

ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

ΕΤΟΣ 2006-2007

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε. Π. Ε.

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΚΑΖΑΝΤΖΗ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΑ
ΚΑΛΑΜΠΟΥΚΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ**

ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ.....	1
ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	
ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ.....	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	
ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΟΙ ΕΤΑΙΡΙΕΣ.....	6
Α) Προσωπικές εταιρίες.....	6
Β) Κεφαλαιουχικές εταιρίες.....	6
Γ) Μικτές εταιρίες.....	7
Δ) Ιδιόρρυθμες εταιρίες.....	7
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3	
ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ.....	8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4	
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΕΓΓΡΑΦΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ ΕΠΕ.....	9
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5	
ΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ.....	11
Α)ΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.....	11
Β)ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.....	11
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6	
ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ.....	12
Α)Εταιρίες με και χωρίς νομική προσωπικότητα.....	14
Β)Οικονομική σημασία.....	16
Γ)Κανόνες που εφαρμόζονται σε όλες τις προσωπικές εταιρίες.....	18
γ1)Η κατάρτιση της εταιρικής σύμβασης.....	18
γ2)Νομική φύση της εταιρικής σύμβασης.....	20
γ3)Ελαττώματα της εταιρικής σύμβασης.....	21
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7	
Η ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ.....	23
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8	
Η ΕΤΕΡΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ.....	24
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9	
Η ΑΦΑΝΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑ.....	25

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10	
Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ.....	26
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11	
ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ.....	28
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12	
Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ.....	30
Α) Προϋποθέσεις ίδρυσης.....	30
Β) Βασικά χαρακτηριστικά.....	31
Γ) Συγκεκριμένοι όροι δημοσιότητας.....	31
Δ) Περιορισμένη ευθύνη εταίρων.....	31
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13	
ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ, ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΜΕΡΙΔΙΟ, ΜΕΡΙΔΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ.....	39
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 14	
ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ.....	43
Α) Προϋποθέσεις.....	43
α1) Καταστατικό.....	43
α2) Καταβολή εισφορών.....	45
α3) Δημοσιότητα.....	45
α4) Ελαττωματική ίδρυση.....	47
Β) ΕΠΕ υπό ίδρυση.....	48
Γ) Αλλοδαπές εταιρίες.....	48
Δ) Έξοδα συστάσεως.....	48
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 15	
ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ.....	49
Α) Γενικά.....	49
Β) Συνέλευση των εταίρων.....	49
Γ) Διαχείριση και εκπροσώπηση.....	53
Δ) Ελεγκτές.....	58
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 16	
Η ΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ.....	59
Α) Δικαιώματα των εταίρων.....	59
Β) Υποχρεώσεις των εταίρων.....	61
Γ) Ευθύνη των εταίρων.....	61
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 17	
ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ.....	65
Α) Μεταβίβαση εταιρικού μεριδίου.....	65
Β) Αύξηση και μείωση αριθμού των εταίρων.....	67

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 18	
ΕΤΗΣΙΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ-ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΔΩΝ.....	70
Α)Γενικά.....	71
Β)Αύξηση κεφαλαίου.....	71
Γ)Μείωση κεφαλαίου.....	72
Δ)Μετατροπή.....	73
Ε)Συγχώνευση.....	74
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 19	
ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ.....	75
Καταστατικό.....	78
Εταιρικό κεφάλαιο-εταιρικό μερίδιο.....	79

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Με το πέρασμα των χρόνων η οικονομική ανάπτυξη των κρατών οφείλεται στην σύσταση εταιριών με βασικό σκοπό το οικονομικό κέρδος. Οι εταιρίες αυτές ανάλογα με τη μορφή τους, χωρίζονται σε 4 τύπους, στις προσωπικές εταιρίες όπου ανήκουν η ομόρρυθμη εταιρία, η ετερόρρυθμη εταιρία και η αφανής εταιρία, στις κεφαλαιουχικές που ανήκει η ανώνυμη εταιρία, στις μικτές που ανήκει η ετερόρρυθμη κατά μετοχές και η εταιρία περιορισμένης ευθύνης που θα μελετήσουμε πιο αναλυτικά και τέλος στις ιδιόρρυθμες εταιρίες όπου ανήκει ο συνεταιρισμός και η συμπλοιοκτησία.

Η ομόρρυθμη εταιρία συνίσταται από 2 τουλάχιστον πρόσωπα που εμπορεύονται υπό κοινή επωνυμία και ευθύνονται απεριόριστα για όλες τις υποχρεώσεις της εταιρίας.

Η ετερόρρυθμη εταιρία συνίσταται από 1 τουλάχιστον εταίρο ο οποίος ευθύνεται απεριόριστα και 1 τουλάχιστον εταίρο ο οποίος ευθύνεται περιορισμένα μέχρι το ποσό της εισφοράς ή και μεγαλύτερο αν έχει καθορισθεί στην εταιρική σύμβαση.

Η αφανής εταιρία απαρτίζεται από 2 τουλάχιστον πρόσωπα τα οποία διενεργούν εμπορικές πράξεις στο όνομα τους χωρίς ο εταιρικός δεσμός να γίνεται γνωστός σε τρίτους.

Η ανώνυμη εταιρία αποτελείται από 1 εταιρικό κεφάλαιο το οποίο διαιρείται σε ισότοπα τμήματα που αντιπροσωπεύονται από τίτλους – μετοχές που μπορούν να μεταβιβασθούν και κάθε εταίρος ευθύνεται μέχρι το ποσό της εισφοράς του.

Η ετερόρρυθμη κατά μετοχές εταιρία έχει χαρακτηριστικό ότι για το τμήμα του κεφαλαίου που εισφέρεται από τους ετερόρρυθμους εταίρους εκδίδονται και παραδίδονται ονομαστικές μετοχές οι οποίες αποτελούν τίτλους ελεύθερα μεταβιβάσιμους σε τρίτα πρόσωπα χωρίς να επιφέρει λύση της εταιρίας.

Η εταιρία περιορισμένης ευθύνης είναι 1 τύπος εταιρίας που εκφράζεται καλύτερα μέσα από μεσαίες επιχειρήσεις σε αντίθεση από τις προσωπικές και κεφαλαιουχικές εταιρίες. Με σκοπό να εξαλειφθεί η ανάγκη για έναν ενδιάμεσο τύπο εταιρίας δημιουργήθηκε η εταιρία περιορισμένης ευθύνης χωρίς να λείπει το προσωπικό στοιχείο των προσωπικών εταιριών και ταυτόχρονα να μην είναι έντονο το κεφαλαιουχικό στοιχείο.

Στην Ε.Π.Ε. για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η εταιρία με την παρουσία της ενώ οι εταίροι ευθύνονται περιορισμένα μόνο με το ποσό εισφοράς τους. Τα εταιρικά μερίδια στα οποία υποδιαιρείται το κεφάλαιο της Ε.Π.Ε. δεν μπορούν να αντιπροσωπευθούν από μετοχικούς τίτλους.

Παρακάτω θα ακολουθήσει αναλυτική περιγραφή των εταιρικών τύπων όπως γενικά χαρακτηριστικά, η νομική προσωπικότητά τους, χαρακτηριστικά των κεφαλαίων τους, η λύση και η εκκαθάρισή τους κ.α. και πιο αναλυτικά για την σύσταση και λειτουργία της εταιρίας περιορισμένης ευθύνης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η μεγάλη σύγχρονη επιχείρηση θα πρέπει να αντιπροσωπεύεται από μια τριπλή πραγματικότητα, η οποία να είναι κοινωνική, ανθρώπινη και πάνω από όλα οικονομική.

Με την τριπλή της αυτή πραγματικότητα, η επιχείρηση οφείλει να καταβάλει μεγάλη προσπάθεια για την ένταξη της στο ευρύτερο κοινωνικό, ανθρώπινο και οικονομικό πλαίσιο όπου θα καταφέρει να αναπτυχθεί αρμονικά. Για να επιτευχθεί αυτό θα πρέπει να καλύπτονται οι ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, δημιουργώντας νέα παραγωγικά μέσα.

Η επιχείρηση έχοντας δημιουργήσει τα κατάλληλα παραγωγικά μέσα, συντελεί έτσι στην δημιουργία ενός προϊόντος κατάλληλου για τον καταναλωτή. Επίσης, οφείλει να πληρεί τις κατάλληλες προϋποθέσεις και συνθήκες εργασίας απέναντι στον εργαζόμενο.

Οικονομική είναι η επιχείρηση η οποία θα καταφέρει να αποκτήσει και να προσανατολίσει κατάλληλα και τους διάφορους συντελεστές παραγωγής, ώστε ή να δημιουργήσει νέες ευκαιρίες αγοράς ή να επωφεληθεί από αυτές που έχει ήδη. Η άσκηση της οικονομικής αυτής δραστηριότητας στην επιχείρηση, επιβάλλει να απασχολεί ανθρώπους οι οποίοι να προέρχονται από το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Στόχος βέβαια της επιχείρησης είναι να επιτύχει την δημιουργική και ενεργητική συνεργασία των ανθρώπων αυτών κάτι που σίγουρα ξεπερνάει την τυπική διεξαγωγή των διαδικασιών που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της. Από όλο αυτό απορρέει και η ανθρώπινη πραγματικότητα της επιχειρήσεως.

Παρατηρούμε συχνά ότι το μεμονωμένο άτομο δύσκολα θα καταφέρει να επιδιώξει με μόνες τις δικές του δυνάμεις κάποιον σκοπό όπως π.χ. οικονομικό, ιδεολογικό, κερδοσκοπικό κ.λ.π. Έτσι λοιπόν συμπεραίνουμε ότι η σύμπραξη περισσοτέρων ατόμων καθίσταται απαραίτητη. Ο νομικός θεσμός στα πλαίσια του οποίου μπορεί να πραγματοποιηθεί μια τέτοια σύμπραξη, είναι η εταιρία. Κατά το άρθρο 741 του Α. Κ. «Με την σύμπραξη εταιρίας δύο ή περισσότεροι έχουν αμοιβαίως υποχρέωση να επιδιώκουν με κοινές εισφορές, κοινό σκοπό και κυρίως οικονομικό». Έχουμε δηλαδή μια δικαιοπραξία ιδιωτικού δικαίου όπου τα «θέλω» των συνεργαζομένων προσώπων συμπίπτουν μεταξύ τους.

Λέγοντας λοιπόν εταιρείες, εννοούμε:

- Τα σωματεία
- Τις επιτροπές εράνου
- Τις εταιρίες αστικού δικαίου
- Τις εταιρίες εμπορικού δικαίου

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΟΙ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ

Οι εταιρίες του εμπορικού δικαίου κατατάσσονται σε:

A) Προσωπικές εταιρίες:

Ομόρρυθμη εταιρία

Ετερόρρυθμη εταιρία

Αφανής ή συμμετοχική εταιρία

B) Κεφαλαιουχικές εταιρίες

Ανώνυμη εταιρία

Γ) Μικτές εταιρίες

Εταιρία περιορισμένης ευθύνης

Δ) Ιδιόρρυθμες εταιρίες

Συνεταιρισμός

A) Στις προσωπικές εταιρίες προέχει η προσωπικότητα του κάθε εταίρου στους οποίους στηρίζεται η συγκρότηση και λειτουργία της εταιρίας καθώς αποτελεί εγγύηση στους πιστωτές των.

B) Στις κεφαλαιουχικές εταιρίες όπου το προσωπικό στοιχείο είναι ανύπαρκτο, διότι κύριο λόγο έχει το κεφάλαιο το οποίο συγκεντρώνεται τόσο από τα αποθεματικά όσο και από τους εταίρους. Ανάλογα λοιπόν του ποσοστού συμμετοχής του κάθε εταίρου, προσδιορίζουμε και την επιχειρησιακή βαρύτητα του καθενός στην εταιρία.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Γ) Στις μικτές εταιρίες έχουμε μια σύμπτυξη του προσωπικού στοιχείου με του κεφαλαιουχικού στοιχείου καθώς έτσι καλύπτονται διάφορες μορφές επιχειρησιακής συγκρότησης.

Δ) Συνεταιρισμός είναι το επιχειρηματικό νομικό πρόσωπο, ελεύθερης και προσωπικής συμμετοχής, που ιδρύεται από τα μέλη του με σύνταξη έγγραφου καταστατικού και έγκρισης του από την εποπτεύουσα αρχή ή δημοσίευση από την δικαστική αρχή και αποβλέπει στην αυτούσια προαγωγή της οικιακής ή επαγγελματικής οικονομίας των μελών του.

Κάθε εταιρία που αναγνωρίζεται από την ελληνική εμπορική νομοθεσία(οι ιδιόρρυθμες εταιρίες δεν αναγνωρίζονται), αποκτά νομική προσωπικότητα και καθίσταται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου. Η εταιρία αποτελεί αυτοτελές πρόσωπο, έχοντας δικαιώματα και υποχρεώσεις, έχοντας δική του δικαιοπρακτική ικανότητα, δικό του όνομα(επωνυμία), συγκεκριμένο τόπο(έδρα), που αποκτά και δική του ιθαγένεια η οποία προσδιορίζεται από τον τόπο της έδρας της εταιρίας.

Για την σύσταση εταιρίας απαιτείται:

- Ικανότητα για δικαιοπραξία
- Σύμβαση με ιδιωτικό ή δημόσιο έγγραφο, μεταξύ των εταίρων.
- Εισφορά υλικών ή άυλων περιουσιακών στοιχείων από τους συμβαλλόμενους κεφαλαίου.
- Θεμιτό του επιδιωκόμενου σκοπού
- Δημοσιότητα για τις εταιρίες που έχουν νομική προσωπικότητα.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ (ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ Ε.Π.Ε.)

1. ΑΙΤΗΣΗ- ΔΗΛΩΣΗ σε έντυπο, που χορηγείται από το Τμήμα Μητρώου του Ε. Β. Ε. Α. υπογεγραμμένη από τον ή τους Διαχειριστές της επιχείρησης (η οποία συμπληρώνεται με βάση τις οδηγίες, που υπάρχουν τόσο σ' αυτήν, όσο και στην επιλογή «Οδηγίες για την έκδοση δικαιολογητικών εγγραφής»).

2. ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΣΥΣΤΑΣΗΣ Ε.Π.Ε. και όλες τις ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ αυτού (αν έχουν γίνει), όπως έχει θεωρηθεί για την καταχώρισή του στο Πρωτοδικείο (σε φωτοτυπία), (βλέπε και στην επιλογή «Οδηγίες για την έκδοση δικαιολογητικών εγγραφής»).

3. Φ. Ε. Κ (Φύλλο Εφημερίδος Κυβέρνησης), που δημοσιεύεται η ανακοίνωση κάθε περίληψης του καταστατικού της Ε.Π.Ε. ή (αν δεν έχει κυκλοφορήσει το ΦΕΚ) ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ, στην οποία να αναγράφεται ο αριθμός και η ημερομηνία του ΦΕΚ, στο οποίο θα δημοσιευθεί η περίληψη του συνυποβαλλόμενου καταστατικού.

4. ΒΕΒΑΙΩΣΗ, που έχει εκδοθεί από την αρμόδια Δ.Ο.Υ., για την επίδοση δήλωσης ΕΝΑΡΞΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΙΤΗΔΕΥΜΑΤΟΣ (σε φωτοτυπία). (για την έκδοσή της βλέπε και στην επιλογή «Οδηγίες για την έκδοση δικαιολογητικών εγγραφής»).

5. ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ή ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟ ΕΟΚ ή ΑΔΕΙΕΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (προκειμένου για αλλοδαπούς από χώρες εκτός ΕΟΚ), όλων των Νομίμων εκπροσώπων της ΑΕ (σε φωτοτυπία).

6. ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ, που απαιτείται, να εκδοθεί, για άσκηση συγκεκριμένων δραστηριοτήτων (όπως π.χ. οι αναφερόμενες και στην επιλογή «Οδηγίες για την έκδοση δικαιολογητικών εγγραφής»).

ΣΗΜΕΙΩΝΕΤΑΙ ότι : Η Υπηρεσία , σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορεί να ζητεί και την Υποβολή των κατωτέρω Δικαιολογητικών :

- ΜΙΣΘΩΤΗΡΙΟΥ ή άλλου δικ/κού, ύπαρξης επαγγελματικής εγκατάστασης
- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΒΙΒΛΙΟΥ του Κ. Β. Σ. (βλέπε και στην επιλογή «Οδηγίες για την έκδοση

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ/ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ Ε.Π.Ε.

Η εγγραφή ολοκληρώνεται, το νωρίτερο, την επομένη ημέρα από την κατάθεση των δικαιολογητικών και αφού :

α) γίνει ο έλεγχος των δικαιολογητικών.

β) γίνει η καταχώριση της επωνυμίας και του Διακριτικού Τίτλου της επιχείρησης (στα από το νόμο, τηρούμενα βιβλία Επωνυμιών και Διακριτικών Τίτλων).

γ) καταβληθούν τα τέλη καταχώρισης στο πρωτόκολλο επωνυμιών (που, για τις ΕΠΕ ανέρχονται στο ποσό των 10.000 δρχ. ή € 20,35, πλέον χαρτοσήμου 2,4 % υπέρ Δημοσίου και ΟΓΑ).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Τα ανωτέρω τέλη επωνυμίας καταβάλλονται μόνο από επιχειρήσεις που έχουν ιδρυθεί πριν από τις 12/9/2001.

δ) εκπληρωθούν οι προς το Ε. Β. Ε. Α. οφειλόμενες συνδρομές ή διακανονισθούν σε δόσεις (διακανονισμός γίνεται στις περιπτώσεις, που οφείλονται συνδρομές παρελθουσών χρήσεων άνω της 3ετίας και το ποσό ξεπερνά τις 50.000 δρχ. ή € 146,74).

ΣΗΜΕΙΩΝΕΤΑΙ ότι :

1.Οι οικονομικές υποχρεώσεις (συνδρομές) των μελών προς το Ε. Β. Ε. Α. έχουν καθορισθεί (με βάση την παρ.2 του άρθρ. 4 Ν. 2081/92) από το Δ.Σ. με την από 20-3-90 απόφασή του και αναπροσαρμόστηκαν με τις από 16-11-95, 20-11-96, 18-05-98 , 22/9/1999 και 27/11/2000 αποφάσεις του.

2.Το Ε. Β. Ε. Α. εισπράττει (για τα νεοεγγραφόμενα μέλη του, που έχουν ιδρυθεί πριν την τελευταία εξαετία) συνδρομές, αναδρομικά για την τελευταία πενταετία, πλέον της τρεχούσης χρήσεως.

3.Οι συνδρομές των Ε.Π.Ε. έχουν καθορισθεί, ως εξής :

έτη από 1993 έως 1995 € 52,82, ανά έτος, πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.

- έτος 1996 € 66,03, πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 1997 € 73,37, πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

- έτος 1998 € 102,71, πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 1999 € 102,71, πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2000 € 112,99 , πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2001 € 112,99 , πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2002€ 112,99 , πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2003 € 117,68, πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2004 € 121,58, πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2005 € 125,98 , πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2006 € 130,37 , πλέον χαρτοσήμου 2,4 %.
- έτος 2007 € 146,48 , πλέον χαρτοσήμου 2,4 %. δικαιολογητικών εγγραφής»).

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

A) ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

B) ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

A) Τα ίδια κεφάλαια είναι χρήματα που είτε έχουν εισφερθεί στην επιχείρηση από τους ίδιους τους φορείς της κατά την σύσταση της ή και μεταγενέστερα προέκυψαν ως κέρδη από την λειτουργία της επιχείρησης τα οποία δεν διανεμήθηκαν στους φορείς της αλλά αποτέλεσαν αυτοχρηματοδότηση της.

B) Το εταιρικό κεφάλαιο είναι το ποσό των ιδίων κεφαλαίων που έχει δοθεί από τους εταίρους. Το εταιρικό κεφάλαιο στις ανώνυμες εταιρίες, λέγεται ειδικότερα μετοχικό κεφάλαιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

α) Γνωρίσματα προσωπικών εταιρειών

Στις προσωπικές εταιρείες το πρόσωπο και η προσωπική συμβολή κάθε συγκεκριμένου εταίρου είναι ουσιώδες στοιχείο για την λειτουργία της εταιρίας. Ο εταιρικός σκοπός δεν επιτυγχάνεται μόνο με την συγκέντρωση κεφαλαίων αλλά με τη συνεχή σύμπραξη όλων των εταίρων οι οποίοι διοικούν την εταιρία. Ο δεσμός που συνδέει τους εταίρους έχει προσωποπαγή χαρακτήρα. Αν προκύψει θάνατος, πτώχευση, απαγόρευση, επιφέρεται η λύση της εταιρίας καθώς επίσης για να προστεθεί ή να αφαιρεθεί μέλος στην εταιρία, είναι απαραίτητη η συναίνεση όλων των εταίρων. Για τις υποχρεώσεις της εταιρείας δεν αποτελεί εγγύηση μόνο η εταιρική περιουσία αλλά ευθύνονται παράλληλα και οι εταίροι με την ατομική τους περιουσία. Ως προς τα εταιρικά δικαιώματα και τις εταιρικές υποχρεώσεις ισχύει η αρχή της ισότητας των εταίρων, η οποία σημαίνει ότι όλοι οι εταίροι έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις, ανεξάρτητα από το ύψος της εισφοράς τους. Η σχέση συνεργασίας και εμπιστοσύνης, την οποία προϋποθέτει η λειτουργία της εταιρείας, δημιουργεί υποχρέωση πίστωσης των εταίρων στις μεταξύ τους σχέσεις.

Από τα παραπάνω γίνεται φανερό ότι στις προσωπικές εταιρίες, ολιγομελείς στην τυπική τους μορφή και με κλειστό αριθμό εταίρων, δεν αρμόζει η δομή του σωματείου.

β) Γνωρίσματα κεφαλαιουχικών εταιριών

Σε αντίθεση με τις προσωπικές, ουσιώδες στοιχείο για την ίδρυση κεφαλαιουχικής εταιρείας είναι η συγκέντρωση κεφαλαίων. Το πρόσωπο των εταίρων είναι αδιάφορο για την υπόσταση της εταιρείας, γι αυτό η μεταβίβαση της εταιρικής ιδιότητας είναι ελεύθερη, ενώ γεγονότα που επέρχονται στο πρόσωπο των εταίρων, όπως ο θάνατος, η πτώχευση και η απαγόρευση, δεν επηρεάζουν την εταιρεία.

Οι εταίροι, τουλάχιστον στις ακραιφνείς κεφαλαιουχικές εταιρείες, όπως είναι η ανώνυμη εταιρεία, δεν έχουν ούτε δικαίωμα ούτε υποχρέωση εταιρικής συνεργασίας, ενώ με τη διοίκηση της εταιρίας είναι επιφορτισμένα ειδικά όργανα διοικήσεως, τα μέλη των οποίων δεν είναι ανάγκη να έχουν την εταιρική ιδιότητα. Οι εταίροι εκφράζουν τη βούλησή τους μόνο στη συνέλευση, οι αποφάσεις της οποίας λαμβάνονται με (κεφαλαιουχική) πλειοψηφία, ενώ η έκταση των εταιρικών δικαιωμάτων εξαρτάται από το ύψος της εισφοράς. Για τα εταιρικά χρέη ευθύνεται μόνο η εταιρία, όχι δηλ. και οι εταίροι, γεγονός το οποίο καθιστά αναγκαία τη θεσμοθέτηση

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

συστήματος προστασίας των εταιρικών δανειστών. Επειδή δεν υπάρχουν προσωπικές σχέσεις μεταξύ των εταίρων, δεν μπορεί να γίνει λόγος για ύπαρξη υποχρέωσης πίστewς.

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι στις κεφαλαιουχικές εταιρίες, πολυμελείς στην τυπική τους μορφή και με ανοικτό αριθμό εταίρων, αρμόζει η δομή του σωματείου.

Γ) Μετριασμός των προσωπικών ή κεφαλαιουχικών στοιχείων

Η ύπαρξη όλων των προαναφερθέντων χαρακτηριστικών των προσωπικών και κεφαλαιουχικών εταιριών δεν είναι πάντα δεδομένη. Ήδη ο νομοθέτης έχει δημιουργήσει τόσο εταιρικούς τύπους προσωπικών εταιριών, οι οποίοι παρουσιάζουν κεφαλαιουχικά στοιχεία, όσο και κεφαλαιουχικές εταιρίες με προσωπικά στοιχεία. Έτσι στις προσωπικές εταιρίες, στις οποίες ισχύει η αρχή της ελευθερίας της βουλήσεως ως προς τη ρύθμιση των προς τα έσω σχέσεων των εταίρων, είναι δυνατή η χωρίς περιορισμούς πρόσληψη κεφαλαιουχικών στοιχείων (προσωπική εταιρία κεφαλαιουχικής δομής). Αυτό μπορεί να γίνει με διατάξεις στην εταιρική σύμβαση, οι οποίες π.χ. επιτρέπουν την ελεύθερη είσοδο και έξοδο εταίρων, τη συνέχιση της εταιρίας σε περίπτωση θανάτου, πτώχευσης ή απαγόρευσης ενός από τους εταίρους, τη διοίκηση της εταιρίας από έναν ή ορισμένους εταίρους ή και από εξουσιοδοτημένο τρίτο, τη λήψη αποφάσεων κατά πλειοψηφία κ.α. Αλλά και στις κεφαλαιουχικές εταιρίες είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικών στοιχείων με διατάξεις του καταστατικού, μόνο όμως στις περιπτώσεις που ρητά επιτρέπει ο νόμος, όπως ιδίως στην εταιρία περιορισμένης ευθύνης, ενώ τα προσωπικά στοιχεία που τυχόν εμφανίζει συγκεκριμένη ανώνυμη εταιρία (π.χ. οικογενειακή Α.Ε.), λόγω της ανελαστικής ρύθμισης, παραμένει απλό πραγματικό γεγονός (προσωποπαγής Α.Ε. ή Ε.Π.Ε.).

Δ) Οι εταιρικοί τύποι. Άτυπα εταιρικά μορφώματα

1. Οι εταιρικοί τύποι και οι λόγοι επιλογής τους.

Οι διάφοροι εταιρικοί τύποι που προβλέπονται από τον νόμο μπορούν να υπαχθούν στις προσωπικές ή τις κεφαλαιουχικές εταιρίες. Έτσι παρουσιάζεται το εξής σχήμα:

A) Στις προσωπικές εταιρίες υπάγεται η αστική εταιρία, η ομόρρυθμη εταιρία, η ετερόρρυθμη εταιρία, η αφανής εταιρία και ο ευρωπαϊκός όμιλος οικονομικού σκοπού.

B) Στις κεφαλαιουχικές εταιρίες υπάγεται η ανώνυμη εταιρία, η εταιρία περιορισμένης ευθύνης και η ετερόρρυθμη κατά μετοχές εταιρία, ενώ η συμπλοιοκτησία αποτελεί ιδιάζουσα εταιρική μορφή. Σωματειακή δομή,

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

χωρίς να είναι κεφαλαιουχικές εταιρίες, έχουν το σωματείο και ο συνεταιρισμός.

Εκτός από ορισμένες επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίες ασκούνται υποχρεωτικά υπό ορισμένη εταιρική μορφή (όπως π.χ. οι ασφαλιστικές και τραπεζικές επιχειρήσεις που ασκούνται μόνο από ανώνυμες εταιρίες), οι συμβαλλόμενοι είναι ελεύθεροι να επιλέξουν όποιον εταιρικό τύπο επιθυμούν, ανεξάρτητα από τον σκοπό που επιδιώκει η εταιρία. Οι λόγοι που επηρεάζουν την επιλογή του εταιρικού τύπου δεν έχουν σχέση μόνο με τη νομική τους δομή (ύψος εταιρικού κεφαλαίου, ευθύνη εταίρων, εταιρικές υποχρεώσεις, ελεύθερη διαμόρφωση της εταιρικής σύμβασης, μεταβίβαση εταιρικής συμμετοχής, ελαστικότητα στη διοίκηση και οργάνωση κ.α.) αλλά υπάρχουν και άλλοι παράγοντες που παίζουν σημαντικό ρόλο, όπως ιδίως η φορολογική μεταχείριση των διάφορων εταιρικών τύπων και η δυνατότητα ευχερέστερης χρηματοδότησής τους από τράπεζες.

2. Άτυπα εταιρικά μορφώματα

Η εταιρική βούληση μπορεί, στα πλαίσια που δεν το απαγορεύει ο νόμος, να αλλοιώσει ορισμένα χαρακτηριστικά των διαφόρων εταιρικών τύπων είτε αυτά αφορούν τη σωματειακή τους ή μη δομή είτε τον προσωπικό ή κεφαλαιουχικό τους χαρακτήρα. Ένα από τα δυσχερή ζητήματα του εταιρικού δικαίου είναι αν και μέχρι ποιο βαθμό υπάρχουν όρια στις άτυπες αυτές διαμορφώσεις που αποκλίνουν από την τυπολογία του νόμου, πέρα δηλ. από τα όρια που καθορίζονται από τις γενικές διατάξεις και από το αίτημα προστασίας των εταιρικών δανειστών.

Πάντως, εν όψει της αρχής του κλειστού αριθμού των εταιρικών τύπων, δεν μπορεί η ιδιωτική βούληση να δημιουργήσει νέες εταιρικές μορφές ή να αλλοιώσει τα ουσιώδη χαρακτηριστικά των αναγνωρισμένων από τον νόμο εταιρικών τύπων.

A. ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΜΕ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ

Η έννομη τάξη γνωρίζει ενώσεις προσώπων με και χωρίς νομική προσωπικότητα. Η δημιουργία νομικής προσωπικότητας είναι έμφυτη προς τη σωματειακή δομή της ένωσης, χωρίς κάτι τέτοιο να είναι απόλυτο στο ελληνικό δίκαιο των ενώσεων προσώπων, αφού και η ομόρρυθμη και η ετερόρρυθμη εταιρία έχουν νομική προσωπικότητα. Υπάρχουν βέβαια και αρκετές εταιρίες χωρίς νομική προσωπικότητα, όπως είναι η αστική εταιρία, το μη αναγνωρισμένο σωματείο, η αφανής εταιρία και η συμπλοιοκτησία. Η έλλειψη νομικής προσωπικότητας σημαίνει ότι η ένωση δεν αποτελεί αυτοτελές υποκείμενο δικαίου(επομένως δεν μπορεί να είναι φορέας εταιρικής περιουσίας), ότι δεν έχει βουλευτική και αδικοπρακτική ικανότητα

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

έναντι των μελών της και των τρίτων, ότι ο εκπρόσωπος της ένωσης συναλλάσσεται στο όνομα των μελών(και όχι της ένωσης), με περαιτέρω συνέπεια την προσωπική ευθύνη των ίδιων των μελών για τις έναντι τρίτων υποχρεώσεις της ένωσης κ. λ. π.

Παρά την έλλειψη αυτοτέλειας των ενώσεων προσώπων χωρίς νομική προσωπικότητα, έντονη είναι η ανάγκη αναγνώρισης και σε αυτές ολικής ή μερικής ικανότητας δικαίου. Και πράγματι στο δικονομικό δίκαιο αναγνωρίζεται αυτοτέλεια των ενώσεων προσώπων χωρίς νομική προσωπικότητα, αφού οι ενώσεις αυτές έχουν ικανότητα να είναι διάδικοι, ικανότητα παράστασης στο δικαστήριο και ικανότητα παράστασης στο δικαστήριο και ικανότητα να υποστούν αναγκαστική εκτέλεση. Ως αυτοτελή υποκείμενα το τέλος της ικανότητας δικαίου, η όλη της νομική θέση και οργάνωση καθώς και η «εθνικότητά» της. Ως έδρα νοείται κατά βάση η καταστατική έδρα. Εφόσον όμως ο τόπος της καταστατικής έδρας και ο τόπος που ασκείται και η κύρια διοίκηση της εταιρίας δεν συμπίπτουν, λαμβάνεται υπόψη ο τελευταίος. Εταιρίες, οι οποίες ιδρύθηκαν σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο, πρέπει να έχουν την έδρα τους στην Ελλάδα. Εντούτοις επιτρέπεται η μεταφορά έδρας αε και επε στην αλλοδαπή(οπότε και γίνονται αλλοδαπές), χωρίς η μεταφορά να έχει ως συνέπεια την λύση της εταιρίας.

