήνα απ' την υποβολή της. Αποδοχή της αίτησης μετά από τη λήψη απόφασης για σύγκληση Γενικής Συνέλευσης και μέχρι την έναρξη και το τέλος των εργασιών της δεν επιτρέπεται.
3. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο απορρίψει την αίτηση ή παραλείψει να πάρει απόφαση εφαρμόζεται η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 10 του νόμου 1541/1985.

Άρθρο 7

Απόκτηση της ιδιότητας του μέλους

1. Η συνεταιριστική ιδιότητα αποκτάται απ' την ημερομηνία της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης, που δέχεται την αίτηση ή από την τελεσιδικία της δικαστικής απόφασης, που διατάσσει την εγγραφή, εφ' όσον ο ενδιαφερόμενος έχει καταβάλει την συνεταιρική του μερίδα, σύμφωνα με το άρθρο 14 του Καταστατικού.
2. Τα ιδρυτικά μέλη αποκτούν την ιδιότητα του τακτικού μέλους απ' την καταχώρηση του καταστατικού στο μητρώο Αγροτικών Συνεταιρισμών του (αρμοδίου) Ειρηνοδίκειου και υποχρεούνται χωρίς καθυστέρηση να καταβάλλουν τη συνεταιριστική τους μερίδα.
3. Με την απόκτηση της συνεταιριστικής ιδιότητας το μέλος εγγράφεται στο βιβλίο Μητρώου των Τακτικών και Ειδικών Μελών.
4. Η εγγραφή νέων μελών είναι υποχρεωτική εφόσον τηρείται η διαδικασία και συντρέχουν οι προϋποθέσεις του νόμου και του παρόντος καταστατικού.

Άρθρο 8

Δικαιώματα Μελών

Τα μέλη του Συνεταιρισμού δικαιούνται:

1. Να συμμετέχουν και ψηφίζουν στις Γενικές Συνελεύσεις του τα ίδια προσωπικά.
2. Να εκλέγονται στα Όργανα Διοίκησής του, εκτός εάν είναι ειδικά μέλη.
3. Να συμμετέχουν στις Τοπικές Συνελεύσεις, (1) στις Κλαδικές Οργανώσεις Παραγωγής του Αγροτικού Συνεταιρισμού (Κ.Ο.Π.Α.Σ.) και να συνιστούν Ομάδες Κοινής Εκμετάλλευσης (Ο.Κ.Ε.).
4. Να συμμετέχουν στις συγκαλούμενες απ' αυτόν συσκέψεις, πανελλήνιες ή τοπικές για θέματα του Συνεταιρισμού ή των μελών του.
5. Να συμμετέχουν σε συσκέψεις, σεμινάρια και συνέδρια στο εσωτερικό και εξωτερικό, που υιοθετεί ο Συνεταιρισμός.
6. Να κάνουν χρήση των εγκαταστάσεων, εργαλείων, μηχανών και μεταφορικών μέσων, που ανήκουν στο Συνεταιρισμό, σύμφωνα με τον Εσ. Καν. Λειτουργίας.
7. Να ζητούν με αίτησή τους στο Δ.Σ. πληροφορίες σχετικά με την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού. Το Δ.Σ. υποχρεούται να παρέχει τις σχετικές πληροφορίες στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, Γενική Συνέλευση των μελών.
8. Να ζητούν με αίτησή τους στο Δ.Σ. και να παίρνουν αντίγραφα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης, του ισολογισμού και του λογαριασμού κερδών και ζημιών. Τα αντίγραφα αυτά χορηγούνται στο μέλος μέσα σε προθεσμία ενός (1) μηνός το αργότερο από την υποβολή της αίτησης και εφ' όσον ο ενδιαφερόμενος καταβάλλει τη σχετική δαπάνη.
9. Να λαμβάνει, με αίτησή του στο Δ.Σ., γνώση του περιεχομένου των ατομικών του λογαριασμών και των αποφάσεων του Συνεταιρισμού. Το Δ.Σ. μπορεί με αιτιολογημένη

απόφασή του να αρνηθεί τη γνωστοποίηση του περιεχομένου αποφάσεων για τις εμπορικές δραστηριότητες του Συνεταιρισμού, αν από τη γνωστοποίησή τους πιθανολογείται βλάβη των συμφερόντων του Συνεταιρισμού. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. υποχρεούται να φέρει το θέμα, για τη λήψη οριστικής απόφασης, στην πρώτη Γενική Συνέλευση των μελών.

10. Να συμμετέχουν στα οργανούμενα από την ΠΑ.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ. προγράμματα συνεταιριστικής εκπαίδευσης.

11. Να συμμετέχουν στο καθαρό πλεόνασμα της διαχειριστικής χρήσης και στο προϊόν της εκκαθάρισης, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και υπό τους περιορισμούς της παρ. 1 του άρθρου 38 και των παρ. 5 και 6 του άρθρου 46 του νόμου 1541/1985.

12. Να παρέχει την προσωπική του εργασία στο Συνεταιρισμό ανάλογα με τις ανάγκες του Συνεταιρισμού. Το Δ.Σ. του Συνεταιρισμού γνωστοποιεί στα μέλη του τις ανάγκες του Συνεταιρισμού με ανακοίνωσή του, που δημοσιεύεται με τοιχοκόλληση στον πίνακα ανακοινώσεων των γραφείων του Συνεταιρισμού. Η ανακοίνωση πρέπει να περιέχει ιδίως:

— Τις ειδικότητες που απαιτούνται.

— Τη διάρκεια της εργασίας σε ημερομίσθια και το χρόνο πραγματοποίησης.

— Το ημερομίσθιο, που έχει καθορισθεί από τη Γενική Συνέλευση για κάθε ειδικότητα, σύμφωνα με το άρθρο 18 παραγρ. 2 του Νόμου 1541/85. Το ημερομίσθιο αυτό δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να είναι κατώτερο από αυτό που ισχύει για τον ανειδίκευτο εργάτη, σύμφωνα με τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

— Προθεσμία για την υποβολή δηλώσεων - αιτήσεων από τους συνεταιίρους.

Το Δ.Σ. του Συνεταιρισμού με βάση τις δηλώσεις και την ειδικότητα των συνεταιίρων καθορίζει με απόφασή του την ειδικότερη εργασία κάθε μέλους. Η απόφαση γνωστοποιείται στα μέλη με ανακοίνωση, που δημοσιεύεται κατά τον πιο πάνω τρόπο. Η απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να προσβληθεί από τον ενδιαφερόμενο συνetaίρο στην πρώτη μετά την απόφαση τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση μέσα σε προθεσμία (2)/2. ημερών από την ανακοίνωσή της. Η προσφυγή του μέλους στη Γενική Συνέλευση αναστέλλει την εκτέλεση της απόφασης. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. μπορεί να χρησιμοποιήσει άλλους συνεταιίρους ή και τρίτους για την εκτέλεση της εργασίας του μέλους που προσέφυγε στη γενική συνέλευση.

Συνetaίρος, που, παρά τη δήλωσή του για προσφορά της προσωπικής του εργασίας στο Συνεταιρισμό και τη μη προσφυγή κατά της απόφασης του Δ.Σ., απέχει αδικαιολόγητα από την εκτέλεση της εργασίας, που του ανατέθηκε, υποχρεούται στην πληρωμή ποινικής ρήτρας ίσης με το (3)2.0. του καθορισμένου για την εργασία του ημερομισθίου για κάθε ημέρα αδικαιολόγητης αποχής.

Ο Συνεταιρισμός δεν μπορεί να χρησιμοποιεί τρίτους για την εκτέλεση εργασιών του συνεταιρισμού, που μπορούν να γίνουν από τα μέλη του.

Ειδικότεροι όροι για την παροχή της προσωπικής εργασίας των συνetaίρων στο συνεταιρισμό μπορούν να καθορίζονται στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του συνεταιρισμού.

Άρθρο 9

Υποχρεώσεις Μελών

1. Οι συνetaίροι υποχρεούνται να παραμείνουν μέλη του Συνεταιρισμού τουλάχιστον για (1) ...5... χρόνια.

2. Τα μέλη του Συνεταιρισμού οφείλουν:

- α) Να συμμορφώνονται πιστά με τις διατάξεις του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Συνεταιρισμού, τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και τις αποφάσεις των Οργάνων Διοίκησής του.
- β) Να συμμετέχουν ενεργά και να συνεργάζονται στη λειτουργία και στις δραστηριότητες του Συνεταιρισμού, να υπερασπίζονται και να εξυπηρετούν τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού και να μην προβαίνουν σε πράξεις, που μπορούν να βλάψουν τα συμφέροντά του ή τα συμφέροντα των συνetaίρων, ως μελών του Συνεταιρισμού.

- γ) Να μετέχουν στις Γενικές και Τοπικές Συνελεύσεις και τις Κ.Ο.Π.Α.Σ.
 - δ) Να εκπληρώνουν όλες τις υποχρεώσεις, που ορίζονται από τον νόμο τις άλλες διατάξεις του Καταστατικού αυτού και τους Κανονισμούς του Συνεταιρισμού.
 - ε) Να μην ανταγωνίζονται το Συνεταιρισμό στον οποίο είναι μέλη.
 - στ) Να μεταφέρουν με δαπάνη τους και να παραδίδουν στο Συνεταιρισμό, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, ολόκληρη ή ποσοστό της παραγωγής τους, που προορίζεται για το εμπόριο, των προϊόντων για τα οποία η Γενική Συνέλευση αποφάσισε την κοινή εμπορία ύστερα από μεταποίηση ή όχι. Η σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία δύο (2) μήνες τουλάχιστον πριν την έναρξη της περιόδου εμπορίας κάθε προϊόντος.
 - ζ) Να δηλώνουν στο Συνεταιρισμό, μέσα σε προθεσμίες που καθορίζει το Δ.Σ. με απόφασή του, την παραγωγή που προορίζεται για πώληση των προϊόντων, που η Γενική Συνέλευση έχει αποφασίσει τη συγκέντρωσή τους.
 - η) Να εφαρμόζουν τους κανόνες παραγωγής και ποιότητας, που θεσπίζονται για κάθε προϊόν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.
 - θ) Να δέχονται και να διευκολύνουν τα αρμόδια για τον έλεγχο της τήρησης των κανόνων παραγωγής και ποιότητας Όργανα του Συνεταιρισμού.
3. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, μπορούν να απαλλάσσονται μερικά ή ολικά από την υποχρέωση για παράδοση της παραγωγής τους στο Συνεταιρισμό συνεταιρείοι οι οποίοι:
- α) Έχουν αντικειμενική αδυναμία ή άλλους σοβαρούς λόγους και
 - β) Πριν από την έναρξη τους στο Συνεταιρισμό είχαν συνάψει αποδεδειγμένα συμβάσεις πώλησης των προϊόντων τους σε τρίτους εφ' όσον ο Συνεταιρισμός έχει ενημερωθεί έγκαιρα για τη διάρκεια, τον όγκο παραγωγής και τις λοιπές λεπτομέρειες της σύμβασης.
4. Συνεταίρος, που αδικαιολόγητα δε δηλώνει την παραγωγή του έγκαιρα στο Συνεταιρισμό ή κάνει ανακριθή δήλωση και δεν προσκομίζει την παραγωγή του στις εγκαταστάσεις του Συνεταιρισμού ή το χώρο, που ο Συνεταιρισμός ορίζει ή διαθέτει την παραγωγή του μερικά ή ολικά σε άλλους φορείς χωρίς την έγγραφη συγκατάσταση του Συνεταιρισμού:
- α) Υπόκειται στην πληρωμή ποινικής ρήτρας μέχρι ποσού δραχμών (2) ~~2~~ για κάθε κιλό προϊόντος, που δεν παραδίδεται. Το ακριβές ποσό της ποινικής ρήτρας προσδιορίζεται από τη Γενική Συνέλευση κατά τη λήψη της σχετικής απόφασης για την κοινή εμπορία του σχετικού προϊόντος και
 - β) Μπορεί να διαγραφεί με αιτιολογημένη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν.1541/85.
5. Ο Συνεταιρισμός παραλαμβάνει την παραγωγή των συνταίρων για τα προϊόντα, που έχει αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση η συγκέντρωση και κοινή εμπορία, την οποία διακινεί και εμπορεύεται, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών στην οποία ανήκει και μέσα στα γενικά πλαίσια εμπορίας του προϊόντος, που τίθεται από την αντίστοιχη με το προϊόν Κεντρική Κλαδική Συνεταιριστική Ένωση.

Άρθρο 10

Αποχώρηση των Μελών

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού δεν μπορούν ν' αποχωρήσουν απ' αυτόν πριν περάσει το χρονικό διάστημα, που αναφέρεται στο άρθρο 9 παράγρ. 1, εκτός εάν συντρέχει σπουδαίος λόγος.
2. Για την αποχώρηση απαιτείται έγγραφη αίτηση του μέλους προς το Συνεταιρισμό έξι τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της διαχειριστικής περιόδου, στην οποία αναφέρεται η αποχώρηση και ισχύει για το τέλος αυτής. Αν η αίτηση υποβληθεί εκπρόθεσμα, η αποχώρηση ισχύει για το τέλος της επόμενης διαχειριστικής περιόδου. Μέχρι τη χρονολογία αυτή εξακολουθεί το μέλος, που ζήτησε ν' αποχωρήσει, να έχει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των άλλων μελών και να μετέχει στις γενικές συνελεύσεις. Όμως από την ημέρα

υποβολής της αίτησης θεωρείται ότι παραιτήθηκε από τυχόν αξιώματα που κατείχε σε Όργανα του Συνεταιρισμού ή σε ανώτερου βαθμού αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση.

3. Το μέλος, που ζήτησε την αποχώρηση από τον Συνεταιρισμό μπορεί να την ανακαλέσει με έγγραφη δήλωσή του προς το Συνεταιρισμό μέχρι τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας, που η αποχώρησή του γίνεται οριστική. Επανάκτηση των αξιωμάτων που κατείχε αποκλείεται.

4. Πρόωρη αποχώρηση μέλους από το Συνεταιρισμό μπορεί να γίνει μόνο με τις προϋποθέσεις και τους όρους της παραγρ. 5 του άρθρου 13 του νόμου 1541/1985.

5. Ο συνεταιίρος υποχρεούται να επανορθώσει κάθε ζημία του Συνεταιρισμού από την πρόωρη λύση της συνεταιρικής σχέσης χωρίς σπουδαίο λόγο.

Άρθρο 11

Διαγραφή Μέλους

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφεται υποχρεωτικά το μέλος του Συνεταιρισμού, στο οποίο επήλθε κώλυμα από εκείνα, που προβλέπονται στο άρθρο 9 του ν. 1541/1985.

2. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού αποφασίζει αιτιολογημένα για τη διαγραφή μέλους το οποίο:

- α) Έπαψε να έχει τις προϋποθέσεις του νόμου και του παρόντος Καταστατικού για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους.
- β) Έβλαψε από πρόθεση τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.
- γ) Αρνήθηκε χωρίς λόγο την εκπλήρωση των υποχρεώσεών του απέναντι στο Συνεταιρισμό.
- δ) Ανταγωνίζεται το Συνεταιρισμό, στον οποίο είναι μέλος και δεν παραδίδει σ' αυτόν την παραγωγή του για εμπορία ή και μεταποίηση, σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Τη διαγραφή στη Γενική Συνέλευση εισηγείται το Διοικητικό Συμβούλιο, που υποχρεούται, όπως και η Γενική Συνέλευση, να ακούσει προηγουμένως το υπό διαγραφή μέλος.

3. Μέσα σε δέκα ημέρες από την κοινοποίηση της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης το μέλος, που διεγράφει, δικαιούται να προσφύγει στο Ειρηνοδικείο. Η απόφαση που θα εκδοθεί υπόκειται σε έφεση.

4. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους, που διαγράφεται, επέρχεται δέκα (10) ημέρες μετά την κοινοποίηση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης ή από την τελεσιδικία της δικαστικής απόφασης.

Άρθρο 12

1. Σε περίπτωση θανάτου μέλους του Συνεταιρισμού, η ονομαστική αξία της συνεταιρικής μερίδας του, μειωμένη ανάλογα όταν υπάρχει ζημία, αποδίδεται στους κληρονόμους του στο τέλος της διαχειριστικής περιόδου στη διάρκεια της οποίας επήλθε ο θάνατος του μέλους. Στο μεταξύ χρονικό διάστημα οι κληρονόμοι του μέλους έχουν τα δικαιώματα των παραγράφων 6-9 και 11 του άρθρου 8 και τις υποχρεώσεις των εδαφίων στ-θ της παραγράφου 2 του άρθρου 9 και υπόκεινται στην κύρωση του εδαφίου α της παραγράφου 3 του άρθρου 9 του Καταστατικού.

2. Ο κληρονόμος ή όταν υπάρχουν περισσότεροι κληρονόμοι, αυτός που υποδείχθηκε με έγγραφη συμφωνία όλων, εφ' όσον έχει τις προϋποθέσεις του νόμου και του Καταστατικού να γίνει μέλος υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του μέλους που πέθανε. Η δήλωση - αίτηση του κληρονόμου για τη συνέχιση στο πρόσωπό του της συνεταιρικής ιδιότητας του μέλους, που πέθανε υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού μέσα σε προθεσμία (1)..... μηνών από την ημερομηνία του θανάτου του μέλους.

Άρθρο 13

Δικαιώματα εξερχομένων μελών

1. Ο συνεταιίρος, που με οποιοδήποτε τρόπο εξέρχεται από το Συνεταιρισμό, δεν μπορεί να ζητήσει την εκκαθάρισή του, ούτε έχει καμιά απαίτηση ή αξίωση πάνω στην περιουσία του. Δικαιούται μόνο στην επιστροφή της συνεταιρικής του μερίδας, που καταβλήθηκε απ'

αυτόν καθώς και το μέρος από το καθαρό πλεόνασμα της ετήσιας διαχείρισης, που δικαιούται στο τέλος της χρήσης που εξήλθε, αφού αφαιρεθούν και στις δύο περιπτώσεις, οι ζημιές των προηγούμενων χρήσεων και οι κρατήσεις για τα αποθεματικά κεφάλαια, που προβλέπονται από το νόμο και το Καταστατικό.

2. Η απόδοση της συνεταιρικής μερίδας και του δικαιώματος από το πλεόνασμα της χρήσης γίνεται μέσα σ' ένα χρόνο από την ημερομηνία, που το μέλος σύμφωνα με το νόμο, έχασε τη συνεταιρική του ιδιότητα όχι όμως νωρίτερα από έξι μήνες απ' αυτή.

Η γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει, με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, ότι μέλος, που διαγράφεται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 παρ. 1 και 14 παρ. 2 εδ. β' γ' και δ' του Ν. 1541/85, δε δικαιούται να αναλάβει την αξία της συνεταιρικής του μερίδας.

3. Αν κατά την έξοδο συνεταίρων, η εταιρική περιουσία, με συνυπολογισμό των αποθεματικών και των εταιρικών μερίδων, δεν επαρκεί για την κάλυψη των χρεών του Συνεταιρισμού, που τυχόν υπάρχουν, ο εξερχόμενος είναι υποχρεωμένος να καταβάλει στο Συνεταιρισμό, για την κάλυψη του ελλείματος, την αναλογία του, που υπολογίζεται ανάλογα με τις συνεταιρικές μερίδες όλων των συνεταίρων μέχρι το τέλος του έτους της εξόδου.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο πάντοτε παίρνει τα κατάλληλα μέτρα, για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του Συνεταιρισμού έναντι των συνεταίρων, που αποχωρούν ή διαγράφονται, καθώς και για την εκπλήρωση άλλων υποχρεώσεών τους απέναντι στο Συνεταιρισμό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ - ΕΥΘΥΝΗ

Άρθρο 14

Συνεταιρική μερίδα

1. Κάθε μέλος συμμετέχει στο Συνεταιρισμό υποχρεωτικά με μία μόνο συνεταιρική μερίδα.

2. Η συνεταιρική μερίδα ορίζεται σε (1) ~~50.000~~ δραχμές για τα υφιστάμενα μέλη και για τα νεοεγγραφόμενα. Η συνεταιρική μερίδα καταβάλλεται σε πέντε (5) ισόποσες ετήσιες δόσεις.

3. Η συνεταιρική μερίδα είναι ονομαστική, αμεταβίβαστη, αδιαίρετη και ίση για όλους τους συνεταίρους.

4. Σε περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού τα μέλη του θεωρούνται πιστωτές για το ποσό της συνεταιρικής μερίδας, που έχουν καταβάλει. Αυτή αποδίδεται μετά την εξόφληση όλων των άλλων υποχρεώσεων του Συνεταιρισμού.

5. Απαγορεύεται στο Συνεταιρισμό:

α) Ν' αγοράζει ή να δέχεται σαν ενέχυρο τη μερίδα των μελών του.

β) Να επιστρέφει τη συνεταιρική μερίδα στα μέλη του, αν αυτά δεν έχουν αποχωρήσει.

γ) Να κάνει δωρεά προς τα μέλη του τις οφειλόμενες απ' αυτά δόσεις της μερίδας τους.

6. Απαγορεύεται η εκχώρηση ή μεταβίβαση της συνεταιρικής μερίδας σε συνεταίρους ή τρίτους.

Άρθρο 15

Ευθύνη του συνεταίρου για υποχρεώσεις του Συνεταιρισμού

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού ευθύνονται για τις υποχρεώσεις του Συνεταιρισμού προς τρίτους περιορισμένα μέχρι του τριπλάσιου της αξίας της συνεταιρικής μερίδας και για ίσο μέρος της οφειλής καθένα από αυτά.

2. Η Γ.Σ. των μελών του Συνεταιρισμού μπορεί με απόφαση, που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία να ορίσει όριο ευθύνης των συνεταίρων έναντι των τρίτων ποσό ίσο προς το (1) ~~20%~~ πλάσιο της αξίας της συνεταιριστικής μερίδας.

3. Κάθε νέο μέλος ευθύνεται, όπως ορίζουν οι προηγούμενες παράγραφοι και για τις υποχρεώσεις του Συνεταιρισμού, που αναλήφθηκαν πριν από την είσοδό του σ' αυτόν.

4. Η προσωπική ευθύνη των συνεταίρων απέναντι στους δανειστές του Συνεταιρισμού είναι επιβοηθητική και γεννάται μόνο εφόσον οι δανειστές δεν ικανοποιηθούν από τα περιουσιακά στοιχεία του Συνεταιρισμού τους ή εγγυητών.

5. Οι συνεταίροι ευθύνονται με τον ίδιο παραπάνω τρόπο και μετά την έξοδό τους απ' το Συνεταιρισμό για χρέη, που δημιουργήθηκαν όταν ήταν μέλη. Η ευθύνη ισχύει μέχρι ένα έτος από την έξοδό τους.

6. Η ευθύνη των συνεταίρων παύει οπωσδήποτε όταν περάσει ένας χρόνος από τότε, που περατώθηκε η διαδικασία της εκκαθάρισης του Συνεταιρισμού, εκτός αν ασκήθηκε εναντίον τους αγωγή μέσα στο έτος.

7. Δεν απαγγέλεται προσωπική κράτηση κατά των συνεταίρων για χρέη του Συνεταιρισμού προς τρίτους και προς το Δημόσιο.

Άρθρο 16

Υποχρεώσεις των συνεταίρων προς τρίτους

1. Οι δανειστές μέλους του Συν/σμού δεν έχουν κανένα δικαίωμα στις συνεταιρικές μερίδες ή στα πλεονάσματα της διαχειριστικής χρήσης, ή στη συνεταιρική περιουσία ή στα κινητά και ακίνητα, που ο συνεταίρος έχει παραχωρήσει τη χρήση τους στο Συνεταιρισμό, πριν όμως γεννηθεί το δικαίωμα του δανειστή.

2. Δεν υπόκειται σε κατάσχεση η λήψη ασφαλιστικών μέτρων για χρέη των συνεταίρων προς τρίτους: α) Το αντάλλαγμα για χρήση των περιουσιακών στοιχείων, που έχουν παραχωρηθεί στο Συνεταιρισμό β) τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση ή κατά οποιοδήποτε τρόπο διάθεση στην αγορά, αυτούσια ή μετά από μεταποίηση ή επεξεργασία και γ) το τίμημα των παραπάνω προϊόντων.

4. Δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συν/σμού, ως τρίτου: α) χρημάτων, που έχουν ληφθεί από οποιαδήποτε τράπεζα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του ή προορίζονται για δάνειο προς αυτό, έστω και αν τα χρήματα αυτά τηρούνται στους λογαριασμούς του Συν/σμού επ' ονόματι του μέλους και β) απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

Άρθρο 17

Κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων των μελών.

1. Ο συνεταίρος με συμφωνία, που καταρτίζεται μεταξύ αυτού και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού με ιδιωτικό έγγραφο μπορεί να παραχωρήσει στο Συνεταιρισμό, για ορισμένο χρονικό διάστημα, τη χρήση της καλλιεργήσιμης έκτασης ή τμήματα αυτής καθώς και των κινητών μέσων αγροτικής παραγωγής, των οποίων είναι ιδιοκτήτης, νομέας ή κάτοχος. Η παραχώρηση της χρήσης αγροτικού ακινήτου δεν μπορεί να συμφωνηθεί για χρόνο μικρότερο από τέσσερα χρόνια. Η συμφωνία για την παραχώρησή της χρήσης αγροτικού ακινήτου για χρόνο μεγαλύτερο από εννέα (9) χρόνια καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο. Ο συνεταίρος διατηρεί την κυριότητα στα κινητά και ακίνητα, των οποίων τη χρήση παραχώρησε στο Συνεταιρισμό.

Για την παραχώρηση της χρήσης περιουσιακών στοιχείων από συνεταίρο, που είναι νομέας ή κάτοχος απαιτείται η έγγραφη συναίνεση του ιδιοκτήτη.

2. Το ετήσιο ενοίκιο για την παραχώρηση της χρήσης κινητών και ακινήτων των συνεταίρων στο Συνεταιρισμό καθώς και τα ειδικότερα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών καθορίζονται με τη συμφωνία παραχώρησης.

3. Συνεταίρος, που παραχώρησε στο Συνεταιρισμό τη χρήση περιουσιακών στοιχείων κατά την πρώτη παράγραφο, αν αποχωρήσει από το Συνεταιρισμό πριν από τη λήξη του χρόνου της συμφωνίας, δικαιούται να αναλάβει τη χρήση τους, εκτός αν η ανάληψη θάππει προφανώς τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού και αντίκειται στην καλή πίστη. Η ανάληψη γίνεται, ύστερα από δήλωση του συνεταίρου, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού. Η δήλωση πρέπει να υποβληθεί σε (1)...3... μήνες πριν την έναρξη της καλλιεργητικής περιόδου, στην οποία πρόκειται να χρησιμοποιηθεί το περιουσιακό στοιχείο, που παραχωρήθηκε στο Συνεταιρισμό. Εκπρόθεσμη δήλωση ισχύει για την επόμενη καλλιεργητική περίοδο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού υποχρεούται να απαντήσει στο συνεταίρο, που ζήτησε την ανάληψη της χρήσης των περιουσιακών του στοιχείων μέσα σε προθεσμία...1.2.. (2) ημερών από την υποβολή της δήλωσης. Άρνηση του Διοικητικού Συμβουλίου να αποδώσει στο συνεταίρο τη χρήση των περιουσιακών του στοιχείων, γιατί η απόδοση

βλάπτει προφανώς τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού, πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένα.

Συνεταίρος, στον οποίο δεν αποδίδεται η χρήση των παραχωρηθέντων περιουσιακών στοιχείων, δικαιούται να ζητήσει από το Ειρηνοδικείο την επίλυση της διαφοράς κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Κατά της απόφασης του Ειρηνοδικείου επιτρέπεται η άσκηση έφεσης.

Αν πριν από την έξοδο του συνεταίρου το κινητό καταστραφεί εκ τύχης, ο συνεταίρος λαμβάνει το ετήσιο νοίκιο του χρονικού διαστήματος έως τη λήξη του χρόνου της παραχώρησης.

Λαμβάνει επίσης κατά την έξοδό του από το Συνεταιρισμό αποζημίωση ανάλογη με την αξία, που θα είχε το κινητό αν δεν είχε μεσολαθήσει η καταστροφή, εφόσον για τον ίδιο λόγο δεν είναι ο συνεταίρος δικαιούχος ασφαλιστικής αποζημίωσης.

