

ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΣΧΟΛΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΜΑΙΟΣ 2010

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ

ΓΚΑΪΔΑΤΖΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΕΠΙΒΛΕΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ : Δ. Μπουτακίδης



ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

***Αφιερώνεται
στους γονείς μου***

Πρόλογος

Η παρούσα εργασία αποτελεί μία προσπάθεια ηλεκτρονικής έρευνας για την επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας.

Το περιεχόμενο της εργασίας απευθύνεται κυρίως στους πτυχιούχους αλλά και τους σπουδαστές, όλων των τμημάτων που απαρτίζουν την Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας.

Η εργασία χωρίζεται σε πέντε κεφάλαια καθένα από τα οποία ασχολείται με μια συγκεκριμένη ενότητα θεμάτων σχετικών μεταξύ τους, αλλά και όλα μαζί αποτελούν μια συνέχεια ώστε τα διάφορα θέματα να συνδέονται μεταξύ τους.

Θεσσαλονίκη, Μάιος 2010

Κωνσταντίνα Η. Γκαΐδατζή

Περίληψη

Στο πρώτο κεφάλαιο κάνουμε μια μικρή εισαγωγή, αναφέροντας το αντικείμενο της εργασίας, ονομάζοντας και αναπτύσσοντας τα τμήματα που απαρτίζουν την Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας και τέλος αναλύοντας για την Ηλεκτρονική Αναζήτηση Εργασίας, τις ευκαιρίες απασχόλησης που υπάρχουν μέσω internet, το πόσο χρήσιμο εργαλείο είναι το internet για την αναζήτηση εργασίας αλλά και το πρέπει να προσέχουμε όταν αναζητούμε εργασία μέσω internet.

Στο δεύτερο κεφάλαιο θα παρουσιάσουμε τις ιστοσελίδες για αναζήτηση εργασίας στην Ελλάδα, τις οποίες θα τις χωρίσουμε σε πέντε κατηγορίες: α) τις ιστοσελίδες προκηρύξεων προσωπικού στο Δημόσιο και στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, β) τις ιστοσελίδες ευρέσεως εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα, γ) τις ιστοσελίδες ευρέσεως εργασίας τόσο στον Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό Τομέα, δ) τις ιστοσελίδες που ασχολούνται με Γεωπονικά - Αγροτικά Θέματα και περιέχουν κάποιες Θέσεις Εργασίας, και ε) τις ιστοσελίδες εφημερίδων. Και στο τέλος του κεφαλαίου θα παρουσιάσουμε επίσης τις ιστοσελίδες για αναζήτηση εργασίας στην Ευρώπη

Στο τρίτο κεφάλαιο θα παρουσιάσουμε και θα αναλύσουμε τις Θέσεις Εργασίας που αναζητήσαμε και βρήκαμε στις παραπάνω ιστοσελίδες για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους των τμημάτων: Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων, Φυτικής Παραγωγής και Ζωικής Παραγωγής.

Στο τέταρτο κεφάλαιο θα αναφέρουμε τα συμπεράσματα και τις προοπτικές τις εργασίας.

Και στο πέμπτο και τελευταίο κεφάλαιο θα παραθέσουμε την βιβλιογραφία της εργασίας.

Πίνακας Περιεχομένων

1	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	8
1.1	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ	8
1.2	ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΡΤΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΣΧΟΛΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	8
1.2.1	Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων (πρώην Τμήμα Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων)	9
1.2.3	Τμήμα Ζωικής Παραγωγής	15
1.3	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ @ΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	19
1.3.1	Το internet είναι ένα χρήσιμο εργαλείο για την αναζήτηση εργασίας	19
1.3.2	Τι Πρέπει να Προσέχετε όταν αναζητάτε εργασία στο Internet	21
1.3.2.1	Ψεύτικες ευκαιρίες απασχόλησης	22
1.3.2.2	Παράνομα γραφεία ευρέσεως εργασίας	22
1.3.2.3	Οι καλύτερες πρακτικές για όσους αναζητούν εργασία μέσω Internet	22
1.3.2.4	Τι πρέπει να κάνετε εάν συναντήσετε κάποια περίπτωση παραπλάνησης σχετικά με εργασία	24
2	ΜΕΘΟΔΟΣ - ΥΛΙΚΑ	25
2.1	ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ	25
2.1.1	Ιστοσελίδες Προκλήσεων Προσωπικού στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα	25
2.1.1.1	Ιστοσελίδα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)	25
2.1.1.2	Ιστοσελίδα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων	27
2.1.1.3	Ιστοσελίδα: diorismos.gr	28
2.1.2	Ιστοσελίδες Ευρέσεως Εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα	29
2.1.2.1	Ιστοσελίδα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ)	29
2.1.2.2	Ιστοσελίδα: kariera.gr	30
2.1.3	Ιστοσελίδες με Θέσεις Εργασίας και στον Δημόσιο και στον Ιδιωτικό Τομέα	32
2.1.3.1	Ιστοσελίδα: ΖΗΤΕΙΤΑΙ.GR	32
2.1.3.2	Ιστοσελίδα: Proslipsis.gr	33
2.1.3.3	Ιστοσελίδα: skywalker.gr	34
2.1.4	Ιστοσελίδες που ασχολούνται με Γεωπονικά - Αγροτικά Θέματα και περιέχουν και Θέσεις Εργασίας	35
2.1.4.1	Ιστοσελίδα: Τσουκνίδα	35
2.1.4.2	Ιστοσελίδα: agrotypos.gr	36
2.1.4.3	Ιστοσελίδα: Π.Ε.Π.Τ.Ε.Γ (Πανελλήνια Ένωση Πτυχιούχων Τεχνολόγων Γεωπόνων)	37
2.1.5	Ιστοσελίδες Εφημερίδων	39
2.1.5.1	Ιστοσελίδα: ΤΑ ΝΕΑ online	39
2.1.5.2	Ιστοσελίδα: agelioforos.gr	40
2.1.5.3	Ιστοσελίδα: ΕΘΝΟΣ online	41
2.2	ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ	42
2.2.1	Ιστοσελίδα: Eurojobs.com	42
2.2.2	Ιστοσελίδα: Eurograduate	43
2.2.3	Ιστοσελίδα: Monster	44
2.2.4	Ιστοσελίδα: jobical.com	45
3	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	47
3.1	ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	47
3.1.1	Θέσεις Εργασίας για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του Τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων	47

3.1.1.1	Θέσεις Εργασίας στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.....	47
3.1.1.2	Θέσεις στον Ιδιωτικό Τομέα.....	53
3.1.2	Θέσεις Εργασίας για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Φυτικής Παραγωγής.....	60
3.1.2.1	Θέσεις στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.....	60
3.1.2.2	Θέσεις στον Ιδιωτικό Τομέα.....	71
3.1.3	Θέσεις Εργασίας για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Ζωικής Παραγωγής.....	82
3.1.3.1	Θέσεις Εργασίας στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.....	82
3.1.3.2	Θέσεις Εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα.....	89
3.2	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ.....	92
3.2.1	Στατιστική Ανάλυση του δείγματος εργασιών που βρέθηκαν στην αναζήτηση, για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων.....	93
3.2.1.1	Θέσεις εργασίας.....	93
3.2.1.2	Γνώσεις/ Προσόντα για τον Ιδιωτικό Τομέα.....	95
3.2.2	Στατιστική Ανάλυση του δείγματος εργασιών που βρέθηκαν στην αναζήτηση, για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Φυτικής Παραγωγής.....	99
3.2.2.1	Θέσεις εργασίας.....	99
3.2.2.2	Γνώσεις/ Προσόντα για τον Ιδιωτικό Τομέα.....	102
3.2.3	Στατιστική Ανάλυση του δείγματος εργασιών που βρέθηκαν στην αναζήτηση, για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Ζωικής Παραγωγής.....	107
3.2.3.1	Θέσεις εργασίας.....	107
3.2.3.2	Γνώσεις/ Προσόντα για τον Ιδιωτικό Τομέα.....	109
4	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ.....	113
4.1	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	113
4.2	ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.....	116
5	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	118
5.1	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ.....	118

1

Εισαγωγή

Εισαγωγή στο κεφάλαιο

1.1 Αντικείμενο της πτυχιακής

Η παρούσα εργασία έχει σαν αντικείμενο την ηλεκτρονική έρευνα για την επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας.

Στόχος αυτής της εργασίας είναι να μάθουμε κάποια βασικά πράγματα για την αναζήτηση εργασίας μέσω του διαδικτύου, να γνωρίσουμε τις ιστοσελίδες τις οποίες μπορούμε να επισκεφθούμε ώστε να βρούμε, να ενημερωθούμε ή ακόμα και να συμβουλευτούμε για θέσεις απασχόλησης, να παρουσιάσουμε και να αναλύσουμε τις θέσεις εργασίας που ερευνήσαμε και βρήκαμε στο διαδίκτυο για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους και τέλος θα αναφέρουμε τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την εργασία.

1.2 Τμήματα που απαρτίζουν την Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας

Τα τμήματα που απαρτίζουν τη Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας είναι τα εξής :

1. Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων
2. Τμήμα Φυτικής Παραγωγής
3. Τμήμα Ζωικής Παραγωγής
4. Τμήμα Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικού τοπίου
5. Τμήμα Βιολογικών Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας
6. Τμήμα Τεχνολογίας Βιολογικής Γεωργίας και Τροφίμων

7. Τμήμα Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων
8. Τμήμα Δασοπονίας και Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος
9. Τμήμα Μηχανικής Βιοσυστημάτων
10. Τμήμα Ιχθυοκομίας και Αλιείας
11. Τμήμα Αρχιτεκτονικής Τοπίου
12. Τμήμα Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων
13. Τμήμα Εμπορίας και Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων
14. Τμήμα Τεχνολογίας Αλιείας και Υδατοκαλλιεργειών
15. Τμήμα Υδατοκαλλιεργειών και Αλιευτικής Διαχείρισης

Όμως εμείς θα αναπτύξουμε παρακάτω μόνο τα τρία (3) τμήματα: Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων, Φυτικής Παραγωγής και Ζωικής Παραγωγής, της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας του ΑΤΕΙ-Θεσσαλονίκης.

1.2.1 Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων (πρώην Τμήμα Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων)

Ίδρυση

Το Τμήμα Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων του Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης είναι το μοναδικό τμήμα στην Ελληνική Τριτοβάθμια Τεχνολογική Εκπαίδευση, με το συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο. Ιδρύθηκε με τον ιδρυτικό νόμο 1404/83 των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και αποτελεί μετεξέλιξη όπως όλα τα ΤΕΙ του ομώνυμου Τμήματος των ΚΑΤΕΕ και ΚΑΤΕ και λειτουργεί από το Χειμερινό Εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 1973/74. Από το Εαρινό εξάμηνο 2008-2009, το Τμήμα μετονομάστηκε σε :

Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης & Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων.

Το Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης & Διοίκησης Γεωργικών Επιχειρήσεων έχει ως σκοπό την δημιουργία Τεχνολόγων Εφαρμογής ανωτάτου

επιπέδου ικανών να επιλύουν και να αντιμετωπίζουν γεωργοοικονομικά θέματα.

Τόπος Λειτουργίας :

Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας, Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης

Διάρκεια & Περιεχόμενο Σπουδών :

Η διάρκεια σπουδών είναι 8 εξάμηνα (περιλαμβάνεται ένα εξάμηνο πρακτικής άσκησης). Τα μαθήματα κάθε έτους διδάσκονται σε 2 εξάμηνα και οι εξετάσεις διενεργούνται 3 φορές το χρόνο.

Δομή

Το Τμήμα είναι χωρισμένο σε δύο Τομείς στους οποίους είναι ενταγμένο το εκπαιδευτικό προσωπικό του Τμήματος:

1ος Τομέας Οικονομίας Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων

2ος Τομέας Γενικής Υποστήριξης

Αντικείμενο Σπουδών

Το Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων εκπαιδεύει και καταρτίζει στελέχη εφαρμογής σε γεωργοοικονομικά θέματα, ικανά να επιλύουν και να αντιμετωπίζουν συγκεκριμένα προβλήματα, που αναφέρονται στη διοίκηση γεωργικών εκμεταλλεύσεων, στην αξιολόγηση και χρηματοδότηση επενδύσεων στη γεωργία, στην εμπορία γεωργικών προϊόντων, γεωργικών μηχανημάτων, εφοδίων και στη διοίκηση οργανώσεων και άλλων φορέων, που καθοιονδήποτε τρόπο ασχολούνται με τη γεωργία.

Επαγγελματικά Δικαιώματα

Σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 109, τα επαγγελματικά δικαιώματα πτυχιούχων του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας (Σ.ΤΕ.Γ) των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι), ορίζονται ως εξής:

Οι πτυχιούχοι του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας (Σ.ΤΕ.Γ) των

ΤΕΙ με βάση τις εξειδικευμένες επιστημονικές και τεχνικές γνώσεις τους ασχολούνται είτε αυτοδύναμα είτε σε συνεργασία με άλλους επιστήμονες με την επιστημονική διαχείριση και διοίκηση γεωργοκτηνοτροφικών εκμεταλλεύσεων, γεωργικών οργανώσεων και μονάδων, τη διακίνηση, εμπορία και διαχείριση γεωργικών προϊόντων, εφοδίων και μηχανημάτων.

Οι πτυχιούχοι του τμήματος έχουν δικαίωμα απασχόλησης είτε ως στελέχη μονάδων είτε ως αυτοαπασχολούμενοι σε όλο το φάσμα της διαχείρισης και διοίκησης των γεωργοκτηνοτροφικών εκμεταλλεύσεων και μονάδων και ειδικότερα στα εξής αντικείμενα και δραστηριότητες:

- Διοικητικοοικονομική διαχείριση στα πλαίσια φορέων γεωργικής ανάπτυξης και στα προγράμματα λογιστικής και στατιστικής παρακολούθησης γεωργικών εκμεταλλεύσεων (RICA) και (ΚΟΠΑΚ)
- Συγκεντρώσεις γεωργικών προϊόντων που διενεργούνται από συνεταιριστικές οργανώσεις, ιδιώτες, οργανισμούς ή το δημόσιο.
- Εκτιμήσεις και πραγματογνωμοσύνες που διενεργούνται σε πάσης φύσεως ζημιές της γεωργικής παραγωγής και γεωργικού εξοπλισμού (μηχανήματα, κτίρια, κ.λ.π)
- Συμμετοχή στο σώμα Ελεγκτών Γεωργικών Συνεταιρισμών.
- Δραστηριότητα σε αγροτικές ασφάλειες.
- Τήρηση και ενημέρωση όλων των λογιστικών βιβλίων όπου καταχωρίζονται σε διάφορες οικονομικές πράξεις των συνεταιρισμών, καθώς και υπογραφή των ισολογισμών τους.
- Ίδρυση και λειτουργία κάθε είδους γραφείων ειδικών δραστηριοτήτων σχετικών με την γεωργική ανάπτυξη.
- Εκπόνηση και επίβλεψη ή συμμετοχή στην εκπόνηση γεωργικών μελετών.
- Κάθε άλλη δραστηριότητα που εμφανίζεται με την εξέλιξη της τεχνολογίας και αποδεδειγμένα καλύπτεται από το γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους.
- Οι πτυχιούχοι του τμήματος μπορούν να εξελίσσονται σε όλο το φάσμα της διοικητικής και τεχνικής ιεραρχίας της σχετικής με τους τομείς της

ειδικότητας τους. Επίσης μπορούν να καλύπτουν τις θέσεις υπευθύνων στελεχών που προβλέπονται από τη νομοθεσία που ισχύει κάθε φορά για την λειτουργία των γεωργικών εκμεταλλεύσεων και επιχειρήσεων.

- Οι πτυχιούχοι του τμήματος απασχολούνται σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης και Γεωργικής κατάρτισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- Οι πτυχιούχοι του τμήματος με την απόκτηση του πτυχίου τους ασκούν το επάγγελμα στο πλαίσιο των παραπάνω επαγγελματικών δικαιωμάτων.

1.2.2 Τμήμα Φυτικής Παραγωγής

Τόπος Λειτουργίας

Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας: Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης, Τ.Ε.Ι Κρήτης, Τ.Ε.Ι Δυτικής Μακεδονίας Παράρτημα Φλώρινας, Τ.Ε.Ι Λάρισας, Τ.Ε.Ι Καλαμάτας και στο Τ.Ε.Ι Ηπείρου.

Διάρκεια & Περιεχόμενο Σπουδών

Οι σπουδές, οι οποίες διαρκούν οκτώ εξάμηνα, περιλαμβάνουν θεωρητική διδασκαλία εργαστηριακές και φροντιστηριακές ασκήσεις, σεμινάρια, εκπαιδευτικές επισκέψεις και εκπόνηση εργασιών. Το τελευταίο εξάμηνο περιλαμβάνει την πρακτική άσκηση στο επάγγελμα και την εκπόνηση πτυχιακής εργασίας.

Αντικείμενο Σπουδών

Το Τμήμα Φυτικής Παραγωγής έχει ως αποστολή να προάγει την ανάπτυξη και την μετάδοση των γνώσεων στην τεχνολογία και την επιστήμη, που περιλαμβάνει το γνωστικό αντικείμενο των γεωργικών επιστημών σχετικά 1) με την ανάπτυξη και διάδοση σύγχρονων μεθόδων καλλιέργειας 2) την πρόληψη και καταστολή επιβλαβών επιδράσεων στην παραγωγή των φυτικών προϊόντων από διάφορες ασθένειες, έντομα, ζιζάνια, ξηρασία, υπερβολική υγρασία, παθογένεια εδαφών 3) τυποποίηση, συντήρηση, πιστοποίηση ποιότητας και εμπορία φυτικών προϊόντων 4) παραγωγή πιστοποιημένου

πολλαπλασιαστικού υλικού των καλλιεργούμενων φυτών 5) εμπορία λιπασμάτων 6) γεωργοοικονομικές μελέτες που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των γεωργικών εκμεταλλεύσεων 7) εκτίμηση ζημιών 8) αναλύσεις εδαφών, φυτικών ιστών και αρδευτικού νερού.

Δομή

Το Τμήμα είναι χωρισμένο σε *τρεις Τομείς* στους οποίους είναι ενταγμένο το Εκπαιδευτικό Προσωπικό :

- Τομέας Εγγείων βελτιώσεων (καλύπτει το γνωστικό αντικείμενο της Εδαφολογίας, της Λιπασματολογίας, των Αρδεύσεων, των Γεωργικών Μηχανημάτων, και της Αξιοποίησης εδαφών)
- Τομέας Γεωργίας - Γενετικής - Φυτοπροστασίας (καλύπτει το γνωστικό αντικείμενο της Γενικής- Ειδικής Γεωργίας, των Αρωματικών φυτών, της Γενετικής, της Φυτοπαθολογίας και της Εντομολογίας)
- Τομέας Οπωροκηπευτικών - Βοτανικής (καλύπτει το γνωστικό αντικείμενο της Δενδροκομίας, της Βιολογίας Οπωροκηπευτικών, της Ανθοκομίας, της Μορφολογίας φυτών, της Φυσιολογίας φυτών και της Συστηματικής Βοτανικής)

Οι σπουδές χωρίζονται σε δύο κατευθύνσεις:

- Γεωργίας
- Οπωροκηπευτικών

Επαγγελματικά Δικαιώματα

Σύμφωνα με το ΠΔ 109/1989:

1. Οι πτυχιούχοι του τμήματος Φυτικής Παραγωγής της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας (ΣΤΕΓ) των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, με βάση τις εξειδικευμένες επιστημονικές και τεχνικές γνώσεις τους ασχολούνται είτε αυτοδύναμα, είτε σε συνεργασία με άλλους επιστήμονες με τη μελέτη, έρευνα και εφαρμογή της Τεχνολογίας πάνω σε σύγχρονους και ειδικούς τομείς της Γεωπονικής Επιστήμης και της διαδικασίας της φυτικής παραγωγής, όπως είναι, η καλλιέργεια φυτικής παραγωγής, η διακίνηση, η εμπορία, η συντήρηση, η τυποποίηση, η διαχείριση, γεωργικών προϊόντων, η

προστασία της φυτικής παραγωγής, καθώς και η αναπαραγωγή (σποροπαραγωγή, φυτώρια).

2. Έχουν δικαίωμα απασχόλησης είτε ως στελέχη μονάδων, είτε ως αυτό-απασχολούμενοι σε όλο το φάσμα της φυτικής παραγωγής και την αξιοποίησή της και ειδικότερα στα εξής αντικείμενα και δραστηριότητες:

- Ανάπτυξη και φροντίδα των πάσης φύσεως φυτικών καλλιεργειών.
- Παραγωγή και εμπορία φυτικού αναπαραγωγικού υλικού.
- Δημιουργία και συντήρηση δενδροστοιχιών, κήπων, πάρκων, φυτωρίων καλλωπιστικών φυτών, θάμνων, δένδρων, πρασίνου οδοποιίας, χλοοταπήτων γηπέδων και άλλων έργων πρασίνου.
- Συγκεντρώσεις φυτικών προϊόντων, που διενεργούνται από συνεταιριστικές οργανώσεις, ιδιώτες, οργανισμούς ή στο Δημόσιο.
- Συμμετοχή σε διενέργεια μαζικών ψεκασμών για την καταπολέμηση φυτονόσων, καθώς και συστηματικών απεντομώσεων ή απολυμάνσεων που διενεργούνται από το κράτος ή από οργανισμούς, συνεταιρισμούς, κοινοπραξίες ή ιδιώτες, στη φυτική παραγωγή ή στους χώρους αποθήκευσής της.
- Εκτιμήσεις και πραγματογνωμοσύνες που διενεργούνται σε πάσης φύσεως ζημιές της φυτικής παραγωγής, στις αλλοιώσεις και την καταλληλότητα των φυτικών προϊόντων που προορίζονται για τη διατροφή των ανθρώπων ή των ζώων.
- Εμπορία αδρανών υλικών, λιπασμάτων, ορμονών, βιολογικών προϊόντων και γεωργικών φαρμάκων για την ανάπτυξη και προστασία των καλλιεργειών και την παραγωγή φυτικών προϊόντων.
- Ίδρυση και λειτουργία καταστημάτων εμπορίας των ειδών του εδαφίου η.
- Εκπόνηση και επίβλεψη ή συμμετοχή στην εκπόνηση γεωργοοικονομικών μελετών για τη δημιουργία ή εκσυγχρονισμό γεωργικών εκμεταλλεύσεων, δηλαδή μελετών για διάφορα γεωργοτεχνικά έργα.
- Πραγματοποίηση επιβλέψεων και επιμετρήσεων της κατασκευής έργων πρασίνου.

- Κάθε άλλη δραστηριότητα που εμφανίζεται με την εξέλιξη της τεχνολογίας και αποδεδειγμένα καλύπτεται από το γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους.
3. Μπορούν να συμμετέχουν στη σύνταξη αγροτικών, κτηματολογικών, εδαφολογικών, αμπελουργικών και άλλων χαρτών για γεωργική χρήση, με τη συνεργασία των κατά περίπτωση αρμοδίων τεχνικών.
 4. Οι πτυχιούχοι του τμήματος μπορούν να εξελίσσονται σε όλο το φάσμα της διοικητικής και τεχνικής ιεραρχίας της σχετικής με τους τομείς της φυτικής παραγωγής. Επίσης μπορούν να καλύπτουν τις θέσεις υπευθύνων στελεχών που προβλέπονται από τη νομοθεσία που ισχύει κάθε φορά για τη λειτουργία των γεωργικών εκμεταλλεύσεων και επιχειρήσεων και πιστοποιούν την καταλληλότητα των φυτικών προϊόντων που προορίζονται για τη διατροφή ανθρώπων και ζώων.
 5. Εγγράφονται στο Μητρώο Εμπειρίας Κατασκευαστών (ΜΕΚ) του Υπουργείου Δημ. Έργων, για την κατηγορία έργων πρασίνου σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
 6. Οι πτυχιούχοι του τμήματος Φυτικής Παραγωγής απασχολούνται σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης και της γεωργικής κατάρτισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Επίσης μπορούν να απασχοληθούν σαν μέλη ερευνητικών ομάδων σε θέματα της ειδικότητάς τους.
 7. Οι πτυχιούχοι του τμήματος Φυτικής Παραγωγής με την απόκτηση του πτυχίου τους ασκούν το επάγγελμα στο πλαίσιο των παραπάνω επαγγελματικών δικαιωμάτων.

1.2.3 Τμήμα Ζωικής Παραγωγής

Τόπος Λειτουργίας

Σχολή Τεχνολογίας Γεωπονίας : Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης, Τ.Ε.Ι Ηπείρου (Άρτα), Τ.Ε.Ι Δυτικής Μακεδονίας Παράρτημα Φλώρινας, και στο Τ.Ε.Ι Λάρισας

Διάρκεια και Περιεχόμενο Σπουδών

Η διάρκεια σπουδών στο Τμήμα Ζωικής Παραγωγής είναι οκτώ (8) εξάμηνα συμπεριλαμβανομένης της πρακτικής άσκησης. Κατά τη διάρκεια των επτά (7) πρώτων εξαμήνων οι σπουδές περιλαμβάνουν θεωρητική διδασκαλία, εργαστηριακές φροντιστηριακές ασκήσεις, σεμινάρια, εκπαιδευτικές επισκέψεις σε κτηνοτροφικές εκμεταλλεύσεις, ερευνητικά κέντρα, εργοστάσια παραγωγής ζωοτροφών, τυποποίησης κρέατος-γάλακτος και εκπόνηση επιστημονικών εργασιών με έμφαση την επιστημονική μελέτη και την ομαδική εργασία. Το όγδοο (8) εξάμηνο περιλαμβάνει την Πρακτική Άσκηση και την εκπόνηση της Πτυχιακής Εργασίας.

Αντικείμενο Σπουδών

Το Τμήμα Ζωικής Παραγωγής έχει ως αποστολή να προάγει την ανάπτυξη και τη μετάδοση των γνώσεων στην τεχνολογία και την επιστήμη, που περιλαμβάνει το γνωστικό αντικείμενο της επιστήμης των ζώων και συναφών κλάδων, με τη διδασκαλία και την εφαρμοσμένη έρευνα. Επίσης, να παρέχει στους φοιτητές τα απαραίτητα εφόδια που εξασφαλίζουν την άρτια εκπαίδευση/κατάρτισή τους για την επιστημονική και επαγγελματική τους σταδιοδρομία και εξέλιξη.

Επαγγελματικά Δικαιώματα

Σύμφωνα με το ΦΕΚ 47, τεύχος 1, άρθρο 4/ 10-2-1989

Οι πτυχιούχοι του τμήματος Ζωικής Παραγωγής με βάση τις εξειδικευμένες επιστημονικές και τεχνικές γνώσεις τους μπορούν να ασχολούνται είτε αυτοδύναμα, είτε σε συνεργασία με άλλους επιστήμονες με τη μελέτη, έρευνα και εφαρμογή της τεχνολογίας πάνω σε σύγχρονους και ειδικούς τομείς της Ζωοτεχνικής Επιστήμης και της διαδικασίας της κτηνοτροφικής παραγωγής, όπως είναι η παραγωγή ζωοκομικών προϊόντων, η διακίνηση, η εμπορία, η συντήρηση, η τυποποίηση, η διαχείριση κτηνοτροφικών προϊόντων και ζωοτροφών, καθώς και η προστασία και η αναπαραγωγή του ζωικού κεφαλαίου.