Αλλοδαπές εταιρίες που κατά το δίκαιο της έδρας τους είναι νομικά πρόσωπα αναγνωρίζονται στην Ελλάδα. Οι αλλοδαπές εταιρίες μπορούν να εγκαταστήσουν στην Ελλάδα υποκατάστημα ή πρακτορεία, τα οποία δεν έχουν ικανότητα δικαίου, ή να ιδρύσουν θυγατρική εταιρία είναι ελληνική, έστω και αν μετέχει σ' αυτήν αποκλειστικά η αλλοδαπή μητρική.

Σύμφωνα με ορθή άποψη και για τις ενώσεις προσώπων χωρίς νομική προσωπικότητα, οι οποίες έχουν οργανωτικά στοιχεία(δεν αποτελούν δηλαδή μια απλή ενοχική σύμβαση), εφαρμόζεται το δίκαιο του τόπου διοικήσεως τους.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

Α. ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ - ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι προσωπικές εμπορικές εταιρείες υπάγονται στην έννοια της αστικής εταιρίας. Επειδή η ρύθμιση των προσωπικών εμπορικών εταιριών εξαντλείται σε ελάχιστες διατάξεις, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις του αστικού κώδικα για την εταιρία. Για τον λόγο αυτόν πρώτα θα εκτεθούν οι ρυθμίσεις για την αστική εταιρία, οι οποίες συγχρόνως αποτελούν τις γενικές αρχές του δικαίου των προσωπικών εταιριών και μετά θα ακολουθήσουν οι ειδικές ρυθμίσεις του εμπορικού νόμου που αναφέρονται στις επί μέρους προσωπικές εμπορικές εταιρίες.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Σε όλες τις προσωπικές εταιρίες ισχύουν οι έξη βασικές αρχές:

- Η προσωπική εταιρία είναι σχέση εμπιστοσύνης με έντονα προσωπικά στοιχεία
- Απώρροια τούτου είναι η υποχρέωση πίστεως που υπέχουν οι εταίροι τόσο έναντι των άλλων εταίρων όσο και έναντι της εταιρίας
- Επιτρέπεται η ελεύθερη διαμόρφωση των προς τα έσω σχέσεων των εταίρων
- Ισχύει η αρχή της αυτοδιαχείρισης
- Στις σχέσεις μεταξύ των εταίρων ισχύει η αρχή της ισότητας
- Δεν υπάρχει υποχρέωση καταβολής συμπληρωματικών εισφορών χωρίς τη συναίνεση των εταίρων

Β.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ ΚΑΙ ΜΟΡΦΕΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1)ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ

Αν και η αστική εταιρία δεν είναι τυπική επιχειρηματική μορφή ένωσης προσώπων, όπως οι εμπορικές εταιρίες, αλλά κυρίως συνασπισμός οικονομικής συνεργασίας, η οικονομική της σημασία δεν είναι μικρή, διότι λόγω της ευρείας και ελαστικής της έννοιας μπορεί να εξυπηρετήσει ποικιλία δραστηριοτήτων, οι οποίες λόγω του εύρους τους δεν είναι δυνατόν να καταταγούν όλες σε κατηγορίες. Έτσι αστικές εταιρίες οικονομικού(όχι εμπορικού) σκοπού μπορεί να είναι οι εταιρίες μεταξύ ελεύθερων επαγγελματιών όπως αρχιτέκτονας, δικηγόρος, γιατρός, αγρότης ή και μικρέμπορας. Η αστική εταιρία μπορεί να χρησιμεύει επίσης για την οργάνωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων όπως είναι οι συμφωνίες για τον περιορισμό του μεταξύ τους ανταγωνισμού, η εγκυρότητα όμως των οποίων καθορίζεται από την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία. Οι μεταξύ επιχειρήσεων σύμπραξη μπορεί επίσης να έχει ως σκοπό την από κοινού ανάληψη του επιχειρηματικού κινδύνου και τη διανομή των κερδοζημιών. Αλλά και συμφωνίες συνεργασίας μεταξύ μετόχων, κυρίως ως προς τον τρόπο ασκήσεως του δικαιώματος ψήφου ή των δικαιωμάτων μειοψηφίας, έχουν κατά κανόνα τον χαρακτήρα αστικής εταιρίας, ενώ και η υπό ίδρυση αε και ΕΠΕ είναι κατά την κρατική γνώμη αστικές εταιρίες.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

2. Η κοινοπραξία.

Μεγάλη πρακτική εφαρμογή της αστικής εταιρείας εμφανίζεται στις εταιρίες ευκαιρίας, δηλαδή τις εταιρίες που συστάθηκαν παροδικά για την από κοινού τέλεση ορισμένων πράξεων ή για κερδοσκοπικές επιδιώξεις. Εταιρίες ευκαιρίας είναι κατά κανόνα και οι λεγόμενες κοινοπραξίες, όπως οι κοινοπραξίες τεχνικών εταιριών για την εκτέλεση τεχνικού έργου ή οι κοινοπραξίες τραπεζών που αναλαμβάνουν από κοινού τη διάθεση νέων μετοχών ή ομολογιών ή την παροχή δανείου.

Σύγχυση επικρατεί στη νομολογία ως προς την νομική φύση της κοινοπραξίας. Σε αυτό συμβάλλει και η με διαφορετική έννοια χρησιμοποίηση του όρου σε διάφορα νομοθετικά κείμενα(κοινοπραξίες ανάληψης ή και εκτέλεσης δημοσίων έργων, κοινοπραξίες πλοίων και γενικότερα εκμετάλλευσης μεταφορικών μέσων, κοινοπραξίες επιτηδευματιών του Κ. Β. Σ. κ. λ. π.) Έτσι άλλοτε χαρακτηρίζεται η κοινοπραξία ως κοινωνία άλλοτε ως αδημοσίευτη ομόρρυθμη εταιρία και άλλοτε ως αφανής εταιρία, μολονότι στην κοινοπραξία επικρατεί το στοιχείο της οικονομικής συνεργασίας και οργάνωσης, χωρίς να δημιουργείται κάποια νέα, ανεξάρτητα από την ασκούμενη από τα μέλη της εμπορική δραστηριότητα, γι' αυτό η κοινοπραξία είναι κατά κανόνα αστική και όχι εμπορική εταιρία. Βέβαια δεν αποκλείεται η ίδια η κοινοπραξία να είναι φορέας εμπορικής επιχείρησης, οπότε θα πρόκειται πράγματι για αδημοσίευτη Ο. Ε. Είναι δυνατόν επίσης, κάποιο μέλος της κοινοπραξίας να μην εμφανίζεται στις προς τα έξω συναλλαγές.

Στην περίπτωση αυτή, θα πρόκειται για αφανής εταιρία αστικού ή εμπορικού σκοπού.

ΜΟΡΦΕΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ

Πολλές είναι οι μορφές εμφάνισης της αστικής εταιρίας:

- Μπορεί να εμφανίζεται είτε ως απλή πολυπρόσωπη σχέση χωρίς νομική αυτοτέλεια είτε ως αυτοτελές υποκείμενο δικαίου
- Μπορεί να μην έχει περιουσιακή βάση, οπότε θα πρόκειται για μία αμιγή ενοχική σύμβαση ή να έχει περιουσία που όμως να μην διακρίνεται από την ατομική περιουσία των μελών της, οπότε θα πρόκειται για ενοχική σχέση που θα συνδυάζει κα εμπράγματα στοιχεία ή τέλος να έχει πλήρη περιουσιακή αυτοτέλεια. Μόνο στην τελευταία περίπτωση η αστική εταιρία μπορεί να είναι φορέας αστικής επιχείρησης, δεδομένου ότι η κοινωνία δεν είναι κατάλληλη για την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

- Μπορεί να έχει οικονομικό ή ιδεολογικό σκοπό.
- Μπορεί να είναι εταιρία διάρκειας ή εταιρία ευκαιρίας.
- Μπορεί να είναι εξωτερική ή εσωτερική εταιρία.

Γ. ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

γ1) ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

I. Η ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η σύσταση της εταιρίας προϋποθέτει σύμβαση, στην οποία συμβάλλονται δύο ή περισσότερα πρόσωπα. Οι συμβαλλόμενοι εταίροι μπορεί να είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα, πρέπει να έχουν δικαιοπρακτική ικανότητα. Η έγκυρη σύναψη της εταιρικής σύμβασης προϋποθέτει επίσης έλλειψη ελαττωμάτων βουλήσεως, συμφωνία των συμβαλλόμενων και μη αντίθεση του εταιρικού σκοπού στον νόμο ή τα χρηστά ήθη

Η συμφωνία κατά την οποία η σύσταση της εταιρίας θα επέρχεται αναδρομικά, έχει ενέργεια μόνο στις μεταξύ των συμβαλλομένων σχέσεις.

II. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Με την σύμβαση της εταιρίας οι εταίροι αναλαμβάνουν αμοιβαία την υποχρέωση να επιδιώκουν έναν κοινό σκοπό, κυρίως οικονομικό, καταβάλλοντας κοινές εισφορές. Τα εννοιολογικά αυτά στοιχεία διακρίνουν την σύμβαση της εταιρίας από άλλες συμβατικές μορφές.

Αντίθετα δεν ανήκει στο εννοιολογικό περιεχόμενο της εταιρίας η επιδίωξη κέρδους, διότι ο αστικός κώδικας δεν αποκλείει μη κερδοσκοπικές εταιρίες. Για να αποκτήσει η εταιρία νομική προσωπικότητα, θα πρέπει να έχει κερδοσκοπικό σκοπό.

1. ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι εταίροι, οι οποίοι μετέχουν στην σύσταση εταιρίας, αναλαμβάνουν την υποχρέωση να καταβάλλουν εισφορές. Η υποχρέωση αυτή, η οποία αντιστοιχεί προς την υποχρέωση για εκπλήρωση της παροχής, μπορεί να εκπληρωθεί και μετά την σύσταση της εταιρίας. Οποιαδήποτε παροχή μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο εισφοράς, όπως χρήματα, πράγματα(που εισφέρονται κατά κυριότητα, επικαρπία ή χρήση), άλλα αντικείμενα(όπως εισφορά επιχείρησης), άυλα αγαθά (όπως εισφορά απαιτήσεως, σήματος, διπλώματος ευρεσιτεχνίας), εργασία, παροχή δανείου ή της πιστοδοτικής

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ικανότητας εταίρου, τήρηση ορισμένης συμπεριφοράς(όπως υπόσχεση παράλειψης ανταγωνισμού ή άσκηση του δικαιώματος ψήφου μετόχου προς ορισμένη κατεύθυνση). Οι εισφορές δεν απαιτείται να είναι ούτε ομοειδείς ούτε ίσης αξίας. Εφόσον όμως δεν συμφωνήθηκε κάτι άλλο, οι εταίροι είναι υποχρεωμένοι σε ίσες εισφορές.

Συζητείται αν μπορεί να συμφωνηθεί ότι εταίρος ή εταίροι δεν θα έχουν υποχρέωση να καταβάλλουν εισφορά. Ορθότερη είναι η θετική απάντηση. Είναι δηλαδή δυνατόν είτε οι υπόλοιποι εταίροι να απαλλάξουν συνεταίρο τους από την υποχρέωση για καταβολή εισφοράς είτε να αναλάβει άλλος(εταίρος ή τρίτος) την εκπλήρωση της υποχρέωσης της υποχρέωσης αυτής, π.χ. λόγω δωρεάς. Δεν μπορεί όμως να συμφωνηθεί η απαλλαγή εταίρου από την υποχρέωση να συμβάλλει στην επίτευξη του κοινού σκοπού, διότι τότε δεν θα πρόκειται για σύμβαση εταιρίας αλλά για άλλη σύμβαση.

2. ΚΟΙΝΟΣ ΣΚΟΠΟΣ

1. Ουσιώδες στοιχείο της εταιρικής σύμβασης είναι ο εταιρικός σκοπός. Αν στην εταιρική σύμβαση δεν προσδιορίζεται ο εταιρικός σκοπός, υπάρχει αοριστία. Η αστική εταιρία μπορεί να έχει οποιονδήποτε σκοπό, κυρίως οικονομικό, όχι όμως και εμπορικό, διότι τότε θα είναι εμπορική εταιρία. Αν όμως η εταιρία ασκεί στην πραγματικότητα εμπορική δραστηριότητα, θεωρείται ομόρρυθμη.

2. Ο σκοπός πρέπει να είναι κοινός σε όλους τους εταίρους, να επιδιώκεται δηλαδή από όλους, τους εταίρους, χωρίς να είναι απαραίτητο να μετέχουν όλοι στα αποτελέσματα από τη δράση της εταιρίας ή να συμπίπτουν τα ατομικά συμφέροντα ή οι ατομικές επιδιώξεις όλων των εταίρων. Με τη σύναψη της εταιρικής σύμβασης όλοι οι εταίροι αναλαμβάνουν αμοιβαία την υποχρέωση να συμβάλλουν στην επιδίωξη του κοινού σκοπού.

Το στοιχείο της επιδίωξης του κοινού σκοπού από όλους τους εταίρους διακρίνει την εταιρία από τις συμμετοχικές ή μεριστικές συμβάσεις, στις οποίες όπως και στην εταιρία, υπάρχει εισφορά και συμμετοχή στα κέρδη, υπάρχει δηλαδή κοινό συμφέρον, όχι όμως και ανάληψη υποχρέωσης επιδίωξης κοινού σκοπού από όλους τους συμβαλλομένους. Συνεπώς δεν είναι εταιρία η συμφωνία κατά την οποία η αμοιβή υπαλλήλου θα συνίσταται σε ποσοστά στα κέρδη, η μίσθωση αγροτικού κτήματος. Κατά την οποία το μίσθωμα συμφωνείται σε ποσοστά στους καρπούς, η μίσθωση επιχειρήσεως, όταν το μίσθωμα συνίσταται σε ποσοστά στις ακαθάριστες εισπράξεις ή το δάνειο με τη συμφωνία ότι ο δανειστής αντί να παίρνει τόκο θα συμμετέχει με ποσοστά στα κέρδη από τη χρησιμοποίηση του δανείου.

III. ΤΥΠΟΣ

Η εταιρική σύμβαση συνάπτεται άτυπα, χωρίς να αποκλείεται να συναφθεί ακόμα και σιωπηρά (π.χ. σιωπηρή σύσταση εταιρίας μεταξύ συζύγων). Δεν προβλέπονται επίσης διατυπώσεις δημοσιότητας για τη σύσταση αστικής εταιρίας, εκτός αν πρόκειται για εταιρία με νομική προσωπικότητα οπότε

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

πρέπει να τηρηθούν οι διατυπώσεις δημοσιότητας που προβλέπονται για τη σύσταση ομόρρυθμων ή ετερόρρυθμων εταιριών. Τήρηση τύπου απαιτείται και όταν η εισφορά εταίρου συνίσταται σε αντικείμενο, για τη μεταβίβαση του οποίου απαιτείται τύπος, όπως επί εισφοράς ακινήτου ή πλοίου. Σε αυτές τις περιπτώσεις η όλη εταιρική σύμβαση πρέπει να περιληφθεί τον τύπο που απαιτείται για την ανάληψη υποχρέωσης για τη μεταβίβαση της εισφοράς.

IV. ΓΝΩΡΙΣΜΑΤΑ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Με βάση τα παραπάνω μπορούν να συνοψισθούν στα εξής τα γνωρίσματα της αστικής εταιρίας:

- α) Συστήνεται με σύμβαση, η οποία εξακολουθεί να υφίσταται μέχρι την περάτωση της εταιρίας, άρα αποκλείεται η σύσταση ή η λειτουργία μονοπρόσωπης αστικής εταιρίας
- β) η εταιρική σύμβαση είναι άτυπη
- γ) ο κοινός σκοπός διακρίνει την εταιρική σύμβαση από τις άλλες ενοχικές συμβάσεις
- δ) οι συμβαλλόμενοι έχουν υποχρέωση επιδίωξης του κοινού σκοπού
- ε) δεν είναι απαραίτητο γνώρισμα της αστικής εταιρίας η ύπαρξη περιουσίας ούτε η επιδίωξη κερδοσκοπικού σκοπού.

γ2) ΝΟΜΙΚΗ ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Ο Αστικός Κώδικας έχει διαπλάσσει την εταιρική σύμβαση σαν απλή ενοχική σύμβαση, στην οποία οι συμβαλλόμενοι αναλαμβάνουν την υποχρέωση να επιδιώκουν ένα κοινό σκοπό. Επομένως στην εταιρική σύμβαση εφαρμόζονται κατά βάση οι γενικοί κανόνες του ενοχικού δικαίου. Η υποχρέωση αυτή των εταίρων υπάρχει σε όλη τη διάρκεια της εταιρίας, εφόσον η εταιρία είναι σύμβαση διάρκειας. Ο χαρακτηρισμός της εταιρίας, από μερίδα της επιστήμης, ως συμβάσεως που δημιουργεί προσωπικές σχέσεις δεν έχει πρακτική σημασία, διότι δεν έχουν μέχρι σήμερα διαμορφωθεί κανόνες που να εφαρμόζονται ειδικά σε συμβάσεις τέτοιας φύσεως. Οπωσδήποτε όμως η εταιρία είναι σχέση εμπιστοσύνης, η οποία δημιουργεί υποχρέωση πίστωσης των εταίρων.

Υπάρχουν όμως εταιρικές μορφές, οι οποίες δεν εξαντλούνται στη μεταξύ των εταίρων δημιουργία δικαιωμάτων και υποχρεώσεων. Στις περιπτώσεις αυτές οι εταίροι δεν είναι απλώς δανειστές και οφειλέτες αλλά συγχρόνως μέλη μιας οργανωμένης κοινότητας προσώπων και περιουσίας. Το οργανωτικό στοιχείο της εταιρικής σύμβασης γίνεται εντονότερο, όταν με τη σύμβαση της εταιρίας δημιουργείται συγχρόνως νομικό πρόσωπο.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

2. Αμφισβητείται αν η εταιρία είναι αμφοτεροβαρής σύμβαση. Οπωσδήποτε η εταιρική σύμβαση δεν έχει ανταλλακτικό χαρακτήρα –τυπικό στοιχείο των αμφοτεροβαρών συμβάσεων-, θα μπορούσε όμως να χαρακτηριστεί ως ιδιότυπη αμφοτεροβαρής σύμβαση, δεδομένου ότι κάθε εταίρος αναλαμβάνει απέναντι στους άλλους την υποχρέωση να συμβάλει στην εκπλήρωση του κοινού σκοπού, επειδή και οι άλλοι εταίροι αναλαμβάνουν αντίστοιχη υποχρέωση. Εντούτοις είναι αμφίβολο αν μπορούν να εφαρμοσθούν στην εταιρική σύμβαση όλες οι διατάξεις για τις αμφοτεροβαρείς συμβάσεις. Ιδίως η εφαρμογή της ενστάσεως του μη εκπληρωθέντος συναλλάγματος, αν εξαιρέσει κανείς την περίπτωση των διμελών εταιριών, προϋποθέτει προφανώς ανταλλακτική σύμβαση.

γ3) ΕΛΑΤΤΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Τόσο η εταιρική σύμβαση όσο και οι δηλώσεις βουλήσεως των ιδρυτών μπορούν να πάσχουν από ελαττώματα, τα οποία κατά τις γενικές διατάξεις συνεπάγονται ακυρότητα ή ακυρωσία. Τούτο συμβαίνει σε περίπτωση αντίθεσης του εταιρικού σκοπού στον νόμο ή τα χρηστά ήθη, έλλειψης του απαιτούμενου τύπου, ανικανότητας, πλάνης, απάτης, απειλής, αθέμιτης δέσμευσης εταίρου. Κατά πάγια όμως γνώμη η ενέργεια της ακυρότητας ή της ακυρωσίας, δηλ. η εξ υπαρχής ανυπαρξία, δεν μπορεί να εφαρμοσθεί (όχι μόνο στις προς τα έξω αλλά ούτε και στις προς τα έσω σχέσεις) σε εταιρίες που ήδη λειτούργησαν και συνήψαν συναλλαγές με τρίτους. Αν γινόταν δεκτή η εξ υπαρχής ακυρότητα, θα έπρεπε να επιστραφούν όλες οι παροχές και αντιπαροχές (από συναλλαγές με τρίτους), πράγμα που θα δημιουργούσε μεγάλες δυσκολίες και ιδίως θα κλόνιζε την εμπιστοσύνη των συναλλασσομένων. Συνεπώς πρέπει να γίνει δεκτό ότι όλες οι πράξεις που έγιναν μέχρι την προβολή του ελαττώματος δεν θίγονται, ότι οι εταίροι ευθύνονται για τα μέχρι τότε εταιρικά χρέη καθώς και ότι στις προς τα έσω σχέσεις λειτουργεί ο εταιρικός δεσμός. Η προβολή δηλ. ή η κήρυξη της ακυρότητας δρα μόνο για το μέλλον. Προϋποτίθεται βέβαια ότι εξωτερικά υπάρχουν όλα τα ουσιώδη στοιχεία της εταιρικής σύμβασης, ότι πρόκειται δηλ. για εταιρική σύμβαση και όχι για άλλη συμβατική μορφή, καθώς και ότι η εταιρία λειτουργεί. Αν υπάρχει ελάττωμα βουλήσεως ενός μόνο εταίρου και συμφωνούν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι, εταιρία μπορεί να συνεχισθεί μεταξύ τους.

Η αρχή όμως της πρώην πυρηνικής ενέργειας γης ελαττωματικής εταιρικής σύμβασης δεν ισχύει πάντοτε σε όλη της την έκταση. Αυτό φαίνεται σε δύο μεταξύ άλλων περιπτώσεις που έχουν απασχολήσει τη νομολογία, στην περίπτωση ανικανότητας ιδρυτή και στην περίπτωση εικονικής εταιρίας:

α) Πρόσωπα ανίκανα για δικαιοπραξία. Ιδίως ανήλικοι, πρέπει να προστατευθούν. Τα πρόσωπα αυτά, εφόσον δεν συνέπραξε κατά την κατάρτιση της εταιρικής σύμβασης ο νόμιμος αντιπρόσωπός τους, δεν

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

υπέχουν εταιρικές υποχρεώσεις, δεν ευθύνονται για τα χρέη της εταιρίας ούτε καθίστανται έμποροι (επί ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρίας), μπορούν δε να αναζητήσουν τυχόν εισφορές ή άλλες παροχές που κατέβαλαν στην εταιρία. (Τα ίδια ίσχυαν σε περίπτωση που ανήλικος μετείχε σε εμπορική εταιρία χωρίς την τήρηση των προϋποθέσεων του καταργηθέντος). Πάντως ο κανόνας της μη αναδρομικότητας της ακυρότητας της ελαττωματικής εταιρίας ισχύει ως προς τους υπόλοιπους εταίρους.

β) Εφόσον συνήφθη εικονική εταιρική σύμβαση, συμφώνησαν δηλ. όλοι οι συμβαλλόμενοι ότι δεν θέλουν στην πραγματικότητα σύσταση εταιρίας, δεν υπάρχει λόγος να εφαρμοσθούν στις μεταξύ τους σχέσεις οι κανόνες του εταιρικού δικαίου. Δεν μπορεί όμως να αντιταχθεί η εικονικότητα σε περίπτωση που η εικονική εταιρία λειτουργεί, υπάρχει πλέον βούληση για σύσταση πραγματικής εταιρίας. Η ακυρότητα ορισμένων μόνο συμφωνιών δεν επηρεάζει το κύρος της εταιρικής σύμβασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

Η ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Ομόρρυθμη είναι η εταιρία που συνιστάται μεταξύ δύο ή περισσότερων προσώπων το οποία έχουν σκοπό να εμπορευούνται μαζί υπό εταιρική επωνυμία, ευθυνόμενα απεριορίστως και αλληλεγγύως για όλες τις υποχρεώσεις της εταιρίας. Σύμφωνα με αυτό τον ορισμό προκύπτουν τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα της Ο.Ε. όπου είναι τα εξής:

- Το κοινό εμπόριο που αποσκοπεί και στην ίδια επιδίωξη κέρδους η οποία ασκείται από δύο τουλάχιστον πρόσωπα
- Η κοινή επωνυμία
- Το απερίοριστο και το αλληλέγγυο της ευθύνης όλων των εταίρων

Προκειμένου η σχετική δραστηριότητα να θεωρηθεί ως εταιρική, το πρώτο από τα παραπάνω χαρακτηριστικό γνώρισμα απαιτείται να είναι βασικό.

Η επωνυμία μιας Ο.Ε. ή μιας εταιρίας γενικότερα, αποτελεί το μέσο με το οποίο οι συμβαλλόμενοι δρουν μαζί σαν ένα σύνολο στις συναλλαγές τους προς εξυπηρέτηση του σκοπού για τον οποίο ιδρύθηκε η εταιρία.

Το τρίτο και τελευταίο χαρακτηριστικό που αναφέρεται στην ευθύνη των εταίρων, διαφοροποιεί την Ο.Ε. από όλες τις άλλες εταιρικές μορφές.

Η απερίοριστη ευθύνη εννοείται ως ευθύνη απόλυτη αφού οι εταίροι ευθύνονται για τις υποχρεώσεις της εταιρίας με ολόκληρη την ατομική τους περιουσία. Το αλληλέγγυο της ευθύνης σημαίνει ότι κάθε εταίρος στο ακέραιο για όλες τις υποχρεώσεις που ανέλαβε τόσο ο ίδιος όσο και οι υπόλοιποι εταίροι για λογαριασμό της εταιρίας.

Ο νόμος έχει προβλέψει και ορισμένους κανόνες για την ρύθμιση εσωτερικών σχέσεων της εταιρίας. Αν δεν έχει συμφωνηθεί διαφορετικά, η διαχείριση της Ο.Ε. ανήκει στους εταίρους που πρέπει να αποφασίζουν με ομοφωνία. Υπάρχει γενικά ισότητα μεταξύ των εταίρων άσχετα από το ποσό εισφοράς του καθενός προς το εταιρικό κεφάλαιο.

Το καταστατικό της Ο.Ε. πρέπει να καθορίζει και τον τρόπο με τον οποίο οι εταίροι μετέχουν στο επιχειρησιακό αποτέλεσμα. Αν δεν υπάρχει τέτοιος καθορισμός, η συμμετοχή γίνεται κατά ίσα μερίδια λόγω του υπάρχοντος προσωπικού στοιχείου στις σχέσεις των εταίρων. Η συμμετοχή στο αποτέλεσμα, όταν καθορίζεται από το καταστατικό δεν είναι απαραίτητο να ακολουθεί τα ποσοστά συμμετοχής στο κεφάλαιο γιατί υπάρχουν εταίροι που η προσφορά τους να μην είναι κεφαλαιακή συμμετοχή. Επίσης μπορεί να συμφωνηθούν διαφορετικά ποσοστά για τη συμμετοχή στα κέρδη και τις ζημίες. Αποκλεισμός όμως εταίρου από τη συμμετοχή στα κέρδη και τις ζημίες απαγορεύεται, εκτός από τον εταίρο που προσφέρει προσωπική εργασία και του οποίου έχει τεθεί ρήτρα για τη μη συμμετοχή του στις ζημίες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

Η ΕΤΕΡΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Η ετερόρρυθμη εταιρία είναι η επιχείρηση στην οποία ένας ή περισσότεροι συνεταίροι ευθύνονται προσωπικώς, απεριορίστως και εις ολόκληρον για τις υποχρεώσεις της εταιρίας και άλλοι, ένας ή περισσότεροι, ευθύνονται μόνο μέχρι το ποσό το οποίο καταθέεται στην εταιρία. Οι πρώτοι ονομάζονται ομόρρυθμοι εταίροι και διευθύνουν την εταιρία, οι δεύτεροι ονομάζονται ετερόρρυθμοι και δεν συμμετέχουν στην διαχείριση.

Το προσωπικό στοιχείο των συνεταίρων είναι πολύ έντονο. Η μεταβίβαση εταιρικής ιδιότητας ομορρύθμου ή ακόμη και ετερορρύθμου σε άλλο πρόσωπο δεν επιτρέπεται χωρίς την συναίνεση των άλλων συνεταίρων.

Η ετερόρρυθμη εταιρία πλεονεκτεί έναντι της ατομικής επιχείρησης και της ομόρρυθμης εταιρίας στην μεγαλύτερη δυνατότητα εξεύρεσης κεφαλαίων, γιατί πιο εύκολα μπορούν να βρεθούν ετερόρρυθμοι εταίροι για να διακινδυνεύσουν μόνο ένα καθορισμένο ποσό παρά το σύνολο της περιουσίας τους.

Η μειωμένη όμως ευθύνη των ετερόρρυθμων εταίρων συνεπάγεται γι' αυτούς ορισμένους περιορισμούς που ορίζει ο νόμος. Οι περιορισμοί αυτοί είναι κυρίως οι εξής:

- Δεν μπορεί να περιληφθεί το όνομά τους στην εταιρική επωνυμία
- Δεν μπορούν να αναλάβουν καθήκοντα που έχουν να κάνουν με την προς τα έξω διαχείριση της εταιρίας. Έτσι, δεν μπορούν να εκπροσωπήσουν την εταιρία ούτε ως πληρεξούσιοι των εταίρων ούτε να δημιουργήσουν δεσμεύσεις, έστω και μεμονωμένων πράξεων, στο όνομα ή για λογαριασμό της εταιρίας
- Δεν μπορούν να προσφέρουν προσωπική εργασία αλλά η κεφαλαιακή τους μερίδα πρέπει να εκφράζει πραγματικά υλική αξία

Κατά τα λοιπά, ο ετερόρρυθμος εταίρος έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εταιρική ιδιότητα. Μπορεί να μετέχει στην εσωτερική διαχείριση της επιχείρησης, να παίρνει μέρος, με δικαίωμα ψήφου, στις συνελεύσεις των εταίρων, να ελέγχει τους διαχειριστές της εταιρίας κ.α. Συμβάλλουν επίσης στην επιτυχία του εταιρικού σκοπού. Τέλος η πτώχευση της Ε.Ε. δεν συμπαρασύρει σε πτώχευση και τους ετερόρρυθμους εταίρους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

Η ΑΦΑΝΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑ

Η αφανής εταιρία είναι η εταιρία, στην οποία ένας συνεταιίρος συμμετέχει στην επιχείρηση κάποιου άλλου με ένα ορισμένο ποσό, χωρίς αυτό να είναι γνωστό και να φαίνεται πουθενά. Ο αφανής συνεταιίρος ευθύνεται μόνο μέχρι το ποσό της συμμετοχής του, δεν συμμετέχει στην διαχείριση της εταιρίας και το όνομά του είναι άγνωστο προς τα έξω. Η διαχείριση της εταιρίας πραγματοποιείται από ένα ή περισσότερους διαχειριστές που αποκαλούνται εμφανείς εταίροι. Οι εισφορές των συμμετοχών για την πραγματοποίηση του εταιρικού σκοπού δεν αποτελούν εταιρικό κεφάλαιο. Οι τρίτοι διασφαλίζονται χάρη στην προσωπική φερεγγυότητα του συμμετέχοντα με τον οποίο συνήψαν τη συναλλαγή. Η αφανής εταιρία δεν είναι απαραίτητο να παραμένει άγνωστη στους τρίτους αλλά ούτε είναι και υποχρεωτικό. Κατά τη σύστασή της μπορεί να συνταχθεί καταστατικό, το οποίο όμως δεν υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας. Η αφανής εταιρία από νομικής πλευράς δεν έχει νομική προσωπικότητα, δεν είναι νομικό πρόσωπο και δεν έχει ούτε εταιρική επωνυμία. Αποτελεί μόνο μια απλή εταιρική σύμβαση, η οποία από οικονομικής πλευράς είναι εταιρία και μοιάζει με την ετερόρρυθμη εταιρία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Η Ανώνυμη εταιρία είναι η εταιρία, στην οποία ολόκληρο το κεφάλαιο διαιρείται σε μετοχές, οι οποίες μπορούν να μεταβιβαστούν σε τρίτα πρόσωπα. Οι κάτοχοι των μετοχών ονομάζονται μέτοχοι και ευθύνονται περιορισμένα, μέχρι το ποσό της μετοχής. Οι υποχρεώσεις της εταιρίας εξοφλούνται μόνο εις βάρος της εταιρικής περιουσίας.