4. Οποιαδήποτε διαφορά ως προς τη χρήση περιουσιακών στοιχείων μεταξύ συνεταίρων και Συνεταιρισμού επιλύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του συνεταρισμού. Ο συνεταίρος δικαιούται να προσφύγει στην πρώτη μετά την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών, για την επίλυση της διαφοράς, μη αποκλεισμένου του δικαϊμάτός του να επιδιώξει τη λύση των παραπάνω διαφορών δικαστικώς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Άρθρο 18

1. Όργανα του Συνεταιρισμού είναι:

- α) Η Γενική Συνέλευση
- β) Το Διοικητικό Συμβούλιο
- γ) Το Εποπτικό Συμβούλιο

2. Στο Συνεταιρισμό συγκροτούνται και λειτουργούν κατά την έννοια των άρθρων 27,40 και 47 του Ν. 1541/1985 Τοπικές Συνελεύσεις (άρθρο 27), Κλαδικές Οργανώσεις Παραγωγής Αγροτικού Συνεταιρισμού (Κ.Ο.Π.Α.Σ.) (άρθρο 40) και Ομάδες Κοινής Εκμετάλλευσης (Ο.Κ.Ε.) (άρθρο 41) (1)

1. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 19

Συγκρότηση - Ψήφοι

1. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο Όργανο του Συνεταιρισμού και απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που έχουν εγγραφεί στο Μητρώο του και διατηρούν την ιδιότητα του μέλους.

2. Τα μέλη μετέχουν στη Γενική Συνέλευση και ενασκούν τα δικαιώματα, που έχουν ως συνεταίροι για τις υποθέσεις του Συνεταιρισμού αυτοπρόσωπα.

3. Στη Γενική Συνέλευση κάθε μέλος έχει μία ψήφο.

4. Μέλη του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα ψήφου σε ζητήματα απαλλαγής τους από ευθύνες προς το Συνεταιρισμό.

Άρθρο 20

Αρμοδιότητες

1. Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο Όργανο εποπτείας και λήψης αποφάσεων πάνω στις υποθέσεις του Συνεταιρισμού. Αποφασίζει για κάθε θέμα, που αφορά το Συνεταιρισμό για το οποίο προβλέπει την αρμοδιότητά της ειδική διάταξη του Νόμου ή του Καταστατικού ή για το οποίο δεν προβλέπεται άλλο αρμόδιο Όργανο.

2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ανήκουν:

- α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.
- β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας και η διάλυση του Συνεταιρισμού.
- γ) Η ψήφιση και η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του Συνεταιρισμού.
- δ) Η συμμετοχή του Συνεταιρισμού σε κοινές επιχειρήσεις, σύμφωνα με το άρθρο 3

παρ. 4 του Ν. 1541/1985, σε Συνεταιριστικές Οργανώσεις ανωτέρου βαθμού ή σε Συνεταιριστικές Εταιρείες του άρθρου 59 του παραπάνω νόμου και η αποχώρησή του απ' αυτές.

- ε) Η εκλογή, ανάκληση, αντικατάσταση και απαλλαγή από κάθε ευθύνη των μελών του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου, καθώς και των αντιπροσώπων σε Συνεταιριστικές Οργανώσεις ανωτέρου βαθμού.
- στ) Η έγκριση για την αγορά, την ανέγερση, υποθήκευση, ανταλλαγή ή την πώληση ακινήτων του Συνεταιρισμού, ή ίδρυση, επέκταση, ο εκσυγχρονισμός ή η μίσθωση βιοτεχνίας ή βιομηχανίας, καθώς και η έγκριση για την σύναψη δανείου για τους σκοπούς αυτούς.
- ζ) Ο καθορισμός του ανωτάτου ποσού και των όρων για τα δάνεια, που μπορεί να συνάψει ο Συνεταιρισμός ή να χορηγήσει στα μέλη του.
- η) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης, η έγκριση του πεπραγμένων των διαφόρων Οργάνων του Συνεταιρισμού και η απαλλαγή αυτών απ' τις ευθύνες, καθώς και ο καθορισμός του τρόπου διάθεσης των πλεονασμάτων της χρήσης, ή της επιθάρυνσης των μελών για τυχόν ζημίες.
- θ) Η επιβολή ειδικής εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού, για την εκπλήρωση των παρακάτω σκοπών:

αα).....(αντιμετώπιση έκτακτης ζημίας)

αβ).....(αποτροπή πτώχευσης)

αγ).....(απομείωση παχίμων περιωθειών 6201 χίλων)

αδ).....(1)

- ι) Η έγκριση του προγράμματος ανάπτυξης του Συνεταιρισμού για τα επόμενα έτη και ο αντίστοιχος προϋπολογισμός.

.....(2)
ια) Η απόφαση για κάθε άλλο θέμα, που ειδικές διατάξεις του νόμου ή του παρόντος Καταστατικού ορίζουν αρμόδια τη Γενική Συνέλευση.

3. Η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της να μεταβιβάσει στο Διοικητικό Συμβούλιο την άσκηση των αρμοδιοτήτων της για την αγορά ή την πώληση ακινήτου και τη σύναψη δανείου για το σκοπό αυτό, όπως και να εξουσιοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο, μέσα στα πλαίσια του προϋπολογισμού, που εγκρίθηκε να μεταφέρει κονδύλια από ένα λογαριασμό σε άλλο.

Άρθρο 21

Συνέλευση

1. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτική συνεδρίαση μια φορά κάθε χρόνο:

Η Συνέλευση πραγματοποιείται πάντοτε στην έδρα του Συνεταιρισμού μέσα στο πρώτο τετράμηνο του έτους.

Η πρόσκληση περιέχει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τον τόπο και την ημέρα πραγματοποίησης και την ώρα έναρξης της συνεδρίασης και γνωστοποιείται στα μέλη του Συνεταιρισμού με την αποστολή της τουλάχιστον 10 πλήρεις ημέρες πριν την έναρξη της συνεδρίασης. (1)

Η τοιχοκόλληση της πρόσκλησης, στο γραφείο του Συνεταιρισμού, ή της Κοινότητας αντικαθιστά την παραπάνω γνωστοποίηση της πρόσκλησης στα μέλη. Για την τοιχοκόλληση συντάσσεται πρακτικό, που υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού. Η ημέρα της αποστολής ή τοιχοκόλλησης της πρόσκλησης και της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης δεν προσμετρώνται στην παραπάνω προθεσμία των 10 ημερών.

2. Το Διοικητικό ή το Εποπτικό Συμβούλιο μπορούν να συγκαλέσουν έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού, όταν συντρέχει θέμα ειδικά προβλεπόμενο απ' το νόμο ή το Καταστατικό ή όταν η έκτακτη σύγκληση επιβάλλεται από το συμφέρον του Συνεταιρισμού κατά την κρίση κάθε Συμβουλίου.

3. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται επίσης σε έκτακτη συνεδρίαση μετά από αίτηση του 1/5 τουλάχιστον του όλου αριθμού των μελών του Συνεταιρισμού. Η αίτηση υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο και σ' αυτήν αναφέρονται οι λόγοι της έκτακτης σύγκλησης και τα προς συζήτηση θέματα. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο αρνηθεί ή αδρανήσει να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες από την υποβολή της αίτησης, τα παραπάνω μέλη συγκαλούν απ' ευθείας μόνα τους τη Γενική Συνέλευση.

4. Ο ίδιος αριθμός συνεταίρων, που ορίζει η προηγούμενη παράγραφος, μπορεί να ζητήσει την εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη σε οποιαδήποτε άλλη Γενική Συνέλευση. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται επτά (7) ημέρες πριν από την έναρξη της συνεδρίασης, οπότε το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο, μέσα σε δύο ημέρες από την υποβολή της να ενημερώσει τους συνεταίρους για τη συμπληρωματική ημερήσια διάταξη με τα θέματα, που έχουν προταθεί με τον ίδιο τρόπο, που τους ενημέρωσε για την σύγκληση. (2)

5. Οι προσκλήσεις της Γενικής Συνέλευσης υπογράφονται: α) Από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, όταν συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. β) Από τον πρόεδρο του Εποπτικού Συμβουλίου ή τον αναπληρωτή του, όταν συγκαλείται με απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου και γ) από όλους τους συνεταίρους, που υπόγραψαν την αίτηση έκτακτης σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης στην περίπτωση της παραγράφου 3.

Άρθρο 22

Απαρτία

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, εφ' όσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον τακτικά μέλη, που είναι γραμμένα στο Μητρώο του Συνεταιρισμού. Η ύπαρξη της απαρτίας βεβαιώνεται με την ανάγνωση του καταλόγου των τακτικών μελών του Συνεταιρισμού. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία κατά την έναρξη της συνεδρίασης, επαναλαμβάνεται η ανάγνωση του καταλόγου ύστερα από μία ώρα και εφόσον διαπιστωθεί απαρτία, η συνέλευση εισέρχεται στην ημερήσια διάταξη και έγκυρα παίρνει αποφάσεις πάνω στα θέματά της με την πλειοψηφία των παρόντων στην ψηφοφορία μελών, που προβλέπεται για κάθε περίπτωση στο άρθρο 24.

2. Αν στην πρώτη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης δεν υπάρξει απαρτία τότε η Γενική Συνέλευση συνέρχεται χωρίς νέα πρόσκληση, στον ίδιο τόπο, την ίδια ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας και με τα ίδια θέματα της ημερήσιας διάταξης. Τη φορά αυτή, για να υπάρξει απαρτία, αρκεί η παρουσία τουλάχιστον του ενός τέταρτου (1/4) του συνόλου των τακτικών μελών.

3. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία και κατά τη δεύτερη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης συγκαλείται νέα Συνέλευση απ' την αρχή με τη διαδικασία του άρθρου 21 του παρόντος Καταστατικού.

4. Όπου για τη λήψη απόφασης απαιτείται η αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 24 παρ. 2 του παρόντος καταστατικού, επαναληπτική Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, αν είναι παρόντα τα μισά (1/2) τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 23

Συνεδρίαση - Συζήτηση - Ψηφοφορία

1. Στην έναρξη της συνεδρίασης η Συνέλευση εκλέγει από τα μέλη της Πρόεδρο και Γραμματέα, ως και Εφορευτική Επιτροπή, που αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη.

Μέχρι την εκλογή του, καθήκοντα Προέδρου της Συνέλευσης ασκεί ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος ή το μεγαλύτερης ηλικίας μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, που παρίσταται, ή αν δεν παρίσταται κανένα, ένας από τους παλιότερους συνεταίρους, που υποδεικνύεται απ' την πλειοψηφία των παρόντων.

2. Για τη συζήτηση και τις αποφάσεις, που παίρνονται κρατούνται πρακτικά απ' το Γραμματέα, που υπογράφονται απ' τον Πρόεδρο, το Γραμματέα και τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής.

3. Η Συνέλευση μπορεί να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις μόνο πάνω στα θέματα, που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη και περιέχονται στην πρόσκληση. Ειδικά τα θέ-

ματα αναβολής ή διακοπής της Συνέλευσης, σύγκλησης νέας, εγγραφής νέων μελών, εκλογής προεδρείου, μεταβολής της σειράς των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης δεν είναι αναγκαίο να αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη.

4. Οι ψηφοφορίες στις Γενικές Συνελεύσεις διακρίνονται σε φανερές και μυστικές. Οι φανερές μπορεί να γίνουν με όρθωση των μελών ή με ανύψωση των χεριών ή με ονομαστική κλίση, ποτέ όμως με βοή. Οι μυστικές ψηφοφορίες γίνονται πάντοτε με ψηφοδέλτια υπό την εποπτεία και τον έλεγχο της Εφορευτικής Επιτροπής. Τα ψηφοδέλτια θεωρούνται έγκυρα εφόσον είναι ομοιόμορφα και σφραγισμένα με την σφραγίδα του Συνεταιρισμού, δεν περιλαμβάνουν σημεία ή φράσεις άσχετες με το θέμα, που παραβιάζουν, κατά την κρίση της Εφορευτικής Επιτροπής, τη μυστικότητα της ψηφοφορίας.

5. Ψηφοφορία, που αφορά σε εκλογή συλλογικών Οργάνων, του Συνεταιρισμού ή αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού σε ανώτερου βαθμού Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, στις οποίες συμμετέχει ή σε θέματα εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση ή απαλλαγής από ευθύνη των Οργάνων του, σε έγκριση ισολογισμού και απολογισμού, καθώς και σε προσωπικά θέματα, είναι μυστική και γίνεται πάντοτε με ψηφοδέλτια.

Η ψηφοφορία πάνω στα άλλα θέματα είναι φανερή.

6. Η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει κατά τις ψηφοφορίες να απομακρύνονται από την αίθουσα της ψηφοφορίας πρόσωπα, που δεν έχουν δικαίωμα ψήφου.

Άρθρο 24

Απόφαση

1. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης πάνω στα θέματα της ημερήσιας διάταξης παίρνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων κατά την ψηφοφορία συνταίρων. Σε περίπτωση ισοψηφίας η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και εάν υπάρχει και νέα ισοψηφία η πρόταση απορρίπτεται.

2. Για τη λήψη απόφασης σχετικά με την παράταση της διάρκειας του Συνεταιρισμού, τη διάλυσή του, τη μεταβολή των σκοπών του, τη συγχώνευση του Συνεταιρισμού, τη συμμετοχή του σε κοινές επιχειρήσεις ή σε Συνεταιριστικές Εταιρείες, σύμφωνα με τα άρθρα 3 παρ. 4 και 59 αντίστοιχα του Ν. 1541/1985, την ανάκληση του Διοικητικού Συμβουλίου, του Εποπτικού Συμβουλίου ή μελών αυτών, την ανάκληση αντιπροσώπων σε Συνεταιριστικές Οργανώσεις ανώτερου βαθμού, την τροποποίηση του Καταστατικού του, την επιβάρυνση των μελών για κάλυψη τυχόν ζημιών, την επιβολή ειδικής εισφοράς στα μέλη και για κάθε άλλο θέμα, όπου το παρόν Καταστατικό ή ο νόμος 1541/1985 απαιτεί αυξημένη πλειοψηφία, απαιτείται παρουσία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών και πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των παρόντων.

3. Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λήφθηκε κατά παράβαση των διατάξεων του νόμου ή του Καταστατικού υπόκειται σε ακύρωση. Για την κήρυξη της ακυρότητας εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 1541/85.

II ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άρθρο 25

Συγκρότηση - Λειτουργία

1. Η διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από (1) ...μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού μεταξύ των μελών του, εκτός αν υπάρχουν οι προϋποθέσεις της παραγράφου 2 για την συμμετοχή εκπροσώπου του Προσωπικού στο διοικητικό συμβούλιο του Συνεταιρισμού. Στην περίπτωση αυτή η Γενική Συνέλευση εκλέγει (2) ...μέλη. Η διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τρία (3) χρόνια.

2. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει και εκπρόσωπος του προσωπικού του Συνεταιρισμού, αν τρεις (3) μήνες πριν τις εκλογές, ο αριθμός των μελών του Προσωπικού είναι μεγαλύτερος από είκοσι (20). Για τον υπολογισμό του αριθμού των μελών του προσωπικού δεν λαμβάνονται υπόψη οι εποχιακοί εργάτες ή οι συνδεόμενοι με σύμβαση έργου με το

Συνεταιρισμό. Ο εκπρόσωπος του Προσωπικού έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δε δικαιούται όμως να εκλέγεται για τα αξιώματα της παραγρ. 5 αυτού του άρθρου. Ο εκπρόσωπος του Προσωπικού στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού εκλέγεται από το σύνολο των μελών του Προσωπικού. Μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου του Προσωπικού μετέχει ο Πρόεδρος του Συλλόγου του Προσωπικού. Αν δεν υπάρχει Σύλλογος, τότε τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού ορίζουν τον εκπρόσωπο του Προσωπικού.

3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να έχουν πλήρη ικανότητα για δικαιοπραξία.

4. Οι εκλογές για την ανάδειξη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διεξάγονται και οι σύμβουλοι εκλέγονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του παρόντος Καταστατικού.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας στην πρώτη, μετά την εκλογή του, συνεδρίαση από τα μέλη του, κατ' απόλυτη πλειοψηφία, τον Πρόεδρο, ένα Αντιπρόεδρο, ένα Γραμματέα και τον Ταμία. Κατά τη διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου η από τα μέλη του απόφαση ανάκλησης και ανακατανομής αξιωμάτων μεταξύ των ιδίων προσώπων είναι δυνατή μόνο με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Το Διοικητικό Συμβούλιο αναλαμβάνει τα καθήκοντά του αμέσως μετά την εκλογή του.

6. Σύμβουλοι, που για διαρκές κώλυμά τους απέχουν από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) μηνών (3), που αδικαιολόγητα δεν προσήλθαν σε πέντε συνεχείς τακτικές συνεδριάσεις του Δ.Σ., θεωρούνται ότι παραιτήθηκαν από την ιδιότητα του Συμβούλου.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει υποχρεωτικά μία φορά το μήνα ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει τακτές ημέρες συνεδρίασης. Τότε δεν χρειάζεται προηγούμενη πρόσκληση των μελών του. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνέλθει και έκτακτα αν προσκληθεί από τον Πρόεδρο. Συγκαλείται επίσης υποχρεωτικά από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο όταν το ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον απ' τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το Εποπτικό Συμβούλιο με έγγραφη αίτηση, η οποία περιέχει το σκοπό και τους λόγους σύγκλησης.

8. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορούν να παραβρίσκονται άλλα μέλη του Συνεταιρισμού, εκτός απ' τις παρακάτω περιπτώσεις:

- α) Καταναλωτές ή πελάτες του Συνεταιρισμού
- β) Διαρκή κώλυμα στα μέλη
- γ) Υποχρεώσεις εκ μέρους των μελών ή του Νομικού Προσώπου
- δ) Υποχρεώσεις εκ μέρους των μελών ή του Νομικού Προσώπου

9. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα απ' τα απόντα.

10. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου παίρνονται με την απόλυτη πλειοψηφία όλων των μελών. Απόλυτη πλειοψηφία υπάρχει όταν ο αριθμός των θετικών ψήφων είναι μεγαλύτερος του μισού των ψήφων του όλου αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 26

Αρμοδιότητες

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό δικαστικά και εξώδικα και αποφασίζει πάνω σε όλα τα θέματα, που αφορούν τη διοίκηση, τη διαχείριση και γενικά τη λειτουργία του Συνεταιρισμού για επίτευξη του σκοπού του, μέσα στα πλαίσια του νόμου, του παρόντος Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του Συνεταιρισμού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, καθώς και των αποφάσεων των Τοπικών Συνελεύσεων, των Κ.Ο.Π.Α.Σ. και των Ο.Κ.Ε.

2. Ενδεικτικά το Διοικητικό Συμβούλιο:

- α) Θέτει σε εφαρμογή τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων των Τοπικών Συνελεύσεων, των Κ.Ο.Π.Α.Σ. και των Ο.Κ.Ε. και εποπτεύει την εφαρμογή τους από τα λοιπά Όργανα και τις Υπηρεσίες του Συνεταιρισμού.
 - β) Συγκαλεί τις τακτικές και τις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις και καθορίζει τα θέματα, που θα συζητηθούν σ' αυτές.
 - γ) Με επιφύλαξη της διάταξης του εδαφ. ε της παραγρ. 2 του άρθρου 20 του παρόντος Καταστατικού, ορίζει τους αντιπροσώπους του Συνεταιρισμού σε όλες τις περιπτώσεις, που προβλέπεται ή επιβάλλεται η αντιπροσώπηση ή συμμετοχή αυτού.
 - δ) Καταρτίζει τον ισολογισμό και τον απολογισμό του Συνεταιρισμού και συντάσσει πρόγραμμα εργασιών του επόμενου έτους.
 - ε) Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών και τη διαγραφή μελών σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.
 - στ) Αποφασίζει συνομολόγηση συμβάσεων, οι οποίες συνεπάγονται διαρκείς ή μακροχρόνιες υποχρεώσεις για τον Συνεταιρισμό.
 - ζ) Αποφασίζει για την αποδοχή καταθέσεων των μελών και την παροχή δανείων σ' αυτά, μέσα στα όρια του Καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.
 - η) Αποφασίζει για τα τρέχοντα έξοδα της διοίκησης και λειτουργίας του Συνεταιρισμού και ορίζει το ανώτατο χρηματικό ποσό, που ο ταμίας μπορεί να κρατάει στο ταμείο του για τα έξοδα αυτά.
 - θ) Αποφασίζει για την αγορά μηχανημάτων, εργαλείων, σκευών και λοιπών κινητών περιουσιακών στοιχείων και παντός αγαθού αναλώσιμου ή όχι, για τις ανάγκες του Συνεταιρισμού και των μελών του.
 - ι) Επεξεργάζεται και υποβάλλει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση τον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του Συνεταιρισμού, ως και τον Οργανισμό του Προσωπικού.
 - ια) Διορίζει και απολύει το υπαλληλικό, υπηρετικό, εργατικό και εργατοτεχνικό Προσωπικό του Συνεταιρισμού.
 - ιβ) Ασκήει την πειθαρχική εξουσία στο Προσωπικό του Συνεταιρισμού, τακτικό ή όχι κατά τους όρους του Κανονισμού του Προσωπικού.
 - ιγ) Υπογράφει όλα τα έγγραφα του Συνεταιρισμού, που απευθύνονται στις Δημόσιες Αρχές ή σε τρίτους και δέχεται όλα τα έγγραφα, που απευθύνονται ή κοινοποιούνται στο Συνεταιρισμό.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να μεταβιβάζει με ειδική απόφασή του την άσκηση ορισμένων αρμοδιοτήτων του ή να αναθέτει τη διεξαγωγή ορισμένων εργασιών και την υπογραφή των σχετικών πράξεων και εγγράφων σε ένα από τα μέλη του ή σε υπάλληλο του Συνεταιρισμού ή σε οποιοδήποτε τρίτο.

Άρθρο 27

Αρμοδιότητες Προέδρου

- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:
- α) Φροντίζει για την καλή λειτουργία των Υπηρεσιών του Συνεταιρισμού.
 - β) Προωθεί ή πραγματοποιεί τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και φροντίζει για την εκτέλεση των εργασιών του Συνεταιρισμού, σύμφωνα με το Καταστατικό, και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και ευθύνεται για την ακριβή τήρησή τους.
 - γ) Φροντίζει για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - δ) Επιβλέπει την ταμειακή και λογιστική υπηρεσία.
 - ε) Φροντίζει μαζί με τον Ταμία, να συνταχθούν οι μηνιαίες καταστάσεις του Ταμείου, καθώς και ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων του έτους και να υποβληθούν στην κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - στ) Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις και

- φροντίζει για την αποστολή των προσκλήσεων για τις Γενικές Συνελεύσεις.
- ζ) Προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - η) Εκθέτει την κατάσταση του Συνεταιρισμού και τη δράση του Διοικητικού Συμβουλίου στην τακτική Γενική Συνέλευση.
 - θ) Δίνει προς την Εποπεύουσα Αρχή και τους Ελεγκτές όλες τις πληροφορίες, που ζητούνται απ' αυτούς.

Άρθρο 28

Ταμίας

1. Ο Ταμίας ενεργεί την ταμειακή εργασία σύμφωνα με το Καταστατικό, τον Κανονισμό Εργασιών, και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Ειδικότερα έχει τα εξής καθήκοντα:

- α) Ενεργεί κάθε είσπραξη και πληρωμή, με βάση την εντολή του Προέδρου ή του εξουσιοδοτημένου απ' αυτόν προσώπου και κάνει τις απαραίτητες εξοφλήσεις κατά τον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του Συν/σμού.
- β) Εκτελεί κάθε σχετική προς την Υπηρεσία του απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- γ) Φυλάσσει το περιεχόμενο του Ταμείου, τα χρηματόγραφα και τα αποδεικτικά έγγραφα.
- δ) Συντάσσει τις μηνιαίες καταστάσεις του Ταμείου και καταρτίζει με το Λογιστή ή το Γραμματέα τον ετήσιο Ισολογισμό.
- ε) Δίνει όλες τις αναγκαίες εξηγήσεις στο Διοικητικό και το Εποπτικό Συμβούλιο.
- στ) Καταθέτει σε λογ/σμό καταθέσεων του Συνεταιρισμού κάθε ποσό, που υπερβαίνει τις τρέχουσες ανάγκες του Συνεταιρισμού στο Υποκατάστημα Τράπεζας με την οποία συναλλάσσεται ο Συνεταιρισμός.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί τα καθήκοντα του Ταμιά, να ανατεθούν σε υπάλληλο του Συνεταιρισμού. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει, κατά την κρίση του, και για την κατάθεση σχετικής εγγύησης απ' τον υπάλληλο.

Άρθρο 29

Ευθύνη - Αποζημίωση μελών Διοικητικού Συμβουλίου

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται σύμμετρα για κάθε ζημιά, που υπαίτια προκάλεσαν στον Συν/σμό κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, το Εποπτικό Συμβούλιο ή το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του αριθμού των μελών του Συν/σμού μπορούν να ασκήσουν αγωγή αποζημίωσης εναντίον μέλους ή μελών του Δ.Σ. Η αγωγή θα έχει ως αίτημα την αποκατάσταση της ζημίας.

3. Η ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Συν/σμού είναι άμισθη και τιμητική. Για την παροχή όμως υπηρεσιών από τα μέλη του Δ.Σ. στο Συν/σμό παρέχεται σ' αυτά αποζημίωση ανάλογη προς το χρόνο της απασχόλησής τους στις εργασίες και υποθέσεις του Συν/σμού. Το ύψος της αποζημίωσης αυτής κατά περίπτωση καθώς και ο τρόπος καταβολής της καθορίζονται στην αρχή της θητείας του Δ.Σ. απ' τη Γενική Συνέλευση και μπορεί να είναι κατά ημέρα, κατά μήνα ή κατ' αποκοπή κάθε χρόνο. Η αποζημίωση αυτή δεν αποτελεί μισθό ούτε δημιουργεί οποιοδήποτε δικαίωμα, που απορρέει από τις διατάξεις της εργατικής ή της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

4. Ανεξάρτητα από την παραπάνω αποζημίωση μπορεί ο Συν/σμός, με απόφαση του Δ.Σ., να καταβάλει στον Πρόεδρο ή και σε μέλη του Συμβουλίου έξοδα κίνησης και παράστασης, οριζόμενα απ' αυτό κατ' αποκοπή. Ειδικά για την απασχόληση των μελών του Συμβουλίου ή των αντιπροσώπων του εκτός της έδρας τους, καταβάλλεται σ' αυτά, εκτός από τα οδοιπορικά έξοδά τους, και αποζημίωση για την κάλυψη των πρόσθετων δαπανών, στις οποίες υποβάλλονται για την παραμονή τους εκτός έδρας. Η αποζημίωση αυτή, με διανυκτέρευση ή μη ορίζεται και αναπροσαρμόζεται κάθε φορά, ανάλογα με τις κρατούσες συνθήκες, από τη Γενική Συνέλευση.

III ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άρθρο 30

Συγκρότηση

1. Το Εποπτικό Συμβούλιο εκλέγεται ταυτόχρονα με το Διοικητικό Συμβούλιο απ' τη Γενική Συνέλευση μεταξύ των μελών του Συν/σμού.
Ο αριθμός των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου ορίζεται σε (1).....5..... ένα από τα οποία εκλέγεται ως πρόεδρος. Η διάρκεια της θητείας του Εποπτικού Συμβουλίου είναι τριετής.
2. Για την εκλογή και τη λειτουργία του Εποπτικού Συμβουλίου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 25 και 29 του παρόντος Καταστατικού.
3. Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου πρέπει να έχουν πλήρη ικανότητα για δικαιοπραξία.
4. Δεν μπορεί να εκλεγεί μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου συνεταιρός, που κατά την τελευταία διετία ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συν/σμού ή Αγροτικής Συν/κής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού. Ο συνεταιρός δεν μπορεί να είναι συγχρόνως μέλος του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου του Συν/σμού.
5. Το Εποπτικό Συμβούλιο συνεδριάζει τουλάχιστον μια φορά στους τρεις (3) μήνες στην έδρα του Συν/σμού ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του. Αν ο Πρόεδρος δεν συγκαλέσει το Εποπτικό Συμβούλιο, δικαιούνται να το συγκαλέσουν δύο μέλη του.
6. Το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί να συνέλθει και έκτακτα κάθε φορά, που κρίνει αυτό αναγκαίο ο Πρόεδρος ή ζητήσουν αυτό από τον Πρόεδρο τα 2/5 τουλάχιστον από τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου (2), ή το Διοικητικό Συμβούλιο ύστερα από έγγραφη αίτηση, στην οποία αναφέρονται και τα προς συζήτηση θέματα.
Την έκτακτη σύγκληση του Εποπτικού Συμβουλίου μπορεί επίσης να ζητήσει το ένα δέκατο (1/10) του αριθμού των μελών του Συν/σμού.