1. Οι παραπάνω πτυχιούχοι έχουν δικαίωμα απασχόλησης είτε ως στελέχη μονάδων, είτε ως αυτοαπασχολούμενοι σε όλο το φάσμα της ζωικής παραγωγής, και αξιοποιούνται ειδικότερα στα εξής αντικείμενα και δραστηριότητες:

- Παραγωγή κτηνοτροφικών προϊόντων και αναπαραγωγικών ζώων καθώς επίσης και εκτροφή γουνοφόρων ζώων.
- Παραγωγή και τυποποίηση μειγμάτων ζωοτροφών, συμπληρωμάτων και ισορροπιστών αυτών, έλεγχο των μειγμάτων ζωοτροφών για την πιστοποίηση της καταλληλότητάς τους, της ποιοτικής και θρεπτικής τους κατάστασης και τη σύνταξη των σχετικών εκθέσεων.
- Επεξεργασία σπέρματος των ζώων και διενέργεια τεχνητής σπερματέγχυσης σε κέντρο σπερματοληψίας.
- Οργάνωση και λειτουργία ζωαγορών, σφαγείων, κρεαταγορών και ψυκτικών εν γένει χώρων εναποθήκευσης η κατάψυξης κτηνοτροφικών προϊόντων.
- Οργάνωση αγοροπωλησιών ζώων αναπαραγωγής και εργασίας και λοιπών ζώων, καθώς και σμηνών πτηνών και μελισσών, εφόσον η αγορά τους πραγματοποιείται με δάνεια η επιδοτείται με κρατικά προγράμματα.
- Συγκεντρώσεις κτηνοτροφικών προϊόντων που διενεργούνται από συνεταιριστικές οργανώσεις, ιδιώτες, οργανισμούς η το δημόσιο.
- Μαζικούς ψεκασμούς για την καταπολέμηση ζωνόσων, καθώς και συστηματικές απολυμάνσεις αποθηκευτικών χώρων για κτηνοτροφικά προϊόντα, διενεργούμενες από το κράτος, οργανισμούς η ιδιώτες.
- Εκτιμήσεις και πραγματογνωμοσύνες που διενεργούνται σε πάσης φύσεως ζημιές κτηνοτροφικής παραγωγής.
- Εμπορία κτηνοτροφικών προϊόντων, κτηνιατρικών φαρμάκων, κτηνοτροφικών εργαλείων και εξοπλισμών, ορμονών, βιταμινών και λοιπών βιολογικών προϊόντων.
- Ίδρυση και λειτουργία καταστημάτων εμπορίας των ειδών του (δ) και (θ) καθώς και ειδικών εργαστηρίων και γραφείων ειδικών δραστηριοτήτων σχετικών με τη Ζωοκομική Ανάπτυξη και την Κτηνοτροφική Παραγωγή.

- Εκπόνηση και επίβλεψη η συμμετοχή στην εκπόνηση γεωργοκτηνοτροφικών μελετών για τη δημιουργία η εκσυγχρονισμό κτηνοτροφικών εκμεταλλεύσεων, κτηνοτροφικών έργων όπως σφαγείων, κρεαταγορών, πτηναγορών, αποθηκών κτηνοτροφικών προϊόντων.
 - Πραγματοποίηση επιβλέψεων και επιμετρήσεων της κατασκευής ζωοτεχνικών έργων.
 - Κάθε άλλη δραστηριότητα που εμφανίζεται με την εξέλιξη της τεχνολογίας και αποδεδειγμένα καλύπτεται από το γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους.
2. Οι πτυχιούχοι του τμήματός Ζωικής Παραγωγής μπορούν να εξελίσσονται σε όλο το φάσμα της διοικητικής και τεχνικής ιεραρχίας της σχετικής με τους τομείς της ζωικής παραγωγής. Επίσης μπορούν να καλύπτουν θέσεις υπευθύνων στελεχών που προβλέπονται από τη νομοθεσία , που ισχύει κάθε φορά, για τη λειτουργία των κτηνοτροφικών εκμεταλλεύσεων και επιχειρήσεων και πιστοποιούν την καταλληλότητα των κτηνοτροφικών προϊόντων που προορίζονται για την κατανάλωση.
3. Εγγράφονται στο Μητρώο Εμπειρίας Κατασκευαστών του Υπουργείου Δημοσίων Έργων για εξειδικευμένες εργασίες κατηγοριών Ζωοτεχνικών έργων.
4. Οι πτυχιούχοι του τμήματος απασχολούνται σε όλες τις βαθμίδες της Ζωοκομικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Επίσης μπορούν να απασχοληθούν και σαν μέλη ερευνητικών ομάδων σε θέματα της ειδικότητάς τους.
5. Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Ζωικής Παραγωγής με την απόκτηση του πτυχίου τους ασκούν το επάγγελμα στο πλαίσιο των παραπάνω επαγγελματικών δικαιωμάτων.

1.3 Ηλεκτρονική Αναζήτηση εργασίας

1.3.1 Το internet είναι ένα χρήσιμο εργαλείο για την αναζήτηση εργασίας

Το Διαδίκτυο γίνεται σύμμαχος των νέων που ψάχνουν για δουλειά, είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα ,προσφέροντας σημαντική διευκόλυνση και αποτελώντας μια έξυπνη λύση.

Από το 1999 μέχρι σήμερα αρκετές είναι οι εταιρίες που δημιουργήθηκαν στο χώρο της αναζήτησης εργασίας. Συνήθως λειτουργούν ως ένα είδος διαδικτυακής «εφημερίδας», όπου αναρτώνται αγγελίες. Ταυτόχρονα όμως προσφέρεται στους ενδιαφερόμενους η ευκαιρία να αποστείλουν βιογραφικά, που προωθούνται χωρίς τη χρέωση στις ενδιαφερόμενες εταιρίες. Ας δούμε μερικά βασικά πράγματα που μπορούν να διευκολύνουν την αναζήτηση εργασίας.

Τι υπάρχει στο ελληνικό internet;

Το site του ΑΣΕΠ (Ανώτατο συμβούλιο επιλογής προσωπικού), στην τοποθεσία www.asep.gr περιέχει προκηρύξεις, έντυπα αιτήσεων για συμμετοχή σε προκηρύξεις, χρήσιμες σχετικές πληροφορίες και κάποιες πρόσθετες υπηρεσίες. Άλλη μια ιστοσελίδα προσανατολισμένη στους διορισμούς και στις προσλήψεις του Δημοσίου είναι ή διαδικτυακή πύλη www.diorismos.gr. Θέσεις εργασίας για τον δημόσιο και για τον ιδιωτικό τομέα οι ιστοσελίδες www.ZHTEITAI.gr και η www.proslipsis.gr.

Στο site του Εθνικού τυπογραφείου, στην τοποθεσία www.et.gr, υπάρχει ειδική ενότητα με τα ΦΕΚ (φύλλο εφημερίδες της κυβέρνησης) του ΑΣΕΠ τα οποία παρέχονται δωρεάν, ώστε να μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να διαβάσουν το αναλυτικό κείμενο της προκήρυξης με όλες τις λεπτομέρειες.

Ήδη με τα παραπάνω, μπορεί κανείς να γλιτώσει αρκετές επισκέψεις στα ΚΕΠ, για να ρωτάει σχετικές πληροφορίες ή να ζητάει τα έντυπα των προκηρύξεων, και πάντως εκτός από το να επισκεφτεί κανείς τα ΚΕΠ με τα

πόδια, μπορεί να τα επισκεφτεί και στην ηλεκτρονική τους τοποθεσία www.kep.gov.gr.

(μία παρένθεση, μιας και η οικολογία άρχισε να γίνεται της μόδας, ίσως είναι πιο φιλικό στο περιβάλλον, να χρησιμοποιούμε την ηλεκτρονική μορφή των προκηρύξεων παρά την έντυπη, αφού συνήθως αυτές έχουν πολλές σελίδες εκ των οποίων οι περισσότερες ίσως στην πράξη να σας είναι άχρηστες, οπότε πιθανόν δεν υπάρχει λόγος να εκτυπώνονται άδικα).

Συχνά, από τις προκηρύξεις, προκύπτουν πολλές απορίες στους ενδιαφερόμενους, όπως π.χ. πως να υπολογίσουν τα μόρια τους, αν το πτυχίο τους είναι κατάλληλο για να λάβουν μέρος σε έναν διαγωνισμό (γραπτό ή με σειρά προτεραιότητας) και άλλα πιο εξειδικευμένα θέματα ανάλογα με τα προσόντα τους και τα κριτήρια αξιολόγησης των προκηρύξεων. Μία αρκετά διαδεδομένη μέθοδος επίλυσης αποριών στο internet είναι η συμμετοχή σε forum, όπου οι απάντηση στις ενδεχόμενες ερωτήσεις έρχεται από άλλους χρήστες που ίσως γνωρίζουν το θέμα και έτσι επιτυγχάνεται η λεγόμενη "αλληλο-πληροφόρηση" ή όπως λέει η Θρησκευτική ρήση "βοηθάτε αλλήλους".

Πάντως, η αλληλοπληροφόρηση καμιά φορά μπορεί να οδηγήσει σε παραπληροφόρηση, καθώς μπορεί κάποιος χωρίς να το θέλει, προσπαθώντας να βοηθήσει να δώσει λανθασμένες πληροφορίες π.χ. από "φήμες, ράδιο αρβύλα" και έτσι να δημιουργηθεί σύγχυση. Δεν χάνει βέβαια κάτι να ρωτήσει κάποιος μια απορία του σε ένα forum, αλλά η πιο έγκυρη πηγή για επίλυση τέτοιων αποριών, είναι η ίδια η πηγή, π.χ. για προκηρύξεις ΑΣΕΠ, είναι προτιμότερο να ρωτήσετε στις [πληροφορίες του ΑΣΕΠ](#).

Μπορεί κανείς να βρει όλες τις προκηρύξεις μέσω του internet; Όχι. Έχει τύχει να παρατηρηθεί ότι ενώ γνωρίζαμε ότι υπάρχει μία προκήρυξη π.χ. για δημοτική αστυνομία, να μην μπορούμε να την βρούμε στην ιστοσελίδα της αντίστοιχης νομαρχίας ή δήμου ή περιφέρειας. Δεν είμαστε σίγουρη γιατί συμβαίνει αυτό, δηλαδή αν υπάρχει σκοπιμότητα να μείνει η προκήρυξη κατά το

δυνατόν κρυφή για να αυξηθούν οι πιθανότητες στους εκλεκτούς που την γνωρίζουν και θα κάνουν αίτηση, ή απλά αν και έχουν ιστοσελίδα δεν την αξιοποιούν για να ανακοινώσουν κάτι τέτοιο.

Η εργασία στο δημόσιο είναι το όνειρο ζωής πολλών Ελλήνων, αλλά είναι και κάπως δύσκολο σπορ. Με τις παραπάνω πληροφορίες, θεωρείται ότι μπορούμε να προσανατολιστούμε στο ελληνικό διαδίκτυο, σχετικά με την αναζήτηση θέσεων εργασίας σε φορείς του δημοσίου και να βρούμε προκηρύξεις που ίσως μας ενδιαφέρουν. Στο ίντερνετ, πάντως, μπορούμε να αναζητήσουμε θέσεις εργασίας και στον ιδιωτικό τομέα. Από τις πιο γνωστές ιστοσελίδες ευρέσεως εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα είναι η www.oaed.gr, η www.kariera.gr και η www.jobical.com.

Βέβαια, για αγγελίες μπορείτε επίσης να ενημερωθείτε από τις ιστοσελίδες των εφημερίδων για παράδειγμα: Τα ΝΕΑ (www.nea.gr), Έθνος (www.ethnos.gr), Αγγελιοφόρος (www.agelioforos.gr) κ.τ.λ

Και τέλος, αξίζει να αναφερθεί, η ύπαρξη των Γραφείων διασύνδεσης, για τους αποφοίτους ΤΕΙ. Τα γραφεία διασύνδεσης συνήθως έχουν δική τους ιστοσελίδα ως παράρτημα του εκπαιδευτικού ιδρύματος στο οποίο ανήκουν και παρέχουν χρήσιμες πληροφορίες όπως π.χ. την σύνταξη βιογραφικού σημειώματος, τυχόν διαθέσιμες θέσεις εργασίας για τους αποφοίτους, υποτροφίες, επιχειρηματικότητα κ.α.

1.3.2 Τι Πρέπει να Προσέχετε όταν αναζητάτε εργασία στο Internet

Παρακάτω παρουσιάζονται δύο συνηθισμένες απάτες σε σχέση με την αναζήτηση εργασίας που θα πρέπει να αποφύγουμε, καθώς και ορισμένες συμβουλές που θα μας βοηθήσουν να αναζητήσουμε εργασία στο Internet με μεγαλύτερη ευκολία.

1.3.2.1 Ψεύτικες ευκαιρίες απασχόλησης

Δημοσιεύοντας ψεύτικες αγγελίες θέσεων εργασίας, οι απατεώνες ελπίζουν να παραπλανήσουν όσους αναζητούν εργασία και να τους πείσουν να τους στείλουν προσωπικά στοιχεία (το γνωστό "[ψάρεμα](#)"). Οι απατεώνες δημοσιεύουν τις αγγελίες τους σε καθ'όλα νόμιμες τοποθεσίες Web.

Οι ψεύτικες αγγελίες εύρεσης εργασίας συχνά χρησιμοποιούν οικεία ή πειστικά εταιρικά λογότυπα και φρασεολογία. Μερικές φορές, διαθέτουν και συνδέσεις προς πλαστές τοποθεσίες Web που εμφανίζονται ως τοποθεσίες πραγματικών εταιρειών.

Αυτές οι τοποθεσίες ενδέχεται επίσης να χρεώνουν για υπηρεσίες που δεν θα παρέχουν ποτέ. Τυπικά, μετά από μερικές ημέρες, οι κλέφτες σταματούν τη λειτουργία της απάτης και εξαφανίζονται.

1.3.2.2 Παράνομα γραφεία ευρέσεως εργασίας

Ακόμα, εκτός από τη σάρωση προσωπικών τοποθεσιών Web και τη δημοσίευση ανακοινώσεων σε δημόσιες ιστοσελίδες, οι επαγγελματίες απατεώνες συχνά εμφανίζονται ως γραφεία ευρέσεως εργασίας και στέλνουν ανεπιθύμητη ηλεκτρονική αλληλογραφία (γνωστή και ως [spam](#)) σε πιθανούς υποψηφίους που διαθέτουν ευκαιρίες απασχόλησης ή νόμιμα γραφεία ευρέσεως εργασίας.

Ένας επαγγελματίας απατεώνας τέτοιου είδους θα προσπαθήσει να κερδίσει την εμπιστοσύνη του θύματος, χρησιμοποιώντας καλο-προβαρισμένα λογύδρια και ψεύτικο προσωπικό για να αποσπάσει προσωπικά στοιχεία, ακόμη και από το τηλέφωνο. Είναι σημαντικό να θυμάστε ότι τέτοια στοιχεία θα σας ζητηθούν μόνον σε προσωπική συνέντευξη.

1.3.2.3 Οι καλύτερες πρακτικές για όσους αναζητούν εργασία μέσω Internet

- Ποτέ μην δίνετε κανένα προσωπικό στοιχείο όπως στοιχεία ταυτότητας, τον

αριθμό κοινωνικής ασφάλισης , τον αριθμό της πιστωτικής σας κάρτας, την ημερομηνία γέννησης και την οικογενειακή σας κατάσταση στο Internet, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, από το τηλέφωνο, σε φαξ ή στο βιογραφικό σας

- Υποβάλλετε το βιογραφικό σας σε μια τοποθεσία αγγελιών εργασίας που επιτρέπει την πρόσβαση αποκλειστικά σε πιστοποιημένα γραφεία εύρεσης εργασίας και υιοθετεί κάποια πολιτική απορρήτου.
- Να διασταυρώνετε τα στοιχεία κάθε ενδεχόμενου εργοδότη, επαγγελματία ή γραφείου εύρεσης εργασίας και μέσω δεύτερης πηγής, όπως είναι το γραφείο Better Business Bureau ή έναν τηλεφωνικό κατάλογο και, στη συνέχεια, επικοινωνήστε απευθείας μαζί του ή, ακόμα καλύτερα, επισκεφτείτε οι ίδιοι τα γραφεία τους κατά τη διάρκεια του συνηθισμένου ωραρίου εργασίας.
- Εάν κάποιος ενδεχόμενος εργοδότης ή γραφείο εύρεσης εργασίας θελήσει να κάνει έλεγχο των στοιχείων σας, να το δεχθείτε μόνον αφού συναντηθείτε μαζί του στα γραφεία της εταιρείας, σε ώρες εργασίας.
- Να μην εμπιστεύεστε όσους σας ζητούν χρήματα εκ των προτέρων για να σας βρουν δουλειά. Ποτέ να μην δεχθείτε να πληρώσετε για "αποκλειστικές" πληροφορίες για θέσεις εργασίας ή για να πάρετε κάποια συγκεκριμένη θέση.
- Εάν πληρώσετε για υπηρεσίες εύρεσης εργασίας, μην δώσετε τα στοιχεία της πιστωτικής σας κάρτας ή του τραπεζικού σας λογαριασμού και μην κάνετε καμία συναλλαγή σε μετρητά με οποιονδήποτε επαγγελματία ή γραφείο εύρεσης εργασίας, εκτός εάν το κάνετε αυτοπροσώπως, επιτόπου.
- Να αξιολογείτε προσεκτικά τα στοιχεία επαφής που δίνονται σε αγγελίες εργασίας ή σε σχετικά μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και να προσέχετε εάν υπάρχουν ανορθογραφίες, κάποια διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που δεν αναφέρει το όνομα της εταιρείας ή εάν η περιοχή ή ο ταχυδρομικός κώδικας δεν είναι παντού τα ίδια. Για περισσότερες συμβουλές σχετικά με τον εντοπισμό των παραπλανητικών μηνυμάτων, ανατρέξτε στην ενότητα [Πώς μπορώ να ξέρω εάν ένα μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου είναι πλαστό;](#)
- Να πληκτρολογείτε τις διευθύνσεις των τοποθεσιών Web (URL) στο πρόγραμμα περιήγησης αντί να χρησιμοποιείτε συνδέσμους όταν ελέγχετε τις

πηγές των θέσεων εργασίας και να προσέχετε ακόμη μια νέα μορφή απάτης που μοιάζει με το ηλεκτρονικό "ψάρεμα" (phishing) και λέγεται "[pharming](#)" (παραπλάνηση) και η οποία κάνει ανακατεύθυνση των χρηστών από τις νόμιμες τοποθεσίες Web σε απομιμήσεις, με σκοπό την κλοπή προσωπικών στοιχείων.

- Να δημιουργήσετε διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και έναν λογαριασμό που να βασίζεται στο Web για όλες τις μη προσωπικές επικοινωνίες.
- Αν και δεν υπάρχει καμία μέθοδος να εντοπίσετε τις ψεύτικες αγγελίες εργασίας που να προστατεύει απολύτως από τις απάτες, να προσέχετε εάν υπάρχουν πολλά ορθογραφικά λάθη και άλλες ανακρίβειες, καθώς αυτό αποτελεί συνηθισμένη ένδειξη.
- Να εμπιστεύεστε το ένστικτό σας και να δίνετε ιδιαίτερη προσοχή όταν απευθύνεστε σε εταιρείες που βρίσκονται έξω από τη χώρα σας. Εάν κάποια ευκαιρία υπόσχεται υπερβολικά πολλά ή κάτι άλλο δεν φαίνεται σωστό, μάλλον πρόκειται για παραπλανητικό μήνυμα.

1.3.2.4 Τι πρέπει να κάνετε εάν συναντήσετε κάποια περίπτωση παραπλάνησης σχετικά με εργασία

Εάν πιστεύετε ότι εντοπίσατε στο Internet κάποια πλαστή αγγελία εργασίας ή ότι πέσατε θύματα διαδικτυακής παραπλάνησης σχετικά με εργασία, να το αναφέρετε αμέσως στην εταιρεία όπου δημοσιεύτηκε η αγγελία, την [Ομοσπονδιακή Επιτροπή Εμπορίου](#) και το Κέντρο Παραπόνων για Απάτες στο Internet (IFCC). Μπορείτε επίσης να ακολουθήσετε τα βήματα που σας συνιστούμε για να περιορίσετε στο ελάχιστο ζημιά που τυχόν θα υποστείτε.

2 Μέθοδος - Υλικά

2.1 Ιστοσελίδες για Αναζήτηση Εργασίας στην Ελλάδα

2.1.1 Ιστοσελίδες Προκηρύξεων Προσωπικού στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

2.1.1.1 Ιστοσελίδα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)



Εικόνα 2-1: Ιστοσελίδα Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού

Περιγραφή

Το Σύστημα Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών του ΑΣΕΠ (Εικόνα 2-1) είναι ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης των εσωτερικών διαδικασιών του ΑΣΕΠ σε ότι αφορά τη διαδικασία εξετάσεων, υπολογισμού και έκδοσης

αποτελεσμάτων καθώς και υλοποίηση Portal (www.asep.gr) για την ενημέρωση και εξυπηρέτηση των πολιτών καθώς και των Δημόσιων Φορέων.

Τα βασικά υποσυστήματα του έργου είναι:

- Υποσύστημα διαχείρισης και υποστήριξης διαγωνισμών
 - Διαχείριση αιτημάτων Δημόσιων Φορέων
 - Δημιουργία προκήρυξης
 - Δημιουργία Φορμών αιτήσεων υποψηφίων
 - Διαχείριση αιτήσεων υποψηφίων
 - Διαχείριση διαγωνισμών
 - Παραμετρικό ορισμό κανόνων βαθμολόγησης με δυνατότητα ορισμού βαρύτητας σε πολλαπλά κριτήρια (π.χ. πτυχίο, μεταπτυχιακά, ξένες γλώσσες, κοινωνικά κριτήρια κ.λ.π)
 - Έκδοση πινάκων αποτελεσμάτων λαμβάνοντας υπόψη τις προτιμήσεις του κάθε υποψήφιου
 - Διαχείριση ενστάσεων
 - Διαχείριση εγγράφων
 - Στατιστική επεξεργασία
- Υποσύστημα διαδικτυακής πύλης (www.asep.gr)
 - Δημοσίευση διαγωνισμών
 - Δυνατότητα εύρεσης διαγωνισμών που ενδιαφέρουν του πολίτες αναλόγων της ειδικότητάς τους
 - Αυτόματος υπολογισμός μορίων κάθε ενδιαφερομένου με βάση τα τυπικά του προσόντα
 - On line αίτηση συμμετοχής σε διαγωνισμό
 - Ενημέρωση αποτελεσμάτων διαγωνισμών

2.1.1.2 Ιστοσελίδα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων



Εικόνα 2-2: Ιστοσελίδα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

Περιγραφή

Το βασικό «μενού» της ιστοσελίδας (Εικόνα 2-2) του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (αριστερά στην παραπάνω εικόνα) παρέχει πληροφορίες για τα εξής θέματα:

(οι τίτλοι στα αριστερά του πίνακα είναι παραπομπές στο δικτυακό τόπο του υπουργείου)

Το Υπουργείο	Δίνονται πληροφορίες για την ιστορία του υπουργείου, τη φιλοσοφία και τη στρατηγική του, τη δομή και το προσωπικό, το συμβούλιο αγροτικής πολιτικής και το δίκτυο επικοινωνίας χρηστών Η/Υ του υπουργείου
Παραγωγικοί Κλάδοι	Υπάρχουν πληροφορίες για την πληροφορική, τη φυτική παραγωγή, την αλιεία, την κτηνιατρική, τη δασοπονία-δασοκομία, και τις έγγειες βελτιώσεις
Βιβλιοθήκη Πληροφοριών	Στη σελίδα αυτή υπάρχει το νομοπαρασκευαστικό έργο και στατιστικά στοιχεία
Νέα	Εδώ θα βρείτε δελτία τύπου, πρόβλεψη καιρού, προειδοποιήσεις, τιμές, αποζημιώσεις (ΕΛΓΑ), διαγωνισμούς και προκηρύξεις, εκδηλώσεις, και αποφάσεις

Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης	Εδώ υπάρχουν πληροφορίες για τα προγράμματα σχετικά με την αγροτική ανάπτυξη και την ανασυγκρότηση της υπαίθρου, την αλιεία και την κοινωνία της πληροφορίας
Κοινοτική Πρωτοβουλία LEADER +	Τα πάντα για την κοινοτική πρωτοβουλία
Έγγραφο Προγραμματισμού Αγροτικής Ανάπτυξης (ΕΠΑΑ)	Το πρόγραμμα εθνικού επιπέδου «Έγγραφο Προγραμματισμού Αγροτικής Ανάπτυξης (ΕΠΑΑ)» για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής γεωργίας
Τελευταίες Ενημερώσεις	Παρέχει τη δυνατότητα ενημέρωσης για σημαντικά θέματα που αφορούν τους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται το Υπουργείο.

Εκτός από το βασικό «μενού» πληροφοριών, η ιστοσελίδα του υπουργείου έχει τρεις ακόμη μεγάλες ενότητες: την ενότητα «Θεματολόγιο», την ενότητα «Εποπτευόμενοι φορείς» και την ενότητα «Ενδιαφέρουσες Συνδέσεις» .

Στην ενότητα «Θεματολόγιο» της ιστοσελίδας του υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων συναντούμε σημαντικές πληροφορίες που καλύπτουν γενικά αλλά και ειδικότερα θέματα που ενδιαφέρουν τους αγρότες.