Η Ανώνυμη εταιρία φέρει επωνυμία, η οποία έχει σχέση με το αντικείμενο εκμεταλλεύσεως της εταιρίας. Όργανα της Ανώνυμης εταιρίας είναι η Γενική Συνέλευση, το Εποπτικό Συμβούλιο και το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι η αποφασιστική εξουσία και αναπτύσσει κυρίως την επιχειρηματική πρωτοβουλία της εταιρίας.

Η Ανώνυμη εταιρία πλεονεκτεί έναντι των προηγούμενων μορφών επιχειρήσεων στην ακόμη μεγαλύτερη δυνατότητα εξευρέσεως κεφαλαίων. Με την έκδοση μετοχών κατορθώνουν οι Ανώνυμες εταιρίες να συγκεντρώνουν σημαντικά κεφάλαια, τα οποία είναι απαραίτητα για την ίδρυση μεγάλων εργοστασίων. Η ευχέρεια αυτή οφείλεται στο γεγονός ότι οι μέτοχοι ευθύνονται μόνο μέχρι το ποσό της μετοχής και ότι οι μετοχές μπορούν να μεταβιβαστούν σε τρίτα πρόσωπα. Επίσης, πλεονεκτεί στην εξασφάλιση της λειτουργίας των επιχειρήσεων για μεγάλο και απεριόριστο χρονικό διάστημα, διότι δεν εξαρτάται πλέον από την ζωή των φυσικών προσώπων, που συνιστούν την επιχείρηση. Η Ανώνυμη εταιρία έχει και όλα τα πλεονεκτήματα των μεγάλων επιχειρήσεων.

Τα κύρια χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων που έχουν μορφή Α.Ε. είναι:

1. Η καθαρή περιουσία (ίδιο κεφάλαιο) της επιχειρήσεως διαχωρίζεται σε μετοχικό κεφάλαιο και σε μη μετοχικό κεφάλαιο.
2. Φορείς του κεφαλαίου των Α.Ε. είναι οι κάτοχοι των τίτλων μετοχών (μέτοχοι) οι οποίοι διατηρούν ενοχικό και όχι εμπράγματο δικαίωμα επί της περιουσίας της Α.Ε. Οι μέτοχοι δεν έχουν τα δικαιώματα εταίρου προσωπικής εταιρίας και πολλές φορές δεν έχουν τη συνείδηση επιχειρηματία αλλά μάλλον του κεφαλαιούχου-επενδυτή.
3. Η ιδιότητα του μετόχου μεταβιβάζεται με τη μεταβίβαση του τίτλου της μετοχής.
4. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις κάθε μετόχου εξαρτώνται από το ύψος της κεφαλαιακής του συμμετοχής, γι' αυτό η Α.Ε. χαρακτηρίζεται ως κεφαλαιουχική ή κεφαλαιακή εταιρία και όχι ως προσωπική.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

5. Η Α.Ε. αποτελεί νομικό πρόσωπο του οποίου τα δικαιώματα και υποχρεώσεις απορρέουν από το νόμο και το καταστατικό.
6. Κατά ρητή διάταξη του νόμου, έχει την εμπορική ιδιότητα έστω και αν το αντικείμενο των εργασιών της δεν είναι εμπορικές πράξεις.
7. Η οικονομική ευθύνη των μετόχων έναντι των τρίτων περιορίζεται μέχρι το ποσό συμμετοχής τους στη διαμόρφωση του κεφαλαίου της Α.Ε.

Η Α.Ε. έχει όμως και μειονεκτήματα. Η ίδρυση, η λειτουργία και η διάλυσή της υπόκεινται σε πολλές διατυπώσεις και επιβαρύνονται με πολλά έξοδα. Το προσωπικό στοιχείο των μετόχων δεν είναι έντονο, ίσως ανύπαρκτο. Η προσωπικότητα των μετόχων δεν έχει καμία σημασία. Κατά κανόνα οι μέτοχοι είναι άγνωστοι μεταξύ τους και απέναντι στο κοινό. Κατά συνέπεια το προσωπικό κίνητρο στην Α.Ε. είναι χαλαρωμένο. Σοβαρό μειονέκτημα είναι ακόμη η μεγάλη γραφειοκρατία, η έλλειψη επαφής διοικούντων και εργαζομένων, η δυσχέρεια προσαρμογής της επιχειρήσεως στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11

ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ

Ο Συνεταιρισμός είναι ιδιότυπη εταιρία με μεταβλητό κεφάλαιο και αριθμό συνεταίρων και αποσκοπεί, με την ισότιμη συνεργασία και αμοιβαία βοήθεια των συνεταίρων, στην εξυπηρέτηση και προαγωγή της ιδιωτικής οικονομίας τους. Ο Συνεταιρισμός αποβλέπει ακόμη και στην εξύψωση του κοινωνικού, επαγγελματικού και πολιτιστικού επιπέδου των μελών του. Ο Συνεταιρισμός δεν επιδιώκει πρωταρχικά το κέρδος αλλά την ικανοποίηση αναγκών και εξυπηρέτηση των μελών του, εκπληρώνει κοινωνικό σκοπό με την μορφή επιχείρησης.

Ο Συνεταιρισμός είναι περισσότερο ένωση ανθρώπων με κοινές ανάγκες, καταναλωτικές ή παραγωγικές και με ομοιόμορφη επαγγελματική και οικονομική κατάσταση. Άρα, δεν είναι ούτε προσωπική αλλά ούτε και κεφαλαιουχική εταιρία αλλά ιδιότυπη εταιρία με μεταβλητό κεφάλαιο και αριθμό μελών χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

Διαδικασία Ίδρυσης

1. Σύνταξη σχεδίου καταστατικού
2. Προέγκριση επωνυμίας & διακριτικού τίτλου (**προαιρετικά**)
3. Καταβολή γραμματίου προείσπραξης για παράσταση δικηγόρου
4. Σύνταξη και υπογραφή καταστατικού
5. Έλεγχος επωνυμίας και διακριτικού τίτλου
6. Υποβολή δήλωσης καταβολής Φόρου Συγκέντρωσης Κεφαλαίου (ΦΣΚ)
7. Πληρωμή παραβόλου δημοσίου & ΤΑΠΕΤ
8. Πληρωμή Ταμείου Νομικών και Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων
9. Άδεια σύστασης & έγκριση καταστατικού
10. Δημοσίευση Ανακοίνωσης Σύστασης στο ΦΕΚ ΑΕ/ΕΠΕ
11. Εγγραφή ως μέλος στο Επιμελητήριο
12. Έναρξη εργασιών(λογιστική)
13. Θεώρηση βιβλίων και στοιχείων

Η συνεταιριστική ιδέα στο Συνεταιρισμό εκφράζεται:

1. στον σκοπό, ο οποίος δεν είναι η επίτευξη κέρδους, αλλά η ικανοποίηση αναγκών και εξυπηρέτηση των μελών, που τελικά προάγουν την επαγγελματική και οικιακή οικονομία τους
2. στο πνεύμα αλληλοβοήθειας, αλληλεγγύης και συνεργασίας μεταξύ των μελών

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

3. την ισότητα των μελών μεταξύ τους χωρίς να λαμβάνεται καθόλου υπ' όψη το ύψος της εισφοράς. Κάθε μέλος έχει μία ψήφο και συμμετέχει ισότιμα στην λειτουργία και διοίκηση του Συνεταιρισμού
4. στο μεταβλητό αριθμό των μελών. Ο καθένας μπορεί να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού, αρκεί να πληρεί τις προϋποθέσεις και να συνεισφέρει την μερίδα του, όπως και κάθε μέλος μπορεί να εξέλθει από τον Συνεταιρισμό αποσύροντας μόνο την μερίδα του
5. στην συλλογική διαχείριση του συνεταιρισμού με πραγματική, δημοκρατική διαδικασία

Όργανα του Συνεταιρισμού είναι η Γενική Συνέλευση των μελών του, το Διοικητικό Συμβούλιο και το Εποπτικό Συμβούλιο.

Οι κυριότερες μορφές των συνεταιρισμών ανάλογα με τον επιδιωκόμενο σκοπό είναι οι προμηθευτικοί, οι πιστωτικοί, οι παραγωγικοί, οι συνεταιρισμοί πωλήσεως και οι καταναλωτικοί. Ανάλογα με την ιδιότητα των μελών διακρίνονται οι συνεταιρισμοί σε γεωργικούς και σε αστικούς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12

Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Έννοια και χαρακτηριστικά

Α) ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΙΔΡΥΣΗΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν.3190/1955, η εταιρία περιορισμένης ευθύνης είναι εμπορική, έστω και αν ο σκοπός αυτής δεν είναι εμπορική επιχείρηση, ωστόσο απαγορεύεται η άσκηση ορισμένων δραστηριοτήτων, όπως τραπεζικές, ασφαλιστικές, χρηματιστηριακές, διαχείριση χαρτοφυλακίου αξιόγραφων, διαχείριση αμοιβαίων κεφαλαίων, χρηματοδοτική μίσθωση, πρακτορεία επιχειρηματικών απαιτήσεων, προώθηση και υλοποίηση επενδύσεων υψηλής τεχνολογίας(μόνο venture capital) και αθλητικές δραστηριότητες.

Για την ίδρυση εταιρίας περιορισμένης ευθύνης απαιτείται εταιρικό κεφάλαιο το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 18.000€, ενώ θα πρέπει να έχει καταβληθεί ολόκληρο κατά την υπογραφή του Καταστατικού(άρθρο 4 παρ.1 του Ν.3190/1955 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.3 του άρθρου 11 του Ν.2579/1988). Το μισό τουλάχιστον του ποσού αυτού πρέπει να είναι καταβεβλημένο σε μετρητά. Περιορισμός ως προς το ύψος του κεφαλαίου δεν υπάρχει. Σύμφωνα με το Ν.2842/2000, το ελάχιστο κεφάλαιο για την ίδρυση Ε.Π.Ε. από 1/1/2002 ορίζεται στα 18000€(6.133.500). Για τις ήδη υπάρχουσες εταιρίες προβλέπεται η δυνατότητα να συνεχίσουν να λειτουργούν με 2.5% χαμηλότερο κεφάλαιο(δηλ. 17550 €).

Σύμφωνα με το άρθρο 43^α του Ν.3190/1955 που τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 του Π.Δ. 279/1993, Εταιρία Περιορισμένης Ευθύνης μπορεί να συστήσει και ένα μόνο πρόσωπο ή μία ήδη συνεστημένη ΕΠΕ να μετατραπεί σε μονοπρόσωπη. Ωστόσο, η μονοπρόσωπη ΕΠΕ είναι άκυρη, αν ο εταίρος (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που τη συνέστησε είναι και μοναδικός εταίρος σε άλλη μονοπρόσωπη ΕΠΕ, ή αν έχει συσταθεί από άλλη μονοπρόσωπη ΕΠΕ.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Β)ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Η διαίρεση του κεφαλαίου σε μερίδες συμμετοχής κάθε μία εκ των οποίων αποτελείται από εταιρικά μερίδια, από τα οποία το καθένα δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 10.000 δρχ.

Γ)ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΙ ΟΡΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΙΔΡΥΣΗ ΤΗΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΚΑΘ' ΟΛΗ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΖΩΗΣ ΤΗΣ

Η ορισμένη διάρκειά της (αν και η παράλειψη αναγραφής της διάρκειας δεν αποτελεί λόγο ακυρότητας της εταιρείας)

Δ)Η ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Η λήψη αποφάσεων κατά πλειοψηφία πλέον του μισού του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούν πλέον του μισού του όλου εταιρικού κεφαλαίου

Η ύπαρξη δύο οργάνων, ήτοι της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων και του διαχειριστή ή διαχειριστών.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Οι διαδικασίες σύστασης μίας Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης ξεκινούν από τη σύνταξη του Σχεδίου του Καταστατικού της Εταιρείας. Το καταστατικό αποτελεί το νομικό έγγραφο της συστάσεως της εταιρείας αλλά επίσης προδιαγράφει και όλα τα βασικά θέματα που αφορούν στις σχέσεις των μετόχων, στη διοίκηση της εταιρείας, σε θέματα που αφορούν τη διάρκεια ζωής της αλλά και τη διάλυσή της.

Η ελάχιστη πληροφορία που πρέπει να περιέχεται στο καταστατικό προσδιορίζεται από το άρθρο 6 του Ν. 3190/1955.

Ας δούμε ένα υπόδειγμα καταστατικού. Το υπόδειγμα αυτό μπορεί να τροποποιηθεί ή να συμπληρωθεί ανάλογα με τις κατά περίπτωση ειδικές συνθήκες της εταιρείας.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΣΤΑΣΗΣ Ε.Π.Ε.

ΠΡΟΕΓΚΡΙΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑΣ

Εφόσον έχει επιλεχθεί η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος της νέας εταιρείας και εφόσον γνωρίζετε το σκοπό και τον τύπο της, είναι σκόπιμο να επισκεφθείτε το οικείο επιμελητήριο για να βεβαιωθείτε ότι η συγκεκριμένη επωνυμία και διακριτικός τίτλος δεν έχει ήδη δοθεί σε κάποια άλλη Ε.Π.Ε. και είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του νόμου(άρθρο 6, Ν.3190/1955).

Κατά την επίσκεψή σας αυτή στο Επιμελητήριο, πρέπει να καταθέσετε συμπληρωμένη μια αίτηση και ένα παράβολο.

Εάν η επιλεγμένη επωνυμία και διακριτικός τίτλος είναι αποδεκτός, θα σας δοθεί βεβαίωση ένας αύξων αριθμός κράτησης της επωνυμίας ο οποίος ισχύει για 2μήνες.

Στην περίπτωση όπου η επωνυμία που επιλέξατε έχει ήδη χρησιμοποιηθεί ή δεν είναι συμβατή με τις απαιτήσεις του νόμου, θα πρέπει να επιλέξετε νέα επωνυμία και να προσαρμόσετε το Σχέδιο Καταστατικού.

(Το στάδιο αυτό της Προέγκρισης Επωνυμίας, δεν είναι υποχρεωτικό αλλά είναι χρήσιμο να γίνει πριν τη σύνταξη και υπογραφή του καταστατικού, για να βεβαιωθείτε ότι η επωνυμία που επιλέξατε είναι δεκτή και να μην χρειαστεί να κάνετε αλλαγές στο καταστατικό.)

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Στη συνέχεια και πριν προχωρήσουν στην υπογραφή του καταστατικού ενώπιον συμβολαιογράφου, πρέπει να καταβάλουν στο Δικηγορικό Σύλλογο γραμματίο προείσπραξης για τον συμπράττοντα δικηγόρο ο οποίος θα παρίσταται στην υπογραφή του καταστατικού.

Η παρουσία του δικηγόρου κατά την υπογραφή του καταστατικού Ε.Π.Ε. (το κεφάλαιο σύστασής της είναι μεγαλύτερο των 6.000.000 δρχ.) είναι υποχρεωτική από το νόμο(άρθρο 42, Ν. Δ. 3026/54).

Το ύψος του γραμματίου προείσπραξης για την αμοιβή του δικηγόρου είναι 1% για τα πρώτα πέντε εκατομμύρια του εταιρικού κεφαλαίου και 0,5% για όλο το υπόλοιπο ποσό. Το ύψος αυτό ορίζεται από το άρθρο 42 του Ν.Δ. 3026/54.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ

Το επόμενο βήμα είναι η υπογραφή του Καταστατικού Συστάσεως της Ε.Π.Ε., ενώπιον συμβολαιογράφου(άρθρο 6 παρ.1 Ν.3190/1955)

Στο συμβολαιογράφο πρέπει να προσκομίσετε το Σχέδιο Καταστατικού, τα ΑΦΜ των μετόχων και τις ταυτότητές τους και το γραμμάτιο προείσπραξης από το Δικηγορικό Σύλλογο.

Το καταστατικό υπογράφεται από τα ιδρυτικά μέλη της Ε.Π.Ε. και τον δικηγόρο ο οποίος παρίσταται. Οι ιδρυτές μπορούν να παρίστανται και να υπογράψουν όλοι αυτοπροσώπως ή να αντιπροσωπευθούν με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο από άλλα πρόσωπα (συνιδρυτές ή τρίτους) που θα υπογράψουν αντί για αυτούς. Όταν μεταξύ των συνιδρυτών υπάρχουν και νομικά πρόσωπα, αυτά εξουσιοδοτούν, μέσω των αρμοδίων οργάνων τους, τα κατάλληλα φυσικά πρόσωπα(που βάση καταστατικών διατάξεων, μπορούν να λάβουν τέτοια εξουσιοδότηση) για να παραστούν ενώπιον του συμβολαιογράφου και να υπογράψουν το καταστατικό.

Το ύψος της αμοιβής του συμβολαιογράφου για ένα απλό συμβόλαιο σε τέσσερα αντίγραφα ανέρχεται σε 100.000 δρχ. συν το 1,3% του εταιρικού κεφαλαίου (ΚΥΑ 32126/10-3-88).

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν.2081/92, το υπογεγραμμένο καταστατικό της συστημένης Ε.Π.Ε. σε 2 αντίγραφα προσκομίζεται στο οικείο επιμελητήριο, μαζί με τον αύξοντα αριθμό κράτησης επωνυμίας (αν έχετε πάρει από το επιμελητήριο τέτοιο αριθμό) , δύο χαρτόσημα των 150 δρχ. και 1 αίτηση.

Το επιμελητήριο, εφόσον ελέγξει την επωνυμία και τον διακριτικό τίτλο, θεωρεί το καταστατικό για τον έλεγχο του δικαιώματος χρήσης της Επωνυμίας και Διακριτικού τίτλου.

Δ. Ο. Υ. ΕΔΡΑΣ

Μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την υπογραφή του καταστατικού, πρέπει να καταβάλλετε στην Δ. Ο. Υ. έδρας το φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου (Φ. Σ. Κ.), ο οποίος ανέρχεται σε 1% επί του ύψους του μετοχικού κεφαλαίου (άρθρα 17-31, Ν. 1676/86). Επίσης, θα πληρώσετε παράβολο δημοσίου και ΤΑΠΕΤ, το κόστος των οποίων ανέρχεται περίπου σε εκατόν είκοσι χιλιάδες δραχμές. Το παράβολο αυτό αφορά την μετέπειτα δημοσίευση της ανακοίνωσης της εταιρείας από το Εθνικό Τυπογραφείο.

Για την καταβολή του Φ. Σ. Κ, πρέπει να προσκομίσετε δύο αντίγραφα του καταστατικού (εκ των οποίων το ένα είναι αυτό που έχει θεωρηθεί από το επιμελητήριο), επιταγή με το προδιαγραφμένο ποσό, δήλωση Φ. Σ. Κ εις διπλούν.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Θα θεωρηθεί το καταστατικό σας και θα σας επιστραφεί επίσης το διπλότυπο καταβολής και το ένα από τα δύο αντίγραφα της δήλωσης Φ. Σ. Κ.

TAMEIO ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ TAMEIO ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

Στη συνέχεια πρέπει να θεωρήσετε το καταστατικό στο Ταμείο Νομικών και στο Ταμείο Προνοίας Δικηγόρων όπου καταβάλλονται ποσά 0,5% και 1% επί του εταιρικού κεφαλαίου αντίστοιχα.

ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ

Μέσα σε ένα μήνα από την υπογραφή του καταστατικού της εταιρείας πρέπει να το καταθέσετε στο Πρωτοδικείο έδρας για την έγκριση της σύστασής της.

Στο Πρωτοδικείο πρέπει να καταθέσετε:

- Δύο αντίγραφα του καταστατικού θεωρημένα από την αρμόδια Δ. Ο. Υ. για την καταβολή του Φ. Σ. Κ. και το οικείο επιμελητήριο για την επωνυμία,
- παράβολο και ΤΑΠΕΤ,
- περίληψη καταστατικού και
- αίτηση.

Στη συνέχεια, εκδίδεται η απόφαση με την οποία εγκρίνεται η σύσταση της εταιρείας και καταχωρείται στο Μητρώο Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης.

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Η αρμόδια αρχή που εκδίδει την απόφαση έγκρισης της σύστασης της εταιρείας, αποστέλλει στο Εθνικό Τυπογραφείο ανακοίνωση περί της συστάσεως της εταιρείας προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Εντός δύο μηνών από τη σύσταση της εταιρείας πρέπει να εγγραφεί η εταιρεία στο οικείο επιμελητήριο.

Για την εγγραφή πρέπει να προσκομιστούν δικαιολογητικά για τα οποία μπορείτε να πληροφορηθείτε στα κατά τόπους Επιμελητήρια.

Για τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών(Ε. Β. Ε. Α), επιλέξτε εδώ.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Δ. Ο. Υ. έδρας

Εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία όπου εκδίδεται από την αρμόδια αρχή η απόφαση σύστασης της εταιρείας, πρέπει να κάνετε έναρξη εργασιών στην Δ. Ο. Υ. έδρας.

Για τις ενέργειες/δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσετε στην Δ. Ο. Υ. έδρας για την έναρξη εργασιών, επισκεφθείτε την σελίδα ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ. Θα μπορέσετε επίσης να δείτε τα έντυπα TAXIS τα οποία ζητούνται κατά τη συγκεκριμένη διαδικασία. Στη συνέχεια, θα προχωρήσετε στις απαραίτητες διαδικασίες για τη θεώρηση βιβλίων και στοιχείων.

➤ **-ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ-**

(αν υπάρχει επωνυμία ήδη, πηγαίνουμε απευθείας στην προέγκριση επωνυμίας)

➤ **-ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ-**

(έχει δοθεί η επωνυμία)

➤ **-ΠΡΟΕΓΚΡΙΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑΣ-**

➤ **-ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ-**

(καταβολή γραμματίου προείσπραξης)

➤ **-ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ-**

(σύνταξη και υπογραφή καταστατικού παρουσία δικηγόρου)

➤ **-ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ-**

(έλεγχος επωνυμίας)

➤ **-Δ. Ο. Υ. ΕΔΡΑΣ-**

(καταβολή Φ. Σ. Κ. παραβόλου και ΤΑΠΕΤ μέσα σε δεκαπέντε ημέρες)

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

A. Έννοια

Εταιρία περιορισμένης ευθύνης (Ε. Π. Ε.) είναι η εμπορική κεφαλαιουχική εταιρία με νομική προσωπικότητα, για τα χρέη της ευθύνεται μόνο η ίδια με την περιουσία της (και όχι και οι εταίροι της), το κεφάλαιο της είναι διαιρεμένο σε ίσα τμήματα, τα εταιρικά μερίδια.

Ο όρος εταιρία περιορισμένης ευθύνης είναι ακριβής, διότι η εταιρία, όπως κάθε υποκείμενο δικαίου, δεν ευθύνεται περιορισμένα αλλά απεριόριστα απέναντι στους δανειστές της. Εξάλλου δεν υπάρχει βασικά ευθύνη (ούτε περιορισμένη) των εταιριών για τα εταιρικά χρέη. Έτσι ο όρος αυτός αναφέρεται απλώς στο ενδεχόμενο απώλειας της εισφοράς των εταίρων λόγω ζημιών της εταιρίας.

B. Χαρακτηριστικά

κύριο χαρακτηριστικό της ΕΠΕ, το οποίο τη διακρίνει από την αε, είναι ο συνδυασμός προσωπικών και κεφαλαιουχικών στοιχείων. Υπάρχουν προσωπικά στοιχεία που εισάγονται ευθέως από τον νόμο και άλλα που επιτρέπει ο νόμος να εισαχθούν με διατάξεις του καταστατικού.

Σαν προσωπικά στοιχεία μπορούν να αναφερθούν ο υπολογισμός όχι μόνο του εκπροσωπούμενου κεφαλαίου αλλά και του αριθμού των εταίρων κατά τη λήψη αποφάσεων από τη συνέλευση των εταίρων , η διαμόρφωση της διαχείρισης και εκπροσώπησης ως δικαιώματος των εταίρων , η δυνατότητα απαγόρευσης μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων, η ύπαρξη δικαιώματος εξόδου και αποκλεισμού , η παροχή περισσότερων ατομικών δικαιωμάτων αντί δικαιωμάτων μειοψηφίας, το δικαίωμα να ζητηθεί λύση της εταιρίας, η δυνατότητα αναγωγής της απαγόρευσης, πτώχευσης ή του θανάτου εταίρου σε λόγο λύσης της εταιρίας.

Κεφαλαιουχικά στοιχεία είναι η ύπαρξη εταιρικού κεφαλαίου, το οποίο υποκαθιστά την έλλειψη ευθύνης των εταίρων για τα εταιρικά χρέη, ο υπολογισμός και του αριθμού των εταιρικών μεριδίων κατά τη λήψη αποφάσεων από τη συνέλευση, το μεταβιβαστό των εταιρικών μεριδίων, η μη λύση της εταιρίας λόγω απαγόρευσης, πτώχευσης ή θανάτου των εταίρων.

1. η ΕΠΕ είναι εμπορική εταιρία κατά το τυπικό σύστημα δε πράξεις της πάντα εμπορικές.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Γ. σύγκριση με ΑΕ. Οικονομική σημασία

I. από τα προαναφερθέντα συνάγεται ότι επε είναι ενδιάμεσος εταιρικός τύπος μεταξύ προσωπικής και κεφαλαιουχικής εταιρίας. Αυτό έχει ως συνέπεια ότι στην ΕΠΕ είναι κατ' αρχήν δυνατή η αναλογική εφαρμογή διατάξεων τόσο των προσωπικών εταιριών όσο και της αε.

Πάντως η ΕΠΕ ανήκει συστηματικά στις κεφαλαιουχικές εταιρίες. Αποφασιστικό κριτήριο για την ταξινόμηση αυτή είναι η έλλειψη ευθύνης των εταίρων και η ύπαρξη εταιρικού κεφαλαίου. Αν όμως γίνει σύγκριση της επε με την ΑΕ, εκτός από τα προαναφερθέντα προσωπικά στοιχεία που δεν έχει (ούτε μπορεί να προσλάβει) η ΑΕ, προκύπτουν οι εξής κυρίως διαφορές:

1. στην ΕΠΕ δεν υπάρχει κρατική εποπτεία ούτε κατά την ίδρυση ούτε κατά τη λειτουργία της αλλά ισχύει το κανονιστικό σύστημα, με αποτέλεσμα την ευχερέστερη και ταχύτερη ίδρυσή. Επίσης δεν υπάρχουν ελεγκτές στις μικρές ΕΠΕ.
2. στην ΕΠΕ, μολονότι υπάρχουν στοιχεία σωματειακής οργάνωσης, όπως είναι η οργάνωση από τον νόμο των συνελεύσεων, λόγω του μικτού της χαρακτήρα μπορεί στη συγκεκριμένη περίπτωση να παράλληλα ο εταιρικός δεσμός μεταξύ των εταίρων.
3. η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων γίνεται δυσχερέστερα απ' ό,τι η μεταβίβαση των μετοχών, τα εταιρικά μερίδια δεν μπορούν να ενσωματωθούν σε αξιόγραφα, απαιτείται δε για τη μεταβίβαση τους η τήρηση διατυπώσεων.
4. η ρύθμιση των σχέσεων μεταξύ των εταίρων είναι κατά μεγάλο μέρος ενδοτικού δικαίου. Οι συμβαλλόμενοι μπορούν να διαμορφώσουν την εταιρία με εντονότερα κεφαλαιουχικά ή εντονότερα προσωπικά στοιχεία.
5. μπορεί να προβλεφθεί στην εταιρική σύμβαση η ανάληψη ορισμένων υποχρεώσεων εκ μέρους των εταίρων.
6. η ΕΠΕ, σε αντίθεση με την αε, είναι δημιούργημα των νεότερων χρόνων. το πρώτο νομοθέτημα διεθνώς ήταν ο γερμανικός νόμος περί επε του 1982, από τα τότε δε ο εταιρικός αυτός τύπος θεσμοθετήθηκε σε πολλές χώρες. Η ΕΠΕ εισήχθη στην Ελλάδα με τον νόμο 3190 της 9/16 Απριλίου 1955 περί εταιριών περιορισμένη ευθύνης, ο οποίος, αν και επηρεασμένος από αλλοδαπές νομοθεσίες, παρουσιάζει αυτοτέλεια.

II. 1. Από τη σύγκριση που προηγήθηκε φαίνεται η οικονομική σημασία της Ε.Π.Ε. είναι ο κατάλληλος εταιρικός τύπος για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, στις οποίες, παρά τις προσωπικές σχέσεις μεταξύ των εταίρων, κανείς δεν θέλει να αναλάβει ευθύνη για τα εταιρικά χρέη με την προσωπική του περιουσία. Για τον λόγο αυτόν οι συμβαλλόμενοι δεν επιθυμούν την ίδρυση προσωπικής εταιρίας. Βέβαια και στην Α.Ε. δεν υπάρχει προσωπική ευθύνη των μετόχων, η αξία όμως των εισφορών που πρέπει να καταβληθούν για τον σχηματισμό κεφαλαίου (και που επομένως υπόκεινται στο επιχειρηματικό κίνδυνο) είναι αρκετά μεγάλη, όταν συμμετέχει μικρός

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

αριθμός προσώπων. Επιπλέον η ύπαρξη στην Α.Ε. κρατικής εποπτείας και ελεγκτών, η ανελαστικότητα ως προς τη ρύθμιση των σχέσεων προς τα έσω, το ελεύθερα και χωρίς διατυπώσεις μεταβιβάσιμο της μετοχής, είναι στοιχεία που δεν συμβιβάζονται εύκολα με την τυπική τουλάχιστον μορφή της μικρής ή μεσαίας επιχείρησης, η οποία βασικά έχει κλειστό και μικρό αριθμό προσώπων. Έτσι ο θεσμός της Ε.Π.Ε. καλύπτει το κενό που υπάρχει μεταξύ προσωπικών εταιριών και Α.Ε.

2. Για τους λόγους αυτούς η Ε.Π.Ε. είναι η κατάλληλη εταιρική μορφή για την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας στη χώρα μας, αφού οι ελληνικές επιχειρήσεις στη μεγάλη τους πλειοψηφία είναι μικρές ή μεσαίες. Ο νομοθέτης, θέλοντας να περιορίσει τον υπερτροφικό αριθμό Α.Ε., οι περισσότερες των οποίων είναι οικογενειακές, προτρέπει με φορολογικά ιδίως κίνητρα τη μετατροπή των Α.Ε. σε Ε.Π.Ε., ενώ αφετέρου απαιτεί διαρκώς περισσότερες προϋποθέσεις για τη σύσταση και λειτουργία της Α.Ε. (αύξηση κατώτατου ορίου κεφαλαίου, εισαγωγή μετοχών στο χρηματιστήριο κ.α.). Παρόλα αυτά η Ε.Π.Ε. δεν είχε την αναμενόμενη εξάπλωση, αφού η Α.Ε. εξακολουθεί να είναι ο κυριάρχων εταιρικός τύπος και για τις μικρές και για τις μεσαίες επιχειρήσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13

ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ, ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΜΕΡΙΔΙΟ, ΜΕΡΙΔΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

A. Εταιρικό κεφάλαιο

1. Το εταιρικό κεφάλαιο της Ε.Π.Ε. έχει την ίδια έννοια και σημασία, την οποία έχει το μετοχικό κεφάλαιο της Α.Ε. Διαιρείται σε ίσα τμήματα και είναι αμετάβλητη μαθηματική ποσότητα, η οποία μόνο με τροποποίηση του καταστατικού μπορεί να αυξηθεί ή μειωθεί, σε αντίθεση με την εταιρική περιουσία. Η εταιρική περιουσία που αντιστοιχεί στο εταιρικό κεφάλαιο είναι δεσμευμένη, ώστε για την ύπαρξη κερδών απαιτείται το ενεργητικό να υπερβαίνει τα εταιρικά χρέη και το εταιρικό κεφάλαιο.