Άρθρο 31

Αρμοδιότητες

1. Το Εποπτικό Συμβούλιο παρακολουθεί και εποπτεύει την κανονική και μέσα στα όρια του νόμου, του Καταστατικού, των Κανονισμών του Συνεταιρισμού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης εκτέλεση των καθηκόντων του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Εξετάζει τη νομιμότητα των πράξεων του Διοικητικού Συμβουλίου και διενεργεί λογιστικό έλεγχο κάθε χρήσης του Συνεταιρισμού. Για την επιτέλεση του έργου του, το Εποπτικό Συμβούλιο έχει δικαίωμα να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή άλλου στοιχείου του Συνεταιρισμού, να ελέγχει το περιεχόμενο του Ταμείου, να παρακολουθεί τις εργασίες του Συνεταιρισμού και τη λειτουργία των Υπηρεσιών του και να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεών του.
3. Οι αρμοδιότητες του Εποπτικού Συμβουλίου ασκούνται απ' αυτό συλλογικά. Μεμονωμένο μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου μπορεί να προβεί σε συγκεκριμένη έρευνα ή άλλη ενέργεια απ' τις οριζόμενες στην προηγούμενη παράγραφο μετά από ειδική εξουσιοδότηση του Εποπτικού Συμβουλίου.
4. Το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση σε έκτακτη σύνοδο, αν κρίνεται απ' αυτό ότι η έκτακτη σύγκληση επιβάλλεται από το νόμο ή από το συμφέρον του Συνεταιρισμού, καθορίζοντας και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Επίσης μπορεί να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση σε έκτακτη σύνοδο και για την ανάκληση του Διοικητικού Συμβουλίου ή μελών αυτού ή αντιπροσώπων του σε ανωτέρου βαθμού Συνεταιριστικές Οργανώσεις και για την εκλογή νέων ή για να ανακοινωθεί το περιεχόμενο έκθεσης ελέγχου και για τη λήψη σχετικών αποφάσεων.
5. Το Εποπτικό Συμβούλιο έχει και τις εξής υποχρεώσεις:
 - α) Να ελέγχει την Απογραφή, τον ετήσιο Ισολογισμό και Λογαριασμό Αποτελεσμά-

των, καθώς και τις προτάσεις για διανομή των πλεονασμάτων κάθε χρόνο και να συντάσσει για κάθε διαχειριστική περίοδο έκθεση, την οποία θέτει υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση, πριν από την έγκριση των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου και του Ισολογισμού.

- β) Να μεριμνά για την υποχρεωτική ενημέρωση της Γενικής Συνέλευσης πάνω στο πόρισμα ελέγχου των Ελεγκτών.

Άρθρο 32

Αντιπρόσωποι

1. Ο Συνεταιρισμός εκλέγει για τη Γενική Συνέλευση της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών, στην οποία είναι μέλος έναν αντιπρόσωπο για κάθε πενήντα (50) μέλη, που είναι γραμμένα στο Μητρώο του. Αν, με την αναλογία αυτή, περισσότερο από είκοσι πέντε (25) μέλη δεν αντιπροσωπεύονται στην Ένωση, εκλέγεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος. Κάθε μέλος του Συνεταιρισμού, που έχει γραφθεί μέλος και σ' άλλους συνεταιρισμούς μέλη της ίδιας Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών, συμμετέχει σ' ένα μόνο πρωτοβάθμιο Αγροτικό Συνεταιρισμό, για την εκλογή αντιπροσώπων στην Ένωση. Την απόφασή του για συμμετοχή στις αρχαιρεσίες του πρωτοβάθμιου Αγροτικού Συνεταιρισμού της επιλογής του δηλώνει εγγράφως προς όλους τους πρωτοβάθμιους Αγροτικούς Συνεταιρισμούς, στους οποίους έχει γραφθεί.

2. Η διάρκεια της θητείας των αντιπροσώπων είναι τριετής. Σε κάθε όμως περίπτωση οι αντιπρόσωποι ακολουθούν τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού τους. Αντιπρόσωπος, που έχει εκλεγεί μέλος Διοικητικού ή Εποπτικού Συμβουλίου αγροτικής Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανώτερου βαθμού ή Συνεταιριστικού Οργανισμού ή της ΠΑΣΕΓΕΣ, ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι τη λήξη της θητείας του Οργάνου, στο οποίο είναι μέλος.

Άρθρο 33

Εκλογές

1. Τις εκλογές για την ανάδειξη του Διοικητικού Συμβουλίου, του Εποπτικού Συμβουλίου και των αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών, που συμμετέχει, διενεργεί Εφορευτική Επιτροπή, η οποία εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών και αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη.

2. Οι εκλογές διεξάγονται με μυστική ψηφοφορία με το σύστημα των συνδυασμών. Κάθε συνδυασμός περιλαμβάνει τους υποψήφιους, για το Διοικητικό Συμβούλιο, το Εποπτικό Συμβούλιο και τους αντιπροσώπους οι οποίοι αναγράφονται στο ψηφοδέλτιο με αλφαθητική σειρά.

Στις εκλογές μπορούν να συμμετέχουν μεμονωμένοι υποψήφιοι και συνδυασμοί, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποψηφίων, που περιλαμβάνουν.

3. Κάθε μέλος του Συνεταιρισμού ψηφίζει όσους υποψηφίους του συνδυασμού της προτίμησής τους επιθυμεί, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των μελών του εκλεγόμενου Οργάνου, με σταυρό, που σημειώνεται δίπλα στο όνομα κάθε υποψηφίου.

Ψηφοδέλτια, που δεν έχουν σταυρό προτίμησής ή έχουν σταυρούς περισσότερους απ' τον αριθμό των συμβούλων, που θα εκλεγούν, είναι έγκυρα και υπολογίζονται υπέρ του συνδυασμού, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι σταυροί προτίμησής.

4. Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου, του Εποπτικού Συμβουλίου και των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του κάθε Οργάνου. Το πηλίκο της διαίρεσης, και σε περίπτωση ύπαρξης κλάσματος ο πλησιέστερος προς το κλάσμα ακέραιος αριθμός, αποτελεί το εκλογικό μέτρο.

Αν το κλάσμα ισούται με το μισό της μονάδας, ως εκλογικό μέτρο θεωρείται ο μεγαλύτερος ακέραιος αριθμός. Κάθε συνδυασμός, καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Διοικητικό

Συμβούλιο ή στο Εποπτικό Συμβούλιο και παίρνει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

Μεμονωμένος υποψήφιος εκλέγεται μόνο αν λάβει αριθμό έγκυρων ψηφοδελτίων ίσο τουλάχιστον με το εκλογικό μέτρο. Οι έδρες, που μένουν αδιάθετες κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους, που έχουν καταλάβει τουλάχιστο μία έδρα και συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο απ' το 1/3 του εκλογικού μέτρου κατά τη σειρά του αριθμού των υπολοίπων. Οι έδρες, που μένουν αδιάθετες και μετά την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών, που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων κατά τη σειρά της επιτυχίας.

Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

5. Από κάθε συνδυασμό εκλέγονται όσοι συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης. Οι υπόλοιποι υποψήφιοι του συνδυασμού είναι αναπληρωματικοί κατά τη σειρά του αριθμού σταυρών προτίμησης, που πήραν.

6. Οι εκλογές για την ανάδειξη των μελών του Διοικητικού, του Εποπτικού Συμβουλίου και των αντιπροσώπων γίνονται ταυτόχρονα.

Άρθρο 34

Ειδικές διατάξεις για τα Όργανα Διοίκησης

1. Εισηγητής των θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι ο Πρόεδρος του Συνεταιρισμού ή ο νόμιμος αναπληρωτής του ή άλλος σύμβουλος ή υπάλληλος του Συνεταιρισμού, που ορίζεται απ' τον Πρόεδρο.

2. Χρέη υπηρεσιακού γραμματέα σ' όλα τα συλλογικά Όργανα διοίκησης εκτελεί υπάλληλος του Συνεταιρισμού, που ορίζεται απ' το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις, που παίρνονται απ' το Διοικητικό Συμβούλιο και το Εποπτικό Συμβούλιο καταχωρούνται σε ειδικά βιβλία πρακτικών συνεδριάσεων, που τηρούνται για το καθένα χωριστά. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης υπογράφονται από τα μέλη, που ήσαν παρόντα σ' αυτή.

4. Τα βιβλία των πρακτικών, προτού να χρησιμοποιηθούν, θεωρούνται στην τελευταία τους σελίδα απ' τον Πρόεδρο του Εποπτικού Συμβουλίου.

5. Αντίγραφα ή αποσπάσματα πρακτικών των Συμβουλίων επικυρώνονται απ' τον κατά το χρόνο της έκδοσής τους Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

6. Η Γενική Συνέλευση μπορεί οποτεδήποτε να ανακαλεί το Διοικητικό και το Εποπτικό Συμβούλιο ή μέλη των Οργάνων αυτών, ή αντιπρόσωπο.

7. Τα αναπληρωματικά μέλη του Διοικητικού και του εποπτικού Συμβουλίου και των αντιπροσώπων παίρνουν τη θέση των τακτικών μελών σε περίπτωση θανάτου, ανάκλησης παραίτησης ή αποχής των τακτικών μελών απ' την άσκηση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με την παράγρ. 6 του άρθρου 25 του παρόντος. Σε κάθε περίπτωση τα αναπληρωματικά μέλη συνεχίζουν τη θητεία των μελών, που αντικαταστάθηκαν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Άρθρο 35

Εργασίες Συνεταιρισμού

1. Ο Συνεταιρισμός, για την πραγματοποίηση του σκοπού του, αναπτύσσει οποιαδήποτε δραστηριότητα, που προβλέπεται απ' το παρόν Καταστατικό και κάθε άλλη, που θα αποφασίσει η Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το Καταστατικό και μέσα στα όρια του νόμου.

2. Η Γενική Συνέλευση, με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 24 παρ. 2 του Καταστατικού αυτού εκδίδει Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του Συνεταιρισμού, ο οποίος καθορίζει:

- α) τους όρους λειτουργίας του Συνεταιρισμού
- β) τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συνεταίρων ως προς τη χρήση των εγκαταστάσεων μηχανημάτων και των υπηρεσιών του συνεταιρισμού
- γ) τις κυρώσεις για αθέτηση των υποχρεώσεων των συνεταίρων και τη διαδικασία επιβολής τους και
- δ) τις λεπτομέρειες της τήρησης των λογαριασμών μεταξύ Συνεταιρισμού και συνεταίρων. Αν δεν έχει εκδοθεί Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας του Συνεταιρισμού τα πιο πάνω θέματα ρυθμίζονται με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μελών.

Για τα προϊόντα, για τα οποία θα συγκροτηθούν και θα λειτουργήσουν Κ.Ο.Π.Α.Σ. θα ψηφισθεί από τα μέλη τους ειδικός Κανονισμός λειτουργίας κάθε Κ.Ο.Π.Α.Σ.

3. Οι παραπάνω Κανονισμοί μπορεί να περιλάβουν διατάξεις, που να υποχρεώνουν τα μέλη στην εφαρμογή κοινών κανόνων στην παραγωγή και στην εμπορία των προϊόντων τους, στην τοποθέτηση στην αγορά ολόκληρης ή μέρους της παραγωγής τους και κάθε άλλη διάταξη, που θα χρειάζεται, για την αναγνώριση του Συνεταιρισμού ή των Κ.Ο.Π.Α.Σ. ή Ο.Κ.Ε. ως ομάδων παραγωγών και γενικά για την εφαρμογή των Κανονισμών της Ε.Ο.Κ.

4. Ο Συνεταιρισμός διεξάγει τις εργασίες του με δικές του Υπηρεσίες. Μπορεί όμως να χρησιμοποιήσει τις υπηρεσίες άλλων Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων ή και τρίτων. Το Διοικητικό Συμβούλιο στις περιπτώσεις αυτές ορίζει την αποζημίωση ή την αμοιβή για τη χρησιμοποίησή τους αυτή στη διεξαγωγή των εργασιών του Συνεταιρισμού.

5. Ο Συνεταιρισμός μπορεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να επεκτείνει τις εργασίες του και γενικά να παρέχει αγαθά και υπηρεσίες, που παρέχονται στα μέλη του και προς πρόσωπα, που δεν είναι μέλη του Συνεταιρισμού, με τους όρους, που το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο θα καθορίζει. Σε καμιά όμως περίπτωση οι όροι αυτοί δεν μπορεί να είναι ευνοϊκότεροι από τους όρους, που ισχύουν για τα μέλη του.

6. Τρίτοι, που χρησιμοποιούν τις Υπηρεσίες του Συνεταιρισμού δεν έχουν κανένα δικαίωμα πάνω στα αποτελέσματα της χρήσης. Τα οφέλη του Συνεταιρισμού απ' τις συναλλαγές αυτές με τρίτους δε διανέμονται στα μέλη του, αλλά μεταφέρονται σε ειδικό αποθεματικό κεφάλαιο, για επέκταση των εργασιών του.

7. Ο Συνεταιρισμός, ανεξάρτητα προς την παροχή των υπηρεσιών του προς μη μέλη, που προβλέπει η προηγούμενη διάταξη της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, μπορεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να παρέχει γενικά τις υπηρεσίες του και ν' αναλαμβάνει την ενέργεια εργασιών για λογ/σμό του Δημοσίου, της Αγροτικής Τράπεζας ή και κάθε άλλου νομικού προσώπου Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων, και Εταιρειών τους κάθε μορφής, με αμοιβή.

Επίσης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί ν' αναπτύσσει ορισμένες δραστηριότητες σχετιζόμενες με την εφαρμογή της γεωργικής και κοινωνικής πολιτικής του Κράτους, ή και των Κανονισμών της ΕΟΚ, με αμοιβή, εφόσον ήθελαν ανατεθεί σ' αυτόν.

8. Ο Συνεταιρισμός, για την επίτευξη των καλύτερων αποτελεσμάτων, στη διαχείριση των προϊόντων των μελών μπορεί κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου και ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να εξαγοράζει τα προϊόντα των μελών του και να τα πουλάει στο όνομά του.

Άρθρο 36

Ειδικοί όροι ορισμένων εργασιών

- α) Προμήθειες αναγκαίων ειδών.

Ο Συνεταιρισμός προμηθεύεται και διαθέτει στα μέλη του πρώτες ύλες, ζώα και κάθε είδους παραγωγικά εφόδια ή καταναλωτικά αγαθά χρήσιμα για τις ανάγκες των εκμεταλλεύσεων ή της οικιακής οικονομίας τους.

Τα είδη αυτά μπορεί ο Συνεταιρισμός να τα διαθέτει και προς πρόσωπα, που δεν είναι μέλη του Συνεταιρισμού, με όρους, που καθορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο. Ειδικώς τα

είδη κατανάλωσης, τα οποία προμηθεύεται ο Συνεταιρισμός με δάνεια της Αγροτικής Τράπεζας για την εξυπηρέτηση των μελών του, δεν μπορεί να τα διαθέτει σε πρόσωπα, που δεν είναι μέλη του.