2.1.1.3 Ιστοσελίδα: *diorismos.gr*



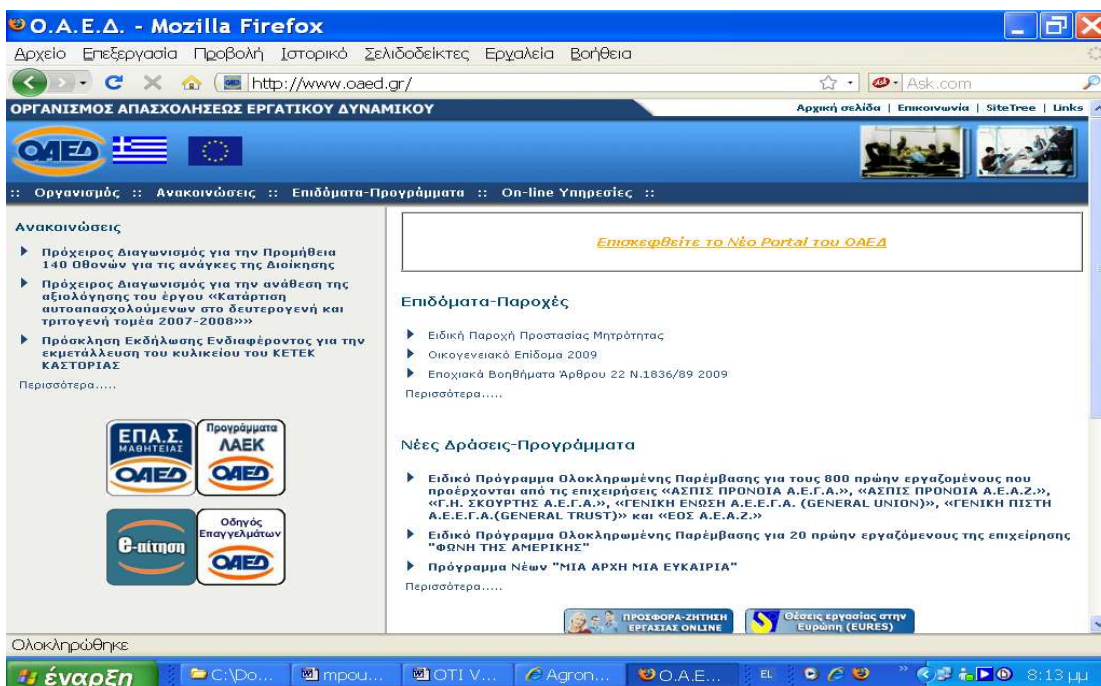
Εικόνα 2-3: Ιστοσελίδα *diorismos.gr*

Περιγραφή

Η ιστοσελίδα diorismos.gr (Εικόνα 2-3) έχει ως κύριο στόχο να ενημερώνει τον επισκέπτη της για τις προκηρύξεις για θέσεις στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Συγκεντρώνει δημοσιεύματα και ειδήσεις που αφορούν την αγορά εργασίας, έχει συνδέσμους με άλλους κρατικούς φορείς σχετικούς με το θέμα και δίνει την δυνατότητα να «κατεβάσεις» τα έντυπα των αιτήσεων. Αν και είναι νέα προσπάθεια, το site diorismos.gr είναι ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο για όποιον αναζητά μέσω του διαδικτύου την ανεύρεση εργασίας σε δημόσιους φορείς.

2.1.2 Ιστοσελίδες Ευρέσεως Εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα

2.1.2.1 Ιστοσελίδα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ)



Εικόνα 2-4: Ιστοσελίδα Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)

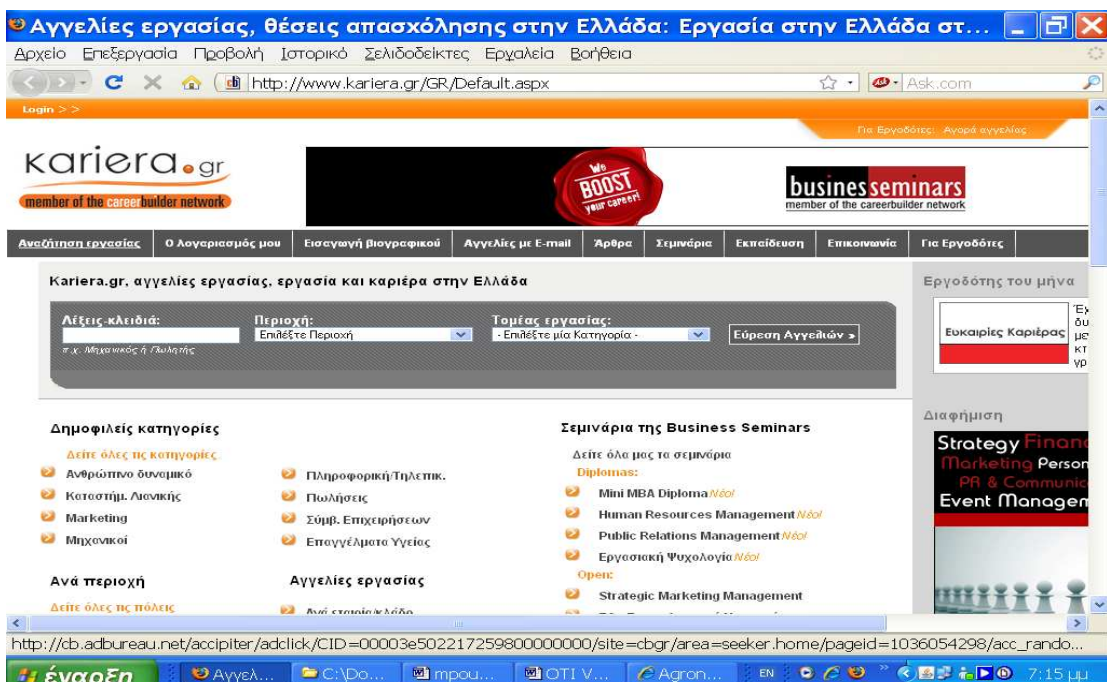
Περιγραφή

Ο Οργανισμός είναι το κύριο όργανο εφαρμογής της Κυβερνητικής Πολιτικής για την απασχόληση, ώστε να εξασφαλιστούν οι αναγκαίες προϋποθέσεις ταχείας προσαρμογής της προσφοράς εργασίας προς τις απαιτήσεις της ζήτησης, σε αρμονία με το εκάστοτε Πρόγραμμα Οικονομικής Ανάπτυξης της Χώρας.

Ειδικότερα, ο Οργανισμός μεριμνά για

- την σύζευξη μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.
- την προώθηση των ανέργων στην αγορά εργασίας μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.
- την ενίσχυση των προσόντων του εργατικού δυναμικού μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό του εργατικού δυναμικού.
- την κοινωνική προστασία μέσω επιδοματικών πολιτικών.

2.1.2.2 Ιστοσελίδα: *kariera.gr*



Εικόνα 2-5: Ιστοσελίδα *kariera.gr*

Περιγραφή

Το www.kariera.gr (Εικόνα 2-5) είναι το μεγαλύτερο σε επισκεψιμότητα site για την αγορά εργασίας στην Ελλάδα, με 12.000 unique visitors 15.000 visits την ημέρα κατά μέσο όρο, πάνω από 150.000 μέλη και αύξηση της επισκεψιμότητας σε unique visitors από το 2007 κατά 70%.

Από τον Οκτώβριο του 2007, το kariera.gr είναι μέλος του δικτύου του careerbuilder.com - του μεγαλύτερου site για την αγορά εργασίας στις Ηνωμένες Πολιτείες. Η συνεργασία με το careerbuilder.com προσθέτει στο kariera.gr χιλιάδες νέους υποψηφίους σε διεθνές επίπεδο, καθώς οι επισκέπτες του δικτύου του CareerBuilder.com ανέρχονται σε περισσότερα από 3 εκατομμύρια άτομα στην Ευρώπη.

Συνοπτικά το kariera.gr είναι:

- Το μεγαλύτερο portal για την αγορά εργασίας στην Ελλάδα
- Γέφυρα επικοινωνίας μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων
- Διαδραστικό μέσο πληροφόρησης για εργοδότες και εργαζόμενους

2.1.3 Ιστοσελίδες με Θέσεις Εργασίας και στον Δημόσιο και στον Ιδιωτικό Τομέα

2.1.3.1 Ιστοσελίδα: ΖΗΤΕΙΤΑΙ.GR



Εικόνα 2-6: Ιστοσελίδα ΖΗΤΕΙΤΑΙ.GR

Περιγραφή

Το www.ZHTEITAI.gr (Εικόνα 2-6) σας δίνει την δυνατότητα να πληροφορηθείτε για κενές θέσεις εργασίας τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Μπορείτε να επισκέπτεστε το μόνιμο και το εποχικό προσωπικό για να μαθαίνετε για τις ενεργές συμβάσεις που «τρέχουν», την μερική απασχόληση αν θέλετε να απασχοληθείτε για 4 ώρες καθημερινά για 18 μήνες, τις ιδιωτικές εταιρίες που προσφέρουν θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα αλλά και να καταθέσετε το βιογραφικό σας για όποιον ενδιαφέρεται να προσλάβει προσωπικό.

2.1.3.2 Ιστοσελίδα: Proslipsis.gr



Εικόνα 2-7: Ιστοσελίδα Proslipsis.gr

Περιγραφή

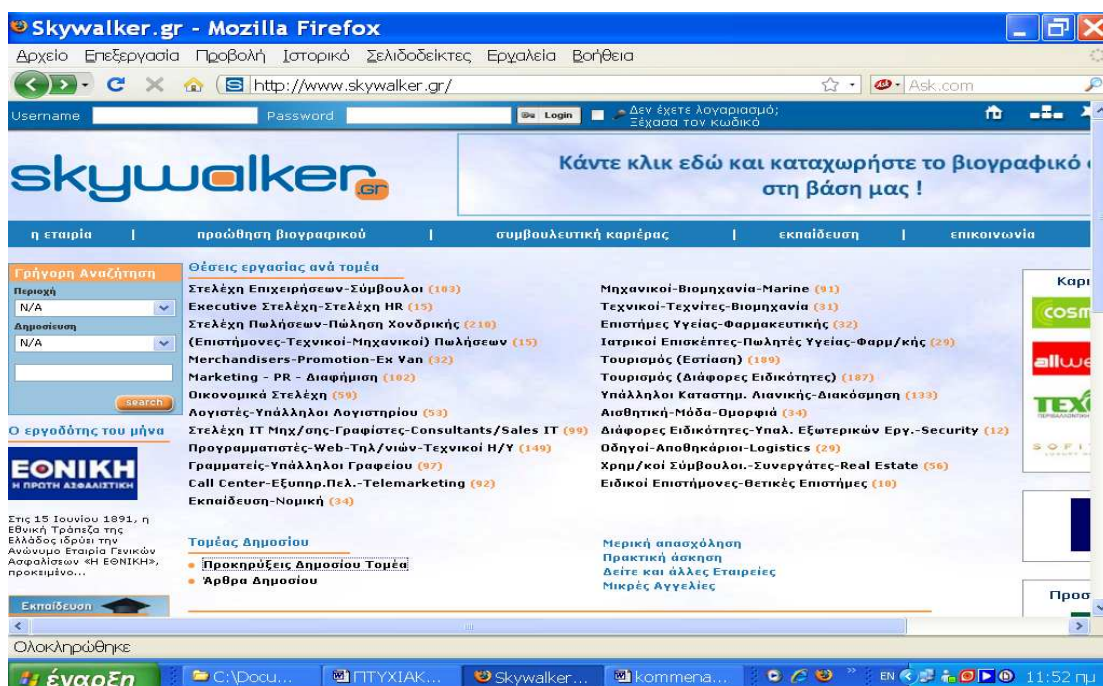
Η www.proslipsis.gr (Εικόνα 2-7) είναι η πρώτη στην Ελλάδα αμιγώς διαδικτυακή εφημερίδα.

Ιδρύθηκε το 2004, όταν ο όρος "διαδικτυακή εφημερίδα" ήταν άγνωστος ακόμη και στο εξωτερικό.

Σήμερα η Proslipsis αναγνωρίζεται ως η μεγαλύτερη, πληρέστερη και πιο έγκυρη εφημερίδα στην Ελλάδα για την εργασία και την εκπαίδευση. Όλες οι υπηρεσίες της παρέχονται στο αναγνωστικό κοινό δωρεάν, γεγονός που θα πρέπει να εκτιμηθεί ιδιαίτερα, καθώς είναι από τις ελάχιστες επαγγελματικές προσπάθειες στο διαδίκτυο και γράφεται από επαγγελματίες δημοσιογράφους, οι οποίοι μάλιστα στηρίζουν τον βιοπορισμό τους αποκλειστικά σε αυτήν από την πρώτη ημέρα της έκδοσής της. Τα έσοδα της εφημερίδας προέρχονται αποκλειστικά από τη διαφήμιση, για την οποία η Proslipsis ζητάει την

κατανόηση του κοινού. Άλλωστε, χάρις σε αυτήν απολαμβάνει δωρεάν όλες τις υπηρεσίες της.

2.1.3.3 Ιστοσελίδα: skywalker.gr



Εικόνα 2-8: Ιστοσελίδα skywalker.gr

Το www.skywalker.gr (Εικόνα 2-8) βγήκε στον αέρα το Μάιο του 1999, ξεκινώντας στην ελληνική αγορά την εποχή των ιστοσελίδων αναζήτησης εργασίας και φέρνοντας για πρώτη φορά ηλεκτρονικός σε άμεση επικοινωνία εργοδότες και υποψήφιους.

Από το 1999 μέχρι σήμερα πολλά έχουν αλλάξει. Το Διαδίκτυο είναι πλέον μέρος της καθημερινότητάς μας και οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες e-recruiting κερδίζουν ολοένα και περισσότερο έδαφος λόγω λειτουργικότητας, ταχύτητας και αποτελεσματικότητας.

Οι αριθμοί «μιλούν» από μόνοι τους: περισσότερες από 3.000 εταιρείες δημοσιεύουν στο skywalker.gr περισσότερες από 6.000 αγγελίες για όλες τις ειδικότητες! Οι καθημερινές επισκέψεις ξεπερνούν τις 40.000!

Το skywalker.gr από το 2008 αποτελεί μέλος του διεθνούς δικτύου THE NETWORK, του μεγαλύτερου δικτύου e-recruiting στον κόσμο με παρουσία σε 70 χώρες, δίνοντας τη δυνατότητα για κάλυψη θέσεων και εύρεση εργασίας και στο εξωτερικό.

Με νέα εμφάνιση, πιο φιλική προς το χρήστη, και νέες εξειδικευμένες υπηρεσίες τόσο για τις εταιρίες όσο και για τους υποψήφιους η Skywalker συνεχίζει δυναμικά. Τι παραμένει ίδιο; Η συνεχής επένδυση στην τεχνολογία και στην καινοτομία, ο επαγγελματισμός μας, ο ενθουσιασμός μας και ο προσανατολισμός μας στο αποτέλεσμα!

2.1.4 Ιστοσελίδες που ασχολούνται με Γεωπονικά - Αγροτικά Θέματα και περιέχουν και Θέσεις Εργασίας

2.1.4.1 Ιστοσελίδα: Τσουκνίδα



Εικόνα 2-9: Ιστοσελίδα Τσουκνίδα

Περιγραφή

Η Τσουκνίδα είναι στην 4^η θέση στη σειρά κατάταξης των ιστοσελίδων που ασχολούνται με Γεωπονικά-Αγροτικά Θέματα.

Η ιστοσελίδα Τσουκνίδα (Εικόνα 2-9) περιλαμβάνει:

- Θέματα που αφορούν τον Αγροτικό Κόσμο
- Εργασίες-Προσλήψεις
- Πληροφορίες για Εκδηλώσεις και Ημερίδες
- Βιογραφικά πτυχιούχων που ζητούν εργασία
- Πληροφορίες για Υποτροφίες-Μεταπτυχιακά Προγράμματα-Σπουδές
- Ενημερώσεις για Σεμινάρια-Συνέδρια
- Γραφεία Μελετητών
- Chat_Room για κατάθεση απόψεων
- Και σύνδεση με Λογαριασμό στο facebook

2.1.4.2 Ιστοσελίδα: agrotypos.gr



Εικόνα 2-10: Ιστοσελίδα Agrotypos.gr

Περιγραφή

Η Ιστοσελίδα www.agrotypos.gr (Εικόνα 2-10) περιέχει:

- Αγροτικές Ειδήσεις από την Ελλάδα και το εξωτερικό

- Ειδήσεις που αφορούν τις Ελληνικές Επιχειρήσεις και τις Οικονομικές Ενισχύσεις
- Απόψεις και Συνεντεύξεις
- Την εβδομαδιαία Ηλεκτρονική Εφημερίδα Αγροτικής ενημέρωσης, Αγρότυπος
- Άρθρα από το περιοδικό Γεωργία-Κτηνοτροφία
- Video
- Εκδηλώσεις όπως Εκθέσεις, Συνέδρια και Ημερίδες
- Κανονισμούς και Αποφάσεις
- Αγγελίες

2.1.4.3 Ιστοσελίδα: Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ (Πανελλήνια Ένωση Πτυχιούχων Τεχνολόγων Γεωπόνων)



Εικόνα 2-11: Ιστοσελίδα Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ

Περιγραφή

Η Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ. είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου και αποτελεί τον επαγγελματικό και επιστημονικό φορέα των Πτυχιούχων ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ αποφοίτων Τ.Ε.Ι, και ισοτίμων σχολών εσωτερικού και εξωτερικού.

Η Οργανωτική της διάρθρωση είναι πανελλαδική και αποτελείται από 44 τοπικά τμήματα σε όλους τους Νομούς της χώρας.

Τα μέλη της ανέρχονται σε 22.000.

Στην Π.Ε.Π.Τ.Ε.Γ. εγγράφονται ως μέλη οι απόφοιτοι των σχολών Σ.Τ.Ε.Γ των Τεχνολογικών Επαγγελματικών Ιδρυμάτων.

Η ιστοσελίδα www.pepteg.gr (Εικόνα 2-11) περιλαμβάνει :

- Την καρτέλα Π.Ε.Π.Τ.Ε.Γ (Πανελλήνια Ένωση Πτυχιούχων Τεχνολόγων Γεωπόνων) η οποία περιλαμβάνει τους σκοπούς, της δραστηριότητες και την Κεντρική Διοίκηση της Ένωσης.
- Την καρτέλα ΕΓΓΡΑΦΗ στην οποία αναφέρεται η διαδικασία εγγραφής ώστε να γίνεις μέλος.
- Την καρτέλα ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
- Την καρτέλα ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στην οποία δημοσιεύονται και Θέσεις Εργασίας.
- Την καρτέλα FORUM στην οποία γίνονται συζητήσεις των μελών
- Την καρτέλα ΝΕΑ στην οποία μπορεί κανείς να ενημερωθεί για τα πιο επίκαιρα Αγροτικά Θέματα.
- Την καρτέλα ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ στην οποία υπάρχουν τηλέφωνα και φόρμα για να στείλεις e-mail ώστε να πραγματοποιηθεί η επικοινωνία.

Επίσης περιλαμβάνει:

- Δελτία Τύπου
- Ηλεκτρονικό Περιοδικό
- Τοπικά Τμήματα
- Φωτογραφίες
- Υγιεινή και Ασφάλεια
- Απόψεις

2.1.5 Ιστοσελίδες Εφημερίδων

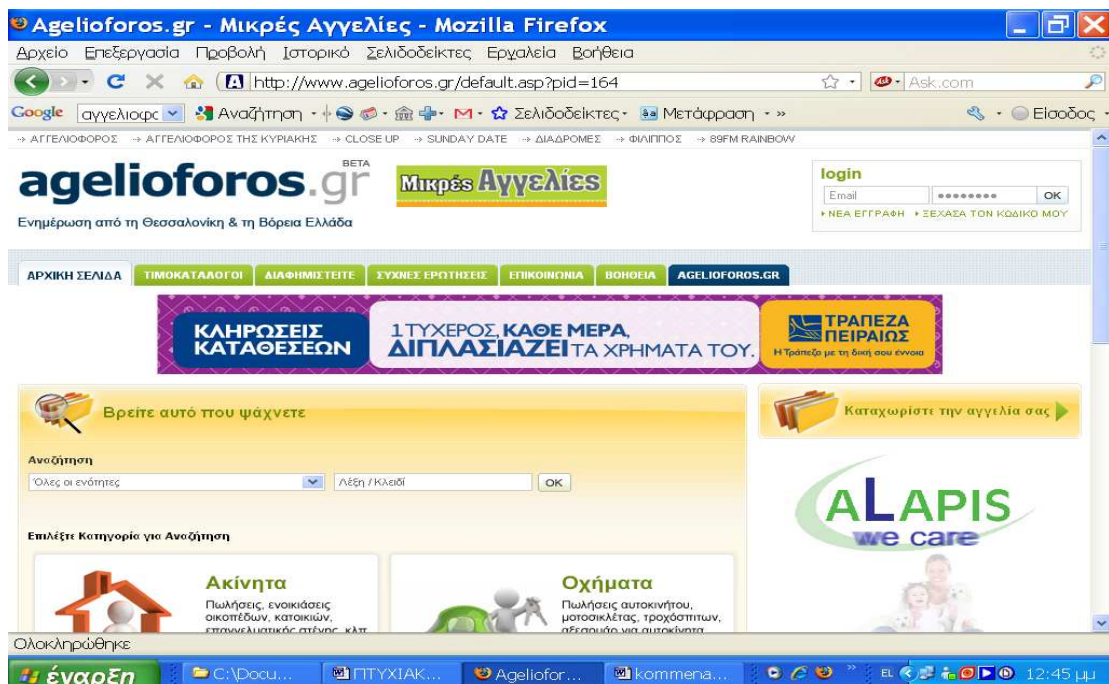
2.1.5.1 Ιστοσελίδα: ΤΑ ΝΕΑ online



Εικόνα 2-12: Ιστοσελίδα τα ΝΕΑ online

Η Ιστοσελίδα www.tanea.gr (Εικόνα 2-12) είναι η ηλεκτρονική σελίδα της εφημερίδας ΤΑ ΝΕΑ, η οποία περιέχει της τελευταίες ειδήσεις όσο αναφορά την Ελλάδα, τον κόσμο, την οικονομία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό. Επίσης περιέχει και προσλήψεις για τον δημόσιο και για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα αλλά και θέσεις για καριέρα στον ιδιωτικό τομέα.

2.1.5.2 Ιστοσελίδα: *agelioforos.gr*



Εικόνα 2-13: Ιστοσελίδα *agelioforos.gr*

Η Ιστοσελίδα www.agelioforos.gr (Εικόνα 2-13) είναι η ηλεκτρονική σελίδα της εφημερίδας Αγγελιοφόρος, η οποία είναι η πρώτη σε κυκλοφορία εφημερίδα της Βόρειας Ελλάδας. Εκδόθηκε το Σεπτέμβριο του 1996.

Ο Αγγελιοφόρος συνδέει τους αναγνώστες με πραγματικές ειδήσεις και προβλήματα της περιοχής, και είναι η μεγαλύτερη πηγή Μικρών Αγγελιών που περιέχουν θέσεις εργασίας.

2.1.5.3 Ιστοσελίδα: ΕΘΝΟΣ online



Εικόνα 2-14: Ιστοσελίδα ΕΘΝΟΣ online

Η Ιστοσελίδα www.ethnos.gr (Εικόνα 2-14) είναι η ηλεκτρονική σελίδα της εφημερίδας ΕΘΝΟΣ, η οποία περιέχει της τελευταίες ειδήσεις όσο αναφορά την Ελλάδα, τον κόσμο, την οικονομία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό. Επίσης περιέχει θέσεις εργασίας για τον δημόσιο και για τον ιδιωτικό τομέα.

2.2 Ιστοσελίδες για αναζήτηση εργασίας στην Ευρώπη

2.2.1 Ιστοσελίδα: Eurojobs.com



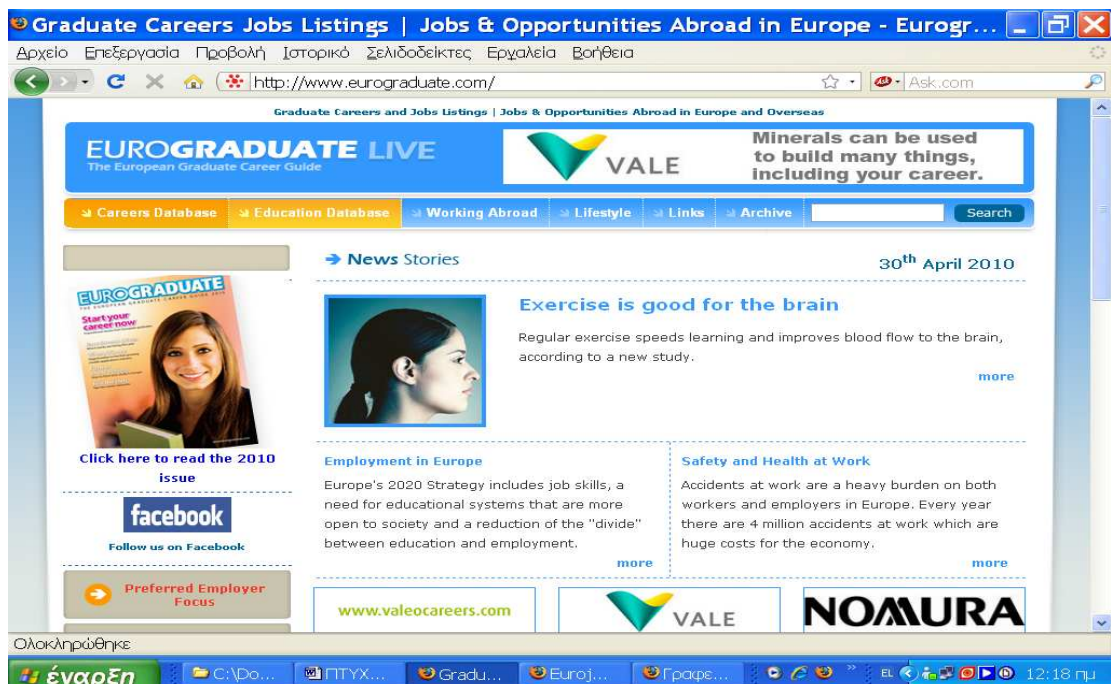
Εικόνα 2-15: Ιστοσελίδα Eurojobs.com

Περιγραφή

Η ιστοσελίδα www.eurojobs.com (Εικόνα 2-15) περιλαμβάνει:

- δημοσίευση θέσεων σε Ευρωπαϊκές Επιχειρήσεις,
- δυνατότητα καταχώρησης Βιογραφικού,
- χρήσιμες πληροφορίες για την απασχόληση στην Ευρώπη.

2.2.2 Ιστοσελίδα: Eurograduate



Εικόνα 2-16: Ιστοσελίδα Eurograduate

Περιγραφή

Η Ιστοσελίδα www.eurograduate.com (Εικόνα 2-16) περιλαμβάνει :

- Πληροφορίες για θέσεις εργασίας σε όλη την Ευρώπη,
- συμβουλές για την αναζήτηση και τις συνθήκες εργασίας στο εξωτερικό,
- ευρωπαϊκή βάση δεδομένων για την ιδανική καριέρα και τις μεταπτυχιακές σπουδές.