2. Το κεφάλαιο της Ε.Π.Ε. πρέπει πάντοτε να έχει καταβληθεί ολόκληρο κατά τη σύναψη του καταστατικού. Αν στο καταστατικό δεν περιέχεται βεβαίωση των ιδρυτών ότι το κεφάλαιο κατεβλήθη, το καταστατικό είναι ελαττωματικό. Συνεπώς στην Ε.Π.Ε. δεν υπάρχει διάκριση μεταξύ κάλυψης και καταβολής. Το εταιρικό κεφάλαιο διαιρείται σε εταιρικά μερίδια, ίσης αξίας. Η αξία του μεριδίου δεν μπορεί να ορισθεί κατώτερη των 30€. Ελάχιστο όριο κεφαλαίου είναι το ποσό των 18.000€ που απαιτεί ο νόμος ως ελάχιστο εταιρικό κεφάλαιο της Ε.Π.Ε.

3. Και στην Ε.Π.Ε., όπως στην Α.Ε., υπάρχει πλέγμα διατάξεων που αποβλέπει στη διατήρηση της εταιρικής περιουσίας προς τον σκοπό προστασίας των εταιρικών δανειστών. Μάλιστα η παρεχόμενη προστασία είναι σε πολλά σημεία ευρύτερη από ότι στην Α.Ε. Πέρα από τη ρύθμιση της άμεσης και ολοσχερής καταβολής του κεφαλαίου, οι κυριότερες διατάξεις που αποβλέπουν στην προστασία των δανειστών είναι οι εξής:

- Απαιτείται εκτίμηση των εισφορών σε είδος
- Διανέμονται μόνο πράγματι επιτευχθέντα καθαρά κέρδη
- Απαγορεύεται η απόκτηση από την εταιρία των δικών της εταιρικών μεριδίων
- Προβλέπεται προστασία των εταιρικών δανειστών επί μειώσεως του εταιρικού κεφαλαίου και συγχωνεύσεως
- Ρυθμίζεται η περίπτωση της απώλειας της εταιρικής περιουσίας

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

- Οι εταιρικοί δανειστές μπορούν να ασκήσουν με προϋποθέσεις την εταιρική αγωγή κατά των διαχειριστών
- Υπάρχουν περιπτώσεις ευθύνης των εταίρων απέναντι στους εταιρικούς δανειστές

4. Η εταιρική περιουσία σχηματίζεται από τις εισφορές των εταίρων. Οι εισφορές μπορεί να είναι σε χρήμα ή σε είδος.

Στις εισφορές σε είδος υπάρχει ο περιορισμός ότι τουλάχιστον 300 Ευρώ από το ποσό του κεφαλαίου (δηλ. και σε περίπτωση που το κεφάλαιο υπερβαίνει το κατώτατο όριο) πρέπει να καταβληθούν σε μετρητά. Οποιοδήποτε περιουσιακό αγαθό δεκτικό εμφανίσεως στον ισολογισμό μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο εισφοράς σε είδος, συνεπώς αποκλείεται εισφορά εργασίας. Οι εισφορές σε είδος, τόσο κατά τη σύσταση της εταιρίας όσο και κατά την αύξηση κεφαλαίου, αποτιμώνται, με ποινή ακυρότητας, από την εκτιμητική επιτροπή. Η αποτίμηση πρέπει να γίνει κατά τον χρόνο της σύναψης του καταστατικού. Ο εκτιμητικός έλεγχος της επιτροπής επεκτείνεται και σε αποκτήσεις ακινήτων ή άλλων αντικειμένων από την εταιρία προς τον σκοπό πάγιας εκμετάλλευσης, εφόσον οι μεταβιβάζοντες είναι εταίροι ή διαχειριστές ή συγγενείς τους μέχρι και του δεύτερου βαθμού. Αν δεν τηρηθεί η επιταγή αυτή του νόμου, η σύμβαση είναι άκυρη ως προς την εταιρία.

5. Προς τον σκοπό προστασίας του συναλλακτικού κοινού πρέπει σε κάθε έντυπο, διαφήμιση, δημοσίευμα ή άλλο έγγραφο να αναφέρεται απαραίτητα, μεταξύ άλλων, και το κεφάλαιο της εταιρίας.

6. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα όσα έχουν εκτεθεί για το μετοχικό κεφάλαιο της Α.Ε.

B. Εταιρικό μερίδιο και μερίδα συμμετοχής

I. Έννοια

Ο νόμος 3190/1955 προβλέπει ένα ζεύγος εννοιών που δεν υπάρχει με τη μορφή αυτή στις άλλες εταιρίες, το εταιρικό μερίδιο και τη μερίδα συμμετοχής.

1. Το εταιρικό μερίδιο έχει δύο έννοιες. Αφενός εκπροσωπεί ένα τμήμα του εταιρικού κεφαλαίου και αφετέρου δηλώνει την εταιρική σχέση, από την οποία απορρέουν τα κατ' ιδίαν υποχρεώσεις του εταίρου. Λόγος ύπαρξης του εταιρικού μεριδίου είναι η διευκόλυνση μερικής μεταβίβασης της εταιρικής συμμετοχής.

Η έννοια της μερίδας συμμετοχής προέκυψε από τη δυνατότητα κτήσης από τον ίδιο εταίρο περισσότερων εταιρικών μεριδίων (πράγμα που αποκλείεται

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

στις προσωπικές εταιρίες όπου υπάρχει πάντοτε μία εταιρική συμμετοχή). Από την άλλη όμως πλευρά δεν θέλησε ο νομοθέτης να έχουν τα περισσότερα εταιρικά μερίδια των εταίρων Ε.Π.Ε. την ίδια αυτοτέλεια που έχουν οι μετοχές των μετόχων. Η ρύθμιση του νόμου, λαμβάνοντας υπόψη και τα προσωπικά στοιχεία της εταιρικής αυτής μορφής, συνέδεσε νομικώς τα εταιρικά μερίδια των σε μία ενιαία, σύνθετη όμως, ενότητα, τη μερίδα συμμετοχής πράγμα που δεν συμβαίνει στις μετοχές. Έτσι κάθε εταίρος μετέχει στην εταιρία οπωσδήποτε με μία μερίδα συμμετοχής, η οποία αποτελείται από ένα ή και περισσότερα εταιρικά μερίδια.

Και η μερίδα συμμετοχής έχει τις ίδιες έννοιες όπως το εταιρικό μερίδιο. Είναι δηλ. τμήμα του μετοχικού κεφαλαίου και σύνολο εταιρικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων.

Η ενότητα της μερίδας συμμετοχής εκδηλώνεται και με ότι το δικαίωμα ψήφου που απορρέει από περισσότερα εταιρικά μερίδια δεν μπορεί να ασκηθεί προς διαφορετική κατεύθυνση. Η ενότητα όμως αυτή δεν είναι απόλυτη. Έτσι ο εταίρος δεν είναι υποχρεωμένος να μεταβιβάσει όλα τα εταιρικά μερίδια που αποτελούν τη μερίδα του συμμετοχής αλλά μπορεί να μεταβιβάσει ορισμένα μόνο από αυτά και μάλιστα σε διαφορετικά πρόσωπα.

II. Ισχύουσες αρχές

1. Όπως προαναφέρθηκε το εταιρικό κεφάλαιο είναι διαιρεμένο σε ίσα τμήματα, τα εταιρικά μερίδια. Το ελάχιστο ποσό, το οποίο μπορεί να αποτελέσει ένα τμήμα του εταιρικού κεφαλαίου, είναι 30 Ευρώ. Το ποσό αυτό μπορεί να είναι ανώτερο, πάντα όπως πρέπει να είναι πολλαπλάσιο των 30 Ευρώ. Σκοπός της ρύθμισης αυτής είναι η αποφυγή της μεγάλης κατάτμησης του εταιρικού κεφαλαίου, πράγμα που θα επέτρεπε την είσοδο πολλών εταίρων στην εταιρία. Αντίστοιχα, η ονομαστική αξία του εταιρικού μεριδίου μπορεί να είναι 30 Ευρώ ή πολλαπλάσια. Σε περίπτωση που η αξία εισφοράς σε είδος είναι κατώτερη των 30 Ευρώ ή πολλαπλάσια το ποσό που υπολείπεται συμπληρώνεται σε χρήμα.

2. Τόσο ως προς τη μερίδα συμμετοχής όσο και ως προς τα εταιρικά μερίδια ισχύει η αρχή της ισότητας και η αρχή του αδιαίρετου.

α) Σύμφωνα με την αρχή της ισότητας, από όλα τα εταιρικά μερίδια απορρέουν τα ίδια κατά αριθμό και έκταση δικαιώματα και οι ίδιες υποχρεώσεις. Παρόλα αυτά η αρχή αυτή δεν αποτελεί αναγκαστικό δίκαιο. Επιτρέπεται δηλ. να χορηγούνται από το αρχικό καταστατικό ή το τροποποιημένο με ομοφωνία περισσότερα δικαιώματα ή προνόμια υπέρ ορισμένων μεριδίων ή αντίστροφα να μειώνονται δικαιώματα ή να επιβάλλονται περισσότερες υποχρεώσεις εις βάρος άλλων μεριδίων. Έτσι επιτρέπεται π.χ. η δημιουργία προνομιούχων εταιρικών μεριδίων τα οποία παρέχουν δικαίωμα προνομιακής ικανοποίησης κατά τη διανομή των κερδών και του προϊόντος εκκαθάρισεως ή η δημιουργία υποχρέωσης για παρεπόμενες παροχές εις βάρος ορισμένων μόνο μεριδίων. Βέβαια η διαμόρφωση των εταιρικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων δεν μπορεί να

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

έρχεται σε αντίθεση με αρχές αναγκαστικού δικαίου. Έτσι π.χ. δεν είναι έγκυρη ρήτρα στο καταστατικό ότι ορισμένα εταιρικά μερίδια θα έχουν διπλό δικαίωμα ψήφου ή ότι ορισμένοι εταίροι θα έχουν δικαίωμα διορισμού διαχειριστών.

β) Η αρχή του αδιαιρέτου εκδηλώνεται στη διάταξη του άρθρου 27 παράγραφος 3. Σύμφωνα με αυτήν, αν περισσότεροι εταίροι αποκτήσουν εταιρικό μερίδιο, πρέπει να υποδείξουν προς την εταιρία κοινό εκπρόσωπο, ο οποίος ασκεί τα δικαιώματα που απορρέουν από το εταιρικό μερίδιο και εκπληρώνει τις αντίστοιχες υποχρεώσεις. Αυτά σημαίνουν ότι το εταιρικό μερίδιο δεν διαιρείται ούτε μπορεί να διαιρεθεί περαιτέρω ανάλογα με τον αριθμό των δικαιούχων αλλά αποκτάται από κοινού. Αντίθετα η μερίδα συμμετοχής είναι διαιρετή, με την έννοια ότι μπορεί να μεταβιβασθούν χωριστά τα εταιρικά μερίδια, από τα οποία αποτελείται, με αποτέλεσμα τη δημιουργία νέων μερίδων συμμετοχής.

3. Τόσο το εταιρικό μερίδιο όσο και η μερίδα συμμετοχής είναι μεταβιβάσιμα. Εντούτοις το εταιρικό μερίδιο δεν μπορεί να ενσωματωθεί σε αξιόγραφο, όπως οι μετοχές. Απλώς μπορεί να εκδοθεί από την εταιρία αποδεικτικό έγγραφο για μόνη τη μερίδα συμμετοχής, στο οποίο πρέπει να γράφονται με κεφαλαία στοιχεία οι λέξεις « απόδειξη μη φέρουσα χαρακτήρα αξιόγραφου».

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 14

Η ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Α) ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Η σύσταση της Ε. Π. Ε. προϋποθέτει την σύναψη καταστατικού(εταιρικής σύμβασης), καταβολή εισφορών και τήρηση διατυπώσεων δημοσιότητας.

α1)ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

1. Το καταστατικό(εταιρική σύμβαση) συνάπτεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από δύο τουλάχιστον ιδρυτές, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, οι οποίοι πρέπει να έχουν την ικανότητα να ενεργούν εμπορικές πράξεις. Απαγόρευση συμμετοχής σε Ε. Π. Ε. είτε με την ιδιότητα του εταίρου είτε του διαχειριστή προβλέπεται για τους υπαγόμενους στον κώδικά περί καταστάσεως δημοσίων διοικητικών υπαλλήλων και τους καθηγητές ανωτάτων σχολών. Οι ιδρυτές υπέχουν ευθύνη απέναντι στην εταιρία για πράξεις ή παραλείψεις κατά τη σύσταση της εταιρίας.

2. Το καταστατικό πρέπει οπωσδήποτε να περιέχει τα κατά το άρθρο 6&2 στοιχεία, αλλιώς είναι ελαττωματικό. Τα στοιχεία αυτά είναι τα ακόλουθα:

Α) Το όνομα, επώνυμο, επάγγελμα, η κατοικία και η ιθαγένεια των εταίρων.

Β) Η εταιρική επωνυμία, η οποία σχηματίζεται είτε από το όνομα ενός ή περισσότερων εταίρων είτε προσδιορίζεται από το αντικείμενο της επιχείρησης που ασκείται από την εταιρία είτε από συνδυασμό και των δύο με την ολόγραφη προσθήκη «εταιρία περιορισμένης ευθύνης». Επειδή όμως στις συναλλαγές έχει επικρατήσει η συντομογραφία «ΕΠΕ», πρέπει να γίνει δεκτό ότι αρκεί η συντομογραφία αυτή για την ανάληψη υποχρεώσεων από την εταιρία. Επομένως η προσθήκη αυτή πρέπει να είναι ολόγραφη μόνο στο καταστατικό της εταιρίας, στην καταχώριση στο ΜΕΠΕ και στη δημοσιευόμενη ανακοίνωση στο ΤΑΕ & ΕΠΕ .

Γ) Η έδρα της εταιρίας. Ως έδρα πρέπει να ορίζεται ένας δήμος ή μια κοινότητα της ελληνικής επικράτειας

Δ)Ο σκοπός της εταιρίας ή, ακριβέστερα, το αντικείμενο της εταιρικής επιχείρησης. Η Ε.Π.Ε. είναι εμπορική και αν ο σκοπός της δεν είναι εμπορικός.

Ε) Το κεφάλαιο της εταιρίας, η μερίδα συμμετοχής και τα τυχόν περισσότερα εταιρικά μερίδια κάθε εταίρου καθώς και βεβαίωση των ιδρυτών ότι κατεβλήθη το κεφάλαιο.

Στ) Το αντικείμενο των εισφορών σε είδος, η αποτίμησή τους, το όνομα του εισφερθέντος εταίρου και το σύνολο της αξίας των εισφορών σε είδος.

Ζ) Η διάρκεια της εταιρίας. Αποκλείεται Ε.Π.Ε. αόριστης διάρκειας.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

3.α) Ο ν.3190 αφήνει ελευθερία ως προς τη διαμόρφωση των σχέσεων των εταίρων, ώστε να είναι δυνατή η πρόσληψη ακόμα και έντονων προσωπικών στοιχείων. Στα θέματα όμως που αναφέρονται στα άρθρα 6&3 και 38&3, πρέπει η σχετική ρύθμιση να προβλέπεται στο αρχικό καταστατικό ή να εισαχθεί με ομόφωνη απόφαση όλων των εταίρων. Σε άλλες πάλι περιπτώσεις από το όλο πνεύμα της ρύθμισης του ν.3190 συνάγεται ότι ούτε με διατάξεις του αρχικού καταστατικού επιτρέπονται ορισμένες διαμορφώσεις. Όπως π.χ. η συμφωνία ότι ορισμένοι εταίροι δεν θα έχουν δικαίωμα ψήφου ή ότι θα μπορούν να συγκαλούν και εταίροι τη συνέλευση. Πέρα από τους περιορισμούς αυτούς μπορούν να εισαχθούν στο καταστατικό και άλλες ρυθμίσεις(μη προβλεπόμενες δηλαδή από τα άρθρα 6&3 και 38&3) με μεταγενέστερη τροποποίηση του καταστατικού με αυξημένη πλειοψηφία όχι δηλαδή με ομοφωνία, όπως π.χ. απόφαση για την αύξηση των ποσοστών πλειοψηφίας.

Πάντως χωρίς συναίνεση των θιγομένων δεν μπορεί να προσβληθεί αυθαίρετα η αρχή της ίσης μεταχειρίσεως των εταίρων. Έτσι δεν επιτρέπεται –χωρίς την συναίνεση των θιγομένων- η μετατροπή ορισμένων μόνο προνομιούχων εταιρικών μεριδίων σε κοινά ή, αντίστροφα, η μετατροπή ορισμένων κοινών σε προνομιούχα, εκτός αν η μετατροπή αυτή είναι δικαιολογημένη, διότι π.χ. οι εταίροι αυτοί προσέφεραν εκούσια διάφορες παροχές στην εταιρία. Αντίθετα δεν θίγεται η αρχή της ίσης μεταχειρίσεως, όταν στην απόφαση, με την οποία αυξάνεται το κεφάλαιο, ορίζεται ότι όλα τα νέα εταιρικά μερίδια θα είναι προνομιούχα.

Β) Τα θέματα που προβλέπονται από την διάταξη του άρθρου 6&3 είναι τα ακόλουθα: αα) Ρήτρα για συμπληρωματικές εισφορές ή άλλες παρεπόμενες παροχές, β) απαγόρευση ανταγωνισμού εκ μέρους των εταίρων, γ)απαγόρευση ή περιορισμοί κατά την μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων, δ) πρόβλεψη όρων, με τους οποίους μπορεί να ασκηθεί το δικαίωμα εξόδου από την εταιρία, ε) πρόβλεψη άλλων λόγων λύσης εκτός από αυτούς που αναφέρονται στον νόμο, στ) διατάξεις για τον έλεγχο της διαχείρισης.

Εξάλλου, όπως και στην Α. Ε. μπορεί να περιέχονται στο καταστατικό και ενοχικές(εξωεταιρικές) συμφωνίες.

α2) ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Όπως γνωρίζουμε ήδη, στην Ε. Π. Ε. δεν επιτρέπεται μερική καταβολή κεφαλαίου. Οι εισφορές πρέπει να έχουν καταβληθεί ήδη κατά την σύναψη του καταστατικού. Δεν επιτρέπεται διαδοχική ίδρυση, όπως στην Α. Ε. όλες δηλαδή οι εισφορές πρέπει να καταβληθούν από τους ιδρυτές.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

α3) ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ.

Λογιστικό Πλαίσιο

Οικονομικές Καταστάσεις

- Ισολογισμός
- Λογ/σμός Αποτελεσμάτων Χρήσεως
- Πίνακας Διάθεσης Κερδών
- Έκθεση Ελέγχου

Στοιχεία που υπόκεινται σε Δημοσιότητα

Για τη σύσταση της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης αλλά και για όλη τη διάρκεια της ζωής της απαιτούνται συγκεκριμένοι όροι δημοσιότητας. Οι πράξεις και τα στοιχεία που υποβάλλονται σε δημοσιότητα προσδιορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3190/1955 Με επιμέλεια κάθε εταίρου ή διαχειριστή και με δαπάνες της ενδιαφερόμενης Εταιρείας, δημοσιεύεται, στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης ευθύνης ανακοίνωση για την καταχώρηση της ΕΠΕ στο Μητρώο Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης των πράξεων και των στοιχείων που υποβάλλονται σε δημοσιότητα. Κατ' εξαίρεση οι αρχικές και τροποποιημένες από την συνέλευση των εταίρων ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, εκτός από το προσάρτημα, καθώς και το σχετικό πιστοποιητικό ελέγχου, δημοσιεύονται στο σύνολό τους είκοσι (20) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση της συνέλευσης και σε περίπτωση τροποποίησής τους, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από αυτή.

1.α) Το πδ 419/86 εισήγαγε για τις Ε. Π. Ε. σύστημα δημοσιότητας αντίστοιχο με αυτό των Α. Ε. Το μητρώο εταιριών περιορισμένης ευθύνης το οποίο αποτελείται από α) το βιβλίο μητρώου, β) τη μερίδα κάθε εταιρίας, γ) το φάκελο της εταιρίας και δ) το ευρετήριο των εταιριών, τηρείται από τον γραμματέα κάθε πρωτοδικείου, Κάθε καταχωρισμένη εταιρία παίρνει αριθμό μητρώου.

Σε περίπτωση ίδρυσης υποκαταστήματος στην περιφέρεια άλλου πρωτοδικείου εκτός της έδρας της εταιρίας αντίγραφο της εταιρικής σύμβασης παραδίδεται στον γραμματέα του πρωτοδικείου αυτού, ο οποίος και την καταχωρίζει στο ΜΕΠΕ. Για τις υποχρεώσεις που δημιουργούνται πριν από την ολοκλήρωση των διατυπώσεων αυτών ευθύνεται η εταιρία και οι διαχειριστές εις ολόκληρον.

Επειδή όμως δεν έχουν εκδοθεί ακόμα οι προβλεπόμενες από τον νόμο(άρθρο 8&7).

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Μετά την καταχώριση στο ΜΕΠΕ δημοσιεύεται στο ΤΑΕ & ΕΠΕ ανακοίνωση για τις πράξεις και τα στοιχεία που καταχωρίστηκαν(άρθρο 8&2).

Αξίζει να σημειωθεί ότι, σε αντίθεση από ότι συμβαίνει στις Α. Ε. ,οι πράξεις και τα στοιχεία δεν ελέγχονται ως προς την νομιμότητά τους πριν από την καταχώριση στο ΜΕΠΕ, δεν υπάρχει δηλαδή προληπτικός έλεγχος νομιμότητας.

Γ) Αν και η τήρηση των διατυπώσεων δημοσιότητας έχει κατά κανόνα δηλωτικό χαρακτήρα, η συντέλεσή τους έχει σημασία, διότι οι δημοσιευμένες πράξεις ή τα στοιχεία μπορούν να αντιταχθούν στους τρίτους δέκα πέντε ημέρες από την δημοσίευση. Πράξεις ή στοιχεία που δεν δημοσιεύθηκαν αντιτάσσονται στους τρίτους μόνο αν η εταιρία αποδείξει ότι τα γνώριζαν, ενώ οι τρίτοι μπορούν να επικαλεσθούν τις αδημοσίευτες πράξεις ή τα στοιχεία, εφόσον η δημοσιότητα αυτών δεν έχει συστατικό χαρακτήρα.

Αν το περιεχόμενο πράξης ή στοιχείου που δημοσιεύτηκε στο ΤΑΕ & ΕΠΕ δεν συμφωνεί με αυτό που καταχωρίστηκε στο ΜΕΠΕ, η εταιρία δεν μπορεί να αντιτάξει στους τρίτους το κείμενο που δημοσιεύθηκε, ενώ οι τρίτοι μπορούν, εκτός αν η εταιρία αποδείξει ότι γνώριζαν το κείμενο που έχει καταχωριστεί στο ΜΕΠΕ.

2.Η δημοσιότητα που προβλέπεται για τη σύσταση Ε. Π. Ε. συνίσταται στην καταχώριση της εταιρικής σύμβασης στο ΜΕΠΕ(α) και την δημοσίευση στο ΤΑΕ & ΕΠΕ (β).

α) Αντίγραφο της εταιρικής σύμβασης κατατίθεται στη γραμματεία του πρωτοδικείου της έδρας της εταιρίας. Η κατάθεση του αντίγραφου γίνεται από τον διαχειριστή ή από οποιονδήποτε εταίρο, πάντως όμως υποχρεωτικά από τον συμβολαιογράφο που το συνέταξε, μέσα σε ένα μήνα από τη σύναψή του. Ο γραμματέας του πρωτοδικείου καταχωρίζει την εταιρική σύμβαση το ΜΕΠΕ- προϋπόθεση της καταχώρισης της εταιρικής σύμβασης στο βιβλίο εταιριών από τον γραμματέα του πρωτοδικείου είναι ο προηγούμενος έλεγχος της επωνυμίας και του διακριτικού τίτλου της Ε. Π. Ε. από το αρμόδιο επιμελητήριο.

Β) Με επιμέλεια κάθε εταίρου ή διαχειριστή δημοσιεύεται στο ΤΑΕ & ΕΠΕ ανακοίνωση για την καταχώριση στο ΜΕΠΕ των πράξεων και στοιχείων που υποβλήθηκαν σε δημοσιότητα και εξατομικεύουν την εταιρία(άρθρο 8&2).

3. Οι παραπάνω διατυπώσεις δημοσιότητας που απαιτούνται για τη σύσταση της Ε. Π. Ε. , έχουν συστατικό χαρακτήρα. Μόνο από τη συντέλεσή τους αποκτά η εταιρία νομική προσωπικότητα. Συνεπώς πριν από την ολοκλήρωση των διατυπώσεων αυτών δεν μπορεί να γίνει λόγος ούτε για de facto Ε. Π. Ε.- ανυπόστατη Ε. Π. Ε. –

4. Οι ίδιες-συστατικές- διατυπώσεις δημοσιότητας απαιτούνται για κάθε τροποποίηση του καταστατικού.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

α4) ΕΛΑΤΤΩΜΑΤΙΚΗ ΙΔΡΥΣΗ.

Οι διατάξεις του άρθρου 7 που αναφέρονται στην ελαττωματική ίδρυση Ε. Π. Ε. , έχουν μεγαλύτερη σπουδαιότητα από ότι οι αντίστοιχες του ν.2190 διότι στην Ε. Π. Ε. δεν υπάρχει προληπτικός έλεγχος νομιμότητας του καταστατικού, όπως στην Α. Ε.

Οι λόγοι ακυρότητας της εταιρίας αναφέρονται περιοριστικά (άρθρο 7&1) και είναι : α) μη σύνταξη του καταστατικού με συμβολαιογραφικό έγγραφο, β) ανικανότητα όλων των ιδρυτών για δικαιοπραξία, γ) παράβαση του άρθρου 4&1 που αναφέρεται στο ελάχιστο όριο κεφαλαίου και την ολοσχερή καταβολή του, δ) έλλειψη στην εταιρική σύμβαση διατάξεων για το εταιρικό κεφάλαιο, τη μερίδα συμμετοχής και τα εταιρικά μερίδια κάθε εταίρου καθώς και έλλειψη βεβαιώσεως των ιδρυτών ότι κατεβλήθη το κεφάλαιο, ε) μη προσδιορισμός του αντικειμένου των εισφορών σε είδος, της αποτίμησής τους, του ονόματός του εισφερθέντος εταίρου και του συνόλου της αξίας των εισφορών σε είδος, στ) έλλειψη διάταξης για την εταιρική επωνυμία ή τον εταιρικό σκοπό ή επιδίωξη παράνομου σκοπού ή σκοπού που αντίκειται στη δημόσια τάξη, εκτός αν η εταιρική σύμβαση συμπληρωθεί με συμβολαιογραφικό έγγραφο ως προς τα σημεία αυτά με συμφωνία όλων των εταίρων και υποβληθεί στις διατυπώσεις δημοσιότητας.

Η συνδρομή λόγου ακυρότητας δεν συνεπάγεται αυτοδίκαια ακυρότητα. Η εταιρία κηρύσσεται άκυρη με δικαστική απόφαση ύστερα από αγωγή οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον(εταίρου, διαχειριστή, τρίτου), απευθύνεται δε κατά της εταιρίας. Δεν προβλέπεται προθεσμία, μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί η αγωγή, ενώ επιτρέπεται άσκηση τριτανακοπήs. Το δικαστήριο που απαγγέλλει την ακυρότητα διορίζει με την ίδια απόφαση, η οποία είναι δημοσιευτέα, τους εκκαθαριστές. Οι πράξεις που έγιναν μέχρι την αναγγελία της ακυρότητας παραμένουν ισχυρές, ενώ οι υπαίτιοι για την ακυρότητα εταίροι ευθύνονται απεριόριστα και εις ολόκληρον απέναντι στους αναίτιους εταίρους και τους τρίτους για κάθε ζημιά που προέκυψε από την ακυρότητα.

3. Η συντέλεση των διατυπώσεων δημοσιότητας έχει σαν συνέπεια τη θεραπεία άλλων ελαττωμάτων που αναφέρονται στο ελάχιστο περιεχόμενο του καταστατικού π. χ. έλλειψη διάταξης σχετικά με τη διάρκεια της εταιρίας. Αν άλλες διατάξεις που δεν ανήκουν στο ελάχιστο περιεχόμενο του καταστατικού προσκρούουν στον νόμο π. χ. ρήτρα που ορίζει μικρότερα ποσοστά πλειοψηφίας, δεν επηρεάζεται το κύρος της εταιρίας, απλώς οι ρήτρες αυτές είναι ανίσχυρες σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις(ΑΚ 174,80). Αν υπάρχει ελάττωμα βουλήσεων των ιδρυτών, ισχύουν αντίστοιχα όσα ειπώθηκαν για την Α. Ε.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Β) Ε. Π. Ε. ΥΠΟ ΙΔΡΥΣΗ.

Για τα προβλήματα, τα οποία δημιουργεί η υπό ίδρυση Ε. Π. Ε. , ισχύουν αντίστοιχα όσα έχουν εκτεθεί για την υπό ίδρυση Α. Ε.

Μια διαφορά που υπάρχει από την υπό ίδρυση Α. Ε. είναι ότι στην Ε. Π. Ε. οι εισφορές είναι αμέσως καταβλητέες με τη σύναψη του καταστατικού, δηλαδή ήδη πριν από την ολοκλήρωση των διατυπώσεων δημοσιότητας και επομένως πριν από τη σύσταση της εταιρίας. Ποτέ όμως δεν αμφισβητήθηκε ότι με την ίδρυση της Ε. Π. Ε. επέρχεται αυτόματη μεταβίβαση των εισφορών σε αυτή.

Οι σχετικές διατάξεις(άρθρο 9&2) προβλέπουν απεριόριστη και εις ολόκληρον ευθύνη των συμβληθέντων στο όνομα της υπό ίδρυση Ε. Π. Ε. πριν από τη συντέλεση των διατυπώσεων δημοσιότητας, εκτός αν οι υποχρεώσεις που δημιουργήθηκαν αναληφθούν από την εταιρία μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευσή της. Εξάλλου, σύμφωνα με το άρθρο 8&5, οι ιδρυτές δεν μπορούν να υπαναχωρήσουν από την υπό ίδρυση εταιρία πριν από την συντέλεση των διατυπώσεων δημοσιότητας, ο θάνατος, η πτώχευση ή απαγόρευση ενός από τους ιδρυτές δεν εμποδίζουν τη συντέλεση των διατυπώσεων αυτών.

Γ) ΑΛΛΟΔΑΠΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

Αλλοδαπές εταιρίες Ε. Π. Ε. μπορούν να εγκαταστήσουν στην Ελλάδα υποκαταστήματα ή πρακτορεία ύστερα από απόφαση του αρμοδίου νομάρχη. Η απόφαση αυτή εκδίδεται με τις προϋποθέσεις που ορίζει το άρθρο 58, μέχρι δε την ολοκλήρωση των σχετικών διατυπώσεων ευθύνονται αυτοί που συμβλήθηκαν στο όνομά της απεριόριστα και εις ολόκληρον (άρθρο 59).

Δ) ΕΞΟΔΑ ΣΥΣΤΑΣΕΩΣ

Τα έξοδα για τη σύσταση Ε. Π. Ε. ανέρχονται σε 1% επί του κεφαλαίου καθώς και σε 1,3% επί του κεφαλαίου υπέρ του ταμείου νομικών(συν συμβολαιογραφικά δικαιώματα και έξοδα για δημοσιεύσεις). Αν εισφέρονται ακίνητα, οφείλεται και ο αναλογούν φόρος μεταβίβασης ακινήτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 15

ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

A) Γενικά

Η Ε.Π.Ε. έχει δύο υποχρεωτικά όργανα, τη συνέλευση των εταίρων και τους διαχειριστές. Η οργάνωση από τον νόμο των εταιρικών οργάνων είναι ελαστικότερη από ότι στην Α.Ε. Μέχρι το 1986 δεν υπήρχε στην Ε.Π.Ε. όργανο ελέγχου διαχείρισεως, αντίστοιχο των ελεγκτών της Α.Ε. Απλώς ο νόμος παρείχε τη δυνατότητα δημιουργίας τρίτου οργάνου, του εποπτικού συμβουλίου, με καθήκοντα ελέγχου διαχείρισεως. Μετά την τροποποίηση του νόμου 3190 οι «μεγάλες Ε.Π.Ε.» πρέπει να έχουν υποχρεωτικά ελεγκτές.