β) Δάνεια προς το Συνεταιρισμό.

Τα Δάνεια, που χορηγούνται απ' την Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδας στο Συνεταιρισμό για διάφορους γεωργικούς σκοπούς, συνάπτονται από το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα στα όρια, που έχει θέσει η Γενική Συνέλευση, ανάλογα με τις ανάγκες του Συνεταιρισμού. Τα δάνεια αυτά παρακολουθούνται σε ειδικούς λογαριασμούς και δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τη διενέργεια άλλων εργασιών ή για άλλους σκοπούς εκτός εκείνων για τους οποίους χορηγούνται.

γ) Δάνεια προς συνεταίρους.

1. Δάνεια χορηγούνται μόνο σε Συνεταίρους και με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που καθορίζει και τους βασικούς όρους του δανείου.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εξουσιοδοτήσει τον Πρόεδρο αυτού να εγκρίνει τη χορήγηση δανείων, που δεν υπερβαίνουν ορισμένο ποσό για κάθε συνεταίρο, με την επιφύλαξη της μεταγενέστερης έγκρισης απ' αυτό.

3. Ο τόκος των δανείων, που μπορεί να συνάψει ο Συνεταιρισμός ή να χορηγήσει στα μέλη του, ορίζεται πάντοτε μέσα στα όρια, που αποφασίζει η Γενική Συνέλευση. Οι εγγυητές, όπου χρειάζονται, πρέπει να είναι συνεταίροι.

4. Τα δάνεια χορηγούνται κατά κανόνα για παραγωγικούς σκοπούς και χρησιμοποιούνται στη γεωργική εκμετάλλευση του δανειοδοτούμενου συνεταίρου. Δάνεια για καταναλωτικές ανάγκες χορηγούνται μόνο με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία κάθε χρόνο ορίζει γενικά το ύψος, που μπορεί να φθάσουν τα δάνεια αυτά. Επίσης μπορεί να χορηγείται στα μέλη πίστωση για εφοδιασμό τους με καταναλωτικά και λοιπά αγαθά με πίστωση από τα πρατήρια του Συνεταιρισμού ή της Ένωσης Συνεταιρισμών, στην οποία ανήκει ο Συνεταιρισμός.

Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης οι πιστώσεις αυτές, για καταναλωτικά αγαθά, μπορεί να χορηγούνται και με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) Καταθέσεις

1. Ο Συνεταιρισμός δέχεται καταθέσεις από συνεταίρους. Το ανώτατο και το κατώτατο όριο καταθέσεων γενικά και για κάθε μέλος χωριστά, η προθεσμία ανάληψής τους και ο τόκος καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

2. Ο τοκισμός των καταθέσεων αρχίζει από την επόμενη ημέρα της κατάθεσης, ο δε υπολογισμός του τόκου γίνεται στο τέλος του λογιστικού έτους, εκτός αν η Γενική Συνέλευση αποφασίσει τον υπολογισμό του τόκου κάθε εξάμηνο.

3. Η ανάληψη των καταθέσεων γίνεται ύστερα από προειδοποίηση των καταθετών προ ορισμένου χρόνου, που ορίζεται απ' τη Γενική Συνέλευση, ανάλογα με το ποσό των αποσυρομένων χρημάτων. Πριν απ' την προθεσμία αυτή έχει δικαίωμα το Διοικητικό Συμβούλιο να προειδοποιήσει τους καταθέτες να αποσύρουν τις καταθέσεις τους. Η πρόσκληση γίνεται προσωπικά στον καθένα. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας, οι καταθέσεις αυτές παύουν να τοκίζονται.

4. Σε κάθε καταθέτη δίνεται από τον Συνεταιρισμό «βιβλιάριο καταθέσεων», ονομαστικό με αύξοντα αριθμό, στο οποίο αναγράφονται οι σχετικές πράξεις καταθέσεων ή αναλήψεων.

Άρθρο 37

Είσπραξη απαιτήσεων απ' τα μέλη

1. Οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των συνεταίρων βεβαιώνονται και γίνονται απαιτητές με πράξη του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Ο συνεταίρος δικαιούνται να ασκήσει ένσταση κατά της πράξης στην πρώτη, μετά την κοινοποίησή της, τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση.

3. Αν η ένσταση της προηγούμενης παραγράφου δεν ασκηθεί ή απορριφθεί, μπορεί να ζητηθεί η έκδοση διαταγής πληρωμής με βάση την πράξη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η διαταγή πληρωμής εκδίδεται απ' τον Ειρηνοδίκη ανεξάρτητα από το ποσό της οφειλής. Αν η ένσταση γίνει δεκτή, το Διοικητικό Συμβούλιο δικαιούται να προσβάλει την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με το άρθρο 26 του Ν. 1541/85. Το ειρηνοδικείο, αν δεχθεί την αίτηση του Διοικητικού Συμβουλίου, επιδικάζει την απαίτηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ - ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Άρθρο 38 Εισφορές ασφαλείας

Η Γενική Συνέλευση καθώς και οι Τοπικές Συνελεύσεις, οι Κ.Ο.Π.Α.Σ. και οι Ο.Κ.Ε. μπορούν να επιβάλουν ειδικές εισφορές ασφαλείας στα μέλη, που μετέχουν σε ορισμένες εργασίες. Οι εισφορές αυτές υπέχουν θέση ενεχύρου, για την εξασφάλιση της κανονικής και έγκαιρης εκπλήρωσης των υποχρεώσεων των μελών, που ανέλαβαν απέναντι στο Συνεταιρισμό. Ο τρόπος της διαχείρισής τους και η τυχόν μεταφορά τους στη ζημιά, που προκλήθηκε από αθέτηση υποχρεώσεων του μέλους, ορίζεται από την ίδια τη Γενική Συνέλευση.

Σε περίπτωση αποχώρησης ενός μέλους από το Συνεταιρισμό, επιστρέφεται σ' αυτό το ενεργητικό των εισφορών ασφαλείας, ταυτόχρονα και με τον ίδιο τρόπο που επιστρέφονται οι συνεταιρικές μερίδες.

Άρθρο 39 Τακτικό Αποθεματικό

1. Ο Συνεταιρισμός έχει υποχρέωση να σχηματίζει τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο το ύψος του οποίου πρέπει να φτάσει τουλάχιστον (1) *Το...%*.
Για το σκοπό αυτό και μέχρις ότου το τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο καλύψει το πιο πάνω όριο, ποσοστό τουλάχιστο 10% από το καθαρό πλεόνασμα της διαχειριστικής χρήσης περιέρχεται στο λογαριασμό του τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου, πριν από κάθε άλλη διάθεσή του.

Στο τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο περιέχονται ακόμα:

- α) Τα πρόστιμα, που προβλέπονται από το Καταστατικό και τα ποσά, που προέρχονται από ποινικές ρήτρες.
- β) Τα έσοδα, που περιέχονται στο Συνεταιρισμό από χαριστική αιτία, αν δεν καθορίζεται ειδικά ο σκοπός τους.
- γ) Κάθε άλλο έσοδο για το οποίο δεν ορίζεται από το Καταστατικό ειδικά ο προορισμός του.

2. Το τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο χρησιμοποιείται για την αντικατάσταση και συντήρηση του πάγιου κεφαλαίου, για επενδύσεις και κεφάλαιο κίνησης.

Άρθρο 40 Έκτακτο Αποθεματικό

1. Η Γενική Συνέλευση μπορεί ν' αποφασίσει, με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 24 παρ. 2 του παρόντος, την κράτηση ποσοστού απ' το ετήσιο καθαρό πλεόνασμα, μετά την αφαίρεση ποσοστού 10%, που περιέρχεται στο τακτικό αποθεματικό κατά το προηγούμενο άρθρο του παρόντος, για το σχηματισμό έκτακτου αποθεματικού.

2. Το έκτακτο αποθεματικό κεφάλαιο χρησιμοποιείται, για την κάλυψη ζημιών στην παραγωγή και στα περιουσιακά στοιχεία του Συν/σμού και των μελών του.

Οι ζημίες στα περιουσιακά στοιχεία του συνεταιρίου καλύπτονται μόνον όταν έχει παραχωρηθεί στο Συν/σμό η χρήση τους.

Άρθρο 41

Ειδικά, Αποθεματικά Κεφάλαια

1. Η Γενική συνέλευση του Συνεταιρισμού με απόφασή της, που λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 24 παρ. 2, μπορεί, μετά τις κρατήσεις για τακτικό και έκτακτο αποθεματικό, να διαθέτει από το καθαρό πλεόνασμα της διαχειριστικής χρήσης ποσοστό για το σχηματισμό ειδικών αποθεματικών κεφαλαίων, που προορίζονται για την εξυπηρέτηση ειδικών σκοπών.
2. Στα ειδικά αποθεματικά κεφάλαια περιέρχεται και κάθε έκτακτη εισφορά των συνεταίρων, που επιβάλλεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για ορισμένο σκοπό.
3. Η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της, που λαμβάνεται όπως στην παράγρ. 1, να μεταβάλει το σκοπό της χρησιμοποίησης των ειδικών αποθεματικών ή να αποφασίσει την κατάργησή τους. Στην τελευταία περίπτωση ορίζεται και η τύχη του υφιστάμενου κεφαλαίου.

Άρθρο 42

Οικονομική Διοίκηση - Τηρούμενα Βιβλία - Προγραμματισμός

1. Η διαχειριστική χρήση του Συν/σμού είναι ετήσια και λήγει την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Κατ' εξαίρεση η πρώτη μετά τη σύσταση του Συν/σμού διαχειριστική χρήση λήγει την 31 Δεκεμβρίου του επόμενου από τη σύσταση έτους.
2. Ο Συν/σμός τηρεί τα βιβλία, που προβλέπονται απ' τον Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων. Ο Συν/σμός, εκτός από τα παραπάνω βιβλία, είναι υποχρεωμένος να τηρεί και τα παρακάτω βιβλία, τα οποία πριν από τη χρήση τους θεωρούνται από το Εποπτικό Συμβούλιο:
 - α) Βιβλίο Μητρώου των τακτικών και ειδικών μελών, στο οποίο καταχωρούνται κατά σειρά εγγραφής το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας και η χρονολογία της αποχώρησης των μελών με οποιοδήποτε τρόπο.
 - β) Βιβλίο Μητρώου μελών Κλαδικής Οργάνωσης Παραγωγής (ΚΟΠΑΣ) του Συν/σμού, στο οποίο καταχωρούνται τα πιο πάνω στοιχεία.
 - γ) Βιβλίο πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων.
 - δ) Βιβλίο πρακτικών Κλαδικής Οργάνωσης Παραγωγής.
 - ε) Βιβλία πρακτικών Συνεδριάσεων του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου χωριστά.
 - στ) Βιβλίο περιουσίας του Συν/σμού, στο οποίο αναγράφονται τα περιουσιακά στοιχεία, που αποκτά και κατέχει ο Συν/σμός.
 - ζ) (1).....
3. Τα κατά νόμιμο τρόπο τηρούμενα βιβλία του Συν/σμού έχουν την αποδεικτική δύναμη των εμπορικών βιβλίων.
4. Μέχρι τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει το πρόγραμμα δράσης και ανάπτυξης του Συν/σμού για τα επόμενα χρόνια. Το πρόγραμμα συνοδεύεται από προϋπολογισμό δαπανών και από αιτιολογημένη έκθεση για την ανάπτυξη του Συν/σμού.

Άρθρο 43

Απογραφή - Ισολογισμός

1. Με τη λήξη κάθε μήνα καταρτίζονται μηνιαίες καταστάσεις (αναλυτικά ισοζύγια) και υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.
2. Με τη λήξη κάθε οικονομικού έτους κλείνονται όλα τα βιβλία, γίνεται η ετήσια απογραφή των περιουσιακών στοιχείων και συντάσσεται ο Ισολογισμός καθώς και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων χρήσης.
3. Η Απογραφή, ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων χρήσης υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε δύο μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής περιόδου (χρήσης).

Το Διοικητικό Συμβούλιο, αφού εξετάσει και επαληθεύσει τον Ισολογισμό, τον υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο ένα μήνα πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση, μαζί με τις προτάσεις του, που έχουν ψηφιστεί σε κανονική συνεδρίαση, για τη διανομή των κερδών ή την κάλυψη των ζημιών.

4. Το Εποπτικό Συμβούλιο ελέγχει τον Ισολογισμό και τους λογαριασμούς του καθώς και τις προτάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Κάθε έλλειψη ή ασάφεια, που παρατηρείται γνωστοποιείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για την άρση της.

5. Το Εποπτικό Συμβούλιο, με βάση τα στοιχεία αυτά και τα πορίσματα του ελέγχου του, συντάσσει έκθεση την οποία και υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση, τόσο ως προς τη νομιμότητα των πράξεων της διαχείρισης όσο και ως προς την εξυπηρέτηση των συμφερόντων του Συνεταιρισμού.

6. Όλα τα παραπάνω στοιχεία καθώς και το πρόγραμμα δράσης και ανάπτυξης του Συν/σμού, που συντάσσεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλονται στην πρώτη μετά το τέλος της χρήσης τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση. Η μη έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων χρήσης και του προγράμματος πρέπει να είναι ειδικά αιτιολογημένη.

7. Ο Ισολογισμός πρέπει να περιέχει όλους τους λογαριασμούς του καθολικού και να συνοδεύεται από αναλυτικούς πίνακες των λογαριασμών αυτών. Επίσης ο Ισολογισμός συνοδεύεται από ανάλυση του λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

Άρθρο 44

Καθαρό πλεόνασμα διαχειριστικής χρήσης

1. Το υπόλοιπο των καθαρών πλεονασμάτων μετά την αφαίρεση των ποσοστών, που ορίζουν τα άρθρα 41,42 και 43 του παρόντος Καταστατικού, διατίθεται σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που εγκρίνει τον Ισολογισμό στα μέλη. Το πλεόνασμα, που επιστρέφεται σε κάθε μέλος είναι ανάλογο με το ύψος των συναλλαγών του με τον Συν/σμό και καταβάλλεται μετά την έγκριση του Ισολογισμού από τη Γενική Συνέλευση.

2. Η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της, που λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 24 παρ. 2 του παρόντος Καταστατικού ν' αποφασίσει να μη διανεμηθεί μέρος ή όλο απ' το απομένον καθαρό πλεόνασμα της διαχειριστικής χρήσης στα μέλη του Συν/σμού, αλλά να χρησιμοποιηθεί για τη κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών.

3. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την πιο πάνω αυξημένη πλειοψηφία, μπορεί τα διανεμητέα στα μέλη πλεονάσματα της χρήσης να κρατηθούν για μελλοντική αύξηση της συνεταιρικής μερίδας.

Τα ποσά των κρατήσεων αυτών τηρούνται σε ειδικό λογαριασμό, και σε μελλοντική αύξηση του ποσού της συνεταιρικής μερίδας, μεταφέρονται στη συνεταιρική μερίδα των μελών, χωρίς πληρωμή απ' αυτά της καλυπτόμενης μ' αυτές διαφοράς.

Σε περίπτωση αποχώρησης ενός μέλους από το Συνεταιρισμό, επιστρέφεται σ' αυτό το ενεργητικό των κρατήσεων αυτών, ταυτόχρονα και με τον ίδιο τρόπο, που επιστρέφεται η συνεταιρική μερίδα.

Άρθρο 45

Έκτακτη Εισφορά

1. Εάν ο Συν/σμός δεν μπορεί να πληρώσει τις οφειλές, που έχουν λήξει ή εάν διαπιστωθεί κατά τη σύνταξη του Ισολογισμού ότι το παθητικό υπερβαίνει το ενεργητικό κατά το ένα τρίτο του συνολικού ποσού, της ευθύνης όλων των μελών, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει αμέσως τη Γενική Συνέλευση με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο στην παραπάνω περίπτωση υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση Ισολογισμό και έκθεση για την περιουσιακή κατάσταση του Συν/σμού και προτείνει το ποσό της έκτακτης εισφοράς, που πρέπει να καταβάλλουν τα μέλη,

3. Για να επιβληθεί η έκτακτη εισφορά στα μέλη πρέπει η Γενική Συνέλευση ν' αποφασίσει μόνο με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 24 παρ. 2.
4. Πίνακας για τις έκτακτες εισφορές, που επιβλήθηκαν και τις τυχόν καθυστερούμενες τακτικές εισφορές υποβάλλεται αμέσως απ' το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού στο Ειρηνοδικείο και κηρύσσεται απ' αυτό εκτελεστός.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

ΕΙΔΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Άρθρο 46

Τοπικές Συνελεύσεις

1. Λόγω των ειδικών εδαφολογικών συνθηκών της περιφέρειας του Συνεταιρισμού λειτουργεί Τοπική Συνέλευση των μελών του Συνεταιρισμού στην περιοχή..... (1)
Περιφέρεια της Τοπικής Συνέλευσης είναι η περιοχή, που περικλείεται..... (2)
Μέλη της Τοπικής Συνέλευσης είναι υποχρεωτικά όλα τα μέλη του Συνεταιρισμού, που κατοικούν μέσα στην περιφέρειά της. Τα μέλη της Τοπικής Συνέλευσης γράφονται στο ειδικό μητρώο μελών της Τοπικής Συνέλευσης.
2. Η Τοπική Συνέλευση ασκεί τις δραστηριότητες, που ορίζει η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού.
Οι αποφάσεις των Οργάνων της Τοπικής Συνέλευσης εκτελούνται απ' το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού.
Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού αποφασίζει για κάθε διαφωνία, που υπάρχει μεταξύ της Τοπικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού.
3. Όργανα της Τοπικής Συνέλευσης είναι η Συνέλευση των μελών της, η Διαχειριστική Επιτροπή και η Ελεγκτική Επιτροπή.
Η Συνέλευση είναι το ανώτατο Όργανο και συγκροτείται και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του παρόντος Καταστατικού, που αναφέρονται στη Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού.
Αρμοδιότητα για τη σύγκληση της Τοπικής Συνέλευσης έχει και η Διαχειριστική Επιτροπή.
Η Συνέλευση των μελών εκλέγει τα μέλη της Διαχειριστικής και Ελεγκτικής Επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού για την εκλογή του Διοικητικού και του Εποπτικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού.
Η Διαχειριστική Επιτροπή της Τοπικής Συνέλευσης αποτελείται από 5 μέλη.
Έργο της Διαχειριστικής Επιτροπής είναι η διεξαγωγή των εργασιών της Τοπικής Συνέλευσης, η διαχείριση, παρακολούθηση, αντιμετώπιση και πρόωση των θεμάτων της Τοπικής Συνέλευσης μέσα στα πλαίσια του νόμου, του Καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης του Συνεταιρισμού.
Τα μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής εκλέγουν μεταξύ τους με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία.
Κατά τα λοιπά, ως προς τη λειτουργία της Διαχειριστικής Επιτροπής έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Καταστατικού για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού.
Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από 3 μέλη. Έργο της Ελεγκτικής Επιτροπής είναι ο έλεγχος και η παρακολούθηση του έργου της Διαχειριστικής Επιτροπής.
Για τη συγκρότηση και τη λειτουργία της Ελεγκτικής Επιτροπής εφαρμόζονται οι διατάξεις του Καταστατικού, για τη συγκρότηση και τη λειτουργία του Εποπτικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 47

Κλαδικές οργανώσεις Παραγωγής Αγροτικού Συνεταιρισμού

1. Στο Συνεταιρισμό μπορούν να συγκροτούνται από τα μέλη του και να λειτουργούν Κλαδικές Οργανώσεις Παραγωγής του Αγροτικού Συνεταιρισμού (Κ.Ο.Π.Α.Σ.), για τα πιο κάτω προϊόντα ή κλάδους παραγωγής:

1. Δημητριακά
2. Οπωροκηπευτικά
3. Καπνά
4. Κτηνοτροφικά
5. Τεύχλα
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

(1)

Για τη συγκρότηση και λειτουργία Κ.Ο.Π.Α.Σ. απαιτούνται πέντε (5) τουλάχιστον τακτικά μέλη, που έχουν σημαντική απασχόληση στο προϊόν, για το οποίο συγκροτείται κάθε Κ.Ο.Π.Α.Σ. Σε κάθε Κ.Ο.Π.Α.Σ. συμμετέχουν τα μέλη του συνεταιρισμού τα οποία ασχολούνται κυρίως με την παραγωγή του σχετικού προϊόντος.

Η τακτική Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού, αποφασίζει για την συγκρότηση των Κ.Ο.Π.Α.Σ. και ορίζει τα μέλη, τα οποία θα συμμετέχουν σε κάθε μία από αυτές. Το ίδιο πρόσωπο μπορεί να συμμετέχει σε περισσότερες από μία Κ.Ο.Π.Α.Σ.

2. Η Κ.Ο.Π.Α.Σ. αποτελεί ένωση φυσικών προσώπων χωρίς νομική προσωπικότητα.

Η διοίκηση και εκπροσώπηση της Κ.Ο.Π.Α.Σ., τα ειδικότερα δικαιώματα και υποχρεώσεις των μελών της, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη συγκρότηση και λειτουργία της ρυθμίζονται από ειδικό Κανονισμό λειτουργίας της Κ.Ο.Π.Α.Σ., ο οποίος καταρτίζεται απ' τα μέλη της στα πλαίσια του Καταστατικού του Συνεταιρισμού. Συμπληρωματικά εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα, που αφορούν τις εταιρίες και οι διατάξεις του παρόντος Καταστατικού.

3. Οι Κ.Ο.Π.Α.Σ. ασκούν τις πιο κάτω δραστηριότητες:

Συμμετοχή, μεσασιότητα και εφαρμογή αγροτικών προϊόντων.

(2)

Οι ειδικότερες δραστηριότητες της κάθε Κ.Ο.Π.Α.Σ. καθορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Συνεταιρισμού.

4. Σε περίπτωση διαφωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης με την απόφαση της Κ.Ο.Π.Α.Σ., η απόφαση αυτή παραπέμπεται προς κρίση μέσα σε τρεις (3) το πολύ εργάσιμες ημέρες απ' τη λήψη της, ενώπιον τριμελούς Επιτροπής, η οποία αποτελείται από έναν εκπρόσωπο της Κ.Ο.Π.Α.Σ., έναν εκπρόσωπο του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού και έναν εκπρόσωπο του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης. *Εκπρόσωπος* (3) ως Πρόεδρος.

Η Επιτροπή συγκροτείται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της πιο πάνω Ένωσης για κάθε κλάδο παραγωγής ή βασικό προϊόν, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός έτους. Ο εκπρόσωπος της Ένωσης και του Συνεταιρισμού στην Επιτροπή είναι μόνιμα μέλη για όλη τη διάρκεια λειτουργίας της.

Η απόφαση της Επιτροπής εκτελείται υποχρεωτικά απ' το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού. Η Επιτροπή συγκαλείται με αίτηση οποιουδήποτε μέλους της και αν δεν καταστεί δυνατή η λήψη απόφασης, η απόφαση της Κ.Ο.Π.Α.Σ. εκτελείται υποχρεωτικά απ' το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού, εφόσον δε συνιστά καταχρηστική άσκηση δικαιώματος. Οι αποφάσεις αυτές δεσμεύουν και υποχρεώνουν όλα τα μέλη της Κ.Ο.Π.Α.Σ.

και τα αποτελέσματα των εργασιών της ωφελούν ή επιβαρύνουν όλους τους συνεταιίρους, που μετέχουν σ' αυτή.

Άρθρο 48

Ομάδες Κοινής Εκμετάλλευσης (Ο.Κ.Ε.)

1. Δύο (2) τουλάχιστον μέλη του Αγροτικού Συνεταιρισμού μπορούν να συνιστούν μεταξύ τους Ομάδα Κοινής Εκμετάλλευσης (Ο.Κ.Ε.), με σκοπό την κοινή καλλιέργεια, την κοινή εκτροφή ζώων, καθώς επίσης και την εκτέλεση των απαραίτητων έργων υποδομής για την πρωτογενή παραγωγή. Η Ο.Κ.Ε. αποτελεί Ένωση φυσικών προσώπων χωρίς νομική προσωπικότητα, που λειτουργεί στα πλαίσια του Συνεταιρισμού.

Το ίδιο πρόσωπο μπορεί να συμμετέχει σε περισσότερες από μία Ο.Κ.Ε.

2. Ομάδα Κοινής Εκμετάλλευσης μπορεί επίσης να συσταθεί από μέλη δύο ή περισσότερων γειτονικών Αγροτικών Συνεταιρισμών, όταν οι αγροτικές ιδιοκτησίες τους συνορεύουν.

3. Αν η Ο.Κ.Ε. συσταθεί από ιδιοκτήτες, νομείς ή μισθωτές καλλιεργησίμων εκτάσεων ή εκτροφείς ζώων κτηνοτροφίας ή πτηνών, η συστατική πράξη της Ομάδας καθορίζει το μέγιστο αριθμό των μελών του Συνεταιρισμού, τα οποία μπορούν να γίνουν μέλη τους.

4. Αν συσταθούν ομάδες για την κοινή γεωργική εκμετάλλευση δημοσίων, εκκλησιαστικών, μοναστηριακών και δημοτικών εκτάσεων, ο αριθμός των μελών καθορίζεται από την πράξη παραχώρησης της χρήσης των εκτάσεων.

5. Θέματα σχετικά με την εκπροσώπηση και τη διαχείριση της Ο.Κ.Ε., τις σχέσεις μεταξύ των μελών και της ομάδας, τις σχέσεις της Ο.Κ.Ε. και του Συνεταιρισμού και γενικά τη διοίκηση και λειτουργία της, ρυθμίζονται από τη συστατική πράξη της ομάδας και τον ιδιαίτερο Κανονισμό Εκμετάλλευσης, ο οποίος καταρτίζεται υποχρεωτικά από τα μέλη της. Συμπληρωματικά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα, που αφορούν τις εταιρείες και του παρόντος Καταστατικού.

Αν συσταθεί Ο.Κ.Ε. από μέλη δύο ή περισσότερων γειτονικών Συνεταιρισμών, σύμφωνα με την παράγρ. 2 του άρθρου αυτού, η συστατική πράξη καθορίζει τον Αγροτικό Συνεταιρισμό, στον οποίο θα υπάγεται η Ο.Κ.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΩΟ

ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 49

Προσωπικό Συνεταιρισμού

Μέχρι την έκδοση των Κανονισμών που προβλέπονται στο άρθρο 72 του Ν. 1541/85 για το Προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων, ισχύουν οι κατωτέρω διατάξεις σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 1859/1944 και του Β.Δ. 23/30.7.1946 όπως τροποποιήθηκαν.

1. Το Τακτικό Προσωπικό, κύριο ή βοηθητικό, καθώς και το έκτακτο και εργατοτεχνικό Προσωπικό του Συνεταιρισμού προσλαμβάνεται και απολύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού, που καθορίζει και την αμοιβή του.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εξουσιοδοτήσει τον Πρόεδρο αυτού ή και το Διευθυντή του Συνεταιρισμού να προσλαμβάνει έκτακτο προσωπικό, καθώς και το εργατικό και εργατοτεχνικό Προσωπικό του Συνεταιρισμού, σύμφωνα με τις παρουσιαζόμενες ανάγκες του μέσα πάντοτε στα καθοριζόμενα από το Διοικητικό Συμβούλιο όρια.

3. Οργανισμός Προσωπικού, που ψηφίζεται απ' τη Γενική Συνέλευση ρυθμίζει τα θέματα πρόσληψης, βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης του τακτικού Προσωπικού, κυρίου και βοηθητικού του Συνεταιρισμού, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα αυτού καθώς και τους όρους, που λύεται η εργασιακή τους σχέση.

4. Κανείς δεν μπορεί να διοριστεί στο Συνεταιρισμό, άν:
- α) ο ίδιος άμεσα ή έμμεσα με οποιαδήποτε σχέση συμμετέχει έστω και ευκαιριακά σε μία ανταγωνιστική δραστηριότητα προς εκείνες του Συνεταιρισμού ή άλλης Συνεταιριστικής Οργάνωσης.
 - β) άν από πρόθεση έβλαψε τα συμφέροντα του Συν/σμού.