2.2.3 Ιστοσελίδα: Monster

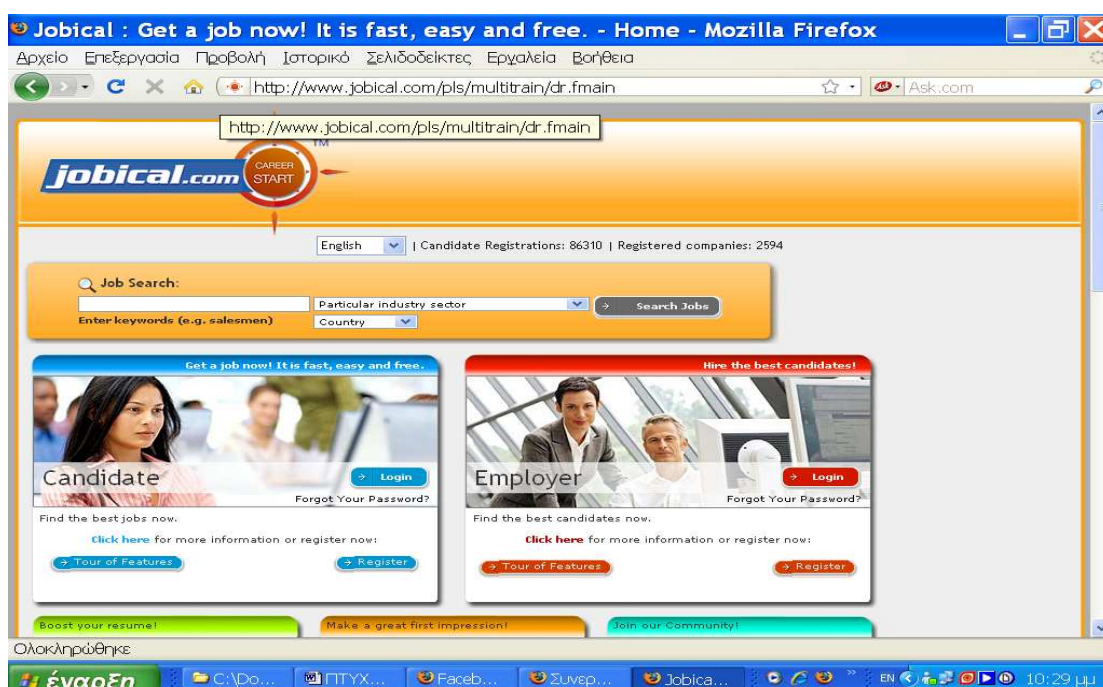


Εικόνα 2-17: Ιστοσελίδα Monster

Περιγραφή

Η Ιστοσελίδα www.monster.com (Εικόνα 2-17) είναι η μεγαλύτερη πύλη ευρέσεως εργασίας στο εξωτερικό. Θέσεις για σχεδόν όλα τα επαγγέλματα σε πολλές χώρες του κόσμου.

2.2.4 Ιστοσελίδα: *jobical.com*



Εικόνα 2-18: Ιστοσελίδα Jobical.com

Περιγραφή

Το www.Jobical.com (Εικόνα 2-18) είναι διεθνής, βραβευμένη (IST Nominee) ιστοσελίδα εύρεσης εργασίας και στελεχών, με μία από τις μεγαλύτερες βάσεις βιογραφικών στην Ελλάδα. Αναπτύχθηκε με την υποστήριξη του προγράμματος E-content της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ξεκίνησε ως www.Change2IT.com, που αφορούσε στελέχωση στην πληροφορική) και σύντομα επεκτάθηκε σε όλους τους κλάδους και ειδικότητες, διατηρώντας την προτίμηση τουλάχιστον 16.000 επιχειρήσεων, ενώ έφτασε ήδη τους 26.000 περίπου υποψήφιους μόνο στην Ελλάδα. Το Jobical λειτουργεί αυτή τη στιγμή σε 7 Ευρωπαϊκές χώρες, και συνεχίζει να επεκτείνεται. Το www.Jobical.com δίνει τη δυνατότητα στους υποψήφιους να βρουν τη δουλειά που επιθυμούν, λαμβάνοντας μέσω e-mail τις θέσεις εργασίας που ταιριάζουν στο προφίλ τους, και στη συνέχεια κάνοντας αίτηση online με το πάτημα ενός κουμπιού. Οι υποψήφιοι κάνουν εγγραφή, μπαίνουν με τους κωδικούς που τους

αποστέλλονται και καταχωρούν μία φορά τα στοιχεία, τις γνώσεις και τις προτιμήσεις τους στη φόρμα του Jobical. Το βιογραφικό αυτό μπορεί να είναι ενεργό σε όλη την καριέρα τους, και να το ανανεώνουν με νέες γνώσεις, ώστε να ενημερώνονται ανά πάσα στιγμή για τις θέσεις που προκύπτουν, ακόμη κι αν ήδη εργάζονται.

3 Αποτελέσματα

3.1 Θέσεις Εργασίας

3.1.1 Θέσεις Εργασίας για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του Τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκησης Αγροτικών Επιχειρήσεων

3.1.1.1 Θέσεις Εργασίας στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Διαγωνισμοί - Προκηρύξεις

Αποτέλεσμα αναζήτησης θέσεων εργασίας

Κλάδος/ Ειδικότητα	Φορέας	Νομαρχία	Διαγωνισμός	Ημ/νία υποβολής	ΦΕΚ	Πίνακες Θέσεων
ΤΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΔΗΜΟΣ ΑΣΤΑΚΟΥ	ΑΙΤΩΛΟΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	1/218Μ/2009	από 8-10-2009 έως 18-10-2009	353/31-7-2009	ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ (ΦΟΡΕΩΝ)
ΤΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	ΔΡΑΜΑΣ	1/276Μ/2009	από 14-10-2009 έως 2-11-2009	381/11-8-2009	ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ (ΦΟΡΕΩΝ)
ΤΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	1/681Μ/2008	από 8-10-2009 έως 16-10-2009	326/22-7-2009	ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ (ΦΟΡΕΩΝ)

Πίνακας 3-1: Προκήρυξη ΑΣΕΠ

Κλάδος/ Ειδικότητα	Φορέας	Νομαρχία	Διαγων ισμός	Ημ/νία υποβολής	ΦΕΚ	Πίνακες Θέσεων
ΤΕ ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΩΠΟΝΙΚ ΟΥ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝ ΙΑ ΖΑΧΑΡΗΣ (ΕΡΓΟΣΤΑΣ ΙΟ ΛΑΡΙΣΑΣ)	ΛΑΡΙΣΗΣ		από 31/03/2 010		ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΦΟΡΕΩΝ

Πίνακας 3-2: Προκήρυξη ΑΣΕΠ

Κλάδος/ Ειδικότητα	Φορέας	Πληροφορίες στα τηλέφωνα	Έδρα/ Νομαρχία	Ημερομηνία έγκρισης	Πίνακες Θέσεων
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ (ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ)	210 2124431	ΑΘΗΝΩΝ	28/12/2009	ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΦΟΡΕΩΝ)

Πίνακας 3-3: Προκήρυξη ΑΣΕΠ

Αιτήσεις και έντυπα: Από τα αρμόδια γραφεία των Νομαρχιών, τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών και το [ΑΣΕΠ](#)

Λοιπές πληροφορίες: Γραφείο Κοινού ΑΣΕΠ, Πουλίου 6 Αθήνα, τηλέφωνα: 213.13.19.100 - 213.13.19.200

600 θέσεις για πρακτική άσκηση στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

Λήξη: 20/01/2010

Πρόσληψη εξακοσίων (600) ατόμων, κατά ειδικότητα, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έως ένα (1) έτος, για λόγους πρακτικής άσκησης, από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

Οι θέσεις αφορούν τις ειδικότητες:

Γεωπόνων (215)

Κτηνιάτρων (35)

Ιχθυολόγων (17)

Γεωλόγων (20)

Δασολόγων (45)

**Τεχνολόγοι Γεωπονίας: Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας
Γεωπονίας των Τ.Ε.Ι. (133)**

- Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων
- Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων
- Ζωικής Παραγωγής
- Φυτικής Παραγωγής
- Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου
- Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας
- Εμπορίας & Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων
- Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων
- Βιολογικής Γεωργίας
- Αρχιτεκτονικής τοπίου
- Οικολογίας και Περιβάλλοντος
- Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων

**Τεχνολόγοι Τροφίμων & Διατροφής : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής
Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής των Τ.Ε.Ι. (35)**

- Οινολογίας & Τεχνολογίας ποτών
- Τεχνολογίας Τροφίμων
- Διατροφής και Διαιτολογίας

**Τεχνολόγοι Δημόσιας Υγιεινής : Απόφοιτοι του Τμήματος Δημόσιας Υγιεινής
της Σχολής Επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας των Τ. Ε. Ι. (12)**

**Τεχνολόγοι Ιχθυοκομίας - Αλιείας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής
Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. (30)**

- Ιχθυοκομίας - Αλιείας

- Τεχνολογίας Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειών

Δασοπόννοι: Απόφοιτοι του Τμήματος Δασοπονίας της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. (58)

από τους αποκτήσαντες κατά το έτος 2007 και μετά, πτυχίο, για τις ειδικότητες Γεωπόνων Α.Ε.Ι., Κτηνιάτρων Α.Ε.Ι., Ιχθυολόγων Α.Ε.Ι., Γεωλόγων Α.Ε.Ι., Δασολόγων Α.Ε.Ι., Τεχνολόγων Γεωπονίας Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Τροφίμων και Διατροφής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Δημόσιας Υγιεινής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τ.Ε.Ι. και Δασοπόννων Τ.Ε.Ι., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ένα χρόνο) για λόγους πρακτικής άσκησης, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των εποπτευομένων από αυτό Νομικών Προσώπων, Περιφερειακών Διοικήσεων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ή να ταχυδρομήσουν, με απόδειξη, έντυπη αίτηση στα γραφεία της υπηρεσίας (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων - Δ/ση Διοίκησης Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου - Αχαρνών 2, Τ. Κ. 101 76 ΑΘΗΝΑ) από 01/01/2010 μέχρι 20/01/2010.

Στην αίτησή του ο υποψήφιος αναγράφει κατά σειρά προτεραιότητας τις προτιμήσεις του για τρεις (3) το πολύ υπηρεσίες. Οι πέραν των τριών (3) προτιμήσεων δεν λαμβάνονται υπόψη. Ειδικά για τις Υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, το κάθε Νομαρχιακό Διαμέρισμα (όπου υπάρχει) θεωρείται ως μία (1) επιλογή. Οι προσλαμβανόμενοι για λόγους πρακτικής άσκησης έχουν ως έδρα την έδρα της υπηρεσίας στην οποία θα τοποθετηθούν, πλην εκείνων που θα προσληφθούν για τις υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, η τοποθέτηση των οποίων θα γίνει ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών, που μνημονεύονται στην παρούσα, με απόφαση του Νομάρχη. Οι υποψήφιοι που τοποθετούνται για πρακτική άσκηση θα υπηρετούν ένα χρόνο συνέχεια και όχι διακεκομμένα. Αν για οποιοδήποτε λόγο διακόπτεται η πρακτική άσκηση τότε ο υποψήφιος χάνει το δικαίωμα να

επανέλθει για να συμπληρώσει το υπόλοιπο της πρακτικής άσκησης ή να υποβάλλει νέα αίτηση πρόσληψης.

Την πλήρωση εξακοσίων πενήντα (650) συνολικώς θέσεων εποχιακών υπαλλήλων, ως εξής:

A/A

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ

1. Γεωπόνων 225

2. Κτηνιάτρων 40

3. Ιχθυολόγων 20

4. Γεωλόγων 20

5. Δασολόγων 50

6. Τεχνολόγοι Γεωπονίας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ.Ε.Ι. :

Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων

Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων

Ζωικής Παραγωγής

Φυτικής Παραγωγής

Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου

Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας

Εμπορίας & Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων

Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων Βιολογικής Γεωργίας Αρχιτεκτονικής τοπίου

Οικολογίας και Περιβάλλοντος Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων

- 150 θέσεις

7. Τεχνολόγοι Τροφίμων & Διατροφής : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής των Τ.Ε.Ι. : Οινολογίας & Τεχνολογίας ποτών Τεχνολογίας Τροφίμων Διατροφής και Διαιτολογίας - 37 θέσεις
8. Τεχνολόγοι Δημόσιας Υγιεινής : Απόφοιτοι του Τμήματος Δημόσιας Υγιεινής της Σχολής επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας των Τ. Ε. Ι. - 12 θέσεις
9. Τεχνολόγοι Ιχθυοκομίας - Αλιείας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. : Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τεχνολογίας Αλιείας και Υδατοκαλλιεργειών - 34 θέσεις
10. Δασοπόνοι : Απόφοιτοι του Τμήματος Δασοπονίας της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. 62 θέσεις

από τους αποκτήσαντες κατά το έτος 2005 και μετά, πτυχίο, για τις ειδικότητες Γεωπόνων Α.Ε.Ι., Κτηνιάτρων Α.Ε.Ι., Ιχθυολόγων Α.Ε.Ι., Γεωλόγων Α.Ε.Ι., Δασολόγων Α.Ε.Ι., Τεχνολόγων Γεωπονίας Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Τροφίμων και Διατροφής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Δημόσιας Υγιεινής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τ.Ε.Ι. και Δασοπόνων Τ.Ε.Ι., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ένα χρόνο) για λόγους πρακτικής άσκησης, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των εποπτευομένων από αυτό Νομικών Προσώπων, Περιφερειακών Διοικήσεων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ. Ε.

Για τους Τεχνολόγους Γεωπονίας :

Πτυχίο ή δίπλωμα Τμημάτων Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων ή Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων ή Ζωικής Παραγωγής ή Φυτικής Παραγωγής ή Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου ή Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας ή Εμπορίας και Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων ή Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων ή Βιολογικής Γεωργίας ή Αρχιτεκτονικής Τοπίου ή Οικολογίας και Περιβάλλοντος ή Γεωργικής

Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων Τ.Ε.Ι. ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

Σημειώνεται ότι για την κάλυψη των παρακάτω θέσεων, θα προτιμηθούν οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (διδακτορικό δίπλωμα ή Masters), έναντι των κατόχων του βασικού τίτλου σπουδών που έχουν αποκτηθεί το ίδιο έτος.

19 νέες προκηρύξεις για 242 θέσεις μόνιμων υπαλλήλων

Στην τελική ευθεία μπαίνει η διαδικασία πρόσληψης 242 μόνιμων υπαλλήλων σε 19 φορείς μετά την δημοσίευση των σχετικών προκηρύξεων στην εφημερίδα της κυβερνήσεως. Ξεχωρίζει η προκήρυξη της Νομαρχίας Αθηνών για την πρόσληψη 120 μόνιμων υπαλλήλων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Ειδικό επιστημονικό προσωπικό (27 θέσεις) θα προσλάβει η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών ενώ μόνιμο προσωπικό θα προσλάβουν Νομαρχίες, Δήμοι και Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί

Αναλυτικά μόνιμο προσωπικό θα προσλάβουν:

Ο Δήμος Τροπαίων Αρκαδίας (ΦΕΚ 173)*

1 Γεωπόνο ΤΕ

Τις προκηρύξεις μπορείτε να τις δείτε από την ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου: www.et.gr

3.1.1.2 Θέσεις στον Ιδιωτικό Τομέα

Στελέχη Επιχειρήσεων Εμπορίας Γεωργικών Προϊόντων

Βιομηχανία :  **EATON**
ΧΗΜΙΚΑ ΑΕΒΕ
Θέση: Αγροχημικό Τμήμα Πωλήσεων

Η ΕΛΤΟΝ Διεθνούς Εμπορίου ΑΕΒΕ για το υποκατάστημα Βορείου Ελλάδος Θεσσαλονίκης ζητά: *Γεωπόνο / Τεχνολόγο Γεωπόνο (κωδ.ΑGR.)* για το Αγροχημικό τμήμα πωλήσεων με περιοχή ευθύνης την Ανατολική Μακεδονία και Θράκη. Απαραίτητα προσόντα: Προϋπηρεσία στην πώληση των φυτοπροστατευτικών προϊόντων μεγαλύτερη των δύο ετών, άριστη γνώση Αγγλικών και Η/Υ, δίπλωμα οδήγησης, ικανότητα επίτευξης στόχων, άριστες επικοινωνιακές ικανότητες και ομαδικό πνεύμα εργασίας.

Αποστολή Βιογραφικών στο e-mail: xenia@elton.gr αναφέροντας τον αντίστοιχο κωδ. θέσης. Όλες οι αιτήσεις θα θεωρηθούν εμπιστευτικές.

Εταιρεία: Hellasod

Θέση: Πωλητής

Απαραίτητα προσόντα:

- Τριετή τουλάχιστον εμπειρία σε πωλήσεις
- *Πτυχίο Γεωπονικού Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι.*
- Γνώση Αγγλικών
- Καλή γνώση Η/Υ
- Δίπλωμα αυτοκινήτου

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να αποστείλουν C.V. με e-mail στο dpodaras@hellasod.gr .Υπόψη κ. Ποδάρα.

Εταιρεία: Τάσιος Δημητριακά ΜΕΤΤΕ

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Η Εταιρεία Τάσιος Δημητριακά ΜΕΤΤΕ που εδρεύει στο Κουτσό Ξάνθης ζητάει πτυχιούχο *Γεωπόνο ή Τεχνολόγο γεωπόνο* για πλήρη εργασία. Τηλέφωνα επικοινωνίας: 2541096850, 6932756430.

Βιομηχανία :  **ELTON**
ΧΗΜΙΚΑ ΑΕΒΕ

Θέση: Αγροχημικό Τμήμα Πωλήσεων

Η εταιρεία ΕΛΤΟΝ ζητεί: *Γεωπόνο / Τεχνολόγο Γεωπόνο* για το τμήμα πωλήσεων με έδρα κατά προτίμηση τη Δυτική Πελοπόννησο. Με πείρα σε πωλήσεις 1-2 ετών. Παρέχεται αυτοκίνητο, πολύ ικανοποιητικός μισθός και bonus. Αποστολή βιογραφικών στο: xenia@elton.gr. Όλες οι αιτήσεις θα αντιμετωπιστούν με απόλυτη εχεμύθεια.

Στελέχη των Επιχειρήσεων Εμπορίας Γεωργικών Εφοδίων

Εταιρεία: Γεωργικών εφοδίων

Θέση: Τμήμα Πωλήσεων

Ζητείται *Γεωπόνος ή Τεχνολόγος Γεωπόνος* από Εισαγωγική εταιρεία γεωργικών εφοδίων, για κάλυψη θέσης στο τμήμα πωλήσεων στους Νομούς της Βόρειας Ελλάδας. Απαραίτητα προσόντα: γνώση Αγγλικής γλώσσας και Η/Υ, δίπλωμα οδήγησης. Εμπειρία στον χώρο των πωλήσεων θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν. Αποστολή βιογραφικού στο e-mail: valinou.rika@filotech.gr
Πληροφορίες : 6946-004.141.

Κατάστημα: Γεωργικών Εφοδίων

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

1 θέση *Γεωπόνου ή Τεχνολόγου Γεωπόνου* του Τμήματος Φυτικής Παραγωγής ή Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων, άνδρας που να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις, ηλικία έως 35 ετών για εργασία σε κατάστημα γεωργικών εφοδίων στην Αλεξανδρούπολη.

Πληροφορίες: τηλ. 2551039181, κιν. 6974105373 κ. Πέτρος.

Αποστολή βιογραφικών: fax: 2551039191.

Κατάστημα: Γεωργικών Εφοδίων

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Ζητείται Γεωπόνος ή φοιτητής Γεωπόνος ή Τεχνολόγος Γεωπόνος από κατάστημα Γεωργικών Εφοδίων στην περιοχή του Βόλου. Πληροφορίες :24210-77.341 και 6974-770.721.

Εταιρεία: Agris Σπόροι Γεωργικά Εφόδια, ΒΙ.ΠΕ.Θ.

Θέση: Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών

Από την Agris Σπόροι Γεωργικά Εφόδια, ΒΙ.ΠΕ.Θ. ζητείται **Τεχνολόγος Γεωπόνος**, νέος, δραστήριος και φιλόδοξος, για άμεση πρόσληψη, στο τμήμα εξυπηρέτησης πελατών. Η γνώση αγγλικών και χειρισμού Η/Υ (word, excel κτλ) είναι απαραίτητη. Η προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση είναι επιθυμητή. Για πληροφορίες τηλ. 2310-723330, fax: 2310-723356, για αποστολή βιογραφικών Τ.Θ. 1192, Τ.Κ. 57022, Σίνδος, e-mail: info@agris.gr.

Στελέχη ή συνεργάτες αναπτυξιακών εταιρειών ή γραφείων μελετών

Εταιρεία: ACRM Α.Ε

Θέση: Συμβούλου Διαχείρισης Τροφίμων

Η εταιρεία ACRM Α.Ε. ζητά έμπειρο προσωπικό για την κάλυψη θέσεως *Συμβούλου Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων*. **Απαραίτητα Προσόντα:** Πτυχίο ΑΕΙ - ΤΕΙ σχετικό με το αντικείμενο, Προϋπηρεσία 2 χρόνια στην ανάπτυξη και εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων (ISO 22000, BRC, IFS), Ανεπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας, Γνώση της Αγγλικής γλώσσας, Κάτοχος διπλώματος Ι.Χ. Διαθεσιμότητα για ταξίδια εκτός έδρας. Αποστολή βιογραφικών στο e-mail: info@acrm.gr & στο φαξ: 210-6197060.

Εταιρεία: Μελετών- Έρευνας :  **ENVIROPLAN** Μελέτησης Συμβούλου Ασφάλειας & Τεχνικοί Έργων Α.Ε.

Θέση: Αναλυτές Περιβάλλοντος

Η εταιρεία ENVIROPLAN Α.Ε. (<http://www.enviroplan.gr>) η οποία παρέχει Υπηρεσίες Συμβούλου & Μηχανικού και ειδικεύεται σε μελέτες - έρευνες σχετικά με τη διαχείριση και την προστασία του περιβάλλοντος, αλλά

και σε πάσης φύσεως Τεχνικά και Αναπτυξιακά Έργα, με γραφεία και δραστηριότητα σε Ελλάδα (Αθήνα-Θεσσαλονίκη), Κύπρο, Ρουμανία και Βουλγαρία, ζητά για άμεση πρόσληψη και απασχόληση σε Έργα στην Ελλάδα και το Εξωτερικό (Βουλγαρία):

ΑΝΑΛΥΤΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (ENVIRONMENTAL ANALYSIS) (Κωδικός Θέσης: 06/09)

Η Θέση αφορά την στελέχωση του Τμήματος Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης που εκτελεί μετρήσεις σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής και σε Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις πάσης φύσεως:

- Πτυχίο στον κλάδο Χημικού Μηχανικού, Χημικού, *Γεωπόνου* ή *συναφούς ειδικότητας ΑΕΙ ή ΤΕΙ*
- Εξειδίκευση ή / και εμπειρία σε εκτέλεση χημικών αναλύσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων για αέρια, στερεά & υγρά απόβλητα σε εργαστήριο και / ή στο πεδίο
- Επιθυμητή προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση
- Άριστη γνώση Αγγλικών και Η/Υ
- Δίπλωμα οδήγησης και δυνατότητα μετακινήσεων εντός Ελλάδος

Προσφέρονται: Ανταγωνιστικό Πακέτο Αποδοχών Αναλόγως Προσόντων, Εκπαίδευση, Προοπτικές Εξέλιξης. Όλες οι αιτήσεις θα τύχουν εμπιστευτικής μεταχείρισης.

Οι ενδιαφερόμενοι, παρακαλούνται να αποστείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα με fax στο 210-6105138 ή ηλεκτρονικά στην διεύθυνση: jobs@enviropian.gr αναφέροντας απαραίτητα το κωδικό της θέσης.

Στελέχη Επιχειρήσεων Παραγωγής και Συσκευασίας Γεωργικών Προϊόντων

Βιομηχανία : **BioFresh**
 Θέση: Υπεύθυνος Πωλήσεων

Η Βιομηχανία Φρέσκων Χυμών BIOFRESH επιθυμεί να προσλάβει Υπεύθυνο Πωλήσεων για τα κεντρικά της γραφεία στην Αθήνα ως Υπεύθυνος Πωλήσεων. Απαραίτητα προσόντα: α) Εμπειρία στη πώληση και στη προώθηση καταναλωτικών προϊόντων σε Ελλάδα και Εξωτερικό, κατά προτίμηση στο χώρο του λιανικού εμπορίου / FMCG, Private Label , β) Πτυχίο Ανώτερης / Ανώτατης Σχολής (επιθυμητό), γ) Άριστη γνώση χρήσης προγραμμάτων Η/Υ (Office, Internet, Access κ.τ.λ.), δ) Άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, ε) Επιθυμητή γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας (γαλλικά, πορτογαλικά, αραβικά, ισπανικά), ζ) Δυνατότητα ταξιδιών εκτός Αττικής/ Ελλάδος, η) Δίπλωμα οδήγησης. Η εταιρεία προσφέρει: α) Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών και πρόσθετες παροχές, β) Διαρκής επαγγελματική επιμόρφωση και ανάπτυξη. Προοπτικές ανάπτυξης και εξέλιξης σε σύγχρονο περιβάλλον εργασίας. Αποστολή βιογραφικών στο φαξ: 210 9248457 και στο e-mail: admin2@biofresh.gr



Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΟΝΣΕΡΒΩΝ Α.Ε ΚΥΚΛΟΣ, που δραστηριοποιείται κύρια στη παραγωγή και συσκευασία προϊόντων τομάτας, φρούτων και λαχανικών από το 1915, ζητά να προσλάβει *Γεωπόνο ή Τεχνολόγο Γεωπονίας* για τη κάλυψη θέσης στο Γεωπονικό Τμήμα του εργοστασίου στα Σαβάλια Ηλείας.

Απαραίτητα προσόντα

- Πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ
- Πολύ καλή γνώση MS Office
- Καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας

- Ικανότητας αποτελεσματικής επικοινωνίας, επίλυσης προβλημάτων και εστίαση στο αποτέλεσμα
- Ηλικία έως 30 ετών
- Εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (για τους άνδρες)
- Δίπλωμα οδήγησης αυτοκινήτου

Οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις μπορούν να αποστείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα στο e-mail: g.gomoli@kyknos.com.gr ή στο fax: 26220 61686.

Απάντηση θα λάβουν τα βιογραφικά που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα.

Σύμβουλοι Γεωργικών Επιχειρήσεων σε Χρηματοδοτικά Θέματα

Γραφείο

Θέση: Γεωργικός σύμβουλος

Ζητείται Γεωπόνος για γραφείο στη Χαλκιδική με άριστη γνώση Η/Υ, διαπιστευμένος ως γεωργικός σύμβουλος, με εμπειρία στα κοινοτικά προγράμματα . Αποστολή βιογραφικών στο e-mail : balikyr@otenet.gr

Ως Στελέχη σε Οργανισμούς Ελέγχου και Πιστοποίησης Προϊόντων Βιολογικής Γεωργίας

Φορέας: Ινστιτούτο Ελέγχου Βιολογικών Προϊόντων

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος



Το Ινστιτούτο Ελέγχου Βιολογικών Προϊόντων BIO HELLAS, με σκοπό τη στελέχωση νέων τμημάτων ενδιαφέρεται να συνεργαστεί με Γεωπόνους απόφοιτους ανωτάτων & ανωτέρων σχολών, όλων των ειδικοτήτων και με Γεωπόνους με μεταπτυχιακή ειδίκευση στην βιολογική παραγωγή. Βιογραφικά δεκτά μέχρι 30/05/2009, e-mail αποστολής: cert@bio-hellas.gr

Σε Υποστήριξη Έργων Πρασίνου

Εταιρεία: Έργων Πρασίνου

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Ζητείται Γεωπόνος ή Τεχνολόγος Γεωπονίας με διοικητικές ικανότητες για υποστήριξη έργων Πρασίνου. Προηγούμενη ανάλογη εργασιακή εμπειρία θα εκτιμηθεί. Αποστείλατε βιογραφικά στο e-mail: leonidas@greenroof.gr ή στο fax: 210 9212262.

Εταιρεία: Τεχνική Κατασκευαστική Έργων Πρασίνου

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Τεχνολόγος Γεωπονίας ζητείται από τεχνική κατασκευαστική εταιρεία έργων πρασίνου, απαραίτητες γνώσεις: office, autocad και δίπλωμα αυτοκινήτου, Βιογραφικά στο lmsdiam@otenet.gr 210/98585 21, 09:00 - 17:00. Περιοχή: Άλιμος.