B) Η συνέλευση των εταίρων

I. Αρμοδιότητα

1. Η συνέλευση των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρίας και έχει την εξουσία να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση. Κατά τα λοιπά ισχύουν ως προς την νομική θέση της συνέλευσης των εταίρων ως οργάνου της εταιρίας τα όσα εκτέθηκαν για τη γενική συνέλευση της Α.Ε. Ο νόμος ορίζει τα θέματα που υπάγονται συν αποκλειστική αρμοδιότητα της συνέλευσης των εταίρων και είναι τα εξής: α) Τροποποιήσεις του καταστατικού, β) διορισμός, ανάκληση και απαλλαγή των διαχειριστών από την ευθύνη, γ) εκλογή ελεγκτών (στις «μεγάλες Ε.Π.Ε.»), δ) έγκριση των ετήσιων λογαριασμών και διάθεση των κερδών, ε) έγερση αγωγής κατά των οργάνων της εταιρίας ή κατά των εταίρων για αξιώσεις αποζημιώσεως που έχει η εταιρία εναντίον τους, οι οποίες απορρέουν από πράξεις ή παραλείψεις κατά τη σύσταση ή λειτουργία της εταιρίας, στ) παράταση της διάρκειας της εταιρίας, συγχώνευση, διάλυση διορισμός ή ανάκληση εκκαθαριστών, ζ) άλλα θέματα που ορίζονται στον νόμο.

Οι συνελεύσεις διακρίνονται σε τακτικές, έκτακτες και καταστατικές. Η τακτική συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά από τους διαχειριστές κάθε χρόνο μέσα σε τρεις μήνες από τη λήξη της εταιρικής χρήσης και αποφασίζει οπωσδήποτε για την έγκριση των ετήσιων λογαριασμών, τη διάθεση των κερδών, την απαλλαγή των διαχειριστών από κάθε ευθύνη για αποζημίωση και στις «μεγάλες Ε.Π.Ε.» την εκλογή ελεγκτών. Η έκτακτη συνέλευση συγκαλείται ύστερα από πρωτοβουλία των διαχειριστών αλλά και όταν το ζητήσει η μειοψηφία, ενώ η καταστατική συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη καταστατική πλειοψηφία σε θέματα που αποτελούν τροποποίηση του καταστατικού.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

II. Σύγκληση της συνέλευσης

Σχετικά με τη σύγκληση της συνέλευσης των εταίρων ισχύουν οι ακόλουθοι κανόνες.

- 1) Η συνέλευση δεν συνέρχεται αυτόκλητα αλλά συγκαλείται πάντοτε από τους διαχειριστές. Οι εταίροι καλούνται με έγγραφες προσκλήσεις, οι οποίες τους επιδίδονται αποδεδειγμένως στη σημειούμενη στο βιβλίο των εταίρων διεύθυνσή τους οκτώ τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συνέλευση. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφεται η ημέρα, η ώρα, ο τόπος της συνέλευσης και τα προς συζήτηση θέματα. Απόφαση, η οποία ελήφθη κατά παράβαση των διατάξεων αυτών, είναι ελαττωματική. Εφόσον όμως συμφωνούν όλοι οι εταίροι, έγκυρες είναι οι αποφάσεις που λαμβάνονται σε συνέλευση, στην οποία δεν τηρήθηκαν οι διατυπώσεις σύγκλησης. Με τις ίδιες προϋποθέσεις, εφόσον δηλ. όλοι οι εταίροι είναι παρόντες και κανείς δεν προβάλλει αντιρρήσεις, μπορούν να ληφθούν αποφάσεις για οποιοδήποτε θέμα αρμοδιότητας της συνέλευσης, έστω και αν δεν αναγράφεται στην πρόσκληση.
- 2) Οι διαχειριστές είναι υποχρεωμένοι να συγκαλούν τη συνέλευση, όποτε το ορίζει ο νόμος ή το καταστατικό. Έτσι οι διαχειριστές είναι υποχρεωμένοι να συγκαλούν την τακτική συνέλευση ή την έκτακτη σε περίπτωση απώλειας της εταιρικής περιουσίας. Αλλά και όταν η μειοψηφία, δηλ. ένας ή περισσότεροι εταίροι που εκπροσωπούν τουλάχιστον το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου, ζητήσουν τη σύγκληση έκτακτης συνέλευσης για τη συζήτηση ορισμένων θεμάτων, οι διαχειριστές είναι επίσης υποχρεωμένοι να συγκαλέσουν τη συνέλευση.
- 3) Ο νόμος αντιμετώπισε την περίπτωση, κατά την οποία οι διαχειριστές, κατά παράβαση της παραπάνω υποχρέωσής τους, δεν συγκαλούν την τακτική ή την έκτακτη συνέλευση, τη σύγκληση της οποίας ζήτησε η μειοψηφία (για την περίπτωση του άρθρου 45 παράγραφος 1). Τότε κάθε εταίρος, ή αντίστοιχα, η αιτούσα μειοψηφία μετά είκοσι όμως ημέρες από την επίδοση της αίτησης μπορούν να συγκαλέσουν τη συνέλευση ύστερα από απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου της έδρας της εταιρίας, η οποία εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων.

III. Οι αποφάσεις της συνέλευσης των εταίρων

- 1) Απαιτούμενη πλειοψηφία αποφάσεις των εταίρων λαμβάνονται μόνο σε συνέλευση. Συνεπώς, αποφάσεις που λαμβάνονται εκτός συνελεύσεως π.χ. με αποστολή επιστολών είναι ανυπόστατες. Στην Ε.Π.Ε. δεν υπάρχει η έννοια της απαρτίας αλλά μόνο της απόλυτης πλειοψηφίας. Οι πλειοψηφικές αποφάσεις της συνέλευσης δεσμεύουν απόντες και διαφωνούντες εταίρους. Δικαίωμα συμμετοχής στη

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ψηφοφορία έχει κάθε εταίρος που είναι γραμμένος στο βιβλίο των εταίρων. Το δικαίωμα ψήφου μπορεί να ασκηθεί και με αντιπρόσωπο. Ο υπολογισμός της πλειοψηφίας είναι ιδιόρρυθμος, χαρακτηριστικό του μικτού χαρακτήρα της Ε.Π.Ε. Για τη λήψη έγκυρης απόφασης απαιτείται να ψήφισε υπέρ της πρότασης πλειοψηφία πάνω από το $\frac{1}{2}$ του όλου -όχι μόνο των παρισταμένων- αριθμού των εταίρων (αριθμητική πλειοψηφία), οι οποίοι συγχρόνως εκπροσωπούν πάνω από το $\frac{1}{2}$ του όλου -όχι μόνο του εκπροσωπούμενου στη συνέλευση- εταιρικού κεφαλαίου (κεφαλαιουχική πλειοψηφία). Η συγκέντρωση της μίας πλειοψηφίας δεν αρκεί για την έγκυρη λήψη της απόφασης.

- 2) Εντούτοις, εν όψει της διάταξης της παραγράφου 2 άρθρο 12 που απαγορεύει τη συμμετοχή στη ψηφοφορία σε εταίρο, τα συμφέροντα του οποίου συγκρούονται με αυτά της εταιρίας, πρέπει να γίνει δεκτό ότι κατά τον υπολογισμό της πλειοψηφίας δεν προσμετράτε ο εταίρος αυτός. Αντίθετο συμπέρασμα θα οδηγούσε σε παράλογα και ανεπιεική αποτελέσματα. Έτσι, μπορεί να λεχθεί ότι κατά τον υπολογισμό της πλειοψηφίας (συνήθους ή αυξημένης) δεν λαμβάνονται υπόψη όλοι οι εταίροι αλλά μόνο αυτοί που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην ψηφοφορία.
- 3) Για την τροποποίηση του καταστατικού απαιτείται αυξημένη καταστατική πλειοψηφία των τριών τετάρτων του όλου αριθμού των εταίρων, οι οποίοι εκπροσωπούν τα τρία τέταρτα του όλου εταιρικού κεφαλαίου. Ο νόμος απαιτεί αυξημένη πλειοψηφία και σε ορισμένα άλλα θέματα.

Υπάρχουν όμως και αποφάσεις, για την έγκυρη λήψη των οποίων απαιτείται ομοφωνία. Οι αποφάσεις αυτές αναφέρονται κυρίως στη μεταβολή του status του εταίρου και είναι:

α) Απόφαση για τη μεταβολή της εθνικότητας της εταιρίας (άρθρο 38 παράγραφος 3). Με την απόφαση αυτή δεν επέρχεται λύση της εταιρίας.

β) Απόφαση για την επαύξηση των υποχρεώσεων των εταίρων. Με την απόφαση αυτή δημιουργούνται υποχρεώσεις πέρα από τις προβλεπόμενες στον νόμο.

γ) Απόφαση για την επαύξηση της ευθύνης των εταίρων. Η διάταξη δεν πρέπει να οδηγήσει σε παρερμηνείες. Δεν αναφέρεται στην ευθύνη των εταίρων απέναντι σε τρίτους, αφού η έλλειψη κάθε ευθύνης των εταίρων είναι αρχή αναγκαστικού δικαίου, αλλά στη δυνατότητα θέσπισης υποχρέωσης για καταβολή συμπληρωματικών εισφορών με τροποποίηση του καταστατικού.

δ) Απόφαση για τη μείωση των καταστατικών δικαιωμάτων των εταίρων. Η διάταξη, η οποία αναφέρεται σε δικαιώματα που έχει χορηγήσει το καταστατικό στους εταίρους, κατά απόκλιση, ή πέρα από αυτά που προβλέπει ο νόμος, εφαρμόζεται κατ' επέκταση όχι μόνο προκειμένου να

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

μειωθούν αλλά και να αφαιρεθούν ή απονεμηθούν καταστατικά δικαιώματα. Η διάταξη αφορά την περίπτωση που έχουν δοθεί δικαιώματα σε όλους τους εταίρους, διότι αν έχουν δοθεί μόνο σε ορισμένους π.χ. προνόμια, αρκεί η συναίνεση των θιγομένων. Αντίθετα η διάταξη δεν αφορά τον αριθμό και την έκταση των εκ του νόμου δικαιωμάτων των εταίρων, διότι η δυνατότητα και οι προϋποθέσεις προσβολής τους από τη συνέλευση των εταίρων δεν είναι πάντα οι ίδιες για όλα τα δικαιώματα αυτά. Έτσι, άλλα από αυτά δεν μπορούν να θιγούν ούτε με ομόφωνη απόφαση όπως π.χ. το δικαίωμα ψήφου ενώ άλλα μπορούν μόνο με ομόφωνη απόφαση όπως η ανάθεση της διαχειριστικής και εκπροσωπευτικής εξουσίας, που ανήκει κατά το άρθρο 16 σε όλους τους εταίρους, σε τρίτο ή και με τροποποίηση του καταστατικού όπως το δικαίωμα προτιμήσεως και το δικαίωμα στα κέρδη. Τέλος άλλα εταιρικά δικαιώματα μπορούν με προϋποθέσεις να θιγούν και με απλή όχι τροποποιητική απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, όπως η έκταση των διανεμητών κερδών συγκεκριμένης εταιρικής χρήσης.

ε) Ομοφωνία απαιτείται για την πρόσληψη στο καταστατικό των συμφωνιών της παραγράφου 3 άρθρο 6 καθώς και για την παροχή άδειας στον διαχειριστή για τέλεση πράξεων ανταγωνισμού. Πρέπει να γίνει επίσης δεκτό ότι ομοφωνία απαιτείται και για τη μεταβολή του εταιρικού σκοπού όχι του αντικειμένου της επιχειρήσεως από εμπορικό σε μη εμπορικό.

4) Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει θέματα, για τα οποία απαιτείται πλειοψηφία μεγαλύτερη από τη νόμιμη ακόμη και ομοφωνία.

5) Οι αποφάσεις της συνελεύσεως των εταίρων καταχωρίζονται στο βιβλίο πρακτικών συνελεύσεως, έχει κάθε εταίρος δικαίωμα να ζητήσει απόσπασμα πρακτικών.

2. Ελαττωματικές αποφάσεις

1. Οι αποφάσεις της συνέλευσης των εταίρων (συνήθους ή καταστατικής) που ελήφθησαν κατά παράβαση του νόμου ή του καταστατικού δεν είναι αυτοδικαίως άκυρες, όπως στην Α.Ε., αλλά μπορούν να κηρυχθούν άκυρες με διαπλαστική δικαστική απόφαση. Συνεπώς η απόφαση της συνέλευσης παράγει έννομα αποτελέσματα μέχρι την έκδοση της δικαστικής απόφασης, ενώ από την τελεσιδικία της δικαστικής απόφασης θεωρείται εξ υπαρχής άκυρη.

Το δικαίωμα προσβολής της ελαττωματικής απόφασης μπορεί να ασκηθεί από οποιονδήποτε εταίρο ή τους διαχειριστές μέσα σε τρίμηνη προθεσμία – σύντομη προθεσμία για να αποφευχθεί η διαιώνιση της αβεβαιότητας ως προς την εγκυρότητα της απόφασης – στο πολυμελές πρωτοδικείο της έδρας της εταιρίας από τους διαχειριστές και κάθε εταίρο (όχι από τρίτους). Η αγωγή απευθύνεται κατά της εταιρίας, η δε απόφαση που κηρύσσει την ακυρότητα ισχύει απέναντι από τους διαχειριστές, το μονομελές πρωτοδικείο διορίζει προσωρινό εκπρόσωπο της εταιρίας για τη διεξαγωγή της δίκης. Μετά την πάροδο της τρίμηνης προθεσμίας επέρχεται ίσση της απόφασης.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

2. Τίθεται σχετικά το ζήτημα, αν οποιαδήποτε παράβαση του νόμου ή του καταστατικού έχει ως συνέπεια την ακυρωσία της απόφασης ή μήπως υπάρχουν παραβάσεις που συνεπάγονται αυτοδίκαια ακυρότητα. Στο ζήτημα αυτό πρέπει να δοθεί καταφατική απάντηση. Ακυρωσία επέρχεται μόνο όταν παραβιάζονται διατάξεις, οι οποίες αφορούν τις προϋποθέσεις για να ληφθεί σύννομη απόφαση π.χ. νομότυπη πρόσκληση των εταίρων, συγκέντρωση της απαιτούμενης πλειοψηφίας ή οι οποίες έχουν τεθεί αποκλειστικά για την προστασία των εταίρων π.χ. προσβολή του δικαιώματος στα κέρδη. Αντίθετα, όταν το περιεχόμενο της απόφασης προσκρούει σε διατάξεις δημόσιας τάξεως π.χ. μείωση του κεφαλαίου κάτω από το ελάχιστο όριο, ή όταν γίνεται παράβαση διάταξης, η οποία έχει θεσπισθεί και για την προστασία των τρίτων π.χ. έγκριση ισολογισμού που εμφανίζει κέρδη μη πραγματικά, η απόφαση είναι αυτοδικαίως άκυρη, την δε ακυρότητα μπορεί να επικαλεσθεί και οποιοσδήποτε τρίτος χωρίς χρονικό περιορισμό.

Άποψη, κατά την οποία στην περίπτωση αυτή εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 7, δεν θα ωφελούσε σε τίποτα, διότι δεν θα ήταν εξασφαλισμένη η άρση των συνεπειών της παράνομης απόφασης. Ούτε υπάρχει εξάλλου ανάγκη προστασίας των τρίτων, όπως στην ελαττωματική εταιρία, διότι οι τρίτοι δεν θίγονται βασικά από άκυρες αποφάσεις της συνελεύσεως.

Είναι πάντως αξιοσημείωτο ότι και η νομολογία, άλλοτε άμεσα και άλλοτε κατά αποτέλεσμα, έχει δεχθεί ότι υπάρχουν αυτοδικαίως άκυρες αποφάσεις, έχει δηλ. προχωρήσει πέρα από τον κανόνα του άρθρου 15.

Γ) Διαχείριση και εκπροσώπηση

Ι. Η αρχή του νόμου

Διαχειριστικά όργανα της Ε.Π.Ε. είναι οι διαχειριστές. Σύμφωνα με τη ρύθμιση του άρθρου 16, αν δεν έχουν διορισθεί διαχειριστές, η διαχειριστική και εκπροσωπευτική εξουσία ανήκει σε όλους τους εταίρους συλλογικά. Αυτό σημαίνει ότι για κάθε πράξη διαχείρισης και εκπροσώπησης απαιτείται η σύμπραξη όλων των εταίρων (νόμιμη διαχείριση και εκπροσώπηση).

Η προσπάθεια του νόμου να συνδυάσει κανόνες για τη διαχείριση που ισχύουν στην αστική εταιρία με αυτούς που ισχύουν στην Α.Ε. δημιουργεί ορισμένες αντιφάσεις. Έτσι, ενώ ο νόμος διαχωρίζει –όπως και στην Α.Ε., σε αντίθεση όμως με την αστική εταιρία- τις αρμοδιότητες της συνέλευσης από αυτές των διαχειριστών, καθιερώνει την αρχή της συλλογικής δράσης των εταίρων διαχειριστών. Αυτό είναι αντιφατικό, διότι ενώ για τη λήψη και τροποποιητικών ακόμα αποφάσεων του καταστατικού αρκεί πλειοψηφία, για τις διαχειριστικές πράξεις, ακόμα και μικρής σημασίας, απαιτείται η σύμπραξη όλων ενώ οι αποφάσεις διοικητικού συμβουλίου Α.Ε. λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Αξιοσημείωτο είναι επίσης ότι ο νόμος καθιέρωσε την αρχή της συλλογικής διαχείρισης και εκπροσώπησης, τη στιγμή που ακόμα και στην ομόρρυθμη εταιρία προβλέπεται ατομική διαχείριση και εκπροσώπηση ως καταλληλότερη για τις εμπορικές εταιρίες. Κατά τα λοιπά η νομική θέση

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

των διαχειριστών προσομοιάζει με αυτήν των μελών διοικητικού συμβουλίου Α.Ε.

α) Ειδικότερα ως προς την αμοιβή των διαχειριστών έχει νομολογηθεί ότι η εταιρία είναι υποχρεωμένη να καταβάλει αμοιβή μόνο όταν υπάρχει πρόβλεψη στον καταστατικό ή το αποφασίσει η συνέλευση των εταίρων καθώς και ότι η αμοιβή μπορεί να συνίσταται σε πάγια αντιμισθία ή σε ποσοστά στα κέρδη ή και στα δύο, χωρίς όμως να δημιουργείται σχέση εξαρτημένης εργασίας. Αυτό βέβαια δεν αποκλείει, παράλληλα με την οργανική σχέση διαχειρίσεως, να υπάρχει και αυτοτελής σχέση εξαρτημένης εργασίας. Αντίθετα δεν είναι ορθό, για την αύξηση αμοιβής των διαχειριστών –προφανώς το ίδιο θα δεχόταν το δικαστήριο και για την έγκριση καταβολής αμοιβής- απαιτείται ομόφωνη λήψη αποφάσεως από τη συνέλευση των εταίρων. Άλλο βέβαια το ζήτημα, αν η αμοιβή που αποφασίστηκε από τη συνέλευση είναι υπέρογκη. Στην περίπτωση αυτήν η πλειοψηφική απόφαση είναι καταχρηστική.

β) Οι παράνομες αποφάσεις των διαχειριστών είναι αυτοδικαίως άκυρες.

II. Αποκλίσεις από τη νόμιμη διαχείριση και εκπροσώπηση

1. Ο κανόνας της συλλογικής διαχείρισης και εκπροσώπησης δεν είναι αναγκαστικό δίκαιο. Ο νόμος ορίζει ενδεικτικά στο άρθρο 17 αποκλίσεις από τη νόμιμη διαχείριση και εκπροσώπηση, οι οποίες μπορούν να προβλεφθούν στο καταστατικό ή να αποφασισθούν από τη συνέλευση των εταίρων. Η απόφαση της συνέλευσης για τον διορισμό διαχειριστών, η οποία πρέπει να προσδιορίζει αν οι διαχειριστές δρουν ατομικά ή συλλογικά, υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8.

Οι βασικές αποκλίσεις που μπορούν να εισαχθούν με το καταστατικό ή με απόφαση της συνέλευσης είναι οι εξής:

α) Καταρχήν μπορεί να συμφωνηθεί ότι για τη λήψη αποφάσεων σε θέματα διαχειρίσεως δεν απαιτείται συλλογική δράση αλλά ότι αρκεί πλειοψηφία. Η διαμόρφωση αυτή δεν προβλέπεται στον νόμο αλλά η ισχύς της είναι αναμφισβήτητη.

β) Μπορεί επίσης να συμφωνηθεί – αν και ούτε τούτο προβλέπεται στον νόμο- ότι κάθε εταίρος διαχειριστής θα έχει το δικαίωμα να ενεργεί μόνος είτε στις προς τα έξω σχέσεις είτε και στις προς τα έσω (ατομική διαχείριση και εκπροσώπηση).

γ) Η διαχείριση και εκπροσώπηση μπορεί να ανατεθεί για ορισμένο ή αόριστο χρόνο σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, τα οποία, αν δεν προβλέπεται άλλη ρύθμιση, δρουν συλλογικά. Αν προβλέπεται άλλη

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ρύθμιση, σε περίπτωση που ανατεθεί η διαχείριση σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, αυτά μπορεί να είναι είτε εταίροι είτε τρίτοι, δηλ. μη εταίροι. Οι τρίτοι δεν είναι απλοί πληρεξούσιοι αλλά όργανα της εταιρίας, έχουν δηλ. την ίδια νομική θέση που έχουν οι εταίροι διαχειριστές. Ως διαχειριστής μπορεί να διορισθεί οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο εκτός από τα κατά την παράγραφο 4 άρθρο 17 πρόσωπα.

δ) Περίπτωση δικαστικού διορισμού προσωρινών διαχειριστών κατά τον Αστικό Κώδικα 69 μπορεί να συντρέξει μόνο όταν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων, αφού σε περίπτωση έλλειψης διαχειριστών τίθεται σε εφαρμογή η νόμιμη διαχείριση του άρθρου 16.

2. Ελαττώματα ως προς τον διορισμό των διαχειριστών δεν αντιπάσσονται στους καλόπιστους τρίτους, εφόσον τηρήθηκαν οι σχετικές με τον διορισμό τους διατυπώσεις δημοσιότητας.

III. Ανάκληση και παραίτηση διαχειριστών

Η διαδικασία για την ανάκληση των διαχειριστών δεν είναι ομοιόμορφη. Ο νόμος διακρίνει δύο ειδών διαδικασίες.

1. Στην περίπτωση που έχει διορισθεί από το καταστατικό εταίρος ως διαχειριστής για ορισμένο χρόνο απαιτούνται για την ανάκληση οι εξής προϋποθέσεις:

α) Ύπαρξη σπουδαίου λόγου.

Ενδεικτικά αναφέρει ο νόμος ότι σπουδαίο λόγο αποτελεί ιδίως η βαριά παράβαση καθηκόντων ή η ανικανότητα για τακτική διαχείριση. Συμφωνία για μη ανάκληση λόγω σπουδαίου λόγου είναι άκυρη.

β) Απόφαση της συνέλευσης των εταίρων.

Κατά τη νομολογία η απόφαση της συνέλευσης είναι πάντα αναγκαία, έστω και αν υπάρχει αδυναμία λήψης απόφασης, όπως στη διμελή εταιρία, στην οποία ο ένας μόνο εταίρος είναι διαχειριστής, με αποτέλεσμα να είναι ανέφικτη η ανάκληση παρά την ύπαρξη σπουδαίου λόγου. Βέβαια η διάταξη του άρθρου 12 παράγραφος 2 δεν απαγορεύει τη συμμετοχή του εταίρου διαχειριστή στη ψηφοφορία στο θέμα της ανάκλησής του για σπουδαίο λόγο. Από τη γενική αρχή όμως που εκφράζεται πρέπει να γίνει δεκτό ότι ο διαχειριστής δεν επιτρέπεται να ασκήσει το δικαίωμα ψήφου του στην περίπτωση αυτή, οπότε η ψήφος του δεν συνυπολογίζεται για την εξεύρεση της πλειοψηφίας, σύμφωνα με όσα έχουν εκτεθεί. Σύμφωνα με τις νέες

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

διατάξεις επί διμελούς Ε.Π.Ε. δεν απαιτείται προηγούμενη απόφαση της συνέλευσης των εταίρων για την ανάκληση διαχειριστή.

γ) Απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας.

Σε επείγουσα περίπτωση διατάσσονται ασφαλιστικά μέτρα. Το δικαστήριο επιλαμβάνεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε εταίρου, με την προϋπόθεση βέβαια ότι η συνέλευση έχει λάβει απόφαση για ανάκληση του διαχειριστή.

2. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις η ανάκληση διαχειριστή επέρχεται με μόνη την απόφαση της συνέλευσης των εταίρων οποτεδήποτε, δηλ. χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη σπουδαίου λόγου αλλά ούτε δικαστική απόφαση. Κατά τον τρόπο αυτό ανακαλούνται ειδικότερα:

3. α) Εταίροι διαχειριστές που διορίστηκαν έστω για ορισμένο χρόνο αλλά με απόφαση της συνέλευσης και όχι με το καταστατικό,

β) εταίροι που διορίστηκαν διαχειριστές με το καταστατικό αλλά όχι για ορισμένο χρόνο,

γ) τρίτοι (μη εταίροι) διαχειριστές, έστω και αν διορίστηκαν με το καταστατικό για ορισμένο χρόνο. Ο ανακαλούμενος διαχειριστής έχει ενδεχομένως το δικαίωμα για αποζημίωση, ιδίως στην περίπτωση που ανακλήθηκε άκαιρα και χωρίς σπουδαίο λόγο.

II. Ο νόμος δεν ρυθμίζει το θέμα της παραίτησης διαχειριστή. Πρέπει να γίνει δεκτό ότι, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, επιτρέπεται σε κάθε περίπτωση η παραίτηση (και του εκ του νόμου διαχειριστή, κατά αντιστοιχία προς το δικαίωμα αποκλεισμού από τη νόμιμη διαχείριση κατά άρθρο 19 παράγραφος 5). Παραίτηση χωρίς σπουδαίο λόγο είναι έγκυρη, όταν ο διορισμός ήταν αόριστης διάρκειας.

III. Η λήξη της διαχείρισης για οποιονδήποτε λόγο (τέτοιος είναι και η πτώχευση του διαχειριστή) υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας.

IV. Εξουσίες διαχειριστών

1. Οι διαχειριστές έχουν την εξουσία να ενεργούν οποιαδήποτε πράξη εμπίπτει στον σκοπό της εταιρίας. Η έκταση της εκπροσωπευτικής εξουσίας των διαχειριστών διευθύνθηκε, όπως αντίστοιχα συνέβη στην Α.Ε. Σύμφωνα με το νέο νομικό καθεστώς, πράξεις των διαχειριστών, ακόμη και αν είναι εκτός του εταιρικού σκοπού,

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

δεσμεύουν την εταιρία απέναντι στους τρίτους, εκτός αν η εταιρία αποδείξει ότι ο τρίτος γνώριζε ή όφειλε να γνωρίζει την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού. Δεν αποτελεί όμως απόδειξη γνώσης του τρίτου μόνη η μεία του εταιρικού σκοπού στο δημοσιευμένο καταστατικό. Η εκπροσωπευτική εξουσία των διαχειριστών δεν μπορεί επίσης να περιορισθεί με διατάξεις του καταστατικού ή με απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, έστω και αν έχουν τηρηθεί οι διατυπώσεις δημοσιότητας – υπέρβαση των περιορισμών αυτών δεν αντιτάσσεται στους τρίτους. Συνεπώς η εκπροσωπευτική εξουσία των διαχειριστών είναι, απέναντι μεν σε καλόπιστους τρίτους, απεριόριστη, απέναντι δε σε οποιονδήποτε τρίτο μη περιορισίμη. Κατά τα λοιπά ισχύουν αντίστοιχα τα εκτεθέντα στην Α.Ε.

2. Αντίθετα η διαχειριστική εξουσία των διαχειριστών περιορίζεται τόσο από τα πλαίσια που χαράσσει ο εταιρικός σκοπός όσο και από διατάξεις του καταστατικού ή αποφάσεις της συνέλευσης των εταίρων.
3. Οι διαχειριστές, εκτός από τα εμπορικά βιβλία και τα βιβλία του ΚΒΣ, είναι υποχρεωμένοι να τηρούν και εξής βιβλία, θεωρημένα από τον οικονομικό έφορο: α) το βιβλίο των εταίρων, στο οποίο καταχωρίζονται τα στοιχεία των εταίρων, β) το βιβλίο πρακτικών συνελεύσεων, στο οποίο καταχωρίζονται οι συζητήσεις, προτάσεις και αποφάσεις των συνελεύσεων και γ) το βιβλίο πρακτικών διαχείρισεως, στο οποίο καταχωρίζονται οι αποφάσεις των διαχειριστών.

V. Ευθύνη διαχειριστών

1. α) Οι διαχειριστές της Ε.Π.Ε. ευθύνονται σε αποζημίωση, αν δε ενήργησαν από κοινού εις ολόκληρον, απέναντι στην εταιρία, τους εταίρους και τους τρίτους για παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού ή για ππαίσματα κατά τη διαχείριση. Στην περίπτωση αυτής η συνέλευση των εταίρων μπορεί να αποφασίσει τη μη απαλλαγή των υπαιτίων από την ευθύνη ή / και την ενάσκηση των αξιώσεων της εταιρίας κατά αυτών για αποζημίωση (εταιρική αγωγή). Στην απόφαση για την απαλλαγή από την ευθύνη ή την άσκηση της εταιρικής αγωγής απαγορεύεται να μετάσχει στη ψηφοφορία ο εταίρος διαχειριστής, διότι είναι φανερό ότι θα ψηφίσει υπέρ της απαλλαγής του. Στην περίπτωση αυτή δεν συνυπολογίζεται ο αποκλειόμενος από την ψηφοφορία για την εξεύρεση της πλειοψηφίας. Πάντως η συνέλευση και όταν ο διαχειριστής ζημίωσε υπαίτια την εταιρία, μπορεί να τον απαλλάξει από κάθε ευθύνη για αποζημίωση, να παραιτηθεί από τις εναντίον του αξιώσεις ή να αποφασίσει τη μη ενάσκηση της εταιρική αγωγής. Όταν όμως δεν αποκαθίσταται η ζημία της εταιρικής περιουσίας, ζημιώνονται έμμεσα οι εταίροι, αλλά ενδεχομένως και οι εταιρικοί δανειστές, σε περίπτωση που η εταιρική περιουσία δεν επαρκεί για την ικανοποίησή τους. Ο νόμος 3190 έλαβε υπόψη το συμφέρον των προσώπων αυτών σε μεγαλύτερο βαθμό από ότι ο νόμος 2190, δηλ. των εταίρων και των εταιρικών δανειστών και επέκτεινε την ευθύνη των διαχειριστών απέναντι στους εταίρους αλλά και τους τρίτους, δηλ. τους εταιρικούς δανειστές. Βέβαια η ευθύνη των

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

διαχειριστών απέναντι στα πρόσωπα αυτά έχει επικουρικό χαρακτήρα, ενεργοποιείται δηλ. μόνο εφόσον δεν ασκηθεί η εταιρική αγωγή από την εταιρία. Έτσι, εφόσον η συνέλευση των εταίρων αποφάσισε τη μη έγερση κατά των διαχειριστών της εταιρικής αγωγής ή δεν έλαβε απόφαση πάνω σε αυτό μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, κάθε εταίρος και κάθε τρίτος μπορούν να ασκήσουν την εταιρική αγωγή με αίτημα την καταβολή αποζημίωσης στην εταιρία ως μη δικαιούχοι διάδικοι. Το ίδιο πρέπει να γίνει δεκτό και στην περίπτωση που η συνέλευση απάλλαξε από κάθε ευθύνη τους διαχειριστές, οι οποίοι ζημίωσαν υπαίτια την εταιρία ή παραιτήθηκε από τις αξιώσεις της εταιρίας για αποζημίωση. Σίγουρα η αξίωση για αποζημίωση ανήκει στην εταιρία, η οποία δια του αρμοδίου οργάνου της, δηλ. της συνέλευσης των εταίρων, μπορεί να τη διαθέσει π.χ. να παραιτηθεί από αυτήν, όμως με ρητές διατάξεις του νόμου (που επιτρέπουν την άσκηση της εταιρικής αγωγής από τους εταίρους και τους τρίτους και σε περίπτωση που η συνέλευση αποφάσισε τη μη έγερσή της, άρα στην ουσία παραιτήθηκε από την αξίωση), δημιουργείται αυτοτελής λόγος ευθύνης των διαχειριστών απέναντι στους εταίρους και τους τρίτους (ευθεία αξίωση, αντίθετη η κρατική γνώμη).