Άρθρο 50

Δημοσιότητα

1. Με τη φροντίδα και ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου αποστέλλονται στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών στην περιφέρεια της οποίας ο Συνεταιρισμός έχει την έδρα του και στην ΠΑΣΕΓΕΣ και τίθενται στον τηρούμενο απ' αυτές ειδικό φάκελλο:

- α) Αντίγραφο της εγκριτικής απόφασης του Ειρηνοδικείου και του Καταστατικού καθώς και κάθε τροποποίηση αυτού.
- β) Πίνακας, ο οποίος πρέπει να περιέχει πλήρη τα στοιχεία (ονοματεπώνυμο και κατοικία) και υποδείγματα υπογραφών των μελών του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου και των αντιπροσώπων, καθώς και το αξίωμα κάθε μέλους των δύο πρώτων. Ο πίνακας αυτός υποβάλλεται και σε κάθε μεταβολή στα μέλη του Διοικητικού ή Εποπτικού Συμβουλίου ή στους αντιπροσώπους ή σε κάθε λήξη εκπροσώπησης μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.
- γ) Χωριστός ονομαστικός πίνακας για τα τακτικά και ειδικά μέλη, που γράφονται κάθε χρόνο, καθώς και γι' αυτά που διαγράφονται. Οι πίνακες αυτοί θα υποβάλλονται μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης και θα περιέχουν τους συνεταίρους (τακτικά ή ειδικά μέλη), που η εγγραφή ή διαγραφή τους έγινε κατά τη διάρκεια της χρήσης.
- δ) Αντίγραφο Ισολογισμού. Το αντίγραφο του Ισολογισμού υποβάλλεται μετά την έγκρισή του από τη Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 51

Τροποποίηση Καταστατικού

1. Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης με ονομαστική φανερή ψηφοφορία, εκτός αν η Γενική Συνέλευση θα αποφάσιζε διαφορετικά. Η απόφαση για την τροποποίηση του Καταστατικού λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 24 παραγρ. 2 του παρόντος.

2. Κάθε τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού ισχύει από την ημερομηνία, που καταχωρείται η εγκριτική αυτού απόφαση του αρμοδίου Δικαστηρίου στο Ειδικό Μητρώο των Αγροτικών Συνεταιρισμών κάθε βαθμού, που τηρείται στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 52

Διάλυση και εκκαθάριση

Η εκουσία διάλυση του Συνεταιρισμού μπορεί να γίνει με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την πλειοψηφία του άρθρου 24 παράγρ. 2 του παρόντος Καταστατικού.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 44,45 και 46 του Ν. 1541/85.

Άρθρο 53 (1)

Μεταβατικές διατάξεις

Άρθρο 54 (1)

Το παρόν καταστατικό που συντάχθηκε αρχικά από τα ιδρυτικά μέλη του Συνεταιρισμού
Π.Υ.Χ.Υ.Υ.
εγκρίθηκε νόμιμα με την υπ' αριθ. 2615/27.12.1927 Σύμβαση των Γ.Α. Μ.α.μ.δ.α.ς
και τροποποιήθηκε σε συνέχεια με τις υπ' αριθ. 3355.1.V/3891/10.2.1936 Σύμβαση των Υπομελών Συνεργιστών με 355/2.11.1982
Α.Π.Α.Α.Α.Α. των Ειρηνοδικείων Σερραίων.

Ήδη με το νόμο 1541/85 «Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις» το παραπάνω Καταστατικό αφού αναπροσαρμόσθηκε και ενοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του παραπάνω νόμου σε εφαρμογή της διάταξης της παρ. 7 του άρθρου 63 αυτού και τροποποιήθηκε σε ορισμένες διατάξεις του και εγκρίθηκε με την από 9.2.2.1986 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκλήθηκε ειδικά για το σκοπό αυτό, αποτελούμενο από 54 άρθρα, θέλει ισχύσει από την έγκρισή του από το Ειρηνοδικείο Σερραίων και την καταχώρησή του στο Μητρώο Αγροτικών Συνεταιρισμών, που τηρείται απ' αυτό.

Ακριβές Αντίγραφο

Πύργος 6.5.1986

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



[Handwritten signature]

ΣΕΡΡΑΙΟΙ ΕΥΓΕΝΙΑ ΗΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Υποδείγματος Καταστατικού Αγροτικού Συνεταιρισμού

Οδηγίες για τη συμπλήρωση του Καταστατικού (οι αριθμοί κατ' άρθρο αντιστοιχούν στους αριθμούς, που περιλαμβάνονται στο κείμενο μέσα σε παρένθεση).

Τίτλος Καταστατικού

- 1, Συμπληρώνεται η ακριβής επωνυμία του Συνεταιρισμού, δηλαδή ο Δήμος ή η Κοινότητα, όπου έχει την έδρα του ο Συνεταιρισμός και ο Νομός.
 - Αν πρόκειται για Συνεταιρισμό ειδικού σκοπού η επωνυμία διαμορφώνεται κατάλληλα, ώστε να περιλαμβάνει υποχρεωτικά και το σκοπό του Συνεταιρισμού.
 2. Αναπροσαρμοσμένο: Αναγράφεται αν πρόκειται για Συνεταιρισμό, που υπάρχει και προσαρμόζεται το Καταστατικό του ή αν πρόκειται για νέο Συνεταιρισμό, που προέρχεται από τη συγχώνευση.
 3. Δεν αναγράφεται, εφόσον πρόκειται για σύσταση νέου Συνεταιρισμού. Τότε συμπληρώνεται μόνο το (1).
- Άρθρο 1:** 1, Συμπληρώνεται όπως ο τίτλος
2. Αναγράφεται ο Δήμος ή η Κοινότητα της έδρας του Συνεταιρισμού/
 3. Αναγράφεται η ονομασία της επαρχίας, στην οποία ανήκει ο Δήμος ή η Κοινότητα, που ο Συνεταιρισμός έχει την έδρα του.
 4. Αναγράφεται η ονομασία του Νομού.
- Άρθρο 2:** 1. και 2: Συμπληρώνεται η μια απ' τις δύο περιπτώσεις και η άλλη διαγράφεται, εκτός αν πρόκειται για Συνεταιρισμό με περιφέρεια Δήμο και Κοινότητα ή Κοινότητες, οπότε συμπληρώνεται ανάλογα.
- Άρθρο 3:** 1, Συμπληρώνονται οι ειδικές δραστηριότητες, που θ' αναπτύξει ο Συνεταιρισμός.
- Άρθρο 8:** 1, Αν το Καταστατικό δεν προβλέπει Τοπικές Συνελεύσεις διαγράφονται οι λέξεις «... Τοπικές Συνελεύσεις.....».
2. Αναγράφεται η προθεσμία, που θέλει ο Συνεταιρισμός.
 3. Αναγράφεται ποσοστό (20%) περίπου του καθορισμένου ημερομισθίου.
- Άρθρο 9:** 1, Αναγράφεται ο ελάχιστος χρόνος, που ο Συνεταίρος είναι υποχρεωμένος να παραμείνει μέλος του Συνεταιρισμού. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να είναι μικρότερος από πέντε (5) χρόνια.
2. Αναγράφεται ποσό δραχμών.....
- Άρθρο 12:** 1, Αναγράφεται προθεσμία για την υποβολή της αίτησης, όχι μικρότερη των τεσσάρων (4) μηνών από το θάνατο του κληρονομούμενου.
- Άρθρο 14:** 1, Συμπληρώνεται με το ύψος της συνεταιρικής μερίδας, όπου αποφασίζει η Γενική Συνέλευση.
- Άρθρο 15:** 1, Αναγράφεται το όριο της ευθύνης των συνεταίρων, πολλαπλάσιο της συνεταιρικής μερίδας και όχι κατώτερο από το 3πλάσιο (π.χ. 4πλάσιο, 5πλάσιο κλπ).
- Άρθρο 17:** 1, Αναγράφεται ο χρόνος υποβολής της δήλωσης.
2. Αναγράφεται το όριο της προθεσμίας μέσα στο οποίο το Δ.Σ. του Συνεταιρισμού πρέπει να δώσει τη σχετική απάντηση.
- Άρθρο 18:** 1, Αναγράφονται μόνο εκείνες οι μορφές συλλογικής δράσης, που προβλέπονται από άλλα άρθρα του Καταστατικού (π.χ. Δεν αναγράφονται οι Τοπικές Συνελεύσεις αν το σχετικό άρθρο προβλέπει ότι δε λειτουργεί στο Συνεταιρισμό Τοπική Συνέλευση).
- Άρθρο 20:** 1, Αναγράφονται οι συγκεκριμένοι σκοποί, για τους οποίους μπορεί η Γενική Συνέλευση να επιβάλει ειδική εισφορά.
2. Μπορεί να συμπληρωθεί και κάθε άλλο θέμα, για το οποίο κρίνεται σκόπιμο να είναι αρμόδια η Γενική Συνέλευση.
- Άρθρο 21:** 1, Μπορεί να τίθεται και οποιαδήποτε άλλη προθεσμία μεγαλύτερη ή μικρότερη καθώς επίσης και να προσδιορίζεται άλλος τρόπος γνωστοποίησης της πρόσκλησης.
2. Και οι προθεσμίες της παραγράφου αυτής είναι ενδεικτικές και μπορούν να τίθενται συντομότερες ή μακρότερες προθεσμίες. Πρέπει όμως να λαμβάνεται υπόψη η προθεσμία της παραγράφου 1 του άρθρου.
- Άρθρο 25:** 1, Συμπληρώνεται με τον αριθμό των μελών του Δ.Σ.
2. Αναγράφεται ο αριθμός των μελών του Δ.Σ., που η Γενική Συνέλευση εκλέγει, δηλ. αν είναι 5 εκλέγει 4 και 1, εκπρόσωπος του Προσωπικού.
 3. Μπορεί να τεθεί βραχύτερο ή μακρότερο χρονικό διάστημα.
 4. Αναγράφονται περιπτώσεις, που οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δημόσιες. Αν ο Συνεταιρισμός δεν επιθυμεί δημόσιες συνεδριάσεις διαγράφονται οι λέξεις «εκτός από τις παρακάτω περιπτώσεις» και δεν συμπληρώνεται το κενό.

- Άρθρο 30:1.** Αναγράφεται ο συγκεκριμένος αριθμός των μελών του Ε.Σ., που είναι πάντοτε περιττός.
- Άρθρο 39:1.** Αναγράφεται το ελάχιστο ύψος, στο οποίο πρέπει να φθάσει το τακτικό αποθεματικό σε σύγκριση με τη συνολική αξία του συνόλου των συνεταιρικών μερίδων. Το ύψος αυτό δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το σύνολο της αξίας των συνεταιρικών μερίδων. Μπορεί όμως να οριστεί σε ανώτερο ύψος, π.χ. 150% ή 200% κλπ. της αξίας των συνεταιρικών μερίδων.
- Άρθρο 42:1.** Συμπληρώνεται με κάθε άλλο βιβλίο, που τυχόν χρειάζεται για το Συνεταιρισμό.
- Άρθρο 46:** Το άρθρο αναφέρεται σε Συνεταιρισμούς, που τα Καταστατικά τους θα προβλέπουν τη συγκρότηση και λειτουργία Τοπικής Συνέλευσης. Στην περίπτωση αυτή τα κενά συμπληρώνονται ως εξής:
1. Αναγράφεται η ονομασία της περιοχής, μέσα στην περιφέρεια του Συνεταιρισμού, που θα λειτουργεί Τοπική Συνέλευση.
 2. Προσδιορίζεται γεωγραφικά η περιφέρεια της Τοπικής Συνέλευσης. Αν ο Συνεταιρισμός δεν επιθυμεί τη συγκρότηση και λειτουργία Τοπικής Συνέλευσης το άρθρο 46 του Καταστατικού θα περιορίζεται απλώς ν' αναφέρει ότι στο Συνεταιρισμό δεν λειτουργούν Τοπικές Συνελεύσεις.
- Άρθρο 47: 1.** Αναγράφονται τα προϊόντα ή κλάδοι παραγωγής, για τους οποίους θα συγκροτούνται και θα λειτουργούν Κ.Ο.Π.Α.Σ. Αν όλοι οι συνεταίροι του Συνεταιρισμού και όλοι οι πιθανοί συνεταίροι ασχολούνται με την παραγωγή ενός μόνο προϊόντος, η συγκρότηση Κ.Ο.Π.Α.Σ. είναι περιττή. Το ίδιο συμβαίνει και στους Συνεταιρισμούς ειδικού σκοπού. Στις περιπτώσεις αυτές το άρθρο 47 παραλείπεται.
2. Συμπληρώνονται οι συγκεκριμένες δραστηριότητες κάθε Κ.Ο.Π.Α.Σ.
 3. Αναγράφεται η επωνυμία της Ένωσης.
- Άρθρο 53:** Συμπληρώνεται εφόσον υπάρχουν μεταθατικές διατάξεις.
- Άρθρο 54:1.** Οι πιθανές περιπτώσεις Καταστατικών Συνεταιρισμών, που πρέπει να καλύψει το άρθρο αυτό είναι οι εξής:
- α. Έγκριση του Καταστατικού με απόφαση του Υπουργείου Γεωργίας και τροποποιήσεις με αποφάσεις του Υπουργείου.
 - β. Έγκριση του Καταστατικού με απόφαση του Υπουργείου και τροποποίηση με αποφάσεις του Ειρηνοδικείου.
 - γ. Έγκριση και τροποποίηση με αποφάσεις του Ειρηνοδικείου.
 - δ. Έγκριση με απόφαση Ειρηνοδικείου χωρίς τροποποίηση.
 - ε. Καταστατικό, που συντάσσεται ύστερα από συγχώνευση Συνεταιρισμών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1541/85, και
 - στ. Καταστατικό νεοσύστατου Συνεταιρισμού.
- Στις τέσσερις πρώτες περιπτώσεις συμπληρώνεται ανάλογα με όλες τις μεταβολές, το άρθρο 54 του υποδείγματος Καταστατικού.
- Για τις περιπτώσεις ε και στ χρησιμοποιούνται τα επισυναπτόμενα στο παράρτημα αυτό υποδείγματα «Α» και «Β».

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ «Α»

ΑΡΘΡΟ 54

Το Καταστατικό αυτό, συνταγμένο σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1541/85 «Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις», ψηφίστηκε κατ' άρθρο και στο σύνολό του από την Κοινή Γενική Συνέλευση των Συνεταιρισμών:

1.
2.
3.

που συγκλήθηκε ειδικά για το σκοπό αυτό, σύμφωνα με το άρθρο 42 του πιο πάνω νόμου, στις ύστερα από σχετικές αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης καθενός από τους πιο πάνω Συνεταιρισμούς και αποτελούμενο από άρθρα, θα ισχύσει από την έγκρισή του από το Ειρηνοδικείο και την καταχώρησή του στο Μητρώο Αγροτικών Συνεταιρισμών, που τηρείται απ' αυτό.

Ακριβές αντίγραφο

..... 1985

ΤΟ ΠΡΟΣΩΡΙΝΟ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ «Β»

ΑΡΘΡΟ 54

Το Καταστατικό αυτό, αποτελούμενο από άρθρα, θα ισχύσει από την έγκρισή του από το Ειρηνοδικείο και την καταχώρησή του στο Μητρώο Αγροτικών Συνεταιρισμών, που τηρείται σ' αυτό.

ΟΙ ΙΔΡΥΤΕΣ

.....
.....