Εταιρεία: Έργων Πρασίνου

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Τεχνολόγος Γεωπόνος ή Δασολόγος ζητείται από εταιρεία έργων πρασίνου 693705580. Περιοχή: Άγιος Δημήτριος (Μπραχάμι).info: 6937055803.

3.1.2 Θέσεις Εργασίας για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Φυτικής Παραγωγής

3.1.2.1 Θέσεις στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Διαγωνισμοί - Προκηρύξεις

- Πρόσληψης δύο (2) ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Τομέα Φυτικής Παραγωγής. Εργασίες

Πολλαπλασιαστικού Υλικού και Λιπασμάτων για το ΚΕΠΠΥΕΛ Θεσσαλονίκης, που εδρεύει στο Δήμο Θέρμης.

- Πρόσληψης πέντε (5) ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Τομέα Εφαρμογών και Έρευνας-Περιφερειακά Εργαστήρια Γεωργικών Εφαρμογών και Ανάλυσης Λιπασμάτων για το ΠΕΓΕΑΛ ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ, που εδρεύει στο Δήμο Ξυλοκάστρου. (14/07/2009)

Προθεσμία Υποβολής αιτήσεων 15.07.2009 έως και 24.07.2009

ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ ΦΥΤΟΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
--

1 Θέση ΤΕ Τεχνολογίας Γεωπονίας

Λήξη : Επικοινωνήστε με το φορέα

Το Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο προκηρύσσει την πλήρωση μίας (1) θέσης του κλάδου ΤΕ Τεχνολογίας Γεωπονίας για το Εργαστήριο Νηματωδολογίας του Ινστιτούτου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

1. Απαιτούμενα Προσόντα:

1. Πτυχίο ΤΕΙ, Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας, με κατεύθυνση τη Φυτική Παραγωγή ή πτυχίο αντίστοιχης ειδικότητας, ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.
2. Άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.
3. Αποδεδειγμένη γνώση χρήσης Η/Υ (επεξεργασία κειμένου, υπολογιστικών φύλλων, υπηρεσιών διαδικτύου).

Η αποδεδειγμένη εργαστηριακή εμπειρία σε τεχνικές μεθόδους απομόνωσης ελεύθερων και κυστογόνων φυτοπαρασιτικών νηματωδών και αναγνώριση, ταυτοποίηση φυτοπαρασιτικών νηματωδών θα ληφθεί υπόψη.

2. Εκτός από τα παραπάνω προσόντα οι υποψήφιοι πρέπει:

1. Να είναι Έλληνες πολίτες.

2. Να μην υπάρχει κώλυμα από ποινική καταδίκη ή υποδικία ή απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη.
3. Οι άνδρες να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.
4. Να είναι υγιείς.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ

Μαζί με την αίτηση-υπεύθυνη δήλωση, οι υποψήφιοι θα πρέπει να υποβάλλουν τα εξής δικαιολογητικά επικυρωμένα:

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας
2. Φωτοαντίγραφο του τίτλου σπουδών και εφόσον αποκτήθηκε στην αλλοδαπή απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια δημόσια αρχή.
3. Πιστοποιητικό ή βεβαίωση εμπειρίας στο αντικείμενο της ειδικότητας του.
4. Δικαιολογητικά τεκμηρίωσης λοιπών προσόντων.
5. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 στην οποία να δηλώνει ο υποψήφιος αν τον αμέσως προηγούμενο χρόνο από την υποβολή της αίτησής του έχει απασχοληθεί σε δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο με την ιδιότητα του εποχικού εργαζόμενου ή για κάλυψη παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών.
6. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 που να δηλώνεται από τους υποψήφιους ότι πληρούν τις προϋποθέσεις της παραγράφου Β της παρούσας προκήρυξης.

Η αξιολόγηση των υποψηφίων θα πραγματοποιηθεί από τριμελή επιτροπή που συγκροτήθηκε με την απόφαση αρ. ΙΙΙ/12ης Συνεδρίασης/10.12.2008 της Διοικητικής Επιτροπής του Ινστιτούτου.

Οι υποψήφιοι θα καλεστούν σε προσωπική συνέντευξη από την Επιτροπή Αξιολόγησης. Καλούνται οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις να υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσα σε 30 ημέρες από την ημερομηνία της επόμενης της τελευταίας δημοσίευσης της προκήρυξης στον ημερήσιο τύπο.

Η γνώση της ξένης γλώσσας και η γνώση Η/Υ καθώς και ορισμένες γνώσεις ή εμπειρίες αποδεικνύονται, σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα

50/2001 (ΦΕΚ 39/Α/05.03.2001), όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315Α/31.12.03) και Π.Δ. 44/2005 (ΦΕΚ 63Α/09.03.05).

Αιτήσεις θα υποβάλλονται στη Γραμματεία του Ινστιτούτου, οδός Σ. Δέλτα 8, 145 61 Κηφισιά (υπόψη κας Χ. Αλιβιζάτου), τηλ. 210-8180202.

600 θέσεις για πρακτική άσκηση στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
 Λήξη: 20/01/2010

Πρόσληψη εξακοσίων (600) ατόμων, κατά ειδικότητα, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έως ένα (1) έτος, για λόγους πρακτικής άσκησης, από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

Οι θέσεις αφορούν τις ειδικότητες:

Γεωπόνων (215)

Κτηνιάτρων (35)

Ιχθυολόγων (17)

Γεωλόγων (20)

Δασολόγων (45)

Τεχνολόγοι Γεωπονίας: Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ.Ε.Ι. (133)

- Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων
- Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων
- Ζωικής Παραγωγής
- ***Φυτικής Παραγωγής***
- Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου
- Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας
- Εμπορίας & Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων
- Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων
- Βιολογικής Γεωργίας

- Αρχιτεκτονικής τοπίου
- Οικολογίας και Περιβάλλοντος
- Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων

Τεχνολόγοι Τροφίμων & Διατροφής : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής των Τ.Ε.Ι. (35)

- Οινολογίας & Τεχνολογίας ποτών
- Τεχνολογίας Τροφίμων
- Διατροφής και Διαιτολογίας

Τεχνολόγοι Δημόσιας Υγιεινής : Απόφοιτοι του Τμήματος Δημόσιας Υγιεινής της Σχολής Επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας των Τ. Ε. Ι. (12)

Τεχνολόγοι Ιχθυοκομίας - Αλιείας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. (30)

- Ιχθυοκομίας - Αλιείας
- Τεχνολογίας Αλιείας και Υδατοκαλλιεργειών

Δασοπόνοι: Απόφοιτοι του Τμήματος Δασοπονίας της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. (58)

από τους αποκτήσαντες κατά το έτος 2007 και μετά, πτυχίο, για τις ειδικότητες Γεωπόνων Α.Ε.Ι., Κτηνιάτρων Α.Ε.Ι., Ιχθυολόγων Α.Ε.Ι., Γεωλόγων Α.Ε.Ι., Δασολόγων Α.Ε.Ι., Τεχνολόγων Γεωπονίας Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Τροφίμων και Διατροφής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Δημόσιας Υγιεινής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τ.Ε.Ι. και Δασοπόνων Τ.Ε.Ι., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ένα χρόνο) για λόγους πρακτικής άσκησης, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των εποπτευομένων από αυτό Νομικών Προσώπων, Περιφερειακών Διοικήσεων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ή να ταχυδρομήσουν, με απόδειξη, έντυπη αίτηση στα γραφεία της υπηρεσίας (Υπουργείο Αγροτικής

Ανάπτυξης & Τροφίμων - Δ/νση Διοίκησης Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου - Αχαρνών 2, Τ. Κ. 101 76 ΑΘΗΝΑ) από 01/01/2010 μέχρι 20/01/2010.

Στην αίτησή του ο υποψήφιος αναγράφει κατά σειρά προτεραιότητας τις προτιμήσεις του για τρεις (3) το πολύ υπηρεσίες. Οι πέραν των τριών (3) προτιμήσεων δεν λαμβάνονται υπόψη. Ειδικά για τις Υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, το κάθε Νομαρχιακό Διαμέρισμα (όπου υπάρχει) θεωρείται ως μία (1) επιλογή. Οι προσλαμβανόμενοι για λόγους πρακτικής άσκησης έχουν ως έδρα την έδρα της υπηρεσίας στην οποία θα τοποθετηθούν, πλην εκείνων που θα προσληφθούν για τις υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, η τοποθέτηση των οποίων θα γίνει ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών, που μνημονεύονται στην παρούσα, με απόφαση του Νομάρχη. Οι υποψήφιοι που τοποθετούνται για πρακτική άσκηση θα υπηρετούν ένα χρόνο συνέχεια και όχι διακεκομμένα. Αν για οποιοδήποτε λόγο διακόπτεται η πρακτική άσκηση τότε ο υποψήφιος χάνει το δικαίωμα να επανέλθει για να συμπληρώσει το υπόλοιπο της πρακτικής άσκησης ή να υποβάλλει νέα αίτηση πρόσληψης.

Διαγωνισμοί - Προκηρύξεις

Αποτέλεσμα αναζήτησης θέσεων εργασίας

Κλάδος/ Ειδικότητα	Φορέας	Νομαρχία	Ημ / νία υποβολής	Πίνακες θέσεων
ΤΕ ΓΕΩΠΟΝΟΣ ΦΥΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΦΟΙΝΙΚΑ	ΡΕΘΥΜΝΗΣ	από 27/8/2009	ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΦΟΡΕΩΝ)

Πίνακας 3-4: Προκήρυξη ΑΣΕΠ

Αιτήσεις και έντυπα: Από τα αρμόδια γραφεία των Νομαρχιών, τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών και το [ΑΣΕΠ](#)

Λοιπές πληροφορίες: Γραφείο Κοινού ΑΣΕΠ, Πουλίου 6 Αθήνα, τηλέφωνα: 213.13.19.100 - 213.13.19.200

15 εποχικοί στο Κέντρο Προστασίας Φυτών Θεσσαλονίκης

Δεκαπέντε εποχικούς θα προσλάβει το Περιφερειακό Κέντρο Προστασίας Φυτών και Ποιοτικού Ελέγχου Θεσσαλονίκης, που εποπτεύεται από το υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και εδρεύει στη Θεσσαλονίκη.

Οι θέσεις είναι:

- Γεωπονικού (Φυτικής Παραγωγής) ΠΕ
- 1 Γεωπονικού (Επιστήμης και τεχνολογίας Τροφίμων) ΠΕ
- **1 Γεωπονίας ΤΕ**
- 1 Διοικητικού - Λογιστικού ΤΕ
- 1 Παρασκευαστών ΔΕ
- 8 Εργατοτεχνιτών ΥΕ

Αιτήσεις κατατίθενται στα γραφεία του Κέντρου, Θέρμη Θεσσαλονίκης 60436, τηλ.: 2310-476661.

19 νέες προκηρύξεις για 242 θέσεις μόνιμων υπαλλήλων

Στην τελική ευθεία μπαίνει η διαδικασία πρόσληψης 242 μόνιμων υπαλλήλων σε 19 φορείς μετά την δημοσίευση των σχετικών προκηρύξεων στην εφημερίδα της κυβερνήσεως. Ξεχωρίζει η προκήρυξη της Νομαρχίας Αθηνών για την πρόσληψη 120 μόνιμων υπαλλήλων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Ειδικό επιστημονικό προσωπικό (27 θέσεις) θα προσλάβει η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών ενώ μόνιμο προσωπικό θα προσλάβουν Νομαρχίες, Δήμοι και Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί

Αναλυτικά μόνιμο προσωπικό θα προσλάβουν:

Η Νομαρχία Αθηνών (ΦΕΚ 171)

2 Τεχνολόγους Γεωπόνους Φυτικής Παραγωγής ΤΕ

Η Νομαρχία Χανίων (ΦΕΚ 180)

1 Τεχνολόγο Γεωπονίας Φυτικής Παραγωγής ΤΕ

Τις προκηρύξεις μπορείτε να τις δείτε από την ιστοσελίδα του Εθνικού
Τυπογραφείου: www.et.gr

Την πλήρωση εξακοσίων πενήντα (650) συνολικώς θέσεων εποχιακών
υπαλλήλων, ως εξής:

A/A

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ

1. Γεωπόνων 225
2. Κτηνιάτρων 40
3. Ιχθυολόγων 20
4. Γεωλόγων 20
5. Δασολόγων 50
6. *Τεχνολόγοι Γεωπονίας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής
Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ.Ε.Ι. :*

Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων

Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων

Ζωικής Παραγωγής

Φυτικής Παραγωγής

Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου

Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας

Εμπορίας & Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων

Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων Βιολογικής Γεωργίας Αρχιτεκτονικής
τοπίου

Οικολογίας και Περιβάλλοντος Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων
- 150 θέσεις

11. Τεχνολόγοι Τροφίμων & Διατροφής : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής των Τ.Ε.Ι. : Οινολογίας & Τεχνολογίας ποτών Τεχνολογίας Τροφίμων Διατροφής και Διαιτολογίας - 37 θέσεις

12. Τεχνολόγοι Δημόσιας Υγιεινής : Απόφοιτοι του Τμήματος Δημόσιας Υγιεινής της Σχολής επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας των Τ. Ε. Ι. - 12 θέσεις

13. Τεχνολόγοι Ιχθυοκομίας - Αλιείας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. : Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τεχνολογίας Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειών - 34 θέσεις

14. Δασοπόνοι : Απόφοιτοι του Τμήματος Δασοπονίας της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. 62 θέσεις

από τους αποκτήσαντες κατά το έτος 2005 και μετά, πτυχίο, για τις ειδικότητες Γεωπόνων Α.Ε.Ι., Κτηνιάτρων Α.Ε.Ι., Ιχθυολόγων Α.Ε.Ι., Γεωλόγων Α.Ε.Ι., Δασολόγων Α.Ε.Ι., Τεχνολόγων Γεωπονίας Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Τροφίμων και Διατροφής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Δημόσιας Υγιεινής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τ.Ε.Ι. και Δασοπόνων Τ.Ε.Ι., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ένα χρόνο) για λόγους πρακτικής άσκησης, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των εποπτευομένων από αυτό Νομικών Προσώπων, Περιφερειακών Διοικήσεων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ. Ε.

Για τους Τεχνολόγους Γεωπονίας :

Πτυχίο ή δίπλωμα Τμημάτων Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων ή Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων ή Ζωικής Παραγωγής ή Φυτικής Παραγωγής ή Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου ή Θερμοκηπιακών

Καλλιεργειών και Ανθοκομίας ή Εμπορίας και Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων ή Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων ή Βιολογικής Γεωργίας ή Αρχιτεκτονικής Τοπίου ή Οικολογίας και Περιβάλλοντος ή Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων Τ.Ε.Ι. ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

Σημειώνεται ότι για την κάλυψη των παρακάτω θέσεων, θα προτιμηθούν οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (διδακτορικό δίπλωμα ή Masters), έναντι των κατόχων του βασικού τίτλου σπουδών που έχουν αποκτηθεί το ίδιο έτος.

33 θέσεις γεωπόνων στο Ηράκλειο (Δακοκτονία 2009)

Καταληκτική ημερομηνία: 22/6/2009

Περίοδος Υποβολής Αιτήσεων: 11/6/2009 - 22/6/2009

Τηλέφωνο: 2810-309324-5

35 θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στη Διεύθυνση Αγροτικής Ανάπτυξης της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Ηρακλείου.

Αναλυτικά:

- 33 θέσεις ΠΕ Γεωπόνων (εν ελλείψει ΤΕ Τεχνολόγων Φυτικής Παραγωγής)
- 2 θέσεις ΔΕ Αποθηκαρίων

1 θέση ΤΕ Γεωπόνου Φυτικής Παραγωγής στο Δήμο Αλεξάνδρειας Ν. Ημαθίας

Καταληκτική ημερομηνία: 10/2/2010

Περίοδος Υποβολής Αιτήσεων: 28/1/2010-10/2/2010

Τηλέφωνο: 23333-50140

17 θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης στο Δήμο Αλεξάνδρειας. Αναλυτικά:

- ΠΕ Αρχιτεκτόνων
- 1 ΠΕ Οικονομικού
- 1 ΠΕ Διοικητικού
- 1 ΠΕ Ηλεκτρολόγων
- 1 ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας
- **1 ΤΕ Γεωπόνων Φυτικής Παραγωγής**
- 1 ΤΕ Δομικών Έργων
- 1 ΔΕ Προγραμματιστών
- 1 ΔΕ Πληροφορικής
- 1 ΔΕ Μουσικών Πιάνου
- 1 ΔΕ Γραφιστών Ηλεκτρονικής Σχεδίασης Εντύπου
- 1 ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών
- 2 ΥΕ Εργατών Οδοκαθαριστών
- 2 ΥΕ Καθαριστριών

Θέσεις για 7 άτομα από το Κέντρο Προστασίας Φυτών & Ποιοτικού Ελέγχου

Στην πρόσληψη 7 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θα προχωρήσει το Περιφερειακό Κέντρο Προστασίας Φυτών και Ποιοτικού Ελέγχου Ιωαννίνων.

Ειδικότερα, θα προσληφθούν 2 άτομα *κατηγορίας ΠΕ γεωπόνων (ελλείπει ΤΕ τεχνολόγων φυτικής παραγωγής)*, 2 άτομα κατηγορίας ΠΕ γεωπόνων στην Ηγουμενίτσα και 2 άτομα κατηγορίας ΠΕ γεωπόνων στο Φυλάκιο Κακαβιάς, καθώς και ένα άτομο κατηγορίας ΥΕ εργατών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλλουν αιτήσεις μέχρι και τις 20 Ιουλίου. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλ.: 26510/40701.

Επιστημονικοί Εργαστηριακοί Συνεργάτες στην Εκπαίδευση

Φορέας: ΑΤΕΙ Καλαμάτας

Θέση: Επιστημονικός Εργαστηριακός Συνεργάτης στο Τμήμα Φυτικής Παραγωγής

Επωνυμία φορέα: ΑΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ - Τίτλος Θέσης: Επιστημονικοί, Εργαστηριακοί Συνεργάτες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου - Τμήμα Φυτικής Παραγωγής - Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας - Link ΦΕΚ: <http://www.teikal.gr>

Σχόλια: Πληροφορίες και έντυπο αίτησης παρέχονται από το Τμήμα Φυτικής Παραγωγής της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας του Α.Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας κατά τις ώρες 09:00 - 13:00.

Αναλυτική συμπληρωματική προκήρυξη είναι αναρτημένη στους πίνακες ανακοινώσεων του ΑΤΕΙ Καλαμάτας και στο internet : <http://www.teikal.gr>. (Δ/νση Αντικάλαμος 241 00 Καλαμάτα) 2721045134 Τμήμα Φυτικής Παραγωγής.

3.1.2.2 Θέσεις στον Ιδιωτικό Τομέα

Στελέχη Επιχειρήσεων Παραγωγής και Εμπορίας Αγροχημικών - Λιπασμάτων

Εταιρεία: Παραγωγής Λιπασμάτων

Θέση: Τμήμα Πωλήσεων

Εταιρεία παραγωγής λιπασμάτων ζητά *Γεωπόνο ή Τεχνολόγο Γεωπονίας* έως 32 ετών, για την περιοχή της Νότιας Ελλάδας, στο Τμήμα Πωλήσεων. Η προϋπηρεσία θα ληφθεί σοβαρά υπόψιν. Επικοινωνία: τηλ. 6937372434 και e-mail: chrisnik60@yahoo.gr

Εταιρεία: HUMOFERT ABETE

Θέση: Τμήμα Πρωθήσεων

Η εταιρεία παραγωγής και εμπορίας λιπασμάτων HUMOFERT ABETE ζητά *Γεωπόνο ή Τεχνολόγο Γεωπονίας* για την προώθηση των προϊόντων της σε Αττική, Ανατολική Στερεά και νησιά Αιγαίου. Αποστολή βιογραφικών στο e-mail: info@humofert.gr και στο fax 2102817971.

Εταιρεία: AGROSTEP Ε.Π.Ε.

Θέση: Τμήμα Πρωθήσεων

Από την εταιρεία AGROSTEP Ε.Π.Ε. ζητείται *Γεωπόνος ή Τεχνολόγος Γεωπονίας* για να αναλάβει την προώθηση των προϊόντων της στην περιοχή της Πελοποννήσου. Απαραίτητη η καλή γνώση της Αγγλικής ή Ιταλικής ή Ισπανικής γλώσσας και η κατοχή διπλώματος οδήγησης. Αποδοχές αναλόγως προσόντων. Αποστολή βιογραφικών στο e-mail: agrostep@otenet.gr ή fax: 2810881475.

Εταιρεία: Α.Ε. Αγροχημικών

Θέση: Τμήμα Παραγωγής

Από Α.Ε. αγροχημικών ζητείται *Τεχνολόγος Γεωπονίας* για το τμήμα παραγωγής με γνώσεις η/ υ Αγγλικών και σχετική εμπειρία σε παραγωγικούς τομείς. Αποστέilate βιογραφικό: Τ.Θ.1026 Τ.Κ.57022 ή στο info@farmachem.gr

Εταιρεία: Παρασκευάστρια Λιπασμάτων και Γεωργικών Φαρμάκων

Θέση: Τμήμα Πωλήσεων

Η εταιρεία ΑΓΡΟΧΗΜΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ (Παρασκευάστρια Λιπασμάτων και Γεωργικών Φαρμάκων) ζητάει *Γεωπόνους* συνεργάτες με έδρα την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο Α.Ε.Ι.(Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ), και δίπλωμα οδήγησης. Εμπειρία και προϋπηρεσία στις πωλήσεις είναι απαραίτητες.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστέλλουν τα βιογραφικά τους στο e-mail: agrochm@her.forthnet.gr. Αυτή η διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προστατεύεται από κακόβουλη χρήση. Χρειάζεται να ενεργοποιήσετε την Javascript για να τη δείτε. Και στο FAX: 2810381738.

Ως Στελέχη Θερμοκηπιακών μονάδων

Εταιρεία: Υαλόφρακτη Θερμοκηπιακή Μονάδα

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Για λογαριασμό μεγάλου ομίλου εταιρειών με πολυσχιδή δραστηριότητα και ιδιαίτερα έντονη παρουσία στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες των Βαλκανίων.

Για υαλόφρακτη Θερμοκηπιακή μονάδα 100 στρεμμάτων τελευταίας τεχνολογίας, η οποία θερμαίνεται από ενσωματωμένο στην επένδυση Σταθμό Συμπαγωγής ηλεκτρισμού και Θερμότητας με καύσιμο φυσικό αέριο.

Θα συμμετέχει στην υλοποίηση των διαδικασιών για την καλή λειτουργία της μονάδος, με την αυστηρή τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων και των υψηλών επιπέδων ποιότητας της εταιρείας.

- Απαραίτητα τελειόφοιτος ή απόφοιτος σχετικής σχολής
- Αρκετά καλή γνώση Αγγλικών
- Εξοικείωση με τη χρήση Η/Υ
- Εμπειρία σε ανάλογη θέση, ή σε εργασία σχετική με αγροτικά προϊόντα
- Απαραίτητες οι οργανωτικές ικανότητες

Ιδιαίτερα ικανοποιητικός μισθός και προοπτικές εξέλιξης.

Παρακαλούμε στείλτε αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα στο e-mail: theshr@icap.gr, σημειώνοντας στο θέμα (subject): "για τη θέση: "Γεωπόνος - Δράμα (113 ΓΕΔ)".

Σε όλες τις επαφές θα τηρηθεί απόλυτη εχεμύθεια.

www.icarcareer.gr

Εταιρεία: Θερμοκήπιο Υδροπονικής Καλλιέργειας

Θέση: Επιστάτης

Ζητείται *Γεωπόνος ή Τεχνολόγος Γεωπόνος* (κατά προτίμηση κατεύθυνσης Φυτικής Παραγωγής) για επιστασία σύγχρονου θερμοκηπίου υδροπονικής καλλιέργειας κηπευτικών στην περιοχή της Πάρου. Πληροφορίες: τηλ. 6979444490-93 ή 2102801387, Ν. Μουτεβελής. Αποστολή βιογραφικών: moutevelis@geomations.com.

Εταιρεία: Υαλόφρακτη Θερμοκηπιακή Μονάδα

Θέση: Διευθυντής

Για λογαριασμό μεγάλου ομίλου εταιρειών με πολυσχιδή δραστηριότητα και ιδιαίτερα έντονη παρουσία στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες των Βαλκανίων.

Διευθυντής Θερμοκηπιακής Μονάδας - Σέρρες (111ΔΘ)

Για υαλόφρακτη θερμοκηπιακή μονάδα 100 στρεμμάτων τελευταίας τεχνολογίας, η οποία θερμαίνεται από ενσωματωμένο στην επένδυση Σταθμό Συμπαγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας με καύσιμο φυσικό αέριο.

Θα διασφαλίσει την καλή λειτουργία της μονάδος, με την αυστηρή τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων και των υψηλών επιπέδων ποιότητας της εταιρείας.

- **Απαραίτητη η κατοχή πτυχίου Ανώτατης ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης, Μηχανικού ή Γεωπόνου**
- Αρκετά καλή γνώση Αγγλικών
- Ιδιαίτερη εξοικείωση με τη χρήση Η/Υ
- Εμπειρία σε ανάλογη θέση, ή σε υπεύθυνη θέση μεγάλης μονάδας παραγωγής ή/ και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων
- Απαραίτητες οι διοικητικές και οργανωτικές ικανότητες

Ιδιαίτερα ικανοποιητικό πακέτο αποδοχών (μισθός και μπόνους), εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο και (καθώς απαιτείται η μόνιμη διαμονή στις Σέρρες), παροχή κατοικίας.

Παρακαλούμε στείλτε αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα στο e-mail: theshr@icarp.gr, σημειώνοντας στο θέμα (subject): "για τη θέση: "Διευθυντής Θερμοκηπιακής Μονάδας- Σέρρες (111ΔΘ)".

Σε όλες τις επαφές θα τηρηθεί απόλυτη εχεμύθεια.

Εταιρεία: Υδροπονική Θερμοκηπιακή Μονάδα

Θέση: Υπεύθυνος Παραγωγής

Σύγχρονη υδροπονική θερμοκηπιακή μονάδα 6 στρεμμάτων στο Μουρίκι Θηβών ζητά *Γεωπόνο ή Τεχνολόγο Γεωπονίας* (επιθυμητή προηγούμενη εργασία σε υδροπονική καλλιέργεια) για να εργαστεί ως υπεύθυνος παραγωγής. Πληροφορίες: κ. Άγγελος, τηλ. 6936676807.