β) Η αξίωση της εταιρίας κατά των διαχειριστών παραγράφεται μετά από πενταετία.

2.Απαγορεύεται στον διαχειριστή η άσκηση πράξεων ανταγωνισμού.

Συγκεκριμένα δεν δικαιούται ο διαχειριστής να ενεργεί για δικό του ή για λογαριασμό άλλου πράξεις που ανάγονται στον σκοπό της εταιρίας ή να είναι εταίρος ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρίας ή εταίρος Ε.Π.Ε., η οποία επιδιώκει τον ίδιο σκοπό, εκτός αν η συνέλευση των εταίρων έδωσε τη συναίνεσή της με ομόφωνη απόφαση. Σε περίπτωση που διαχειριστής παραβεί την απαγόρευση αυτή η εταιρία έχει δικαίωμα για αποζημίωση ή υποκατάσταση στη σύμβαση που σύναψε με τον τρίτο. Οι απαιτήσεις της εταιρίας υπόκεινται σε ειδική βραχυπρόθεσμη παραγραφή.

3.Οι διαχειριστές υπέχουν και ποινική ευθύνη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 60 όπως και παράγραφο 3 άρθρο 23.

4.Οι διαχειριστές προσωποκρατούνται για χρέη της εταιρίας προς το δημόσιο και το Ι.Κ.Α., ευθύνονται δε προσωπικά και εις ολόκληρον για την πληρωμή οφειλόμενων φόρων κατά τον χρόνο διάλυσης της Ε.Π.Ε. καθώς και των φόρων που παρακρατούνται.

Δ. ΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Υποχρέωση λειτουργίας τρίτου εταιρικού οργάνου, των ελεγκτών, υπέχουν μόνοι οι « μεγάλες Ε.Π.Ε.», αυτές δηλ. που υπερβαίνουν τα αριθμητικά όρια των δύο από τα τρία κριτήρια της παραγράφου 6 άρθρο 42. Στην περίπτωση αυτή η τακτική συνέλευση των εταίρων εκλέγει ως ελεγκτή έναν τουλάχιστον ορκωτό ελεγκτή. Ο διορισμός των ελεγκτών υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 16

Η ΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ

Α) Δικαιώματα του εταίρου

Τα δικαιώματα του εταίρου παρέχονται από τον νόμο στους εταίρους. Εκτός όμως από τα δικαιώματα αυτά το αρχικό ή το τροποποιημένο με ομοφωνία καταστατικό μπορεί να χορηγήσει και άλλα δικαιώματα σε όλους ή ορισμένους εταίρους.

Ι. Δικαιώματα διοικήσεως

1. Δικαίωμα διαχείρισης και εκπροσώπησης: Το δικαίωμα αυτό είναι απόρροια της εταιρικής ιδιότητας του εταίρου, όταν ισχύει η νόμιμη διαχείριση και εκπροσώπηση.
2. Δικαίωμα ψήφου: Κάθε εταίρος έχει στη συνέλευση των εταίρων δικαίωμα παράστασης, συζήτησης και ψηφοδοσίας(αναγκαστικό δίκαιο). Εφόσον για την έγκυρη λήψη απόφασης πρέπει να συγκεντρώνεται διπλή πλειοψηφία(αριθμητική και κεφαλαιουχική), σε περίπτωση που οι εταίροι δεν έχουν τον ίδιο αριθμό εταιρικών μεριδίων, πρέπει κατά τη ψηφοφορία να γίνει διπλή αρίθμηση, τόσο βάσει του αριθμού των εταίρων όσο και βάσει των μεριδίων που εκπροσωπούν. Το κεφαλαιουχικό δικαίωμα ψήφου απορρέει από κάθε εταιρικό μερίδιο, ενώ το προσωπικό δικαίωμα ψήφου από την μερίδα συμμετοχής. Όπως προαναφέραμε, το δικαίωμα ψήφου μπορεί να ασκηθεί και με αντιπρόσωπο, όχι όμως προς διαφορετική κατεύθυνση για κάθε εταιρικό μερίδιο.

Από την υποχρέωση πίστωσης που υπάρχει στην Ε. Π. Ε. , απορρέει η υποχρέωση των εταίρων να ψηφίζουν υπέρ των εταιρικών συμφερόντων, όπως δηλαδή και στις προσωπικές εταιρίες. Τούτο δεν ισχύει στις Ε. Π. Ε. που εμφανώς επικρατεί το κεφαλαιουχικό στοιχείο. Σε δύο περιπτώσεις σύγκρουσης των προσωπικών συμφερόντων του εταίρου προς τα συμφέροντα της εταιρίας απαγορεύεται στον εταίρο η άσκηση του δικαιώματος ψήφου. Έτσι, εφόσον ο εταίρος είναι και διαχειριστής, δεν μπορεί να λάβει μέρος στη ψηφοφορία για την απαλλαγή του από την ευθύνη ή για την έγερση εναντίον του της εταιρικής αγωγής. Αλλά και προκειμένου να ληφθεί απόφαση για την έγερση αγωγής κατά εταίρου απαγορεύεται η άσκηση του δικαιώματος ψήφου. Βέβαια πρέπει να γίνει δεκτό ότι ο εταίρος διαχειριστής δεν μπορεί να λάβει μέρος στη ψηφοφορία για την ανάκλησή του για σπουδαίο λόγο. Πρέπει επίσης με βάση την αρχή της ΑΚ771 να γίνει δεκτό, ότι προκειμένου να ληφθεί απόφαση για τον

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

αποκλεισμό εταίρου για σπουδαίο λόγο, ο αποκλειόμενος δεν μπορεί να λάβει μέρος στη ψηφοφορία. Αντίθετα σε άλλες περιπτώσεις συγκρούσεως συμφερόντων, όπως σε περίπτωση σύναψης συμβάσεων με την εταιρία ή προκειμένου να δοθεί από τη συνέλευση άδεια τέλεσης πράξεων ανταγωνισμού, ο εταίρος μπορεί να ασκήσει το δικαίωμα ψήφου, η απόφαση όμως της συνέλευσης ελέγχεται κατά ΑΚ281. Έχει επίσης προεκταθεί ότι για την εξεύρεση της πλειοψηφίας δεν προσμετρείται εταίρος.

Στον οποίο απαγορεύεται η συμμετοχή στην ψηφοφορία. Αν ο εταίρος αυτός παρ' όλα αυτά ψηφίσει, η απόφαση της συνέλευσης δεν είναι οπωσδήποτε ελαττωματική αλλά τότε μόνο, όταν χωρίς την ψήφο του εταίρου(η οποία δόθηκε άκυρα), δεν θα σχηματιζόταν η απαιτούμενη πλειοψηφία.

3. Δικαίωμα ελέγχου και παροχής πληροφοριών: Κάθε εταίρος

έχει δικαίωμα κατά το πρώτο δεκαήμερο από τη λήξη κάθε ημερολογιακού τριμήνου να λαμβάνει γνώση αυτοπροσώπως ή με αντιπρόσωπο της πορείας των εταιρικών υποθέσεων και να εξετάζει τα βιβλία και τα έγγραφα της εταιρίας. Έχει επίσης δικαίωμα, χωρίς τον προηγούμενο χρονικό περιορισμό, να λαμβάνει με δικές του δαπάνες αποσπάσματα από το βιβλίο των εταίρων και από το βιβλίο των πρακτικών συνελεύσεων. Αντίθετη διάταξη του καταστατικού είναι άκυρη(άρθρο 34).

Άλλα δικαιώματα: Άλλα ατομικά δικαιώματα διοικήσεως, τα οποία έχουν οι εταίροι, είναι το δικαίωμα σύγκλησης τακτικής συνέλευσης των εταίρων σε περίπτωση αδράνειας των διαχειριστών, το δικαίωμα έγερσης της εταιρικής αγωγής κατά των διαχειριστών, το δικαίωμα έγερσης της εταιρικής αγωγής κατά των διαχειριστών και το δικαίωμα προσβολής των αποφάσεων της συνέλευσης. Μόνο τρία δικαιώματα έχουν διαμορφωθεί στο δίκαιο της Ε. Π. Ε. ως δικαιώματα μειοψηφίας. Το δικαίωμα να ζητηθεί η σύγκληση έκτακτης συνέλευσης, το δικαίωμα δικαστικής λύσης της εταιρίας και το δικαίωμα να ζητηθεί η ανάκληση εκκαθαριστών.

II. ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

1. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΑ ΚΕΡΔΗ

Σχετικά με το περιεχόμενο του δικαιώματός αυτού ισχύουν ανάλογα τα όσα είπαμε στην Α. Ε. Σημαντική διαφορά σε σύγκριση με τα ισχύοντα στη Α. Ε. υπάρχει ως προς την έκταση του δικαιώματος στα κέρδη. Ο νόμος δεν καθορίζει πόσα κέρδη θα καταβληθούν στους εταίρους. Από αυτό συνάγεται ότι εφόσον δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη στο καταστατικό, όλα τα καθαρά κέρδη που προκύπτουν από τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις καταβάλλονται στους εταίρους ανάλογα με τα ο ύψος των εισφορών τους. Για τον λόγο αυτόν, αν δεν ληφθεί απόφαση για την διάθεση των κερδών από την συνέλευση, οι εταίροι έχουν απαίτηση να τους καταβληθούν όλα τα κέρδη, τα οποία εμφανίζονται από τον εγκριθέντα ισολογισμό. Το καταστατικό μπορεί βέβαια να προβλέπει ότι ένα μέρος από τα κέρδη θα κρατείται για τον

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

σχηματισμό έκτακτου αποθεματικού. Αλλά και με απόφαση της συνέλευσης, η οποία λαμβάνεται με συνήθη πλειοψηφία, μπορεί να αποφασισθεί ότι ένα μέρος από τα κέρδη δεν θα διανεμηθούν. Τούτο όμως είναι νόμιμο μόνο, όταν έντονα συμφέροντα της εταιρίας επιβάλλουν τη μη διανομή όλων των κερδών στους εταίρους(εκτός βέβαια αν υπάρχει ομοφωνία, οπότε είναι χωρίς προϋποθέσεις δυνατή η κατά οποιονδήποτε τρόπο χρησιμοποίηση των κερδών).

Εκτός από την απαίτηση του εταίρου για καταβολή κερδών μπορεί να θιγεί το δικαίωμα συμμετοχής του εταίρου στα πράγματι επιτευχθέντα κέρδη όχι μόνο αυτά που φαίνονται στον ισολογισμό. Αυτό μπορεί να συμβεί με την αυθαίρετη ή σε υπερβολικό βαθμό δημιουργία αφανών αποθεματικών. Επειδή ο νόμος δεν προβλέπει ειδική προστασία των εταίρων, όπως στην Α. Ε. σε περίπτωση που σχηματίζονται υπερβολικά αφανή αποθεματικά εφαρμόζεται η γενική διάταξη της ΑΚ281.

2. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΟ ΠΡΟΪΟΝ ΤΗΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΩΣ

Οι εταίροι έχουν δικαίωμα στο προϊόν της εκκαθάρισεως κατά λόγο των εταιρικών τους μεριδίων.

B) Υποχρεώσεις των εταίρων

Η βασική υποχρέωση των εταίρων Ε. Π. Ε. είναι η καταβολή της εισφοράς τους. Επειδή όμως στην Ε. Π. Ε. είναι η καταβολή της εισφοράς τους. Επειδή όμως στην Ε. Π. Ε. οι εισφορές καταβάλλονται ήδη κατά τη σύνταξη του καταστατικού, μόνο στην αύξηση κεφαλαίου υπάρχει κατά νομική ακρίβεια ανάληψη υποχρέωσης για καταβολή εισφοράς. Κατά τα λοιπά μπορεί να γίνει διάκριση μεταξύ υποχρεώσεων που απορρέουν από τον νόμο ή από το καταστατικό. Σε περίπτωση που προκληθεί ζημία στην εταιρία λόγω παράβασης(καταστατικής) εταιρικής υποχρέωσης, εκτός από τις άλλες συνέπειες, μπορεί η συνέλευση των εταίρων να αποφασίσει την έγερση αγωγής αποζημιώσεως κατά του υπαίτιου εταίρου, ο οποίος δεν μπορεί να λάβει μέρος στην σχετική ψηφοφορία.

1.ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΝΟΜΟ

Όταν ισχύει η νόμιμη διαχείριση και εκπροσώπηση, δεν υπάρχει μονο δικαίωμα αλλά και υποχρέωση για την άσκηση των εξουσιών αυτών. Στην περίπτωση αυτή οι εταίροι έχουν τη συναφή υποχρέωση να επιδιώκουν τον κοινό σκοπό καθώς και υποχρέωση πίστωσης, όπως οι εταίροι προσωπικών εταιριών.

II. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ.

Σε αντίθεση με τη ρύθμιση στην Α. Ε. , ο νόμος επιτρέπει την πρόσληψη προσωπικών στοιχείων στην Ε. Π. Ε. Η διαμόρφωση αυτή εκδηλώνεται με τη συνομολόγηση στο καταστατικό πρόσθετων εταιρικών

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

υποχρεώσεων, οι σπουδαιότερες από τις οποίες αναγράφονται στο άρθρο 6&3. Εφόσον το καταστατικό έχει προσδώσει προσωπικά στοιχεία στη συγκεκριμένη εταιρία ή και μεταξύ των εταίρων υπάρχει προσωπική συνεργασία και επαφή, δημιουργείται μεταξύ τους εταιρικός δεσμός, από τον οποίο απορρέει υποχρέωση πίστης απέναντι στην εταιρία και τους άλλους εταίρους, ακόμα και αν δεν ισχύει η νόμιμη διαχείριση, ακόμα δηλαδή και αν οι εταίροι δεν είναι διαχειριστές. Η διαμόρφωση αυτή, η οποία αποκλείεται σε ενώσεις προσώπων με ακραιφνή σωματειακή δομή όπως η Α. Ε. , δεν έρχεται σε αντίθεση με αναγκαστικού δικαίου αρχές του δικαίου της Ε. Π. Ε.

1.ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

1. Το αρχικό ή το τροποποιημένο καταστατικό μπορεί να προβλέπει υποχρέωση συμπληρωματικών εισφορών αλλά μόνο για κάλυψη ζημιών που έχουν βεβαιωθεί στον ισολογισμό. Άρα μόνο χρηματικές μπορεί να είναι οι συμπληρωματικές εισφορές και όχι εις είδος. Στη σχετική διάταξη του καταστατικού πρέπει επίσης (με ποινή ακυρότητας της διάταξης)να προσδιορίζεται το μέγεθος της συμπληρωματικής εισφοράς, η οποία πάντως δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από την αρχική εισφορά κάθε εταίρου, Η υποχρέωση καταβολής συμπληρωματικής εισφοράς γεννιέται, όταν το αποφασίσει η συνέλευση(δεν αρκεί απόφαση των διαχειριστών) με αυξημένη πλειοψηφία.

Εφόσον η συνέλευση αποφασίσει την καταβολή συμπληρωματικών εισφορών, οι εταίροι είναι υποχρεωμένοι να τις καταβάλουν κατά λόγο των εταιρικών τους μεριδίων μέσα σε ένα μήνα από έγγραφη πρόσκληση, η οποία αποστέλλεται σε όλους τους εταίρους. Εκπλήρωση της υποχρέωσης αυτής με συμψηφισμό αποκλείεται. Σε περίπτωση που εταίρος δεν καταβάλλει εμπρόθεσμα τη συμπληρωματική του εισφορά, μπορεί να αποκλεισθεί από την εταιρία, τα δε εταιρικά του μερίδια εκποιούνται ύστερα από απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου, το οποίο δικάζει κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Η δικαστική απόφαση προκαλείται από τον διαχειριστή ή οποιονδήποτε εταίρο.

2. Με την καταβολή των συμπληρωματικών εισφορών δεν αυξάνεται το εταιρικό κεφάλαιο(ούτε παραχωρούνται νέα εταιρικά μερίδια) αλλά μόνο η εταιρική περιουσία (οι συμπληρωματικές εισφορές γράφονται στο ενεργητικό σκέλος του ισολογισμού).Η καταβολή τους δεν αποσκοπεί στην εξασφάλιση των εταιρικών δανειστών αλλά μόνο στην κάλυψη ζημιών.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

2. Άλλες υποχρεώσεις

1. Εκτός από τις συμπληρωματικές εισφορές το αρχικό καταστατικό μπορεί να επιβάλλει σε όλους ή ορισμένους εταίρους, με αντάλλαγμα π.χ. αμοιβή, παραχώρηση προνομίων, ή και χωρίς αντάλλαγμα, οποιουδήποτε είδους εταιρικές υποχρεώσεις, οι οποίες δεν αποτελούν εισφορές σε χρήμα ή σε είδος (παρεπόμενες παροχές) όπως π.χ. υποχρέωση δανειοδότησης της εταιρίας, υποχρέωση παροχής εργασίας, υποχρέωση ανάληψης εταιρικών μεριδίων, όταν αυξηθεί το κεφάλαιο. Στο καταστατικό μπορεί να περιέχονται ποινικές ρήτρες για την περίπτωση μη εκπλήρωσης των υποχρεώσεων αυτών.
2. Ιδιαίτερα σημαντική είναι η επέκταση με διάταξη του καταστατικού της απαγόρευσης ανταγωνισμού και στους μη διαχειριστές εταίρους, στην ίδια έκταση και με τις ίδιες συνέπειες που προβλέπει ο νόμος για τους διαχειριστές.
3. Άλλες υποχρεώσεις, οι οποίες μπορούν να επιβληθούν από το καταστατικό, προβλέπονται από το άρθρο 6 παράγραφος 3 και αναπτύσσονται στα οικεία μέρη.

Γ) Ευθύνη των εταίρων

I. Απέναντι στην εταιρία

Ο εταίρος ευθύνεται απέναντι στην εταιρία για τη μη εκπλήρωση ή την πλημμελή εκπλήρωση των εταιρικών του υποχρεώσεων καταστατικών ή νόμιμων. Για την ευθύνη του κυριαρχούντος ή μοναδικού εταίρου απέναντι στην εταιρία και τους εταίρους ισχύουν αντίστοιχα τα όσα εκτίθενται για την Α.Ε.

II. Απέναντι στους εταιρικούς δανειστές

Όπως έχει προαναφερθεί, για τα εταιρικά χρέη ευθύνεται μόνο η εταιρία και όχι οι εταίροι, αντίθετη δε συμφωνία είναι ανίσχυρη. Υπάρχουν όμως εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες οι εταίροι ευθύνονται απέναντι στους εταιρικούς δανειστές. Είναι οι εξής:

1. Οι υπαίτιοι εταίροι για την ακυρότητα εταιρίας, η οποία κηρύχθηκε άκυρη, ευθύνονται απέναντι στους τρίτους αλλά και τους εταίρους εις ολόκληρον για κάθε ζημία που υπέστησαν λόγω της ακυρότητας.
2. Και στην Ε.Π.Ε., όπως στην Α.Ε., μπορεί να προκύψει προσωπική ευθύνη του κυριαρχούντος εταίρου απέναντι στους εταιρικούς δανειστές.
3. Επέκταση του επιχειρηματικού κινδύνου πέρα από το ποσό της εισφοράς μπορεί να προκύψει σε περίπτωση δανειοδότησης της εταιρίας από τους εταίρους. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32,

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

εάν στην περίπτωση αυτή η εταιρική περιουσία δεν επαρκεί για την ικανοποίηση των τρίτων δηλ. μη εταίρων δανειστών, η εταιρία είναι υποχρεωμένη να μην επιστρέψει τα δανειζόμενα ποσά στους εταίρους δανειστές, αν δε τα επιστρέψει, η εξόφληση θεωρείται σαν να μην έγινε. Αν η εταιρία λυθεί για οποιονδήποτε λόγο, όχι όμως λόγω κηρύξεώς της σε κατάσταση πτωχεύσεως, οι απαιτήσεις των εταίρων από τα δάνεια ικανοποιούνται μετά την εξόφληση των τρίτων δανειστών. Είναι άκυρη η σύσταση εμπράγματης ασφάλειας στα εταιρικά πράγματα για εξασφάλιση των δανείων των εταίρων. Αν η σύσταση της εμπράγματης ασφάλειας ήταν ισχυρή, θα επιτύγχανε προνομιακή ικανοποίηση των εταίρων δανειστών έναντι των τρίτων.

Με τη ρύθμιση αυτή μπορούν οι εταιρικοί δανειστές σε περίπτωση ανεπάρκειας της εταιρικής περιουσίας να επιληφθούν των ποσών των δανείων των εταίρων, πράγμα που έχει ως αποτέλεσμα ότι ο επιχειρηματικός κίνδυνος των εταίρων (όχι η ευθύνη) επεκτείνεται και στα ποσά αυτά, εξομοιώνει δηλ. ο νόμος από την άποψη αυτή τα δάνεια των εταίρων προς τις εταιρικές εισφορές. Η διάταξη αφορά ιδίως την πολύ συνηθισμένη περίπτωση, κατά την οποία κατεβλήθη μικρό κεφάλαιο, το οποίο δεν επαρκεί για την εκπλήρωση του εταιρικού σκοπού, το δε υπόλοιπο συμπληρώνεται από τους εταίρους υπό μορφή δανείων (ονομαστική υποκεφαλαιοδότηση).

Οι εταίροι Ε.Π.Ε., και όταν είναι διαχειριστές, δεν αποκτούν την εμπορική ιδιότητα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 17

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Μεταβολή στα πρόσωπα των εταίρων επιφέρει κατ' αρχήν η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων. Αλλά και αύξηση ή μείωση του αριθμού των εταίρων είναι δυνατή και μάλιστα όχι μόνο λόγω αύξησης ή μείωσης του εταιρικού κεφαλαίου, όπως στην Α.Ε. Οποιαδήποτε μεταβολή στα πρόσωπα των εταίρων ή οποιαδήποτε αυξομείωση των εταιρικών τους μεριδίων υπόκειται, χωρίς να αποτελεί τροποποίηση του καταστατικού, στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8, η δε μεταβολή σημειώνεται στο βιβλίο των εταίρων.

Α) Μεταβίβαση εταιρικού μεριδίου

Ι. Γενικά

Η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων είναι ελεύθερη (άρθρο 28 παράγραφος 1) όταν οι τρίτοι είναι ανιόντες, κατιόντες, αδελφοί ή σύζυγοι. Για κάθε άλλο τρίτο μη εταίρο ύστερα από προηγούμενη έγγραφο ανακοίνωση που θα επιδοθεί με δικαστικό επιμελητή στους υπολοίπους εταίρους και αφού οι υπόλοιποι εταίροι μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες από την παραπάνω ανακοίνωση δηλώσουν ότι δεν θέλουν να αγοράσουν με τους ίδιους όρους όπως και ο τρίτος τα μερίδια και πρέπει να προσαρτηθούν στο μεταβιβαστικό συμβόλαιο οι δηλώσεις των συνεταίρων που αρνήθηκαν να τα πάρουν. Σε περίπτωση που όλοι οι υπόλοιποι εταίροι ή μερικοί από αυτούς θέλουν να αγοράσουν με ίσους όρους το μερίδιο που θα μεταβιβαστεί, αυτοί θα αποκτήσουν συγκυριότητα στο μερίδιο ανάλογα με το ποσοστό τους στο εταιρικό κεφάλαιο. Σε περίπτωση διαφωνίας για την πραγματική αξία του μεριδίου, αυτή θα προσδιορίζεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο ----- που θα δικάσει με την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων (αρ. 686 επ. Κ.Π.Δ.).

Όταν μεταβιβάζονται εταιρικά μερίδια με κληρονομικό δικαίωμα ή γονική παροχή σε πρόσωπα άλλα πέραν από τους ανιόντες, κατιόντες, συζύγους και αδελφούς, αυτά θα εξαγοράζονται από πρόσωπα που θα υποδειχθούν από την εταιρεία κατά την πραγματική τους αξία και αν δεν βρεθούν τέτοια πρόσωπα υποχρεωτικά από τους υπολοίπους εταίρους ανάλογα με το ποσοστό της συμμετοχής τους στην εταιρεία. Για τον τρόπο που η εταιρεία

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

θα ασκήσει αυτό το δικαίωμά της, εφαρμόζεται το άρθρο 29 του Ν. 3190/1955. Η μεταβίβαση δεν ισχύει απέναντι στους άλλους εταίρους, αν δεν γίνει σύμφωνα με τα παραπάνω και δεν ισχύει καθόλου, αν δεν γίνει συμβολαιογραφικά και δεν γνωστοποιηθεί στην εταιρεία μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την μεταβίβαση. Για τη συμμετοχή κάθε νέου εταίρου είναι απαραίτητο να δεχθεί αυτός τους όρους του παρόντος και τις τυχόν τροποποιήσεις του, καθώς και τις αποφάσεις που έχουν παρθεί νόμιμα πριν από την είσοδό του στην εταιρεία. Κάθε εταίρος όπου και αν κατοικεί θεωρείται ότι έχει μόνιμη κατοικία την έδρα της εταιρείας.-

1. Ο νόμος δεν υποχρεώνει τους εταίρους να μεταβιβάσουν το σύνολο των εταιρικών τους μεριδίων αλλά επιτρέπει και τη μεταβίβαση ενός ή μερικών από αυτά και μάλιστα σε διαφορετικά πρόσωπα. Εφόσον γίνουν τέτοιες μεταβιβάσεις αφενός αλλοιώνεται η κατά πρόσωπα πλειοψηφία αφού για την εξεύρεσή της προσμετρώνται και οι νέοι εταίροι, αφετέρου διασπάται το ποσοστό της μέχρι τότε κεφαλαιουχικής πλειοψηφίας αφού πριν από τη μεταβίβαση δεν επιτρεπόταν ψηφοφορία προς διαφορετική κατεύθυνση.
2. Για την έγκυρη μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων απαιτείται η τήρηση ορισμένων διατυπώσεων. Η μεταβίβαση γίνεται μόνο με συμβολαιογραφικό έγγραφο, στο οποίο προσδιορίζεται το όνομα και άλλα στοιχεία του νέου εταίρου, επάγεται δε αποτελέσματα ως προς την εταιρία από την εγγραφή της στο βιβλίο των εταίρων. Η εγγραφή γίνεται ύστερα από αίτηση του μεταβιβάζοντος ή του αποκτώντος, απέναντι δε στους τρίτους η μεταβίβαση επιφέρει αποτελέσματα, εφόσον τηρηθούν οι διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8.
3. Εφόσον το καταστατικό δεν απαγορεύει τη μεταβίβαση, επιτρέπεται και η σύσταση επικαρπίας ή ενεχύρου στα εταιρικά μερίδια.
4. Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί η εταιρία να αποκτήσει δικά της εταιρικά μερίδια.

III. Ειδικές περιπτώσεις

1. Η καταστατική απαγόρευση μεταβίβασης εταιρικών μεριδίων αιτία θανάτου ή αιτία προικός, διάταξη όμως που μετά την κατάργηση της προίκας είναι άνευ αντικειμένου, είναι ανίσχυρη. Επομένως χωρεί κληρονομική διαδοχή σε εταιρικά μερίδια, έστω και αν το καταστατικό την απαγορεύει. Έκρινε δηλ. ο νόμος το συμφέρον των κληρονόμων και κληροδόχων να εισέλθουν στην εταιρία περισσότερο άξιο προστασίας από τη βούληση των εταίρων.

Θα ήταν πιο σκόπιμο, αν στην περίπτωση θανάτου εταίρου επιτρεπόταν η συνέχιση της εταιρίας με τους επιζώντες και οι κληρονόμοι είχαν απλώς αξίωση να τους καταβληθεί η αξία της μερίδας του θανόντος. Πάντως και στις περιπτώσεις αυτές παρέχεται από τον νόμο η ευχέρεια να διατηρηθεί

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ο προσωπικός χαρακτήρας της εταιρίας. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει δικαίωμα εξαγοράς των αιτία θανάτου μεταβιβαζόμενων μεριδίων από πρόσωπο που υποδεικνύεται από την εταιρία στην πραγματική τους αξία, η οποία προσδιορίζεται από το μονομελές πρωτοδικείο κατά τη διαδικασία των άρθρων. Οι εταίροι έχουν με προϋποθέσεις δικαίωμα προτιμήσεως κατά την εξαγορά.

2. Το εταιρικό μερίδιο είναι πάντοτε δεκτικό κατασχέσεως από τους ατομικούς δανειστές των εταίρων, ακόμα και όταν το καταστατικό απαγορεύει τη μεταβίβαση. Πάντως οι εταίροι μπορούν να υπερθεματίσουν και έχουν δικαίωμα προτιμήσεως έναντι τρίτου, ο οποίος προσφέρει ίσο τίμημα. Πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι η διαδικασία κατασχέσεως ρυθμίζεται πλέον από τα άρθρα.
3. Οι διατάξεις για την κατάσχεση του εταιρικού μεριδίου εφαρμόζονται ανάλογα σε περίπτωση πτώχευσης εταίρου.
4. Και στις παραπάνω ειδικές αυτές περιπτώσεις απαιτούνται οι ίδιες διατυπώσεις δημοσιότητας.

B) Αύξηση και μείωση του αριθμού των εταίρων

I. Αύξηση του αριθμού των εταίρων

Η αύξηση του αριθμού των εταίρων στην Ε.Π.Ε. συνδυάζεται με αύξηση κεφαλαίου, είναι η περίπτωση που τα νέα εταιρικά μερίδια αποκτούν τρίτοι μη εταίροι αντίθετα αποκλείεται η είσοδος νέων εταίρων με σύμβαση προσλήψεως και τροποποίηση του καταστατικού όπως στις προσωπικές εταιρίες. Αύξηση του αριθμού των εταίρων μπορεί να προέλθει και από μεταβίβαση ορισμένων, όχι όλων, εταιρικών μεριδίων σε έναν ή περισσότερους τρίτους.

II. Μείωση του αριθμού των εταίρων

Εκτός από την περίπτωση της μείωσης κεφαλαίου και της εξαγοράς εταιρικών μεριδίων από εταίρους, ο αριθμός των εταίρων μπορεί να μειωθεί και σε περίπτωση εξόδου ή αποκλεισμού εταίρου.

1. Εξοδος εταίρου

Κάθε εταίρος έχει από τον νόμο (αναγκαστικό δίκαιο) δικαίωμα εξόδου από την εταιρία. Προϋπόθεση για την άσκηση του δικαιώματος αυτού είναι η ύπαρξη σπουδαίου λόγου και διαπλαστική απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου. Με την ίδια απόφαση προσδιορίζεται η αξία της μερίδας συμμετοχής του εξερχόμενου. Σπουδαίος λόγος υπάρχει, όταν η συνέχιση της εταιρίας είναι για λόγους αντικειμενικούς π.χ. μη αποδοτικότητα της επιχείρησης ή υποκειμενικούς π.χ. αδυναμία εκπλήρωσης εταιρικών

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

υποχρεώσεων λόγω μακράς ασθένειας, δυσβάστακτη για τον εξερχόμενο. Ο νόμος προστατεύει τον εξερχόμενο εταίρο, διότι μέχρι να του καταβληθεί η αξία της μερίδας συμμετοχής του διατηρεί την εταιρική του ιδιότητα. Ειδική περίπτωση δικαιώματος εξόδου από τον νόμο προβλέπεται στο άρθρο 39. Σύμφωνα με τη διάταξη παράγραφος 1, αν ληφθεί απόφαση για μεταβολή του αντικείμενου της εταιρικής επιχείρησης, όχι του εταιρικού σκοπού, οι εταίροι που διαφώνησαν έχουν δικαίωμα να εξέλθουν από την εταιρία, εφόσον δηλώσουν εγγράφως μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση της απόφασης. Ρήτρα του καταστατικού, η οποία αποκλείει το δικαίωμα εξόδου ή ρυθμίζει διαφορετικά τις προϋποθέσεις καταβολής της αξίας των εταιρικών μεριδίων, είναι άκυρη.