Στελέχη ή συνεργάτες αναπτυξιακών εταιρειών ή γραφείων μελετών

Εταιρεία: Σύntαξη Μελετών (σχέδια βελτίωσης)

Θέση: Συνεργάτης Τεχνολόγος Γεωπόνος

Τεχνολόγος Γεωπόνος Φ.Π. ζητάει συνεργασία για σύνταξη μελετών (σχέδια βελτίωσης) στην περιοχή της Ιεράπετρας Κρήτης. Τηλέφωνο: 6946382533

Δημιουργία και Συντήρηση Κήπων

Εταιρεία: Κατασκευή και Συντήρηση Κήπων

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Γεωπονικό κατάστημα στην Αρτέμιδα (Λούτσα) ζητάει *Τεχνολόγο Γεωπόνο* για πλήρη απασχόληση με αντικείμενο την κατασκευή και συντήρηση κήπων. Βιογραφικά αποστέλλονται στο e-mail: chara_fay@yahoo.gr . Τηλέφωνο επικοινωνίας: 22940 46132.

Εταιρεία: "Κηπόραμα"

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος Φυτικής Παραγωγής

Ζητείται **Τεχνολόγος Γεωπονίας Φυτικής Παραγωγής** με άριστη γνώση η/υ και σχέδιο για υποκατάστημα στην χερσόνησο Κρήτης - Τηλ.6976605653, Κηπόραμα.

Εταιρεία: Γεωπονικών Εφαρμογών

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Εταιρεία γεωπονικών εφαρμογών, ζητεί Γεωπόνους, **Τεχνολόγους Γεωπόνους**, κηποτέχνες, για συντήρηση κήπων, ικανοποιητικές αμοιβές. Τηλ: 210/9567955, 210/9563691.

Ως Στελέχη σε Οργανισμούς Ελέγχου και Πιστοποίησης Προϊόντων Βιολογικής Γεωργίας

Φορέας: Οργανισμός Ελέγχου και Πιστοποίησης προϊόντων Βιολογικής Γεωργίας «Πράσινος Έλεγχος»

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Ο Οργανισμός Ελέγχου και Πιστοποίησης προϊόντων Βιολογικής Γεωργίας «Πράσινος Έλεγχος» με κωδικό EL-07-BIO ζητά 1 άνδρα από τους Νομούς Ημαθίας ή Πέλλας για τη θέση του Επιθεωρητή. Απαραίτητα προσόντα:

Πτυχίο Γεωπονίας Φυτικής παραγωγής ή Ζωικής παραγωγής (ΠΕ ή ΤΕ)

Δίπλωμα οδήγησης , Κατοχή Ι.Χ. , Γνώση και εμπειρία σε Συστήματα Ποιότητας

Επιθυμητά προσόντα: Προϋπηρεσία σε όμοιο ή συναφή χώρο , Αγγλική γλώσσα, Γνώση χειρισμού Η/Υ.

Αποστολή βιογραφικών στο φαξ: 2332043509 ή στο e-mail: greencontrol@hol.gr ή ταχυδρομικά στην διεύθυνση: «Πράσινος Έλεγχος»,

Τ.Θ 50, 10ο χλμ Βέροιας-Σκύδρας, τ.κ 59035 για πληροφορίες επικοινωνήστε στο τηλ. 2332043508.

Ως Στελέχη Επιχειρήσεων Εμπορίας Φυτών

Εταιρεία: Φυτώρια Αντεμισάρη Α.Ε

Θέση: Υπάλληλο Γραφείου - Υποστήριξη Διοικητικών Λειτουργιών

Η εταιρία ΦΥΤΩΡΙΑ ΑΝΤΕΜΙΣΑΡΗ ΑΕ με εμπειρία άνω των 45 ετών στο χώρο του πρασίνου, εισάγει, εμπορεύεται και προμηθεύει όλο τον Ελλαδικό χώρο (Δημόσιες-Ιδιωτικές επιχειρήσεις, Δημόσιους Φορείς, Ιδιώτες) με φυτά και συναφή είδη κήπου. Η εταιρία με έδρα τον Άγιο Δημήτριο Αττικής, στα πλαίσια της συνεχούς ανάπτυξης της, ζητεί: *Υπάλληλο Γραφείου - Υποστήριξη Διοικητικών Λειτουργιών*. Προσόντα: *Πτυχίο (Τ.Ε.Ι.) Τεχνολόγου Γεωπόνου*, Άριστη χρήση Η/Υ (Internet, MS Office, Outlook), Γνώση προγραμμάτων ERP θα εκτιμηθεί, Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής (Γνώση της Ιταλικής γλώσσας θα εκτιμηθεί ως επιπλέον προσόν), Απαραίτητη η κατοχή διπλώματος οδήγησης αυτοκινήτου, Άριστες οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες, Επαγγελματική παρουσία και ευχάριστη προσωπικότητα, Κυρία έως 30 ετών. Η εταιρία προσφέρει: Δημιουργικό και φιλικό περιβάλλον, Πολύ καλές προοπτικές εξέλιξης, Ικανοποιητικό πακέτο αποδοχών, και πλήρης ασφάλιση. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να στείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα στο e-mail: hr@antemisarig.gr

Εταιρεία : ΧΟΡΟΜΙΔΗΣ Α.Ε.

Θέση: Εξωτερικός Πωλητής

Στοιχεία αγγελίας

Περιοχή: Αθήνα, Αττική-Αθήνα ( [Εμφάνιση στο χάρτη](#))

 Loading Map...

Σχέση απασχόλησης: Πλήρης Απασχόληση

Θέση Προϊσταμένου : Όχι

Κατηγορία: Πωλήσεις, Αγροτικά, Έρευνας & Ανάπτυξης

Ελάχιστη Απαιτούμενη Εκπαίδευση: ΑΕΙ

Ελάχιστη Σχετική Προϋπηρεσία: Τουλάχιστον 3 έτος/ η

Τελευταία ανανέωση: 7/1/2010

Στοιχεία Επικοινωνίας

Φαξ: 210 2465205

Οι κύριες υπευθυνότητες της θέσης είναι η εξεύρεση νέων πελατών χονδρικής και η παρακολούθηση των ήδη υπαρχόντων.

Απαραίτητα προσόντα:

- *Πτυχίο ΑΕΙ Γεωπόνου - Τεχνολόγου Γεωπόνου*
- 3 - 5 χρόνια εμπειρία σε ανάλογη θέση (πωλήσεις)
- Γνώση Η/Υ
- Επιθυμητή η προϋπηρεσία στον κλάδο ειδών κήπου και φυτών
- Επιθυμητή η γνώση Αγγλικής γλώσσας

Περιοχές ευθύνης : Μακεδονία, Θεσσαλία και Θράκη

Προσφέρονται:

- Άριστο εργασιακό περιβάλλον και δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης
- Εταιρικό αυτοκίνητο και κινητό τηλέφωνο

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούμε να στείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα στη διεύθυνση: fax : 210 2465205 ή με mail: [\[Για να στείλετε e-mail κάντε κλικ εδώ\]](#)

Εταιρεία: Φυτώριο

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος Φυτικής Παραγωγής

Νέος απόφοιτος *ΤΕΙ Γεωπονίας*, τμήματος φυτικής παραγωγής ζητείται για πενθήμερη - 8ωρη απασχόληση, σε αλυσίδα φυτωρίων στο Χαλάνδρι.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ στο kokofoinikas@kokofoinikas.gr, ΤΗΛ: 210/6727092

Εταιρεία: Φυτώριο

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος Φυτικής Παραγωγής

*Τεχνολόγος Γεωπόνος, ζητείται σε φυτώριο, περιοχή Βούλας
Τηλέφωνο: 210-89922 17.*

Εταιρεία: Garden Center

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

*Γεωπόνος ή Τεχνολόγος - Γεωπόνος με εμπειρία στις πωλήσεις,
ζητείται από garden center στη Κινέττα Αττικής. Τηλ.: 6972/28004 1.
Περιοχή: Υπόλοιπη Αττική. info: 6972280041.*

Εταιρεία: Εμπορεύεται Λούπινα

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

*Ο Κύριος Φαρακός Χρήστος ζητεί συνεργασία με **Τεχνολόγο Γεωπόνο**
που να εμπορεύεται λούπινα. Τηλ. επικοινωνίας: 6973299365.*

Ως Στελέχη Επιχειρήσεων Αγροεφοδίων

Εταιρεία: Planty ΕΠΕ

Θέση: Τμήμα Πωλήσεων

*Από την Planty ΕΠΕ - πολλαπλασιαστικό υλικό και εφόδια ανθοκομίας
και hobby, ζητείται **Γεωπόνος ή Τεχνολόγος Γεωπονίας**, πωλητής για τη Ν.
Ελλάδα με έδρα την Αθήνα. Παρακαλούμε γνωστοποιήστε μας το ενδιαφέρον
σας στο info@planty.gr ώστε να σας σταλεί αναλυτική περιγραφή της θέσης
εργασίας.*

Εταιρεία: Αγροεφοδίων

Θέση: Στελέχωση Καταστήματος

Από μεγάλη εταιρεία που κινείται στον χώρο των αγροεφοδίων ζητείται **Τεχνολόγος Γεωπόνος** για την στελέχωση του καταστήματος αγροεφοδίων Αιγινίου Πιερίας.

Προσόντα:

1. Να έχει τελειώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις
2. **πτυχίο Ξυτικής Παραγωγής**
3. Καλή γνώση χειρισμού Η/Υ
4. Δίπλωμα οδήγησης

Επιθυμητή η καταγωγή του υποψηφίου από την ευρύτερη περιοχή του καταστήματος.

Τηλ. Επικοινωνίας: 2353022040 κιν. 6936135510 Κ. ΓΙΩΡΓΟΣ

Ως Στελέχη σε Εταιρείες Απολυμάνσεων

Εταιρεία: Απολυμάνσεων

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπονίας

Ζητείται **Τεχνολόγος- Γεωπόνος** από εταιρεία απολυμάνσεων στον Πειραιά. Τηλέφωνο επικοινωνίας 6938008596 (ΣΑΡΡΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ).

Εταιρεία: Απολυμάνσεων

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπονίας

Εταιρεία απολυμάνσεων στο Ηράκλειο Κρήτης ζητά **Τεχνολόγο Γεωπόνο** για εργασία. Απαραίτητο να έχει τελειώσει την στρατιωτική του θητεία και να διαθέτει δίπλωμα οδήγησης. Πληροφορίες: Τζανακάκης Μάνος, ΤΗΛ.: 6936599821

Ως Στελέχη σε Βιοτεχνίες Απόσταξης Αιθέριων Ελαίων

Βιοτεχνία: Απόσταξης Αιθέριων Ελαίων

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Από βιοτεχνία απόσταξης αιθέριων ελαίων από βιολογικά αρωματικά φυτά ζητείται **Γεωπόνος (ΤΕΙ / ΑΕΙ)** στην περιοχή Νοτίου Έβρου με τουλάχιστον 1 χρόνο εμπειρία στην πράξη, δίπλωμα οδήγησης, ΙΧ, δυνατότητα χρήσης Η/Υ. Παρακαλούμε να στείλετε μέχρι τις 25.7.2008 το βιογραφικό σας στη Δέσποινα Σεφεριάδου, Μοσχονησίων 32, 68100 Αλεξανδρούπολη, Τηλ. 2551061101 ή 6936726938.

Ως Στέλεχος σε Γεωπονικό Κέντρο

Γεωπονικό Κέντρο: Ρόδου

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Ζητείται άνδρας ή γυναίκα πτυχιούχος για εργασία στο Γεωπονικό Κέντρο Ρόδου, ή φοιτητής/ φοιτήτρια για πρακτική άσκηση με έναρξη τους πρώτους μήνες του 2010. Όποιος ενδιαφέρεται, παρακαλούμε να επικοινωνήσει στο τηλ. 22440 24100 ή να αποστείλει το βιογραφικό του στο e-mail: info@rhodos-garden.gr

Ως Στέλεχος σε Εταιρεία Αστικού Πρασίνου

Εταιρεία: Δραστηριοποίησης στο Χώρο Αστικού Πρασίνου

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος

Επωνυμία φορέα: ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΑΣΤΙΚΟΥ ΠΡΑΣΙΝΟΥ. Τίτλος θέσης: Άριστος γνώστης άρδευσης και ολοκληρωμένων συστημάτων αυτόματου ποτίσματος ερασιτεχνικού και επαγγελματικού, κάτοχος πτυχίου ΑΕΙ η ΤΕΙ, Γνώση γλωσσών: ΑΓΓΛΙΚΑ

Λοιπά προσόντα: Δυνατότητα ταξιδιών

Σχόλια: Παροχές: Αυτοκίνητο, Κινητό και Bonus

Αποστείλατε το βιογραφικό σας σημείωμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση ή στο fax ή στη ταχυδρομική διεύθυνση υπόψη Κας Γ. Πορτελάνου.

Στοιχεία Επικοινωνίας: Όνομα: Γ. · Επώνυμο: ΠΟΡΤΕΛΑΝΟΥ
Διεύθυνση: ΦΛΕΜΙΝΓΚ 15, 15123 ΜΑΡΟΥΣΙ, e-mail: legakik@yahoo.gr, Φαξ:
2106833488

Στελέχη επιχειρήσεων εισαγωγών γεωργικών προϊόντων

Εταιρεία: ΑΦΟΙ Σ. ΝΑΥΠΛΙΩΤΗ Ο.Ε.

Θέση: Βοηθός Αγορών

Ζητείται *Γεωπόνος Ψυτικής Παραγωγής* ως βοηθός αγορών για εισαγωγές νωπών φρούτων & λαχανικών από διάφορες ευρωπαϊκές χώρες, επικοινωνία με πελάτες στο εσωτερικό και με οίκους στο εξωτερικό για τη διεκπεραίωση παραγγελιών συντονισμός των logistics και αναφορά ενημέρωση των ποιοτικών προβλημάτων στους οίκους του εξωτερικού πλήρους απασχόλησης από 25 έως 35 αγγλικά word, excel, internet, outlook express

ΝΑΥΠΛΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΜΑΡΙΝΟΥ ΑΝΤΥΠΑ 80 Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ Τ.Κ: 14121, nick@nafpliotisgroup.gr, τηλ:2102723120 fax:2102713683.

3.1.3 Θέσεις Εργασίας για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Ζωικής Παραγωγής

3.1.3.1 Θέσεις Εργασίας στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Διαγωνισμοί - Προκηρύξεις

Την πλήρωση εξακοσίων πενήντα (650) συνολικώς θέσεων εποχικών υπαλλήλων, ως εξής:

Α/Α

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ

1. Γεωπόνων 225
2. Κτηνιάτρων 40
3. Ιχθυολόγων 20
4. Γεωλόγων 20
5. Δασολόγων 50
6. *Τεχνολόγοι Γεωπονίας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ.Ε.Ι. :*

Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων

Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων

Ζωικής Παραγωγής

Φυτικής Παραγωγής

Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου

Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας

Εμπορίας & Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων

Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων Βιολογικής Γεωργίας Αρχιτεκτονικής τοπίου

Οικολογίας και Περιβάλλοντος Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων
- 150 θέσεις

15. Τεχνολόγοι Τροφίμων & Διατροφής : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής των Τ.Ε.Ι. : Οινολογίας & Τεχνολογίας ποτών Τεχνολογίας Τροφίμων Διατροφής και Διαιτολογίας - 37 θέσεις

16. Τεχνολόγοι Δημόσιας Υγιεινής : Απόφοιτοι του Τμήματος Δημόσιας Υγιεινής της Σχολής επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας των Τ. Ε. Ι. - 12 θέσεις

17. Τεχνολόγοι Ιχθυοκομίας - Αλιείας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. : Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τεχνολογίας Αλιείας και Υδατοκαλλιεργειών - 34 θέσεις

18. Δασοπόνιοι : Απόφοιτοι του Τμήματος Δασοπονίας της Σχολής Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. 62 θέσεις

από τους αποκτήσαντες κατά το έτος 2005 και μετά, πτυχίο, για τις ειδικότητες Γεωπόνων Α.Ε.Ι., Κτηνιάτρων Α.Ε.Ι., Ιχθυολόγων Α.Ε.Ι., Γεωλόγων Α.Ε.Ι., Δασολόγων Α.Ε.Ι., Τεχνολόγων Γεωπονίας Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Τροφίμων και Διατροφής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Δημόσιας Υγιεινής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τ.Ε.Ι. και Δασοπόνων Τ.Ε.Ι., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ένα χρόνο) για λόγους πρακτικής άσκησης, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των εποπτευομένων από αυτό Νομικών Προσώπων, Περιφερειακών Διοικήσεων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ. Ε.

Για τους Τεχνολόγους Γεωπονίας :

Πτυχίο ή δίπλωμα Τμημάτων Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων ή Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων ή Ζωικής Παραγωγής ή Φυτικής Παραγωγής ή Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου ή Θερμοκηπιακών Καλλιέργειών και Ανθοκομίας ή Εμπορίας και Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων ή Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων ή Βιολογικής Γεωργίας ή Αρχιτεκτονικής Τοπίου ή Οικολογίας και Περιβάλλοντος ή Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων Τ.Ε.Ι. ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

Σημειώνεται ότι για την κάλυψη των παρακάτω θέσεων, θα προτιμηθούν οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (διδακτορικό δίπλωμα ή Masters), έναντι των κατόχων του βασικού τίτλου σπουδών που έχουν αποκτηθεί το ίδιο έτος.

19 νέες προκηρύξεις για 242 θέσεις μόνιμων υπαλλήλων

Στην τελική ευθεία μπαίνει η διαδικασία πρόσληψης 242 μόνιμων υπαλλήλων σε 19 φορείς μετά την δημοσίευση των σχετικών προκηρύξεων στην εφημερίδα της κυβερνήσεως. Ξεχωρίζει η προκήρυξη της Νομαρχίας Αθηνών για την πρόσληψη 120 μόνιμων υπαλλήλων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Ειδικό επιστημονικό προσωπικό (27 θέσεις) θα προσλάβει η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών ενώ μόνιμο προσωπικό θα προσλάβουν Νομαρχίες, Δήμοι και Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί

Αναλυτικά μόνιμο προσωπικό θα προσλάβουν:

Η Νομαρχία Αθηνών (ΦΕΚ 171)

3 Τεχνολόγους Γεωπόνους Ζωικής Παραγωγής ΤΕ

Τις προκηρύξεις μπορείτε να τις δείτε από την ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου: www.et.gr

600 θέσεις για πρακτική άσκηση στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

Λήξη: 20/01/2010

Πρόσληψη εξακοσίων (600) ατόμων, κατά ειδικότητα, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έως ένα (1) έτος, για λόγους πρακτικής άσκησης, από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

Οι θέσεις αφορούν τις ειδικότητες:

Γεωπόνων (215)

Κτηνιάτρων (35)

Ιχθυολόγων (17)

Γεωλόγων (20)

Δασολόγων (45)

**Τεχνολόγοι Γεωπονίας: Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής Τεχνολογίας
Γεωπονίας των Τ.Ε.Ι. (133)**

- Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων
- Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων
- **Ζωικής Παραγωγής**
- Φυτικής Παραγωγής
- Ανθοκομίας και Αρχιτεκτονικής Τοπίου
- Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας
- Εμπορίας & Ποιοτικού Ελέγχου Αγροτικών Προϊόντων
- Τεχνολογίας Γεωργικών Προϊόντων
- Βιολογικής Γεωργίας
- Αρχιτεκτονικής τοπίου
- Οικολογίας και Περιβάλλοντος
- Γεωργικής Μηχανολογίας και Υδάτινων Πόρων

**Τεχνολόγοι Τροφίμων & Διατροφής : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής
Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής των Τ.Ε.Ι. (35)**

- Οινολογίας & Τεχνολογίας ποτών
- Τεχνολογίας Τροφίμων
- Διατροφής και Διαιτολογίας

**Τεχνολόγοι Δημόσιας Υγιεινής : Απόφοιτοι του Τμήματος Δημόσιας Υγιεινής
της Σχολής Επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας των Τ. Ε. Ι. (12)**

**Τεχνολόγοι Ιχθυοκομίας - Αλιείας : Απόφοιτοι των Τμημάτων της Σχολής
Τεχνολογίας Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. (30)**

- Ιχθυοκομίας - Αλιείας
- Τεχνολογίας Αλιείας και Υδατοκαλλιεργειών

**Δασοπόνιοι: Απόφοιτοι του Τμήματος Δασοπονίας της Σχολής Τεχνολογίας
Γεωπονίας των Τ. Ε. Ι. (58)**

από τους αποκτήσαντες κατά το έτος 2007 και μετά, πτυχίο, για τις ειδικότητες Γεωπόνων Α.Ε.Ι., Κτηνιάτρων Α.Ε.Ι., Ιχθυολόγων Α.Ε.Ι.,

Γεωλόγων Α.Ε.Ι., Δασολόγων Α.Ε.Ι., Τεχνολόγων Γεωπονίας Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Τροφίμων και Διατροφής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Δημόσιας Υγιεινής Τ.Ε.Ι., Τεχνολόγων Ιχθυοκομίας - Αλιείας Τ.Ε.Ι. και Δασοπόνων Τ.Ε.Ι., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ένα χρόνο) για λόγους πρακτικής άσκησης, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των εποπτευομένων από αυτό Νομικών Προσώπων, Περιφερειακών Διοικήσεων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ή να ταχυδρομήσουν, με απόδειξη, έντυπη αίτηση στα γραφεία της υπηρεσίας (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων - Δ/νση Διοίκησης Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου - Αχαρνών 2, Τ. Κ. 101 76 ΑΘΗΝΑ) από 01/01/2010 μέχρι 20/01/2010.

Στην αίτησή του ο υποψήφιος αναγράφει κατά σειρά προτεραιότητας τις προτιμήσεις του για τρεις (3) το πολύ υπηρεσίες. Οι πέραν των τριών (3) προτιμήσεων δεν λαμβάνονται υπόψη. Ειδικά για τις Υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, το κάθε Νομαρχιακό Διαμέρισμα (όπου υπάρχει) θεωρείται ως μία (1) επιλογή. Οι προσλαμβανόμενοι για λόγους πρακτικής άσκησης έχουν ως έδρα την έδρα της υπηρεσίας στην οποία θα τοποθετηθούν, πλην εκείνων που θα προσληφθούν για τις υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, η τοποθέτηση των οποίων θα γίνει ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών, που μνημονεύονται στην παρούσα, με απόφαση του Νομάρχη. Οι υποψήφιοι που τοποθετούνται για πρακτική άσκηση θα υπηρετούν ένα χρόνο συνέχεια και όχι διακεκομμένα. Αν για οποιοδήποτε λόγο διακόπτεται η πρακτική άσκηση τότε ο υποψήφιος χάνει το δικαίωμα να επανέλθει για να συμπληρώσει το υπόλοιπο της πρακτικής άσκησης ή να υποβάλλει νέα αίτηση πρόσληψης.

<i>Ελληνικός Οργανισμός Γάλακτος</i>

Ελληνικός Οργανισμός Γάλακτος (151 θέσεις): Εγκρίθηκε η πρόσληψη 151 ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως οκτώ μηνών. Οι θέσεις κατανέμονται ως εξής: ΠΕ Γεωπονικού - Κτηνιατρικού (40), ΠΕ Χημικών (3), ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού (6), ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού (2), *ΤΕ Τεχνολόγων Τροφίμων - Γεωπόνων Ζωικής Παραγωγής (2)*, ΔΕ Γραμματέων (15), ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (14), ΔΕ Τεχνικών Εργαστηρίων (16), ΔΕ Δειγματοληπτών (34), ΔΕ Κλητήρων (1).

Πτυχιούχους τεχνολόγους τροφίμων, γεωπονίας ζωικής παραγωγής από ΤΕΙ και τεχνικούς εργαστηρίων αλλά και δειγματολήπτες με απολυτήριο λυκείου προτίθεται να προσλάβει ο Ελληνικός Οργανισμός Γάλακτος. Πρόκειται για θέσεις με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας 8 μηνών. Καταληκτική ημερομηνία για την υποβολή αιτήσεων η 12η Φεβρουαρίου.

Συνολικά είναι ανοικτές 17 θέσεις εργασίας και αφορούν τα Γιαννιτσά, την Πάτρα, τη Δράμα, την Αλεξανδρούπολη, την Κόρινθο, την Καλαμάτα, τη Λάρισα, τη Νάξο και την Τρίπολη. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση αυτοπροσώπως, είτε να την αποστείλουν ταχυδρομικά στα γραφεία του Οργανισμού: Οδός Κηφισίας 33, Τ.Κ. 54248, Θεσσαλονίκη Γραφείο Γεν. Διεύθυνσης. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με τους αρμόδιους υπαλλήλους στο τηλέφωνο: 2310-326452.

<i>600 γεωπόνοι και κτηνίατροι στον ΕΛΓΑ</i>
--

Εξακόσιοι εποχικοί υπάλληλοι θα προσληφθούν στον ΕΛ.Γ.Α. για χρονικό διάστημα έως οκτώ μήνες.

Τις θέσεις θα καταλάβουν πτυχιούχοι Πανεπιστημίου, εκ των οποίων 540 Γεωπόνοι και εξήντα Κτηνίατροι.

Σε 77 προσλήψεις εποχικού προσωπικού με οκτάμηνη σύμβαση εργασίας θα προχωρήσει το Γενικό Νοσοκομείο Βόλου. Η κατανομή του

ανωτέρω προσωπικού ανά κλάδο και ειδικότητα θα γίνει με απόφαση του υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Με επτά εποχικούς υπαλλήλους θα ενισχυθεί η Κτηνιατρική Υπηρεσία της Νομαρχίας Λέσβου, υπηρεσία που υπάγεται στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, έπειτα από έγκριση που έλαβε από την Τριμελή Επιτροπή Υπουργών.

Οι θέσεις θα καλυφθούν από έναν πτυχιούχο Τ.Ε.Ι. ειδικότητας Τεχνολόγου Ζωικής Παραγωγής, έναν Χειριστή Η/Υ Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και πέντε Εργάτες Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.

Το προσωπικό θα απασχοληθεί για χρονικό διάστημα έως οκτώ μήνες και θα χειριστεί τη λήψη υγειονομικών μέτρων κατά της ταχείας εξάπλωσης του καταρροϊκού πυρετού που ενέσκηψε στο νησί, προς αποφυγήν οικονομικής εξόντωσης του τοπικού κτηνοτροφικού κλάδου.

3.1.3.2 Θέσεις Εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα

Ως στελέχη των επιχειρήσεων παραγωγής, επεξεργασίας και τυποποίησης κτηνοτροφικών προϊόντων

Εταιρεία: Φάρμα Μητσόπουλος

Θέση: Προϊστάμενος Παραγωγής

Κύριες Αρμοδιότητες:

- Υπεύθυνος παραγωγής στην γραμμή αποστέωσης χοιρινού και βοδινού κρέατος


Απαιτούμενα προσόντα:

- Επιθυμητό πτυχίο Τεχνολόγου τροφίμων ή *Ζωοτέχνη*
- Απαραίτητη γνώση αποστέωσης χοιρινού και βοδινού κρέατος
- Εμπειρία σε αντίστοιχο κλάδο και θέση επιθυμητή
- Καλή γνώση αγγλικών και καλή γνώση χειρισμού Η/Υ
- Ηλικία άνω των 30 ετών
- Πολύ καλές επικοινωνιακές και οργανωτικές ικανότητες

Ικανότητα επίτευξης στόχων, αποτελεσματική εργασία και προγραμματισμός εργασιών

<p>Εταιρεία:  <i>σε Αρμονία με τη Φύση</i></p> <p>Θέση: Στέλεχος R & D</p>
--

Στοιχεία αγγελίας

Περιοχή: Ρέθυμνο, Κρήτη ( [Εμφάνιση στο χάρτη](#))

 Loading Map...

Σχέση απασχόλησης: Πλήρης Απασχόληση

Θέση Προϊσταμένου : Όχι

Κατηγορία: Έρευνας & Ανάπτυξης

Ελάχιστη Απαιτούμενη Εκπαίδευση: ΤΕΙ

Ελάχιστη Σχετική Προϋπηρεσία: Αδιάφορο

Απαιτήσεις ταξιδιών: Έως 25%

Τελευταία ανανέωση: 16/4/2010

Στοιχεία Επικοινωνίας

Υπεύθυνος επικοινωνίας : CRETA FARM 145540

Κωδικός αγγελίας: ΣΤΛ_RD

Περιγραφή

Η CRETA FARM, Επιθυμεί να προσλάβει ΣΤΕΛΕΧΟΣ R & D (ΚΩΔ. ΘΕΣΗΣ: ΣΤΛ_RD), Με έδρα το Ρέθυμνο.

Ο κατάλληλος υποψήφιος θα είναι άτομο με ειδικότητα Τεχνολόγου Τροφίμων ή *Γεωπόνου Ζωικής* Κατεύθυνσης με γνώσεις τυροκομίας, με σκοπό να ενταχθεί στην ομάδα Έρευνας & Ανάπτυξης της εταιρίας.

Απαραίτητα προσόντα:

- Πανεπιστημιακός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αντίστοιχης σχολής του εξωτερικού.
- Οργανωτικές ικανότητες.

- Ευχέρεια επικοινωνίας σε γραπτό και προφορικό λόγο.
- Άριστη γνώση αγγλικών.
- Καλή γνώση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
- Δυνατότητα να ταξιδεύει εντός και εκτός Ελλάδας.

Επιθυμητά προσόντα:

- Προϋπηρεσία σε Τυροκομική εταιρία.

Η Εταιρεία προσφέρει:

- Ευκαιρίες για περαιτέρω ανάπτυξη.
- Δυναμικό εργασιακό περιβάλλον.
- Αμοιβή αναλόγως προσόντων.

Ως στελέχη σε εταιρείες Διατροφής Ζώων

Εταιρεία: Astron

Θέση: Ζωοτέχνης για το Τμήμα Πωλήσεων & Τεχνικής Υποστήριξης

Καταληκτική Ημ/νία υποψηφιότητας: 17/01/2010

Επωνυμία φορέα: ASTRON

Τίτλος θέσης: **Ζωοτέχνης** για το Τμήμα Πωλήσεων & Τεχνικής Υποστήριξης

Γνώση γλωσσών: Αγγλικά

Επιθυμητός τομέας προϋπηρεσίας: Πωλήσεις

Σχόλια: Αποστείλατε Βιογραφικά στο: e-mail: i.mavraki@astronchemicals.gr

Εταιρεία: Διατροφής ζώων

Θέση: Τεχνολόγος Ζωικής Παραγωγής

Από πολυεθνική εταιρεία διατροφής ζώων ζητείται στην Αθήνα:

Γεωπόνος / Τεχνολόγος Ζωικής Παραγωγής με δίπλωμα ΙΧ και καλή γνώση αγγλικών.

Βιογραφικά:- zootrofiki@gr.provimv.com - fax: 210-5593040

Ως στελέχη σε χοιροτροφικές μονάδες

Εταιρεία: Χοιροτροφική μονάδα

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος Ζωικής Παραγωγής

Ζητείται **Πτυχιούχος Γεωπόνος Τ.Ε. Ζωικής Παραγωγής** για εργασία σε χοιροτροφική μονάδα στην περιοχή Θήβας-Χαλκίδος. Ο ενδιαφερόμενος μπορούν να επικοινωνήσουν με τον κο Δημητρίου Μάριο στο τηλ.6974093696-6947236384.

Εταιρεία: Χοιροτροφική μονάδα

Θέση: Τεχνολόγος Γεωπόνος Ζωικής Παραγωγής

Ζητείται Τεχνολόγος Γεωπόνος, ειδικότητας Ζωικής Παραγωγής για χοιροτροφική μονάδα στην περιοχή Γραβιάς στον νομό Φθιώτιδας. Τηλέφωνο επικοινωνίας 6972919170 (Μελισσάρης Γιάννης).

3.2 Στατιστική Ανάλυση

Η Ηλεκτρονική Έρευνα έγινε σε συγκεκριμένες ιστοσελίδες οι οποίες αριθμούν τις δεκαέξι (16) και τις οποίες παρουσιάσαμε στο κεφάλαιο 2. Η έρευνα κράτησε 16 μήνες, άρχισε τον Ιανουάριο του 2009 και τελείωσε τον Μάιο του 2010, όμως πάνω σ'αυτό θα πρέπει να επισημάνουμε ότι η αναζήτηση επαγγελματικών θέσεων απασχόλησης δεν ήταν συνεχής αλλά γινόταν σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Τα στατιστικά στοιχεία της έρευνας τα καταχωρήσαμε και τα παρουσιάζουμε σε α) πίνακες και β) σε διαγράμματα, τα οποία εφαρμόστηκαν μέσω του προγράμματος Υπολογιστικών Φύλλων Microsoft Excel.

Αναφορικά είναι:

- Που και πόσες Θέσεις εργασίας υπάρχουν
- Των αριθμό θέσεων και το ποσοστό θέσεων μόνιμων υπαλλήλων που προκηρύχθηκαν για το δημόσιο

- Των αριθμό θέσεων και το ποσοστό θέσεων εποχιακών υπαλλήλων που προκηρύχθηκαν για το δημόσιο
- Των αριθμό και το ποσοστό θέσεων στον Ιδιωτικό τομέα ανάλογα με το είδος της επιχείρησης
- Γνώσεις και προσόντα που ζητούν οι εργοδότες για την κάλυψη θέσεων στις επιχειρήσεις τους
- Των αριθμό και το ποσοστό που ζητούν πτυχιούχους
- Των αριθμό και το ποσοστό που ζητούν προϋπηρεσία
- Των αριθμό και το ποσοστό που ζητούν την γνώση της αγγλικής γλώσσας
- Των αριθμό και το ποσοστό που ζητούν την γνώση κάποιας άλλης δεύτερης ξένης γλώσσας
- Των αριθμό και το ποσοστό που ζητούν την γνώση ηλεκτρονικού υπολογιστή κ.τ.λ

3.2.1 Στατιστική Ανάλυση του δείγματος εργασιών που βρέθηκαν στην αναζήτηση, για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων

3.2.1.1 Θέσεις εργασίας

Στον παρακάτω πίνακα 3-5α, 3-5β και Σχήμα 3-1 βλέπουμε των αριθμό θέσεων που προκηρύχθηκαν για τους απόφοιτους Τεχνολόγους Γεωπόνους στο Δημόσιο Τομέα, διαπιστώνουμε ότι σχεδόν όλο το ποσοστό 98,6% αποτελείται από εποχιακούς υπαλλήλους και μόνο το 1,4% των θέσεων από μόνιμους υπαλλήλους.

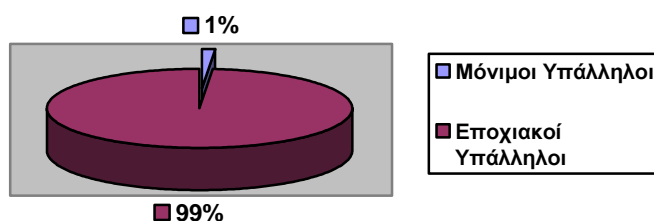
	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό Θέσεων
<i>Μόνιμοι Υπάλληλοι</i>	4	1,4
<i>Σύνολο</i>	289	100,0

Πίνακας 3- 5β: Προκηρυχθείσες Θέσεις εργασίας Μονίμων Υπαλλήλων στον Δημόσιο Τομέα

	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό Θέσεων
Εποχιακοί Υπάλληλοι	285	98,6
Σύνολο	289	100,0

Πίνακας 3- 5β: Προκηρυχθείσες Θέσεις εργασίας

Σχήμα 3-1: Θέσεις εργασίας στον Δημόσιο Τομέα

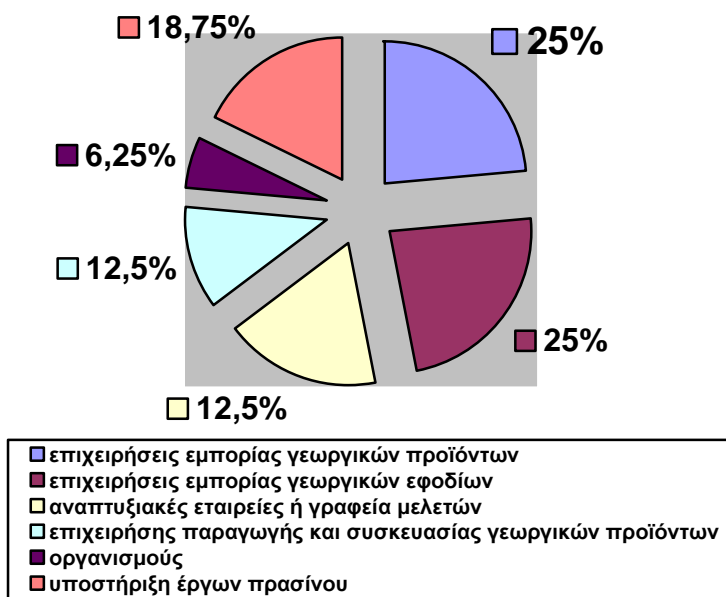


Στον πίνακα 3-6 και στο σχήμα 3-2 βλέπουμε την κατάταξη των 16 θέσεων εργασίας που βρήκαμε από την έρευνα μας για την κάλυψη από Τεχνολόγους Γεωπόνους. Το 50% των αριθμών των θέσεων ζητάει Τεχνολόγους Γεωπόνους είτε ως στελέχη επιχειρήσεων εμπορίας γεωργικών προϊόντων είτε ως στελέχη επιχειρήσεων Γεωργικών Εφοδίων.

	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό
Ως στελέχη επιχειρήσεων εμπορίας γεωργικών προϊόντων	4	25
Ως στελέχη των επιχειρήσεων εμπορίας γεωργικών εφοδίων	4	25
Ως στελέχη ή συνεργάτες αναπτυξιακών εταιρειών ή γραφείων μελετών	2	12,5
Ως στελέχη επιχειρήσεων παραγωγής και συσκευασίας γεωργικών προϊόντων	2	12,5
Ως στελέχη σε Οργανισμός	1	6,25
Σε υποστήριξη έργων πρασίνου	3	18,75
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-6: Θέσεις εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα

Σχήμα 3-2: Θέσεις εργασίας στον Ιδιωτικό τομέα



3.2.1.2 Γνώσεις/ Προσόντα για τον Ιδιωτικό Τομέα

Ο Πίνακας 3-7 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι πτυχίου.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Κάτοχος Πτυχίου Τεχνολόγου Γεωπόνου	16	100
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-7

Από τον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι όλοι οι εργοδότες απαιτούν από τους υπαλλήλους τους να είναι κάτοχοι πτυχίου Τεχνολόγου Γεωπόνου σε ποσοστό 100%.

Ο Πίνακας 3-8 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα		Επιθυμητά Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
Προϋπηρεσία	4	25	4	25
Σύνολο	16	100,0	16	100,0

Πίνακας 3-8

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 25% των εργοδοτών απαιτούν και το άλλο 25% επιθυμούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν να έχουν προϋπηρεσία.

Ο Πίνακας 3-9 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να γνωρίζουν την Αγγλική Γλώσσα.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Γνώση Αγγλικών	8	50
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-9

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 50% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν να είναι γνώστες της Αγγλικής Γλώσσας.

Ο Πίνακας 3-10 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να γνωρίζουν κάποια δεύτερη ξένη γλώσσα εκτός από την Αγγλική.

Γνώσεις/ Προσόντα	Επιθυμητά Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Δεύτερη Ξένη γλώσσα	1	6,25
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-10

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι ένα πολύ μικρό ποσοστό το 6,25% επιθυμούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι γνώστες μιας Δεύτερης Ξένης Γλώσσας εκτός της Αγγλικής.

Ο Πίνακας 3-11 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να ξέρουν να χειρίζονται τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή και κάποια βασικά προγράμματα του.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Γνώση Η/Υ	6	37,5
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-11

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 37,5% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να ξέρουν να χειρίζονται τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή και κάποια βασικά προγράμματα του.

Ο Πίνακας 3-12 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Διπλώματος Αυτοκινήτου.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Κάτοχος Διπλώματος Ι.Χ	8	50
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-12

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 50% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Διπλώματος Αυτοκινήτου.

Ο Πίνακας 3-13 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι άνδρες υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν εκπληρώσει την Στρατιωτική τους Θητεία.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Εκπληρωμένες Στρατιωτικές Υποχρεώσεις	2	12,5
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-13

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 12,5% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν εκπληρώσει της Στρατιωτικές τους Υποχρεώσεις.

Ο Πίνακας 3-14 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν γνώση Συστημάτων Ποιότητας.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Γνώση σε Συστήματα Ποιότητας	1	6,25
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-14

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι ένα πολύ μικρό ποσοστό μόλις το 6,25% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Γνώση Συστημάτων Ποιότητας.

Ο Πίνακας 3-15 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν δυνατότητα ταξιδιών.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Δυνατότητα ταξιδιών	3	18,75
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-15

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 18,75% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν την δυνατότητα να ταξιδεύουν.

Ο Πίνακας 3-16 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Επικοινωνιακές Ικανότητες.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Άριστες επικοινωνιακές ικανότητες	2	12,5
Σύνολο	16	100,0

Πίνακας 3-16

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 12,5% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Επικοινωνιακές Ικανότητες.

3.2.2 Στατιστική Ανάλυση του δείγματος εργασιών που βρέθηκαν στην αναζήτηση, για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Φυτικής Παραγωγής

3.2.2.1 Θέσεις εργασίας

Στον παρακάτω πίνακα 3-17α, 3-17β και στο σχήμα 3-3 βλέπουμε των αριθμό θέσεων που προκηρύχθηκαν για τους απόφοιτους Τεχνολόγους Γεωπόνους στο Δημόσιο Τομέα, διαπιστώνουμε ότι σχεδόν όλο το ποσοστό 98,8% αποτελείται από εποχιακούς υπαλλήλους και μόνο το 1,2% των θέσεων από μόνιμους υπαλλήλους.

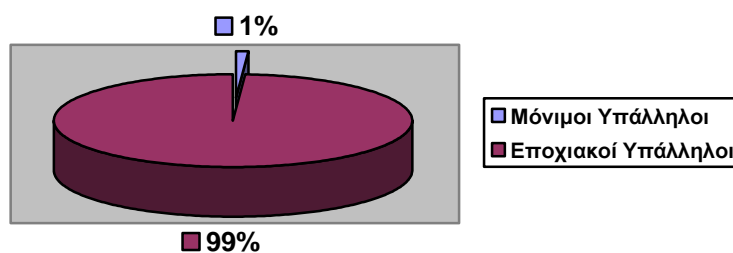
	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό Θέσεων
Μόνιμοι Υπάλληλοι	4	1,2
Σύνολο	333	100,0

Πίνακας 3- 17α: Προκηρηχθέντες Θέσεις εργασίας Μόνιμων Υπαλλήλων στον Δημόσιο Τομέα

	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό Θέσεων
Εποχιακοί Υπάλληλοι	329	98,8
Σύνολο	333	100,0

Πίνακας 3- 17β: Προκυρηχθέντες Θέσεις εργασίας
Εποχικών Υπαλλήλων στον Δημόσιο Τομέα

Σχήμα 3-3: Θέσεις εργασίας στον Δημόσιο Τομέα

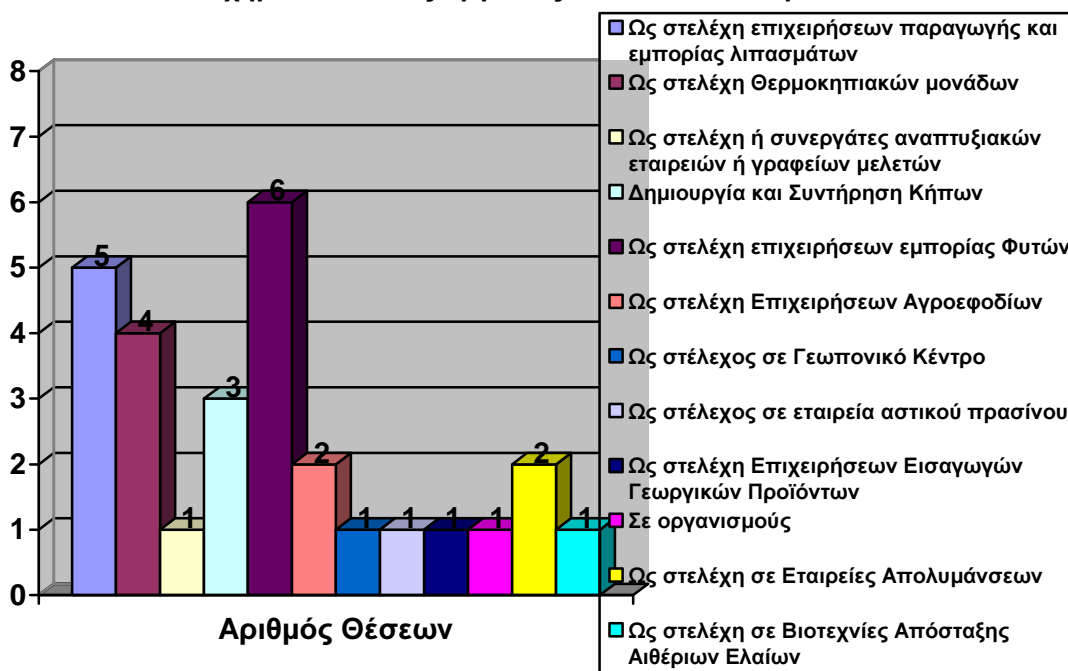


Στον πίνακα 3-18 και στο σχήμα 3-4 βλέπουμε την κατάταξη των 16 θέσεων εργασίας που βρήκαμε από την έρευνα μας για την κάλυψη από Τεχνολόγους Γεωπόνους. Το 50% των αριθμών των θέσεων ζητάει Τεχνολόγους Γεωπόνους είτε ως στελέχη επιχειρήσεων παραγωγής και εμπορίας λιπασμάτων είτε ως στελέχη Θερμοκηπιακών μονάδων.

	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό
<i>Ως στελέχη επιχειρήσεων παραγωγής και εμπορίας λιπασμάτων</i>	5	17,8
<i>Ως στελέχη Θερμοκηπιακών μονάδων</i>	4	14,3
<i>Ως στελέχη ή συνεργάτες αναπτυξιακών εταιρειών ή γραφείων μελετών</i>	1	3,6
<i>Δημιουργία και Συντήρηση Κήπων</i>	3	10,7
<i>Ως στελέχη επιχειρήσεων εμπορίας Φυτών</i>	6	21,4
<i>Ως στελέχη Επιχειρήσεων Αγροεφοδίων</i>	2	7,1
<i>Ως στέλεχος σε Γεωπονικό Κέντρο</i>	1	3,6
<i>Ως στέλεχος σε εταιρεία αστικού πρασίνου</i>	1	3,6
<i>Ως στελέχη Επιχειρήσεων Εισαγωγών Γεωργικών Προϊόντων</i>	1	3,6
<i>Σε οργανισμούς</i>	1	3,6
<i>Ως στελέχη σε Εταιρείες Απολυμάνσεων</i>	2	7,1
<i>Ως στελέχη σε Βιοτεχνίες Απόσταξης Αιθέριων Ελαίων</i>	1	3,6
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-18: Θέσεις εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα

Σχήμα 3-4: Θέσεις Εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα



3.2.2.2 Γνώσεις/ Προσόντα για τον Ιδιωτικό Τομέα

Ο Πίνακας 3-19 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι πτυχίου.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Κάτοχος Πτυχίου Τεχνολόγου Γεωπόνου ή Φυτοτέχνης	28	100
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-19

Από τον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι όλοι οι εργοδότες απαιτούν από τους υπαλλήλους τους να είναι κάτοχοι πτυχίου Τεχνολόγου Γεωπόνου σε ποσοστό 100%.

Ο Πίνακας 3-20 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα		Επιθυμητά Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
Προϋπηρεσία	6	21,4	3	10,7
Σύνολο	28	100	28	100,0

Πίνακας 4-17

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 21,4% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν να έχουν προϋπηρεσία, ενώ το 10,7% επιθυμούν να έχουν κάποια προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας.

Ο Πίνακας 3-21 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να γνωρίζουν την Αγγλική Γλώσσα.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Γνώση Αγγλικών	9	32,1
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-21

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 32,1% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν να είναι γνώστες της Αγγλικής Γλώσσας.

Ο Πίνακας 3-22 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να γνωρίζουν κάποια δεύτερη ξένη γλώσσα εκτός από την Αγγλική.

Γνώσεις/ Προσόντα	Επιθυμητά Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Δεύτερη Ξένη γλώσσα	1	3,6
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-22

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 3,6% επιθυμούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι γνώστες μιας Δεύτερης Ξένης Γλώσσας εκτός της Αγγλικής.

Ο Πίνακας 3-23 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να ξέρουν να χειρίζονται τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή και κάποια βασικά προγράμματα του.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Γνώση Η/Υ	10	35,7
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-23

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 35,7% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να ξέρουν να χειρίζονται τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή και κάποια βασικά προγράμματα του.

Ο Πίνακας 3-24 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Διπλώματος Αυτοκινήτου.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Κάτοχος Διπλώματος Ι.Χ	7	25
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-24

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 25% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Διπλώματος Αυτοκινήτου.

Ο Πίνακας 3-25 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Αυτοκινήτου.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Κάτοχος Ι.Χ	1	3,6
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-25

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι ένα πολύ μικρό ποσοστό μόλις το 3,6% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Αυτοκινήτου.

Ο Πίνακας 3-26 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν γνώση Συστημάτων Ποιότητας.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Γνώση σε Συστήματα Ποιότητας	1	3,6
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-26

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι ένα πολύ μικρό ποσοστό μόλις το 3,6% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Γνώση Συστημάτων Ποιότητας.

Ο Πίνακας 3-27 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι άνδρες υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν εκπληρώσει την Στρατιωτική τους Θητεία.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Εκπληρωμένες Στρατιωτικές Υποχρεώσεις	2	7,1
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-27

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 7,1% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν εκπληρώσει της Στρατιωτικές τους Υποχρεώσεις.

Ο Πίνακας 3-28 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν δυνατότητα ταξιδιών.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Δυνατότητα ταξιδιών	1	3,6
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-28

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 3,6% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν την δυνατότητα να ταξιδεύουν.

Ο Πίνακας 3-29 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Επικοινωνιακές Ικανότητες.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Άριστες επικοινωνιακές ικανότητες	1	3,6
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-29

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 3,6% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Επικοινωνιακές Ικανότητες.

Ο Πίνακας 3-30 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Οργανωτικές Ικανότητες.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Άριστες οργανωτικές ικανότητες	3	10,7
Σύνολο	28	100,0

Πίνακας 3-30

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 10,7% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Οργανωτικές Ικανότητες.

3.2.3 Στατιστική Ανάλυση του δείγματος εργασιών που βρέθηκαν στην αναζήτηση, για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους του τμήματος Ζωικής Παραγωγής

3.2.3.1 Θέσεις εργασίας

Στον παρακάτω πίνακα 3-31α, 3-31β και στο σχήμα 3-5 βλέπουμε τον αριθμό θέσεων που προκηρύχθηκαν για τους απόφοιτους Τεχνολόγους Γεωπόνους στο Δημόσιο Τομέα, διαπιστώνουμε ότι σχεδόν όλο το ποσοστό 99% αποτελείται από εποχιακούς υπαλλήλους και μόνο το 1% των θέσεων από μόνιμους υπαλλήλους.

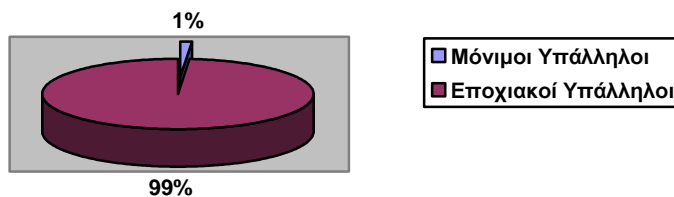
	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό Θέσεων
<i>Μόνιμοι Υπάλληλοι</i>	3	1
<i>Σύνολο</i>	289	100,0

Πίνακας 3- 31α: Προκηρυχθείσες Θέσεις εργασίας Μόνιμων Υπαλλήλων στον Δημόσιο Τομέα

	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό Θέσεων
<i>Εποχικοί Υπάλληλοι</i>	286	99
<i>Σύνολο</i>	289	100,0

Πίνακας 3- 31β: Προκηρυχθείσες Θέσεις εργασίας Εποχιακών Υπαλλήλων στον Δημόσιο Τομέα

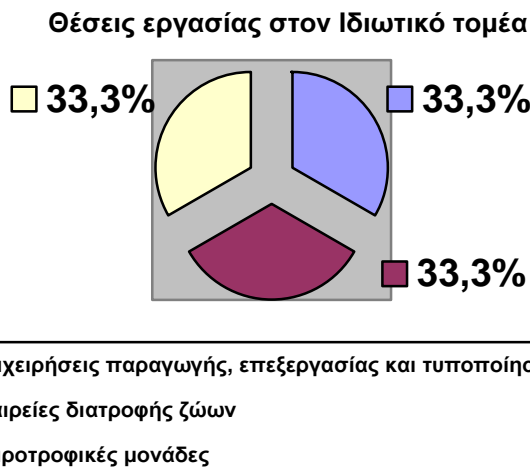
Σχήμα 3-5: Θέσεις εργασίας στον Δημόσιο Τομέα



Στον πίνακα 3-32 και στο σχήμα 3-6 βλέπουμε την κατάταξη των 6 θέσεων εργασίας που βρήκαμε από την έρευνα μας για την κάλυψη από Τεχνολόγους Γεωπόνους/ Ζωοτέχνες. Το 33,3% των αριθμών των θέσεων ζητάει Τεχνολόγους Γεωπόνους / Ζωοτέχνες ως στελέχη επιχειρήσεων παραγωγής, επεξεργασίας και τυποποίησης κρέατος, το άλλο 33,3% ως στελέχη σε εταιρείες διατροφής ζώων και το υπόλοιπο ποσοστό 33,3% ως στελέχη σε χοιροτροφικές μονάδες.

	Αριθμός Θέσεων	Ποσοστό
<i>Ως στελέχη επιχειρήσεων παραγωγής, επεξεργασίας και τυποποίησης κτηνοτροφικών προϊόντων</i>	2	33,3
<i>Ως στελέχη σε εταιρείες διατροφής ζώων</i>	2	33,3
<i>Ως στελέχη σε χοιροτροφικές μονάδες</i>	2	33,3
Σύνολο	6	100,0

Πίνακας 3-32



Σχήμα: 3-6

3.2.3.2 Γνώσεις/ Προσόντα για τον Ιδιωτικό Τομέα

Ο Πίνακας 3-33 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι πτυχίου.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Κάτοχος Πτυχίου Γεωπόνου ή Τεχνολόγου Γεωπόνου	6	100
Σύνολο	6	100,0

Πίνακας 3-33

Από τον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι όλοι οι εργοδότες απαιτούν από τους υπαλλήλους τους να είναι κάτοχοι πτυχίου Τεχνολόγου Γεωπόνου σε ποσοστό 100%.