Με διάταξη στο αρχικό καταστατικό ή στο τροποποιημένο με ομόφωνη απόφαση μπορεί να διευρυνθεί το δικαίωμα εξόδου, ώστε να επιτρέπεται η έξοδος, όταν συντρέχουν ορισμένες προϋποθέσεις οι οποίες δεν είναι ανάγκη να στοιχειοθετούν σπουδαίο λόγο. Στην περίπτωση αυτή η έξοδος επέρχεται με απλή δήλωση του εταίρου χωρίς να απαιτείται διαπλαστική απόφαση. Απόφαση χρειάζεται μόνο για τον προσδιορισμό της αξίας της μερίδας συμμετοχής του εξερχόμενου, εφόσον το καταστατικό δεν προβλέπει τρόπο προσδιορισμού της.

1.Αποκλεισμός εταίρου

Αποκλεισμός εταίρου από την εταιρία επιτρέπεται με τις εξής προϋποθέσεις:

α) Ύπαρξη σπουδαίου λόγου. Σπουδαίος λόγος υπάρχει, όταν η συνέχιση της εταιρίας με τον εταίρο είναι λόγω της υπαίτιας ή μη συμπεριφοράς του δυσβάστακτη για τους λοιπούς εταίρους, ώστε να κινδυνεύει η υπόσταση ή η ομαλή λειτουργία της εταιρίας.

β) Απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, η οποία λαμβάνεται με τη συνήθη πλειοψηφία.

γ) Απόφαση διαπλαστική του πολυμελούς πρωτοδικείου το οποίο, εφόσον συντρέχει η προηγούμενη προϋπόθεση, επιλαμβάνεται ύστερα από αίτηση του διαχειριστή ή οποιουδήποτε εταίρου. Επειδή η διάταξη του άρθρου 33 δεν είναι αναγκαστικό δικαίο, το αρχικό καταστατικό μπορεί να προβλέψει συγκεκριμένα γεγονότα, τα οποία συνιστούν λόγους αποκλεισμού ή και να ορίσει ότι δεν απαιτείται διαπλαστική απόφαση για τον αποκλεισμό. Ειδική περίπτωση αποκλεισμού ρυθμίζει το άρθρο 37 σε περίπτωση μη καταβολής συμπληρωματικών εισφορών.

1.Δικαιώματα εξερχόμενων ή αποκλειόμενων εταίρων

Οι κατά οποιονδήποτε τρόπο εξερχόμενοι ή αποκλειόμενοι εταίροι έχουν απαίτηση κατά της εταιρίας να τους καταβληθεί η αξία της μερίδας

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

συμμετοχής τους. Ο νόμος συνδέει πάντοτε την καταβολή της αξίας της μερίδας συμμετοχής με πραγματική μείωση του κεφαλαίου, η αξία δηλ. της μερίδας συμμετοχής καταβάλλεται από την εταιρική περιουσία, η οποία μειώνεται αντίστοιχα. Σε κάθε περίπτωση εξόδου ή αποκλεισμού, ισχύει η εξής διαδικασία. Εφόσον δεν προβλέπεται άλλος τρόπος προσδιορισμού της αξίας της μερίδας συμμετοχής στην εταιρική σύμβαση, το δικαστήριο προσδιορίζει κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων την πραγματική αξία της μερίδας συμμετοχής του εξερχόμενου ή αποκλειόμενου εταίρου. Στη συνέχεια τροποποιείται το καταστατικό λόγω μείωσης του εταιρικού κεφαλαίου κατά τη διαδικασία των άρθρων 41 και 42 και μόνο τότε επιτρέπεται η καταβολή της αξίας της μερίδας συμμετοχής. Επειδή η προηγούμενη μείωση κεφαλαίου είναι προϋπόθεση για τη γένεση της απαίτηση των εξερχόμενων ή αποκλειόμενων εταίρων για καταβολή της αξίας της μερίδας συμμετοχής τους, ο νόμος αντιμετωπίζει την περίπτωση αδράνειας της εταιρίας ως προς τη λήψη απόφασης για τη μείωση του κεφαλαίου. Έτσι, αν μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την κοινοποίηση προς την εταιρία της απόφασης του δικαστηρίου, με την οποία προσδιορίζεται η αξία της μερίδας συμμετοχής, δεν ληφθεί απόφαση για μείωση του κεφαλαίου ή αν μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα δεν ακολουθήσουν οι κατά το άρθρο 42 διατυπώσεις μείωσης κεφαλαίου, ο εξερχόμενος ή αποκλειόμενος εταίρος μπορεί να ζητήσει από το δικαστήριο τη λύση της εταιρίας. Πάντως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 άρθρο 43 δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση σύγχρονης με τη μείωση αύξησης κεφαλαίου κατά ίσο τουλάχιστον ποσό προς το ποσό της μείωσης.

1. Η διαδικασία που περιγράφηκε πιο πάνω δεν είναι αναγκαστικό δίκαιο. Έτσι, ο τρόπος υπολογισμού της αξίας της μερίδας συμμετοχής μπορεί να καθορίζεται στο καταστατικό π.χ. με βάση τον τελευταίο ισολογισμό, χωρίς δικαστική μεσολάβηση ή μπορεί να προβλέπεται καταβολή με δόσεις.

Εξάλλου δεν είναι υποχρεωτική η καταβολή της αξίας της μερίδας συμμετοχής του εξερχόμενου ή αποκλειόμενου από τη δεσμευμένη εταιρική περιουσία, οπότε δεν απαιτείται μείωση κεφαλαίου. Έτσι, η εταιρία μπορεί να καταβάλει την αξία αυτή από κέρδη ή αποθεματικά, οπότε βέβαια απαιτείται ανακατανομή των εταιρικών μεριδίων μεταξύ των υπολοίπων εταίρων. Ακόμα και η απώλεια (εξαφάνιση) των εταιρικών μεριδίων δεν είναι αναπόφευκτη συνέπεια της εξόδου ή του αποκλεισμού. Αυτό συμβαίνει όταν προσφέρονται άλλοι εταίροι να εξαγοράσουν τα μερίδια του εξερχόμενου ή αποκλειόμενου.

1. Από την καταβολή στον αποκλειόμενο ή εξερχόμενο εταίρο της αξίας της μερίδας συμμετοχής του η εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 18

ΕΤΗΣΙΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ – ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΔΩΝ

1) Σχετικά με την έννοια, τη σημασία και τις αρχές που ισχύουν για τους ετήσιους λογαριασμούς (ισολογισμός, αποτελέσματα χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων και προσάρτημα) ισχύουν αντίστοιχα όσα εκτέθηκαν στην Α.Ε. Οι βασικές διατάξεις που αναφέρονται στο δίκαιο των ετήσιων λογαριασμών της Α.Ε. εφαρμόζονται ανάλογα και στην Ε.Π.Ε. Οι ετήσιοι λογαριασμοί (ετήσιες οικονομικές καταστάσεις) καταρτίζονται από τους διαχειριστές στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης βάσει απογραφής όλων των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού, τα οποία πρέπει να περιγράφονται λεπτομερώς. Οι ετήσιοι λογαριασμοί ελέγχονται από τους ελεγκτές (εφόσον πρόκειται για Ε.Π.Ε. που έχει ελεγκτές) και μαζί με την έκθεση διαχείρισεως των διαχειριστών και την έκθεση των ελεγκτών υποβάλλονται, με επιμέλεια του διαχειριστή ή κάθε εταίρου, στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8. Οι αρχικοί και οι τροποποιημένοι από τη συνέλευση των εταίρων ετήσιοι λογαριασμοί καθώς και το σχετικό πιστοποιητικό ελέγχου, δημοσιεύονται στο Τ. Α. Ε. και Ε.Π.Ε. στο σύνολό τους είκοσι τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συνεδρίαση της συνέλευσης και σε περίπτωση τροποποίησής τους μέσα σε είκοσι ημέρες από αυτή. Μετά την έγκριση από τη συνέλευση των εταίρων αποκτούν οι ετήσιοι λογαριασμοί νομική ισχύ. Αν οι ετήσιοι λογαριασμοί δεν είναι αληθείς αλλά εμφανίζουν την περιουσιακή κατάσταση της εταιρίας καλύτερη ή χειρότερη από την πραγματική, η απόφαση της συνέλευσης που τους ενέκρινε μπορεί να ακυρωθεί.

1) Μετά τη ψήφιση των ετήσιων λογαριασμών η συνέλευση των εταίρων αποφασίζει για τον τρόπο διαθέσεως των κερδών. Ένα εικοστό(5%)τουλάχιστον από τα καθαρά κέρδη αφαιρείται ετησίως για τον σχηματισμό τακτικού αποθεματικού μέχρις ότου το αποθεματικό φθάσει το ένα τρίτο του κεφαλαίου.

Τα υπόλοιπα κέρδη χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού ή την απόφαση της συνέλευσης των εταίρων. Σε περίπτωση, κατά την οποία διανεμήθηκαν στους εταίρους, βάσει ακριβούς ισολογισμού, κέρδη μη πραγματικά(εικονικά κέρδη), οι εταίροι που τα έλαβαν(ακόμα και οι καλής πίστewς) είναι υποχρεωμένοι να τα επιστρέψουν, η δε αγωγή της εταιρίας για αναζήτηση των ληφθέντων παραγράφεται μετά από πέντε χρόνια από την καταβολή.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

A) Γενικά

Οι τροποποιήσεις του καταστατικού υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της καταστατικής συνέλευσης των εταίρων. Για να τροποποιηθεί οποιαδήποτε διάταξη του καταστατικού ή να προστεθεί νέα, απαιτείται απόφαση της συνέλευσης, η οποία λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία τουλάχιστον των τριών τετάρτων του όλου αριθμού των εταίρων, οι οποίοι εκπροσωπούν τα τρία τέταρτα του όλου εταιρικού κεφαλαίου. Οι τροποποιητικές αποφάσεις πρέπει να περιβληθούν τον τύπο του συμβολαιογραφικού εγγράφου. Η τροποποίηση, με ολόκληρο το νέο κείμενο του τροποποιημένου καταστατικού, επιφέρει αποτελέσματα μόνο μετά τη συντέλεση των διατυπώσεων δημοσιότητας που ορίζονται στο άρθρο 8. Ιδιαίτερα σημαντικές τροποποιήσεις του καταστατικού είναι αυτές που αφορούν την αύξηση και μείωση του εταιρικού κεφαλαίου καθώς και τη μετατροπή και τη συγχώνευση

B) Αύξηση κεφαλαίου

1.ΕΙΔΗ

Η σημασία της αύξησης του εταιρικού κεφαλαίου είναι η ίδια όπως στην Α. Ε. Ο νόμος ρυθμίζει μόνο την πραγματική αύξηση κεφαλαίου με καταβολή εισφορών, αυτό όμως δεν σημαίνει ότι απαγορεύεται η ονομαστική αύξηση κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση αφανών ή εμφανών αποθεματικών. Μάλιστα μετά τον ν.2065/1992 υποχρεώθηκαν και οι Ε. Π. Ε. να αναπροσαρμόσουν την αξία των ακινήτων τους και να κεφαλαιοποιήσουν την προκύπτουσα υπεραξία με αύξηση της ονομαστικής αξίας των εταιρικών μεριδίων.

II. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Η αύξηση του κεφαλαίου Ε. Π. Ε. γίνεται μόνο με τροποποίηση του καταστατικού ύστερα από απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, η οποία λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 38&1. Κατά εξαίρεση δεν χρειάζεται η απόφαση να περιβληθεί τον συμβολαιογραφικό τύπο, υπόκειται όμως στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8.

Η αύξηση κεφαλαίου πραγματοποιείται με τη δημιουργία νέων εταιρικών μεριδίων. Οι εταίροι έχουν δικαίωμα προτιμήσεως ως προς την ανάληψη των νέων μεριδίων κατά λόγο της μέχρι την αύξηση συμμετοχής τους. Το δικαίωμα προτιμήσεως δεν είναι αναφαίρετο, αλλά μπορεί να αποκλεισθεί με την απόφαση που αυξάνεται το κεφάλαιο, εφόσον υπάρχει σχετική πρόβλεψη στο καταστατικό(άρθρο 40&3).

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Εταίροι ή τρίτοι που επιθυμούν να αναλάβουν νέα εταιρικά μερίδια πρέπει να υποβάλουν έγγραφη δήλωση προς την εταιρία μέσα σε είκοσι ημέρες από τη δημοσίευση της απόφασης της συνέλευσης για την αύξηση του κεφαλαίου(άρθρο 40&2), με την οποία και αναλαμβάνουν την υποχρέωση να καταβάλουν την εισφορά. Βέβαια οι τρίτοι τότε μόνο θα μπορέσουν να λάβουν εταιρικά μερίδια, όταν εταίρος ή εταίροι δεν ασκήσουν το δικαίωμα προτιμήσεως καθώς και όταν έχει μεταβιβασθεί το δικαίωμα αυτό σε τρίτων ή όταν το δικαίωμα προτιμήσεως έχει αποκλεισθεί, Μέσα σε δέκα ημέρες από τη λήξη της εικοσαήμερης προθεσμίας πρέπει να καταρτισθεί συμβολαιογραφικό έγγραφο μεταξύ των διαχειριστών και αυτών που ανέλαβαν τα νέα εταιρικά μερίδια. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα ι διατάξεις των άρθρων 54 και 5(αξία εταιρικών μεριδίων, προϋποθέσεις καταβολής εισφορών σε είδος, άρθρο 40&4). Η πάντοτε ολική καταβολή της αξίας των εταιρικών μεριδίων πρέπει να γίνει κατά τη σύναψη του συμβολαιογραφικού εγγράφου. Εξόφληση με συμψηφισμό αποκλείεται(άρθρο 40&4). Το συμβολαιογραφικό έγγραφο υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8, πρέπει δε να γίνει εγγραφή στο βιβλίο των εταίρων(άρθρο 28&3). Μόνο με τη συντέλεση των διατυπώσεων αυτών πραγματώνεται η απόφαση για την αύξηση του κεφαλαίου και δημιουργούνται τα νέα εταιρικά μερίδια.

Γ) Μείωση κεφαλαίου

1.ΓΕΝΙΚΑ

Η σημασία της μείωσης του εταιρικού κεφαλαίου είναι η ίδια όπως στην Α. Ε. Η μείωση μπορεί να είναι πραγματική ή ονομαστική, η δε κατά νόμο διαδικασία αφορά και τους δύο τρόπους μείωσης κεφαλαίου.

Το αν θα μειωθεί το κεφάλαιο, είναι θέμα για το οποίο αποφασίζει η εταιρία, Εντούτοις υπάρχουν περιπτώσεις, κατά τις οποίες, αν δεν μειωθεί το κεφάλαιο, μπορεί να προκληθεί λύση της εταιρίας. Οι περιπτώσεις αυτές είναι η μη λήψη απόφασης για μείωση σε περίπτωση εξόδου ή αποκλεισμού εταίρου ή σε περίπτωση απώλειας της εταιρικής περιουσίας. Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται να μειωθεί το εταιρικό κεφάλαιο κάτω από τα 9 χιλιάδες Ευρώ ούτε τα εταιρικά μερίδια κάτω από τα 30 Ευρώ(άρθρο 41&3).

II. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

1.Η μείωση κεφαλαίου γίνεται μόνο με τροποποίηση του καταστατικού ύστερα από απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, η οποία λαμβάνεται την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 38&1. Στην απόφαση πρέπει να αναφέρεται ο σκοπός και το ποσό της μείωσης καθώς και ο τρόπος, κατά τον οποίο θα πραγματοποιηθεί η μείωση(άρθρο 41&1). Η απόφαση για τη μείωση του κεφαλαίου υπόκειται στις διατυπώσεις των &&2 και 4 άρθρο 38.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

2.Εντούτοις η συντέλεση των διατυπώσεων των &&2και 4 άρθρο 38 τότε μόνο επιφέρει έγκυρη τροποποίηση του καταστατικού για μείωση κεφαλαίου, όταν προηγουμένως έχει τηρηθεί η διαδικασία της &1 άρθρο 42.

Σύμφωνα με αυτήν περίληψη της απόφασης της συνέλευσης για τη μείωση του κεφαλαίου πρέπει να δημοσιευθεί με φροντίδα των διαχειριστών στο ΤΑΕ &ΕΠΕ και δύο φορές σε μία τουλάχιστον ημερήσια εφημερίδα που εκδίδεται στην έδρα της εταιρίας. Οι διατυπώσεις για τα την τροποποίηση του καταστατικού μπορούν να γίνουν μόνο, όταν κανένας εταιρικός δανειστής δεν διατυπώσει εγγράφως προς την εταιρία τις αντιρρήσεις του μέσα σε δύο μήνες από την παραπάνω δημοσίευση. Αν έστω και ένας δανειστής προβάλλει αντιρρήσεις, η μείωση κεφαλαίου δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί. Επειδή όμως δεν αποκλείεται να είναι αβάσιμες οι αντιρρήσεις των δανειστών, το μονομελές πρωτοδικείο, δικάζοντας κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων, μπορεί ύστερα από αίτηση της εταιρίας, να επιτρέψει τη μείωση, αν κρίνει ότι το απομένον κεφάλαιο της εταιρίας επαρκεί για την ικανοποίηση των αντιλεγόμενων δανειστών ή εφόσον η εταιρία παρέχει επαρκή ασφάλεια(άρθρο 42&2).

3.Ο νόμος δεν ορίζει με ποιον τρόπο μπορεί να πραγματοποιηθεί η μείωση κεφαλαίου. Πρέπει να γίνει δεκτό ότι επιτρέπεται η εξαφάνιση(καταστροφή όλων)εταιρικών μεριδίων κατά λόγο συμμετοχής κάθε εταίρου ή, εφόσον υπάρχει σχετική ρήτρα στο καταστατικό, των εταιρικών μεριδίων ενός ή ορισμένων εταίρων, εφόσον δεν θίγεται η αρχή της ίσης μεταχειρίσεως(όπως όταν π. χ. τα μερίδια που θα καταστραφούν επιλέγονται με κλήρωση).Η μείωση κεφαλαίου μπορεί να πραγματοποιηθεί επίσης και με μείωση της ονομαστικής αξίας των εταιρικών μεριδίων εφόσον όμως η αξία τους είναι πολλαπλάσια των 30 Ευρώ(άρθρο 41&3). Σε περίπτωση που η μείωση κεφαλαίου έχει ως συνέπεια την περάτωση συμμετοχής εταίρου, ο εταίρος αυτός πρέπει να λάβει την αξία των εταιρικών του μεριδίων(εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις για τον έξοδο και τον αποκλεισμό).

Οι μεταβολές που επιφέρει η μείωση των εταιρικών μεριδίων και ενδεχομένως η μείωση του αριθμού των εταίρων πρέπει να υποβληθούν στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8, εγγράφονται δε στο βιβλίο των εταίρων(άρθρο 28&3).

Δ) Μετατροπή

Η μετατροπή Ε. Π. Ε. σε Α. Ε. και αντίστροφα, αναπτύχθηκε ήδη. Στη διάταξη του άρθρου 53 προβλέπεται η μετατροπή ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρίας σε Ε. Π. Ε. , όχι όμως και η αντίστροφη περίπτωση. Προϋπόθεση για τη μετατροπή αυτή είναι ότι η απόφαση των εταίρων ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρίας για τη μετατροπή σε Ε. Π. Ε. περιεβλήθη τον τύπο του συμβολαιογραφικό εγγράφου, στο οποίο περιλαμβάνονται τουλάχιστον τα κατά το άρθρο 6&2 στοιχεία και ότι τηρήθηκε η διάταξη του άρθρου 5 για τις εισφορές σε είδος(άρθρο 53&1).Η μετατροπή ισχύει από τη συντέλεση των διατυπώσεων δημοσιότητας του άρθρου 8. Η επωνυμία της εταιρίας που μετατράπηκε μπορεί να διατηρηθεί,

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

πρέπει όμως να προστεθούν οι λέξεις «εταιρία περιορισμένης ευθύνης». Η απεριόριστη και εις ολόκληρον ευθύνη των πρώην ομορρυθμών εταιριών της μετατροπείας ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρίας εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη μετατροπή για τα εταιρικά χρέη που γεννήθηκαν μέχρι τη συντέλεση των διατυπώσεων δημοσιότητας του άρθρου 8, εκτός αν οι δανειστές συμφώνησαν εγγράφως στη μετατροπή. Στον νόμο 1667/1986 προβλέπεται η μετατροπή Ε.Π.Ε. σε αστικό συνεταιρισμό (άρθρο 16).

Ε) Συγχώνευση

Η έννοια και οι συνέπειες της συγχώνευσης Ε. Π. Ε. είναι οι ίδιες όπως στην Α. Ε. (άρθρο 55&&2,4). Ο νόμος προβλέπει μόνο τη συγχώνευση Ε. Π. Ε. μεταξύ τους, η οποία μπορεί να γίνει είτε με σύσταση νέας εταιρίας είτε με απορρόφηση (άρθρο 54&1). Οι προϋποθέσεις συγχώνευσης είναι οι εξής:

1. Αποφάσεις των συνελεύσεων των υπό συγχώνευση εταιριών, οι οποίοι εγκρίνουν το σχέδιο της σύμβασης συγχώνευσης. Λαμβάνονται δε με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 38&1 (άρθρο 54&1) και υποβάλλονται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8 (άρθρο 38&4).

Ι. Πάροδος δύο μηνών από τη δημοσίευση των αποφάσεων για τη συγχώνευση στο ΤΑΕ & ΕΠΕ και δύο φορές σε μία τουλάχιστον ημερήσια εφημερίδα και μη έγγραφη προβολή αντιρρήσεων μέσα στην προθεσμία διατυπωθούν αντιρρήσεις, ματαιώνεται η συγχώνευση, εκτός αν το μονομελές πρωτοδικείο, κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων, επιτρέψει, ύστερα από αίτηση της ενδιαφερόμενης εταιρίας, τη συγχώνευση υπό την όρο παροχής στους αντιλέγοντες δανειστές επαρκούς ασφάλειας (άρθρο 54&3).

Ι. Η μεταβίβαση της περιουσίας στη νέα ή στην απορροφούσα εταιρία γίνεται συνήθως ύστερα από αύξηση κεφαλαίου της συγχωνεύουσας εταιρίας. Για τον λόγο αυτόν απαιτείται αποτίμηση της μεταβιβαζόμενης περιουσίας κατά το άρθρο 5.

Ι. Σύμβαση συγχώνευσης, η οποία καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο. Περιλαμβάνει τις ουσιώδεις διατάξεις του νόμου και υπόκεινται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8. Από τη συντέλεση των διατυπώσεων αυτών υπάρχει η νέα εταιρία (άρθρο 55&&1 και 2).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 19

ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Α. ΛΥΣΗ

1. Αν και κατά τη διαμόρφωση των λόγων λύσεων της Ε. Π. Ε. από τον νόμο λαμβάνεται κατά βάση υπόψη ο κεφαλαιουχικός της χαρακτήρας, παρέχεται εντούτοις η δυνατότητα δημιουργίας και άλλων λόγων λύσεως, οι οποίοι βασίζονται στα προσωπικά στοιχεία της εταιρίας.

Προβλέπονται οι εξής λόγοι λύσεως(άρθρο 44&1):

- Πάροδος του κατά το καταστατικό χρόνου διάρκειας της εταιρίας. Ναι μεν δεν προβλέπεται ο λόγος αυτός στο άρθρο 44&1, το στοιχείο όμως της διάρκειας της εταιρίας ανήκει στο ελάχιστο περιεχόμενο του καταστατικού(άρθρο 6&2). Η συνέλευση μπορεί με τροποποίηση του καταστατικού να αποφασίσει την παράταση της διάρκειας της εταιρίας(άρθρο 14&2). Σιωπηρή παράταση αποκλείεται.
- Απόφαση της συνέλευσης για πρόωρη λύση, η οποία λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 38&1, εκτός αν το καταστατικό απαιτεί ακόμη μεγαλύτερη.
- Κήρυξη της εταιρίας σε κατάσταση πτωχεύσεως.
- Ειδικό λόγο λύσης αποτελεί η λύση με (διαπλαστική) δικαστική απόφαση, προφανώς τελεσίδικη, ένεκα σπουδαίου λόγου ύστερα από αίτηση εταίρου ή εταίρων, τα εταιρικά μερίδια των οποίων εκπροσωπούν το 1/10 του εταιρικού κεφαλαίου. Ο σπουδαίος λόγος πρέπει κατά βάση να αναφέρεται στις σχέσεις της εταιρία και όχι στο πρόσωπο των εταίρων(όπως π.χ. στο ότι ορισμένος εταίρος δ'ζεν εκπληρώνει παρεπόμενες παροχές), αφού η εκπλήρωση του εταιρικού σκοπού δεν εξαρτάται κατά μέγα μέρος (όπως στις προσωπικές εταιρίες) από το πρόσωπο των εταίρων, εκτός αν στη συγκεκριμένη περίπτωση τα προσωπικά στοιχεία παίζουν πρωτεύοντα ρόλο. Έτσι σπουδαίο λόγο λύσης της εταιρίας αποτελεί η πραγματοποίηση ή η αδυναμία πραγματοποίησης του εταιρικού σκοπού, η μη αποδοτικότητα της εταιρείας, η μόνιμη αδυναμία

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

λειτουργίας των εταιρικών οργάνων. Πρέπει επίσης να ληφθεί υπόψη ότι η αγωγή για τη λύση της εταιρίας μπορεί να ασκηθεί μόνο σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλος τρόπος άρσης του αδιεξόδου.

- Υπάρχουν και άλλοι λόγοι λύσης, οι οποίοι αναφέρονται σε άλλες διατάξεις. Έτσι:

A) Σε περίπτωση απώλειας του 1/2 της εταιρικής περιουσίας, οι διαχειριστές οφείλουν να συγκαλέσουν τη συνέλευση των εταίρων, η οποία θα αποφασίσει τη λύση της εταιρίας ή τη μείωση του εταιρικού κεφαλαίου, πάντως όχι κάτω από το ποσό των 3 χιλιάδων Ευρώ. Αν οι διαχειριστές δεν συγκαλέσουν τη συνέλευση μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα ή αν η συνέλευση δεν λάβει απόφαση, κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να ζητήσει από το δικαστήριο τη λύση της εταιρίας(άρθρο 45).

B) Η εταιρία μπορεί να λυθεί δικαστικά ύστερα από αίτηση του εξερχόμενου ή αποκλειόμενου εταίρου με τις προϋποθέσεις του άρθρου 43&2.

II. Το αρχικό καταστατικό(άρθρο 6&3 ή το τροποποιημένο με ομοφωνία)μπορεί να προβλέπει και άλλους λόγους λύσης(άρθρο 44&1):

1) Ναι μεν η απαγόρευση, η πτώχευση ή ο θάνατος εταίρου δεν αποτελούν λόγους λύσης της εταιρίας μπορεί όμως το καταστατικό να αναγάγει τα γεγονότα αυτά σε λόγους λύσης(άρθρο 44&3). Δεν προβλέπεται πάντως στον νόμο η δυνατότητα συνέχισης της εταιρίας με τους λοιπούς εταίρους.

2) Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει και άλλους λόγους λύσης της εταιρίας, όπως π. χ. την αδυναμία επίτευξης του εταιρικού σκοπού ή την καταγγελία της εταιρίας.

III. Η λύση της εταιρίας υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8(άρθρο 44&4).

IV. Αν και δεν προβλέπεται στον ν.3190 η επαναλειτουργία-αναβίωση- της εταιρίας που λύθηκε, θα μπορούσε να εφαρμοσθεί αναλογικά το άρθρο 47^α&4 ν.2190.

B. ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Οι βασικοί κανόνες εκκαθάρισης Α. Ε. ισχύουν και στην Ε. Π. Ε.

1) Όταν λυθεί η εταιρία για οποιονδήποτε λόγο-όχι όμως και σε περίπτωση κηρύξεως της σε κατάσταση πτωχεύσεως, διότι τότε εφαρμόζεται η πτωχευτική διαδικασία-ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης. Μέχρι την περάτωση της εταιρίας, δηλαδή όσο διάστημα διαρκεί το στάδιο της εκκαθάρισης, η εταιρία εξακολουθεί να υφίσταται, στην επωνυμία της όμως πρέπει να προστεθούν οι λέξεις «υπό εκκαθάριση»(άρθρο 46&1).

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

2) Εξουσίες εκκαθαριστών αναλαμβάνουν οι διαχειριστές, εκτός αν το καταστατικό προβλέπει άλλη ρύθμιση ή αν αποφασίσει διαφορετικά η συνέλευση των εταίρων(άρθρο 47&1). Γενικότερα, οι διατάξεις του νόμου για τη διαχείριση εφαρμόζονται αναλογικά και στην εκκαθάριση, εφόσον δεν τροποποιούνται από τις διατάξεις για την εκκαθάριση(άρθρο 46&3). Έτσι οι εκκαθαριστές ανακαλούνται κατά παρεμφερή τρόπο που ανακαλούνται οι διαχειριστές(άρθρο 47&&2,3). Ο νόμος παρέχει το δικαίωμα σε εταίρο ή εταίρους που εκπροσωπούν το 1/10 τουλάχιστον του εταιρικού κεφαλαίου να ζητήσουν από το δικαστήριο(ακόμη και με την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων σε περίπτωση επείγοντος)την ανάκληση των εκκαθαριστών που έχει διορίσει η συνέλευση, εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος(άρθρο47&4). Ο διορισμός και η παύση της εξουσίας των εκκαθαριστών καθώς και ο τρόπος άσκησης της εξουσίας τους υποβάλλονται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8(άρθρο 47&5).

1) Εφόσον το καταστατικό δεν προβλέπει άλλη ρύθμιση, οι εκκαθαριστές διαχειρίζονται και εκπροσωπούν την εταιρία συλλογικά (άρθρο49&1). Πάντως οι εξουσίες τους περιορίζονται στις ανάγκες της εκκαθάρισης (άρθρο46&2), μπορούν όμως να ενεργήσουν και νέες πράξεις, οι οποίες συμβάλλουν στην περάτωση των εκκρεμών υποθέσεων(άρθρο 49&2).

2) Οι εκκαθαριστές είναι υποχρεωμένοι κατά την έναρξη της εκκαθάρισης να καταρτίσουν απογραφή και ισολογισμό, ο οποίος δημοσιεύεται στο ΤΑΕ & ΕΠΕ . Ισολογισμός πρέπει να καταρτίζεται κάθε χρόνο, εφόσον εξακολουθεί η εκκαθάριση(άρθρο48).

1)Κύρια καθήκοντα των εκκαθαριστών είναι η χωρίς καθυστέρηση περάτωση των εκκρεμών υποθέσεων τα εταιρίας, η εξόφληση των εταιρικών χρεών, η είσπραξη των απαιτήσεων και η ρευστοποίηση της εταιρικής περιουσίας(άρθρο49&2).

2)Οι εκκαθαριστές ευθύνονται απέναντι στην εταιρία, τους εταίρους και τους τρίτους για παραβάσεις του νόμου και του καταστατικού ή για ππαισμάτα κατά την εκκαθάριση(άρθρο 26 και άρθρο46&3).

3)Μετά την περάτωση των παραπάνω πράξεων οι εκκαθαριστές καταρτίζουν τον τελικό ισολογισμό, ο οποίος υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 8 και δημοσιεύεται στο ΤΑΕ & ΕΠΕ. Με βάση τον τελικό ισολογισμό διανέμουν το τυχόν προϊόν της εκκαθάρισεως στους εταίρους κατά λόγο της μερίδας συμμετοχής τους (άρθρο 50). Με την ολοκλήρωση της διανομής παύει να υφίσταται το νομικό πρόσωπο της εταιρίας.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ:

ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ : 10000€

Στην Αθήνα σήμερα στις ----- (No) (μήνας) του χίλια εννιακόσια ενενήντα ----- (No), ημέρα ----- στο Συμβολαιογραφείο μου που βρίσκεται στην οδό ----- αριθμό ---- (-ος όροφος) και είναι ιδιοκτησίας του Ελληνικού Δημοσίου, σε μένα τον / την Συμβολαιογράφο και κάτοικο Αθήνας ----- (όνομα) σύζυγο ----- (όνομα, επίθετο), το γένος -----, που εδρεύω στην Αθήνα, παρουσιάστηκαν οι μη εξαιρετέοι από τον νόμο: 1) ----- (όνομα, επίθετο), το γένος (όνομα πατρός και όνομα μητρός, επίθετο), ----- (επάγγελμα) κατά την ταυτότητα, γεννημένος / νη στην ----- (τόπος γεννήσεως) το 19--, κάτοικος ----- (περιοχή) Αττικής ----- (οδός - αριθμός), κάτοχος δελτίου ταυτότητας του τμήματος ασφαλείας ----- (αρχή εκδόσεως), με αριθμό ----- / ----- (ημερομηνία εκδόσεως), 2) ----- (όνομα, επίθετο), το γένος (όνομα πατρός και όνομα μητρός, επίθετο), ----- (επάγγελμα) κατά την ταυτότητα, γεννημένος / νη στην ----- (τόπος γεννήσεως) το 19--, κάτοικος ----- (περιοχή) Αττικής ----- (οδός - αριθμός), κάτοχος δελτίου ταυτότητας του τμήματος ασφαλείας ----- (αρχή εκδόσεως), με αριθμό ----- / ----- (ημερομηνία εκδόσεως), 3) ----- (όνομα, επίθετο), το γένος (όνομα πατρός και όνομα μητρός, επίθετο), ----- (επάγγελμα) κατά την ταυτότητα, γεννημένος / νη στην ----- (τόπος γεννήσεως) το 19--, κάτοικος ----- (περιοχή) Αττικής ----- (οδός - αριθμός), κάτοχος δελτίου ταυτότητας του τμήματος ασφαλείας ----- (αρχή εκδόσεως), με αριθμό ----- / ----- (ημερομηνία εκδόσεως), 4) ----- (όνομα, επίθετο), το γένος (όνομα πατρός και όνομα μητρός, επίθετο), ----- (επάγγελμα) κατά την ταυτότητα, γεννημένος / νη στην ----- (τόπος γεννήσεως) το 19--, κάτοικος ----- (περιοχή) Αττικής ----- (οδός - αριθμός), κάτοχος δελτίου ταυτότητας του τμήματος ασφαλείας ----- (αρχή εκδόσεως), με αριθμό ----- / ----- (ημερομηνία εκδόσεως), όλοι Ελληνικής ιθαγένειας και ζήτησαν να συνταχθεί το συμβόλαιο αυτό, με το οποίο δηλώνουν, συμφωνούν και αποδέχονται αμοιβαία τα εξής:

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΜΕΡΙΔΙΑ.-

Ά ρ θ ρ ο 6ο.-

Το κεφάλαιο της εταιρείας είναι -----(10.000 τουλάχιστον)€ (No-----) ευρώ, σχηματίστηκε σε μετρητά που κατέβαλαν οι εταίροι και υπάρχει στο ταμείο της εταιρείας. Το κεφάλαιο χωρίζεται σε ----- (No-----) ίσα και αδιαίρετα εταιρικά μερίδια από δέκα χιλιάδες (10.000.-) δραχμές το καθένα. Ο / Η εταίρος ----- (όνομα επίθετο) κατέβαλε ----- χιλιάδες (No----) δραχμές και ανέλαβε ----- (No---) εταιρικά μερίδια, ο / η εταίρος ----- (όνομα επίθετο) κατέβαλε ----- χιλιάδες (No----) δραχμές και ανέλαβε ----- (No---) εταιρικά μερίδια, ο/η εταίρος ----- (όνομα επίθετο) κατέβαλε ----- χιλιάδες (No----) δραχμές και ανέλαβε ----- (No---) εταιρικά μερίδια, ο/η εταίρος ----- (όνομα επίθετο) κατέβαλε ----- χιλιάδες (No----) δραχμές και ανέλαβε ----- (No---) εταιρικά μερίδια, ο/η εταίρος ----- (όνομα επίθετο) κατέβαλε ----- χιλιάδες (No----) δραχμές και ανέλαβε ----- (No---) εταιρικά μερίδια, ο/η εταίρος ----- (όνομα επίθετο) κατέβαλε ----- (No----) ευρώ και ανέλαβε ----- (No---) εταιρικά μερίδια. Ο αριθμός των εταιρικών μεριδίων που έχει ο κάθε εταίρος αποτελεί και τη μερίδα συμμετοχής του στην εταιρεία. Οι εταίροι δεν έχουν καμία ευθύνη πέρα από το ποσό που κατέβαλε ο καθένας για το σχηματισμό του εταιρικού κεφαλαίου.-

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

Παράδειγμα έναρξης και λειτουργίας Ε.Π.Ε.

Ο Α και ο Β ιδρύουν μια Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης. Ο Α εταίρος, καταβάλλει το 50% του ποσού της ιδιοκτησίας και ο Β καταβάλλει το άλλο 50%. Το σύνολο του κεφαλαίου είναι 200.000€. Οι εγγραφές στο ημερολόγιο της εταιρείας τον μήνα Νοέμβριο, έχουν ως εξής:

- Στις 5/11 η εταιρία αγοράζει εμπορεύματα αξίας 11.900€ με ΦΠΑ 19%.
- Στις 7/11 η εταιρία πουλάει εμπορεύματα αξίας 17.850€ με ΦΠΑ 19%.
- Στις 9/11 η εταιρία πουλάει εμπορεύματα αξίας 7.080€ με ΦΠΑ 19% από τα οποία τα μισά είναι μετρητοίς και τα υπόλοιπα σε γραμμάτια.
- Στις 11/11 η εταιρία πουλάει εμπορεύματα αξίας 10.000€ με ΦΠΑ 19%. Τις 5.000€ τις εισπράτουμε τις μετρητοίς και τα υπόλοιπα επί πιστώσει.
- Στις 16/11 η εταιρία πληρώνει για την μισθοδοσία προσωπικού 1.500€ και εργοδοτικές εισφορές 419,4€.
- Στις 21/11 η εταιρία πουλάει εμπορεύματα στον Γ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ Ο.Ε. αξίας 2.000€ με ΦΠΑ 19% επί πιστώσει.
- Στις 22/11 η εταιρία πουλάει εμπορεύματα στον Α. ΑΝΤΩΝΙΟΥ Ο. Ε. αξίας 200€ με ΦΠΑ 19% επί πιστώσει.
- Στις 23/11 καταβάλλονται από τον ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ Ε. Ε. 3.000€ σε γραμμάτια εισπρακτέα.
- Στις 24/11 η εταιρία εξοφλεί τον Ο. Τ. Ε. αξίας 595€ με ΦΠΑ 19%.
- Στις 25/11 η εταιρία αγοράζει εμπορεύματα από τον Χ. ΧΡΗΣΤΟΥ αξίας 4.760 € με ΦΠΑ 19% επί πιστώσει.
- Στις 26/11 η εταιρία εξοφλεί τον προμηθευτή Χ. ΧΡΗΣΤΟΥ.
- Στις 27/11 η εταιρία πουλάει εμπορεύματα στον Γ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ αξίας 11.900€ με ΦΠΑ 19% επί πιστώσει.
- Στις 28/11 η εταιρία πληρώνει ενοίκιο αξίας 5.000€.
- Στις 29/11 η εταιρία κάνει εκκαθάριση ΦΠΑ του μηνός Νοεμβρίου.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

1.	01/11/07	Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
33	ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ		200.000	
33.03.0001	ΕΤΑΙΡΟΣ Α(Εταιρικά μερίδια 2.500*60€)	100.000		
33.03.0002	ΕΤΑΙΡΟΣ Β(Εταιρικά μερίδια 2.500*60€)	100.000		
40	ΚΕΦΑΛΑΙΟ			200.000
40.06.0100	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ Α(2.500*40μερίδια)	100.000		
40.06.0200	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ Β(2.500*40μερίδια)	100.000		
-Εγγραφές ιδρύσεως Ε.Π.Ε.-				
2.	04/11/07			
38	ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		200.000	
38.00.0000	ΤΑΜΕΙΟ	200.000		
33	ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ			200.000
33.03.0001	ΕΤΑΙΡΟΣ Α	100.000		
33.03.0002	ΕΤΑΙΡΟΣ Β	100.000		
-Εγγραφές ιδρύσεως Ε.Π.Ε.-				
3.	06/11/07			
20	ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ		10.000	
20.00.0119	ΑΓΟΡΕΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ Φ.Π.Α.19%	10.000		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ		1.900	
54.00.2004	Φ.Π.Α. ΑΓΟΡΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ 19%	1.900		
38	ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			11.900
38.00.0000	ΤΑΜΕΙΟ	11.900		
-Αγορές εμπορευμάτων με Φ.Π.Α. 19% -				
4.	09/11/07			
38	ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		17.850	
38.00.0000	ΤΑΜΕΙΟ	17.850		
70	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			15.000
70.00.0019	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠ/ΤΩΝ ΧΟΝΔΡΙΚΩΣ 19%	15.000		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ		2.850	
54.00.7004	ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	2.850		
-Πωλήσεις εμπορευμάτων με Φ.Π.Α.				
σε μεταφορά				

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

από μεταφορά

5. _____ 11/11/07 _____	Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
20 ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ		6.000	
20.00.0119 ΑΓΟΡΕΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ	6.000		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ		1.080	
54.00.2004 Φ.Π.Α. ΑΓΟΡΩΝ			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			3.540
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	3.540		
51 ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΠΛΗΡΩΤΕΑ			3.540
51.00.0000 ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΠΛΗΡΩΤΕΑ ΣΕ ΕΥΡΩ	3.540		
-Αγορές εμπορευμάτων, 50% μετρητοίς, 50% με γραμμάτια -			
6. _____ 13/11/07 _____			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		5.000	
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	5.000		
30 ΠΕΛΑΤΕΣ		5.000	
30.00.0000 Ι. ΙΩΑΝΝΟΥ	5.000		
70 ΠΩΛΗΣΕΙΣ			8.200
70.00.0019 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΧΟΝΔΡΙΚΩΣ ΜΕ Φ.Π.Α. 19%	8.100		
54 ΥΠΟΧ/ΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ			1.900
54.00.7004 ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ 19%	1.900		
-Πώληση εμπορευμάτων με Φ.Π.Α. 19%-			
7. _____ 16/11/07 _____			
60 ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		1.919,4	
60.00.0000 ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	1.500		
60.03.0000 ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	419,4		
53 ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ			1.249,75
53.00.0000 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.249,75		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ			11,75
54.03.0000 Φ.Μ.Υ.	11,75		
55 ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ			657,9
55.00.0000 Ι.Κ.Α.	657,9		
-Είσπραξη χρημάτων από γραμμάτια			
_____ σε μεταφορά _____			

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

από μεταφορά

		Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
8.	19/11/07			
30	ΠΕΛΑΤΕΣ		2.000	
30.00.0001	Γ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ	2.000		
70	ΠΩΛΗΣΕΙΣ			1.620
70.00.0019	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΧΟΝΔΡΙΚΩΣ ΜΕ Φ.Π.Α. 19%	1.620		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ			380
54.00.7004	ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ 19%	380		
-Πώληση με Φ.Π.Α. 19%-				
9.	21/11/07			
30	ΠΕΛΑΤΕΣ		200	
30.00.0002	Α. ΑΝΤΩΝΙΟΥ Ο.Ε.	200		
70	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			162
70.00.0019	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΜΕ ΦΠΑ 19%	162		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ			38
54.00.7004	ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠ/ΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	38		
-Πώληση εμπορευμάτων με Φ.Π.Α. 19%-				
10.	22/11/07			
31	ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ		3.000	
31.00.0000	ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΣΤΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ	3.000		
30	ΠΕΛΑΤΕΣ			3.000
30.00.0093	Β. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	3.000		
-Είσπραξη γραμματίου-				
11.	24/11/07			
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		500	
62.03.0000	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ-ΤΗΛΕΓΡΑΦΙΚΑ	500		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ		95	
54.00.2904	Φ.Π.Α. ΔΑΠΑΝΩΝ 19%	95		
38	ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			595
38.00.0000	ΤΑΜΕΙΟ	595		
-Πληρωμή Ο.Τ.Ε. ΑΠΟ 1/11 ΩΣ 31/11-				
σε μεταφορά				
			83	

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

_____ από μεταφορά _____		Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
12.	_____ 25/11/07 _____			
20	ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ		4.000	
20.01.0119	ΑΓΟΡΕΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	4.000		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ		760	
54.00.2004	ΦΠΑ ΑΓΟΡΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	760		
50	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ			4.760
50.00.0000	Χ. ΧΡΗΣΤΟΥ	4.760		
-Αγορές εμπορευμάτων με πίστωση-				
13.	_____ 26/11/07 _____			
50	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ		23.800	
50.00.0000	Χ. ΧΡΗΣΤΟΥ	23.800		
38	ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			23.800
38.00.0000	ΤΑΜΕΙΟ	23.800		
-Πληρωμή προμηθευτή-				
14.	_____ 27/11/07 _____			
30	ΠΕΛΑΤΕΣ		10.000	
30.00.0001	Α. ΓΕΩΡΓΙΟΥ	10.000		
70	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			10.000
70.00.0019	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ Φ.Π.Α. 19%	10.000		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ ΤΕΛΗ			1.900
54.00.7004	Φ.Π.Α. ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡ. 19%	1.900		
-Πωλήσεις εμπορευμάτων με Φ.Π.Α. 19%-				
15.	_____ 28/11/07 _____			
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		5.000	
62.04.0100	ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΤΙΡΙΩΝ-ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	5.000		
38	ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			5.000
38.00.0000	ΤΑΜΕΙΟ	5.000		
-Πληρωμή ενοικίου-				
_____ σε μεταφορά _____				
			84	

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

από μεταφορά

		Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
16.	<u>29/11/07</u>			
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ		3.835	
54.00.9911	ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟ Φ.Π.Α. ΜΗΝΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	3.835		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ			3.835
54.00.2004	Φ.Π.Α. ΑΓΟΡΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜ. 19%	3.740		
54.00.2904	Φ.Π.Α. ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜ. 19%	95		
- Εκκαθάριση Φ.Π.Α. μηνός Νοεμβρίου-				
17.	<u>29/11/07</u>			
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ		7.068	
54.00.7004	Φ.Π.Α. ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ 19%	7.068		
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ			7.068
54.00.9911	ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟ Φ.Π.Α. ΜΗΝΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	7.068		
- Εκκαθάριση Φ.Π.Α. μηνός Νοεμβρίου-				
ΣΥΝΟΛΟ			491.867,4	491.867,4

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΚΑΘΟΛΙΚΟΥ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

ΚΩΔ.	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΟΣΑ		ΥΠΟΛΟΙΠΑ	
		ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
20	ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ	20.000	_____	20.000	_____
30	ΠΕΛΑΤΕΣ	19.100	3.000	16.100	_____
31	ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ	3.000	_____	3.000	_____
33	ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	200.000	200.000	_____	_____
38	ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	222.850	25.795	197.055	_____
40	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	_____	200.000	_____	200.000
50	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	4.760	4.760	_____	_____
51	ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΠΛΗΡΩΤΕΑ	_____	3.540	_____	3.540
53	ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	_____	1.249,75	_____	1.249,75
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ	14.738	17.982,75	_____	3.244,75
55	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	_____	657,9	_____	657,9
60	ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.919,4	_____	1.919,4	_____
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	5.500	_____	5.500	_____
70	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ	_____	34.882	_____	34.882
ΣΥΝΟΛΑ		491.867,4	491.867,4	243.574,4	243.574,4

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

- Στις 1/12 η επιχείρηση αγόρασε εμπορεύματα από προμηθευτή αξίας 2000€ με ΦΠΑ 19%
- Στις 2/12 η εταιρία πούλησε εμπορεύματα στον Ψάλη Ε.Π.Ε. αξίας 700€ με ΦΠΑ 19% τις μετρητοίς
- Στις 4/12 έγινε κατάθεση στον λογαριασμό όψεως στην Εμπορική Τράπεζα αξίας 1000€
- Στις 5/12 η εταιρία πλήρωσε στον ΕΛΤΑ για την αλληλογραφία της 50€
- Στις 7/12 η εταιρία πούλησε εμπορεύματα στον Χρήστου Ο.Ε. αξίας 400€ με ΦΠΑ 19% επί πιστώσει
- Στις 9/12 ο Χρήστου Ο.Ε. μας επιστρέφει εμπορεύματα λόγω ελαττώματος αξίας 400€ με ΦΠΑ 19%
- Στις 10/12 η εταιρία αγόρασε έντυπα και γραφική ύλη αξίας 220€ με ΦΠΑ 19% από την εταιρία ΧΑΡΤΙΚΗ Α.Ε. τις μετρητοίς
- Στις 13/12 η εταιρία εξόφλησε τον λογαριασμό του Ο.Τ.Ε. αξίας 100€ με ΦΠΑ 19% τις μετρητοίς
- Στις 16/12 η εταιρία πουλά εμπορεύματα στον Χρήστου Ο.Ε. αξίας 5000€ με ΦΠΑ 19% τις μετρητοίς
- Στις 17/12 ο Γιάννου Ο.Ε. καταθέτει χρήματα στον λογαριασμό όψεως μας στην Εμπορική Τράπεζα
- Στις 18/12 η εταιρία πληρώνει ενοίκια για το κτίριο που στεγάζεται
- Στις 20/12 η εταιρία πληρώνει έξοδα για μεταφορά εμπορευμάτων έπειτα από πώληση
- Στις 20/12 η εταιρία εξοφλεί το ΦΠΑ Νοεμβρίου
- Στις 23/12 η εταιρία πουλά εμπορεύματα στον Γιάννου Ο.Ε. αξίας 1000€ με ΦΠΑ 19% τις μετρητοίς
- Στις 25/12 η εταιρία πουλά εμπορεύματα στον Βοσκόπουλο Ο.Ε. αξίας 2000€ με ΦΠΑ 19% τις μετρητοίς
- Στις 31/12 η εταιρία πληρώνει για την μισθοδοσία Δεκεμβρίου, πληρώνει το Ι.Κ.Α. Νοεμβρίου και εκκαθαρίζει το ΦΠΑ Δεκεμβρίου

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

1. _____ 01/12/07 _____	Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
20 ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ		2.000	
20.00.0019 ΑΓΟΡΕΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	2.000		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ		380	
54.00.2004 ΦΠΑ ΑΓΟΡΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	380		
50 ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ			2.380
50.00.0001 ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ Ο.Ε.	2.380		
- Αγορές εμπορευμάτων με ΦΠΑ 19% -			
2. _____ 02/12/07 _____			
30 ΠΕΛΑΤΕΣ		714	
30.00.0003 ΨΑΛΤΗΣ Ε.Ε.	714		
70 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			600
70.00.0019 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	600		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			114
54.00.7004 ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	114		
- Πωλήσεις εμπορευμάτων με ΦΠΑ 19% -			
3. _____ 02/12/07 _____			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		714	
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	714		
30 ΠΕΛΑΤΕΣ			714
30.00.0003 ΨΑΛΤΗΣ Ε.Ε.	714		
- Είσπραξη από πωλήσεις εμπορευμάτων -			
4. _____ 04/12/07 _____			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		1.000	
38.03.0000 ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΟΨΕΩΣ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	1.000		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			1.000
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	1.000		
-Κατάθεση στην Εμπορική Τράπεζα -			
_____ σε μεταφορά _____			
		88	

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

_____ από μεταφορά _____			
5. _____ 05/12/07 _____	Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
62 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		50	
62.03.0002 ΕΛΤΑ	50		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			50
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	50		
- Πληρωμή ΕΛΤΑ -			
6. _____ 07/12/07 _____			
30 ΠΕΛΑΤΕΣ		476	
30.00.0004 ΧΡΗΣΤΟΥ Ο.Ε.	476		
70 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			400
70.00.0019 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	400		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			76
54.00.7004 ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	76		
- Πωλήσεις εμπορευμάτων με ΦΠΑ 19%-			
7. _____ 09/12/07 _____			
70. ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ		476	
70.00.0819 ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	476		
30 ΠΕΛΑΤΕΣ			476
30.00.0004 ΧΡΗΣΤΟΥ Ο.Ε.	476		
- Επιστροφή πωλήσεων εμπορευμάτων με ΦΠΑ 19%-			
8. _____ 10/12/07 _____			
62 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		100	
62.03.0000 ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ Ο.Τ.Ε.	100		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ		19	
54.00.2904 ΦΠΑ ΔΑΠΑΝΩΝ ΜΕ 19%	19		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			119
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	119		
- ΠΛΗΡΩΜΗ Ο.Τ.Ε.-			
_____ σε μεταφορά _____		89	

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

_____ από μεταφορά _____

9. _____ 13/12/07 _____	B/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
64 ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ		220	
64.07.0000 ΑΓΟΡΑ ΕΝΤΥΠΑ	110		
64.07.0003 ΑΓΟΡΑ ΓΡΑΦΙΚΗΣ ΥΛΗΣ & ΛΟΙΠΑ ΓΡΑΦΙΚΑ	110		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ		41,8	
54.00.2804 ΦΠΑ ΑΓΟΡΩΝ ΠΑΓΙΩΝ ΜΕ 19%	41,8		
50 ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ			261,8
50.00.0005 ΧΑΡΤΙΚΗ Α.Ε.	261,8		
- Αγορά παγίων με ΦΠΑ 19%-			
10. _____ 13/12/07 _____			
50 ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ		261,8	
50.00.0005 ΧΑΡΤΙΚΗ Α.Ε.	261,8		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			261,8
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	261,8		
- Πληρωμή προμηθευτή για αγορά παγίων-			
11. _____ 16/12/07 _____			
30 ΠΕΛΑΤΕΣ		5.950	
30.00.0004 ΧΡΗΣΤΟΥ Ο.Ε.	5.950		
70 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			5.000
70.00.0019 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	5.000		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			950
54.00.7004 ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	950		
- Πωλήσεις εμπορευμάτων με ΦΠΑ 19%-			
12. _____ 16/12/07 _____			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		5.950	
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	5.950		
30 ΠΕΛΑΤΕΣ			5.950
30.00.0004 ΧΡΗΣΤΟΥ Ο.Ε.	5.950		
-Πληρωμή από πελάτη για πωλήσεις εμπορευμάτων-			
_____ σε μεταφορά _____			
		90	

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

_____ από μεταφορά _____

	Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
13. _____ 17/12/07 _____			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		700	
38.03.0000 ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΟΨΕΩΣ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	700		
30 ΠΕΛΑΤΕΣ			700
30.00.0005 ΓΙΑΝΝΟΥ Ο.Ε.	700		
- Κατάθεση από πελάτη στο λογαριασμό όψεως-			
14. _____ 18/12/07 _____			
62 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		500	
62.04.0001 ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΤΙΡΙΩΝ	500		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			500
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	500		
-Πληρωμή ενοικίου κτιρίου-			
15. _____ 20/12/07 _____			
64 ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ		100	
64.00.0003 ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΥΛΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΣ	100		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			100
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	100		
-Πληρωμή εξόδων μεταφοράς υλικών αγαθών πωλήσεως-			
16. _____ 20/12/07 _____			
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ		3.233	
54.00.9911 ΦΠΑ ΜΗΝΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	3.233		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			3.233.
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	3.233		
- Πληρωμή ΦΠΑ μηνός Νοεμβρίου-			

_____ σε μεταφορά _____

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

_____ από μεταφορά _____			
17. _____ 23/12/07 _____	B/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
30 ΠΕΛΑΤΕΣ		1.190	
30.00.0005 ΓΙΑΝΝΟΥ Ο.Ε.	1.190		
70 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			1.000
70.00.0019 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	1.000		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			190
54.00.7004 ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ 19%	190		
-Πωλήσεις εμπορευμάτων με ΦΠΑ 19%-			
18. _____ 23/12/07 _____			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		1.190	
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	1.190		
30 ΠΕΛΑΤΕΣ			1.190
30.00.0005 ΓΙΑΝΝΟΥ Ο.Ε.	1.190		
-Είσπραξη μετρητών από πωλήσεις εμπορευμάτων-			
19. _____ 25/12/07 _____			
30 ΠΕΛΑΤΕΣ		2.380	
30.00.0006 ΒΟΣΚΟΠΟΥΛΟΣ Ο.Ε.	2.380		
70 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ			2.000
70.00.0019 ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	2.000		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			380
54.00.7004 ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΦΠΑ 19%	380		
-Πωλήσεις εμπορευμάτων-			
20. _____ 25/12/07 _____			
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		2.380	
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	2.380		
30 ΠΕΛΑΤΕΣ			2.380
30.00.0006 ΒΟΣΚΟΠΟΥΛΟΣ Ο.Ε.	2.380		
-Είσπραξη μετρητών από πωλήσεις εμπορευμάτων-			
_____ σε μεταφορά _____			

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

από μεταφορά

21. _____ 31/12/07 _____	Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
60 ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		3.838,8	
60.00.0000 ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	3.000		
60.03.0000 ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ Ι.Κ.Α.	838,8		
55 ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ			1.315,8
55.00.0000 Ι.Κ.Α.	1.315,8		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			23,5
54.03.0000 Φ.Μ.Υ.	23,5		
53 ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ			2.499,5
53.00.0000 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΛΗ/ΤΕΕΣ	2.499,5		
-Μισθοδοσία Δεκεμβρίου-			
22. _____ 31/12/07 _____			
53 ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ		2.499,5	
53.00.0000 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ	2.499,5		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			2.499,5
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	2.499,5		
-Πληρωμή μισθοδοσίας μηνός Δεκεμβρίου-			
23. _____ 31/12/07 _____			
55 ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ		657,9	
55.00.0000 ΠΛΗΡΩΜΗ Ι.Κ.Α. ΜΗΝΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	657,9		
38 ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			657,9
38.00.0000 ΤΑΜΕΙΟ	657,9		
-Πληρωμή Ι.Κ.Α. μηνός Νοεμβρίου-			
σε μεταφορά			

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

από μεταφορά

24. _____ 31/12/07 _____	Β/Σ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ		440,8	
54.00.9912 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟ ΦΠΑ ΜΗΝΟΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ	440,8		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			440,8
54.00.2019 ΦΠΑ ΑΓΟΡΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ 19%	380		
54.00.2804 ΦΠΑ ΑΓΟΡΩΝ ΠΑΓΙΩΝ ΜΕ 19%	41,8		
54.00.2904 ΦΠΑ ΔΑΠΑΝΩΝ ΜΕ 19%	19		
25. _____ 31/12/07 _____			
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ		1.710	
54.00.7004 ΦΠΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΕ 19%	1.710		
54 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ – ΤΕΛΗ			1.710
54.00.9912 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟ ΦΠΑ ΜΗΝΟΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ	1.710		
ΣΥΝΟΛΟ		33.788,8	33.788,8

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

20. Εμπορεύματα

X	Π
10.000(3)	
6.000(5)	
4.000(12)	
2.000(1)	
<hr/>	
22.000	

30. Πελάτες

X	Π
5.000(5)	3.000(10)
2.000(8)	714(3)
200(9)	476(7)
11.900(14)	5.950(12)
714(2)	700(13)
476(6)	1.190(18)
5.950(11)	2.380(20)
1.190(17)	
2.380(19)	
<hr/>	
15.400	

31. Γραμμάτια εισπρακτέα

X	Π
3.000(10)	

33. Χρεώστες διάφοροι

X	Π
200.000(1)	200.000(2)

38. Χρηματικά διαθέσιμα

X	Π
200.000(2)	11.900(3)
17.850(4)	3.540(5)
5.000(5)	595(11)
714(3)	4.760(13)
1.000(4)	5.000(15)
5.950(12)	1.000(4)
700(13)	50(5)
1.190(18)	119(8)
2.380(20)	261,8(10)
	500(14)
	100(15)
	3.233(16)
	2.499,5(22)
	657,9(23)
<hr/>	
	30.983,2

40. Κεφάλαιο

X	Π
	200.000(1)

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

50. Προμηθευτές

X	Π
4.760(14)	4.760(13)
261,8(9)	2.380(1)
	261,8(10)
	<hr/>
	2.380

51. Γραμμάτια πληρωτέα

X	Π
	3.540(5)

53. Πιστωτές διάφοροι

X	Π
2.499,5(22)	1.249,75(7)
	2.499,5(21)
	<hr/>
	1.249,75

54. Υποχρεώσεις από φόρους-τέλη

X	Π
1.900(3)	2.850(4)
1.080(5)	1.900(6)
95(11)	11,75(7)
760(12)	380(9)
3.835(16)	38(9)
7.068(17)	1.900(14)
380(1)	3.835(15)
19(8)	7.068(17)
41,8(9)	114(2)
440,8(24)	76(6)
1.710(25)	950(11)
	3.233(16)
	190(17)
	380(19)
	23,5(21)
	440,8(24)
	1.710(25)
	<hr/>
	4.537,45

55. Ασφαλιστ. οργανισμοί

X	Π
657,9(23)	657,9(7)
	1.315,8(21)
	<hr/>
	1.315,8

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

60. Αμοιβές και εξ. Προσωπ.

X	Π
1.919,4(7)	
3.838,8(21)	
<hr/>	
5.758,2	

62. Παροχές τρίτων

X	Π
500(11)	
5.000(15)	
50(5)	
100(8)	
500(14)	
<hr/>	
6.150	

70. Πωλήσεις Εμπορευμάτων

X	Π
476(7)	15.000(4)
	8.100(6)
	1.620(8)
	162(9)
	10.000(14)
	600(2)
	400(6)
	5.000(11)
	1.000(17)
	2.000(19)
<hr/>	
	43.406

64. Διάφορα έξοδα

X	Π
220(9)	
100(15)	
<hr/>	
320	

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

ΤΕΛΙΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΚΑΘΟΛΙΚΟΥ

ΚΩΔ.	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΟΣΑ		ΥΠΟΛΟΙΠΑ	
		ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ	ΧΡΕΩΣΗ	ΠΙΣΤΩΣΗ
20	ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ	22.000	_____	22.000	_____
30	ΠΕΛΑΤΕΣ	29.810	14.410	15.400	_____
31	ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ	3.000	_____	3.000	_____
33	ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	200.000	200.000	_____	_____
38	ΤΑΜΕΙΟ	234.784	30.983,2	203.800,8	_____
40	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	_____	200.000	_____	200.000
50	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	5.021,8	7.401,8	_____	2.380
51	ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΠΛΗΡΩΤΕΑ	_____	3.540	_____	3.540
53	ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	2.499,5	3.749,25	_____	1.249,75
54	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ-ΤΕΛΗ	15.178,8	19.716,25	_____	4.537,45
55	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	657,9	1.973,7	_____	1.315,8
60	ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	5.758,2	_____	5.758,2	_____
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	6.150	_____	6.150	_____
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	320	_____	320	_____
70	ΠΩΛΗΣΕΙΣ	476	43.882	_____	43.406
ΣΥΝΟΛΑ		525.656,2	525.656,2	456.429	456.429

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Π.Ε.

1) **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

- Βασίλειος Ν. Σαρσέντης – Αναστάσιος Σπ. Παπαναστασάτος, Λογιστική Εταιριών, γ' έκδοση, Αθήνα 2002
- Κωνσταντίνος Ν. Καρδακάρης, Λογιστική Εμπορικών Εταιριών, Αθήνα 1997
- Κωνσταντίνος Ν. Καρδακάρης, Λογιστικές Εφαρμογές, Αθήνα 1998
- Γρηγόριος Κ. Σφακιανός, Λογιστική Εμπορικών Εταιριών και Βιομηχανική, Αθήνα 1991
- Άγγελος Α. Τσακλαγκάνος, Λογιστική Εταιριών – Πρακτικές
- Δημήτριος Π. Παρασκευόπουλος, Η Νεότερη Πρακτική Λογιστική, γ' έκδοση, Αθήνα 1992
- Μαριάνθη Καραφύλλη, Λογιστικές Εφαρμογές, Θεσσαλονίκη 1997
- Δημήτρης Ι. Καραγιάννης, Φορολογικά – Φοροτεχνικά στην Πράξη, θ' έκδοση, Θεσσαλονίκη 2001
- Νικόλαος Κ. Ρόκας, Εμπορικές Εταιρίες, δ' έκδοση, Αθήνα – Κομοτηνή 1996
- Μιλτιάδης Κ. Λεοντάρης, Μετατροπές - Συγχωνεύσεις - Διασπάσεις, γ' έκδοση, Αθήνα 2000
- Βασίλειος Αντωνόπουλος, Δίκαιο Εμπορικών – Κεφαλαιουχικών Εταιριών II, β' έκδοση, Θεσσαλονίκη 1998