Ο Πίνακας 3-34 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση.

Γνώσεις/ Προσόντα	Επιθυμητά Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Προϋπηρεσία	3	50,0
Σύνολο	6	100,0

Πίνακας 3-34

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 50% επιθυμούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν να έχουν προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας.

Ο Πίνακας 3-35 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να γνωρίζουν την Αγγλική Γλώσσα.

<i>Γνώσεις/ Προσόντα</i>	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Γνώση Αγγλικών</i>	4	66,7
<i>Σύνολο</i>	6	100,0

Πίνακας 3-35

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 66,7% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν να είναι γνώστες της Αγγλικής Γλώσσας.

Ο Πίνακας 3-36 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να ξέρουν να χειρίζονται τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή και κάποια βασικά προγράμματα του.

<i>Γνώσεις/ Προσόντα</i>	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Γνώση Η/Υ</i>	2	33,3
<i>Σύνολο</i>	6	100,0

Πίνακας 3-36

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 33,3% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να ξέρουν να χειρίζονται τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή και κάποια βασικά προγράμματα του.

Ο Πίνακας 3-37 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Διπλώματος Αυτοκινήτου.

<i>Γνώσεις/ Προσόντα</i>	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Κάτοχος Διπλώματος Ι.Χ</i>	1	16,6
<i>Σύνολο</i>	6	100,0

Πίνακας 3-37

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 16,6% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να είναι κάτοχοι Διπλώματος Αυτοκινήτου.

Ο Πίνακας 3-38 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν δυνατότητα ταξιδιών.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Δυνατότητα ταξιδιών	1	16,6
Σύνολο	6	100,0

Πίνακας 3-38

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 16,6% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν την δυνατότητα να ταξιδεύουν.

Ο Πίνακας 4-39 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Επικοινωνιακές Ικανότητες.

Γνώσεις/ Προσόντα	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
Άριστες επικοινωνιακές ικανότητες	2	33,3
Σύνολο	6	100,0

Πίνακας 3-39

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 33,3% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Επικοινωνιακές Ικανότητες.

Ο Πίνακας 3-40 παρουσιάζει το ποσοστό των εργοδοτών που ζητούν, οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Οργανωτικές Ικανότητες.

<i>Γνώσεις/ Προσόντα</i>	Απαιτούμενα Προσόντα	
	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Άριστες οργανωτικές ικανότητες</i>	2	33,3
<i>Σύνολο</i>	6	100,0

Πίνακας 3-40

Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το 33,3% απαιτούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, να έχουν Άριστες Οργανωτικές Ικανότητες.

4

Συμπεράσματα - Συζήτηση

4.1 Συμπεράσματα

Σε αυτήν την εργασία μάθαμε κάποια βασικά πράγματα για την αναζήτηση εργασίας μέσω του διαδικτύου, γνωρίσαμε τις ιστοσελίδες τις οποίες μπορούμε να επισκεφθούμε ώστε να βρούμε, να ενημερωθούμε ή ακόμα και να συμβουλευτούμε για θέσεις απασχόλησης Τεχνολόγων Γεωπονίας είτε στην εσωτερική αγορά είτε στην Ευρωπαϊκή, και τέλος παρουσιάσαμε και αναλύσαμε τις θέσεις εργασίας που ερευνήσαμε και βρήκαμε στο διαδίκτυο για τους Τεχνολόγους Γεωπόνους και εξετάσαμε στατιστικά τα παρακάτω στοιχεία.

Τα Συμπεράσματα που προκύπτουν από την αναζήτηση είναι τα ακόλουθα :

➤ Όσο αναφορά την αναζήτηση εργασίας μέσω διαδικτύου υπάρχουν πολλά πλεονεκτήματα, όπως:

- Ελεύθερη πρόσβαση, δίνοντας την ευκαιρία σε όλους τους υποψηφίους να υποβάλουν το βιογραφικό τους σε ένα site.
- Ταχύτερη επιλογή του κατάλληλου υποψηφίου από τον εργοδότη.
- Ο ενδιαφερόμενος μπορεί να ενημερώνεται άμεσα για τις δραστηριότητες, τα οικονομικά μεγέθη και τις προοπτικές κάθε εταιρίας, όπου τον ενδιαφέρει να εργαστεί.
- Αυτός που έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο μπορεί να κάνει έρευνα αγοράς από το σπίτι του, σε ελάχιστο χρόνο και με το μικρότερο δυνατό κόπο.
- Η χρήση του Ίντερνετ από τον ενδιαφερόμενο αποδεικνύει τη καλή γνώση της χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών (υποβολή δικαιολογητικών και βιογραφικού

μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου), κάτι που εκτιμάται ιδιαίτερα από τις εταιρίες.

- Αλλά και μειονεκτήματα, αν:
 - Δεν υπάρχει δυνατότητα ελέγχου (επαλήθευσης) των στοιχείων των υποψηφίων.
 - Δεν υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης απ' όλους τους ενδιαφερομένους.
 - Αποκλείεται η δυνατότητα μιας άμεσης - διαπροσωπικής επικοινωνίας.
 - Υπάρχει ο κίνδυνος έκθεσης "των προσωπικών δεδομένων".

Η νέα αυτή πρακτική εύρεσης εργασίας μέσω Internet παρουσιάζει θετικά και αρνητικά τόσο για τον υποψήφιο όσο και για τον εργοδότη.

Η αποτελεσματικότητα όμως της αναζήτησης εργασίας εξαρτάται:

α) από την ευρηματικότητα, την ευελιξία και την ικανότητα του καθενός να εκμεταλλευτεί τις αναμφισβήτητα πολλαπλές δυνατότητες που προσφέρει η νέα τεχνολογία.

β) από την παράλληλη και επιπρόσθετη αξιοποίηση και των άλλων μεθόδων εύρεσης εργασίας (αναζήτηση μέσω του έντυπου τύπου, μέσω γνωστών και φίλων, αποστολή βιογραφικών σημειωμάτων, κ.λ.π.)

➤ Όσο αναφορά τις ιστοσελίδες της κατατάξαμε, σε:

- Ιστοσελίδες Προκηρύξεων Προσωπικού στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα
- Ιστοσελίδες Ευρέσεως Εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα
- Ιστοσελίδες με Θέσεις εργασίας και στον Δημόσιο και στον Ιδιωτικό τομέα
- Ιστοσελίδες που ασχολούνται με Γεωπονικά - Αγροτικά Θέματα και περιέχουν και Θέσεις Εργασίας
- Και τέλος τις Ιστοσελίδες των Εφημερίδων

➤ Όσο αναφορά την Ανάλυση του δείγματος Επαγγελματικών Θέσεων Απασχόλησης

- Περισσότερες ευκαιρίες στον ιδιωτικό τομέα

- Στο δημόσιο το μεγαλύτερο ποσοστό των θέσεων που προκηρύσσονται είναι για την κάλυψη εποχιακών και όχι μόνιμων υπαλλήλων
- Οι περισσότερες θέσεις που προκηρύσσονται είναι για Γεωπόνους Π.Ε και όχι για Τεχνολόγους Γεωπόνους
- Όσο αναφορά τα προσόντα που θέλουν οι εργοδότες από τους υπαλλήλους είναι: πτυχιούχους με γνώση αγγλικών και ηλεκτρονικού υπολογιστή, με κατοχή διπλώματος αυτοκινήτου, με άριστες επικοινωνιακές και οργανωτικές ικανότητες και επιθυμητή είναι η προϋπηρεσία

Σύμφωνα με έρευνα που έγινε από το Γραφείο Διασύνδεσης του ΑΤΕΙ-Θ το 2007 (η έρευνα παρατίθεται στο παράρτημα), τα αποτελέσματα που προκύπτουν για την απασχόληση των πτυχιούχων της Σ.Τ.Ε.Γ είναι τα εξής:

- Τα 2/3 των αποφοίτων απασχολείται
- Πολύ μικρό ποσοστό αυτοαπασχολείται
- Πάνω από το 70% έχουν ενταχθεί στην παραγωγή
- Το 14% των αποφοίτων δηλώνουν άνεργοι
- Σημαντικό είναι και το ποσοστό των άεργων
- Οι περισσότεροι απασχολούμενοι είναι μισθωτοί πλήρους απασχόλησης
- Ως μισθωτοί με μερική απασχόληση απασχολούνται το 5 με 11,5%

Απασχολούμενοι Μισθωτοί

- Ελάχιστοι είναι οι αυτοαπασχολούμενοι με ή χωρίς προσωπικό
- Καταγράφεται αρνητική τάση των αποφοίτων, 1 στους 2 δηλώνει ελάχιστα ικανοποιημένος όσο αναφορά την αντιστοιχία απασχόλησης - σπουδών
- Το μεγαλύτερο ποσοστό βρήκε την σημερινή τους εργασία μέσω διαγωνισμού ή μέσω αγγελίας
- Το μέσο όρος των αποφοίτων (1997 - 2001) έχει εργασία περισσότερα απ' τα τέσσερα (4) χρόνια (2006)
- Οι περισσότεροι απόφοιτοι στην ερώτηση: "Πόσο ικανοποιημένοι είστε από την Απασχόληση σας", απαντούν: "Δεν απαντώ".
- Οι περισσότεροι απασχολούμενοι αμείβονται από 801 ως 1500 ευρώ

Αυτοαπασχολούμενοι

- Οι περισσότεροι απόφοιτοι των τμημάτων Α.Α.Δ.Α.Ε και Ζ.Π αυτοαπασχολούνται σε οικογενειακή επιχείρηση ενώ αντίστοιχα οι απόφοιτοι του τμήματος Φ.Π αυτοαπασχολούνται σε επιχείρηση που ξεκίνησαν μόνοι τους μετά την αποφοίτηση τους
- Οι περισσότεροι αυτοαπασχολούμενοι δηλώνουν αρκετά ικανοποιημένοι από την απόφαση τους να ανοίξουν δική τους επιχείρηση.

Άνεργοι

- Μήνες ανεργίας: οι περισσότεροι απόφοιτοι του τμήματος Α.Α.Δ.Α.Ε είναι άνεργοι από 6 ως 24 μήνες, οι περισσότεροι απόφοιτοι του τμήματος Φ.Π είναι περισσότερο από 24 μήνες ενώ οι περισσότεροι απόφοιτοι της Ζ.Π είναι άνεργοι ως 6 μήνες
- Οι άνεργοι απόφοιτοι αναζητούν πρώτα μία εξειδικευμένη εργασία που είναι σχετική με το πτυχίο τους και έπειτα κάτι άλλο.
- Οι Αγγελίες, ο Ο.Α.Ε.Δ, οι διαγωνισμοί (όπως του ΑΣΕΠ), το φιλικό και οικογενειακό περιβάλλον και λιγότερο το Γραφείο Διασύνδεσης είναι τα υποψήφια κανάλια εύρεσης εργασίας
- Ο σημαντικότερος λόγος για τον οποίο δεν βρίσκουν δουλειά είναι η γενικότερη ανεργία στον τομέα.

Άεργοι

- Δηλώνουν άεργοι περισσότερο λόγω οικογενειών υποχρεώσεων και λιγότερο λόγω σπουδών.

4.2 Προτάσεις

Καταρχήν θα πρέπει να επισημάνουμε ότι η ανεργία πλήττει τους πάντες πτυχιούχους και μη. Έτσι η ανεργία των πτυχιούχων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, που από 1,5% το 1980 έφθασε στο 24% το 1999 και στο 26,9% το 2002, «χαρτογραφεί» ένα κρίσιμο συμπέρασμα: η εξασφάλιση ενός ανωτάτου

επιπέδου εκπαίδευσης δεν συνεπάγεται οπωσδήποτε και την εξασφάλιση αντίστοιχης επαγγελματικής θέσης. (πηγή: Το Βήμα on line, 2004)

- Όσο Αναφορά από την πλευρά των φορέων, θα πρέπει :
 - Να γίνει αλλαγή της Νομοθεσίας. Έτσι ώστε το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και οι εποπτευόμενοι οργανισμοί του να δίνουν ΙΣΕΣ ευκαιρίες στους Γεωπόνους Τ.Ε με τους Γεωπόνους Π.Ε.
 - Στην ιστοσελίδα της Πανελλήνιας Ένωσης Πτυχιούχων Τεχνολόγων Γεωπόνων, που αποτελεί και το θεσμικό όργανο του κλάδου, να υπάρχει κάποιο άτομο που να απασχολείται ενεργά και καθημερινά με το κομμάτι της ιστοσελίδας «Θέσεις Εργασία» έτσι ώστε να το ανανεώνει με νέες θέσεις απασχόλησης και προκηρύξεις.
- Όσο Αναφορά από την πλευρά των αποφοίτων, θα πρέπει:
 - Να αρχίσουν να αναζητάνε εργασία και μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης, γιατί σύμφωνα με την έρευνα μόνο τα 2-3% των αποφοίτων απευθύνονται.
 - Να αναζητάνε εργασία μέσω του διαδικτύου γιατί όπως είπαμε είναι το πιο χρήσιμο εργαλείο για την αναζήτηση εργασίας αλλά παράλληλα να ψάχνουν και με τις άλλες μεθόδους (αναζήτηση μέσω του έντυπου τύπου, μέσω γνωστών και φίλων κ.λ.π)
 - Να μην διστάζετε και φοβάστε να στέλνετε με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο το βιογραφικό σας σημείωμα για κάποια κάλυψη θέσης που είδατε στο διαδίκτυο και σας ενδιαφέρει αρκεί να μην δίνετε κανένα προσωπικό στοιχείο όπως: τα στοιχεία ταυτότητας, τον αριθμό κοινωνικής ασφάλισης, τον αριθμό της πιστωτικής σας κάρτας, αντίγραφο πτυχίου, την ημερομηνία γέννησης και την οικογενειακή σας κατάσταση.

5

Βιβλιογραφία

ΑΤΕΙ-Θ: Γραφείο Διασύνδεσης, Έργο: «Λειτουργία και περαιτέρω ανάπτυξη του Γραφείου Διασύνδεσης του ΤΕΙ- Θεσσαλονίκης», Υπόεργο: «Μελέτες Απορρόφησης Αποφοίτων του ΤΕΙ Θεσσαλονίκης» (2007), Θεσσαλονίκη

5.1 Ηλεκτρονικές Πηγές

- <http://www.pyr.gr/sxoles/dikisi-georgikon-ekmetaleyseon.htm> (Πρόσβαση στις 27/02/2009)
- <http://lyk-arnaias.chal.sch.gr/grasep/SXOLES/sxoles/543.htm> (Πρόσβαση στις 27/02/2009)
- http://www.career.teithe.gr/steg_epg.htm (Πρόσβαση στις 06/10/2009)
- <http://www.farm.teithe.gr/tmima.html> (Πρόσβαση στις 30/10/2009)
- <http://www.cp.teithe.gr/0103.htm> (Πρόσβαση στις 27/02/2009)
- <http://www.didefth.gr/sxoles/531.htm> (Πρόσβαση στις 27/02/2009)
- http://www.ap.teithe.gr/index.php?option=com_content&task=view&id=60&Itemid=87 (Πρόσβαση στις 15/03/2009)
- <http://www.skywalker.gr/education/programms/teimes14.html> (Πρόσβαση στις 23/11/2009)
- <http://www.didefth.gr/sxoles/557.htm> (Πρόσβαση στις 23/11/2009)
- <http://bg.teiion.gr/> (Πρόσβαση στις 23/11/2009)
- <http://www.teikav.edu.gr/la/Dasoponia/> (Πρόσβαση στις 24/11/2009)
- <http://www.myp.teimes.gr/pespoudon.html> (Πρόσβαση στις 24/11/2009)
- <http://www.pyr.gr/sxoles/ixuiokomia.htm> (Πρόσβαση στις 24/11/2009)
- http://www.teikav.edu.gr/el/sxoles_article_template.php?page_id=22 (Πρόσβαση στις 24/11/2009)
- <http://www.pyr.gr/sxoles/anuokomia.htm> (Πρόσβαση στις 24/11/2009)
- http://florina.teikoz.gr/florina/B3_1.php (Πρόσβαση στις 24/11/2009)
- <http://www.teithe.gr/modules/content/index.php?id=35> (Πρόσβαση στις 24/11/2009)

<http://www.asep.gr/asep/site/home/Tabs/search+job/search/query/MasterQuery.csp>

(Πρόσβαση στις 9/10/2009)

<http://www.asep.gr/asep/site/home/Tabs/search+job/search/query/MasterQuery.csp>

(Πρόσβαση στις 14/01/2009)

<http://www.diorismos.gr/Dpages/geem/viewitem.php?id=10254&type=procs&position=ext>

(Πρόσβαση στις 18/10/2009)

http://www.zhteitai.gr/index.php?option=com_extcalendar&Itemid=42&extmode=view&extid=1271 (Πρόσβαση στις 22/09/2009)

http://www.zhteitai.gr/index.php?option=com_content&task=view&id=1127&Itemid=72

(Πρόσβαση στις 11/10/2009)

<http://www.skywalker.gr/index.htm> (Πρόσβαση στις 28/10/2009)

http://www.kariera.gr/INTL/JobSeeker/Jobs/JobDetails.aspx?IPath=JRTCM&APath=2.2.1.0.0.0&job_id=J8A8F9723HCFLJ7LJSV (Πρόσβαση στις 18/10/2009)

<http://www.agrotypos.gr/index.asp?mod=articles&id=24> (Πρόσβαση στις 31/10/2009)

<http://lesvos.wordpress.com/2009/09/28/444-7/> (Πρόσβαση στις 8/10/2009)

<http://lesvos.wordpress.com/2009/09/02/3-60/> (Πρόσβαση στις 12/10/2009)

<http://lesvos.wordpress.com/2009/08/31/433/> (Πρόσβαση στις 9/10/2009)

<http://lesvos.wordpress.com/2009/01/page/2/> (Πρόσβαση στις 9/10/2009)

<http://lesvos.wordpress.com/2009/01/14/4-24/> (Πρόσβαση στις 9/10/2009)

<http://tsouknida.com/2010/01/16/hellasod/> (Πρόσβαση στις 16/01/2009)

http://www.agronews.gr/index.php?option=com_adsmanager&page=show_ad&adid=371&catid=3&Itemid=85 (Πρόσβαση στις 10/10/2009)

http://agroanergos.blogspot.com/2009_06_01_archive.html (Πρόσβαση στις 8/10/2009)

http://agroanergos.blogspot.com/2008/09/blog-post_04.html (Πρόσβαση στις 10/10/2009)

http://agroanergos.blogspot.com/2009/05/blog-post_8744.html (Πρόσβαση στις 20/09/2009)

<http://www.diorismos.gr/Dpages/geem/viewitem.php?id=7884&type=procs&position=ext>

(Πρόσβαση στις 09/10/2009)

http://www.proslipsis.gr/cmCat_treePrd.php?&cm_catid=45&cm_prdid=4721 (Πρόσβαση στις 9/10/2009)

http://www.zhteitai.gr/index.php?option=com_content&task=view&id=1127&Itemid=72

(Πρόσβαση στις 9/10/2009)

<http://www.skywalker.gr/index.htm> (Πρόσβαση στις 28/10/2009 και στις 14/01/2010)

<http://xe.gr/pages/Details.aspx?catId=85&proId=3294646&cat=b&CurrentPage=3&pageSize=10> (Πρόσβαση στις 9/10/2009)

<http://users.hol.gr/~texgeop/ergasia.htm> (Πρόσβαση στις 9/10/2009 και στις 08/02/2010)

<http://www.ethnos.gr/article.asp?catid=11432&subid=2&tag=8667&pubid=2028905> (Πρόσβαση στις 28/10/2009)

http://agroanergos.blogspot.com/2009_06_01_archive.html (Πρόσβαση στις 08/10/2009)

http://agroanergos.blogspot.com/2009/05/blog-post_04.html (Πρόσβαση στις 20/09/2009)

http://agroanergos.blogspot.com/2008/09/blog-post_04.html (Πρόσβαση στις 10/10/2009)

<http://www.agronews.gr/content/view/43293/250/lang,el/> (Πρόσβαση στις 10/10/2009)

http://archive.enet.gr/online/online_text/c=114_dt=08.02.2009_id=44222652 (Πρόσβαση στις 10/10/2009)

<http://www.ethnos.gr/article.asp?catid=11432&subid=2&tag=8612&pubid=2954813> (Πρόσβαση στις 28/10/2009)

<http://www.ethnos.gr/article.asp?catid=11432&subid=2&tag=8667&pubid=2028905> (Πρόσβαση στις 28/10/2009)

http://agroanergos.blogspot.com/2008/09/blog-post_04.html (Πρόσβαση στις 10/10/2009)

http://www.microsoft.com/hellas/athome/security/online/employment_fraud.mspx (Πρόσβαση στις 17/02/2010)

<http://www.pepteg.eu/dioikisi.php> (Πρόσβαση στις 20/03/2009 & 16/09/2009)

<http://www.pepteg.eu/ptixio.php> (Πρόσβαση στις 20/03/2009 & 18/09/2009)

<http://www.pepteg.eu/eggrafi.php> (Πρόσβαση στις 20/03/2009 & 18/09/2009)

<http://www.pepteg.eu/periferiaka.php> (Πρόσβαση στις 20/03/2009 & 18/09/2009)

<http://www.pepteg.eu/contact.php> (Πρόσβαση στις 20/03/2009 & 16/09/2009)

http://portal.oaed.gr/portal/page/portal/OAED/Organization/Apostoli_Stoxoi (Πρόσβαση στις 23/02/2010)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Μελέτη / Έρευνα Απορρόφησης Αποφοίτων

Η Μελέτη αυτή είναι μέρος μιας σειράς 20 μελετών / ερευνών για ισάριθμα τμήματα του Αλεξάνδρειου ΤΕΙ Θεσσαλονίκης (ΑΤΕΙ-Θ) και εντάσσεται στην παρακολούθηση από το οικείο Γραφείο Διασύνδεσης (ΓΔ) των αποφοίτων του ιδρύματος μετά την αποφοίτησή τους. Επίσης, στοχεύει στην υποστήριξη των αποφοίτων στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας, όπως και στη δια βίου επαγγελματική τους πορεία, στα πλαίσια αλλαγής εργασίας ή ακόμη και επαγγέλματος.

Το βασικό στοιχείο προς διερεύνηση είναι το ποσοστό απασχόλησης / ετερο-απασχόλησης των αποφοίτων, ή το ποσοστό ανεργίας / αεργίας τους (ποσοτικά στοιχεία), αλλά και ειδικοί στόχοι (ποιοτικά στοιχεία). Στα τελευταία περιλαμβάνεται διερεύνηση στοιχείων :

- Απασχόλησης του απόφοιτου, όπως
 - Το είδος της απασχόλησης του
 - Την αντιστοιχία των σπουδών και της απασχόλησης του
 - Το βαθμό ικανοποίησης των αυτοαπασχολούμενων αποφοίτων
- Ανεύρεσης της απασχόλησης απόφοιτου, όπως
 - Την διαδικασία που ακολούθησε ο απόφοιτος για να βρει την σημερινή του απασχόληση
 - Την χρονική διάρκεια αναμονής για την είσοδο του στην αγορά εργασίας
- Ανεργίας / αεργίας του απόφοιτου, όπως
 - Το χρονικό διάστημα ανεργίας του μετά το πτυχίο
 - Το είδος εργασίας που αναζητά, ως προς την συνάφεια με το αντικείμενο των σπουδών του
 - Τις ενέργειες που κάνει ο άνεργος για να βρει απασχόληση
 - Την εκτίμηση του για τους λόγους για τους οποίους είναι άνεργος

- Το ποσοστό και τις πιθανές αιτίες της αεργίας των αποφοίτων.

Με εργαλεία τα παραπάνω στοιχεία, επιχειρείται η εξαγωγή συμπερασμάτων και η απάντηση ερωτημάτων όσον αφορά σε ζητήματα, όπως

- Στην επαγγελματική κατάσταση των αποφοίτων
- Στις απόψεις και πρακτικές των αποφοίτων σε σχέση με το επάγγελμα τους και στην αποτελεσματικότητα της διαδικασίας εύρεσης εργασίας που αυτοί επιλέγουν
- Στο περιεχόμενο των σπουδών και την επάρκεια του σε σχέση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Ο πληθυσμός της έρευνας αποτελείται από τους αποφοίτους που αποφοίτησαν από το 1997 μέχρι και το 2001. Η επιλογή της περιόδου αυτής επιτρέπει

- Τη διερεύνηση του ποσοστού των αποφοίτων που πραγματοποίησε μεταπτυχιακές σπουδές μετά την απόκτηση του πτυχίου
- Την μελέτη απορρόφησης των ανδρών αποφοίτων μετά το χρόνο της στρατιωτικής τους θητείας, που στις περισσότερες περιπτώσεις ακολουθεί σύντομα μετά την ολοκλήρωση των σπουδών
- Ένα συμβιβασμό (αντιστάθμισμα) μεταξύ
 - Της μελέτης της απορρόφησης στη διάρκεια ενός ικανού για την ανεύρεση εργασίας διαστήματος μετά την ολοκλήρωση των σπουδών, και
 - Της μελέτης σχετικά πρόσφατων πληθυσμών αποφοίτων.

Για την διεξαγωγή της έρευνας η συλλογή των πρωτογενών στοιχείων έγινε με δημοσκοπήσεις μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων. Για την κατάρτιση του δείγματος, διενεργήθηκε στρωματοποίηση των αποφοίτων ανά τμήμα, έτος αποφοίτησης και φύλο και στη συνέχεια επιλέχθηκαν οι απόφοιτοι με τυχαία δειγματοληψία, έτσι ώστε να καλυφθεί όσο το δυνατόν πιο αντιπροσωπευτικά ο υπό εξέταση πληθυσμός. Το μέγεθος του δείγματος που αφορά στους απόφοιτους Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων (νυν Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων) είναι 51 άτομα, στους απόφοιτους

Ζωικής Παραγωγής είναι 53 άτομα και στους απόφοιτους Φυτικής Παραγωγής είναι 81 άτομα. Οι απαντήσεις τους αναλύονται τόσο περιγραφικά όσο και με τεχνικές αναλυτικής στατιστικής (στατιστικοί έλεγχοι).

Στοιχεία Απασχόλησης

Η εργασιακή κατάσταση των αποφοίτων περιγράφεται στον Πίνακα 1. Απασχολείται το 65% του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων, το 62% του τμήματος Φυτικής Παραγωγής και το 70% του τμήματος Ζωικής Παραγωγής, ενώ αυτοαπασχολείται το 6%, το 21% και το 6% των αποφοίτων αντίστοιχα. Έτσι γίνεται φανερό ότι το 70-83% περίπου, των αποφοίτων, έχει ενταχθεί στην παραγωγή. Το υπόλοιπο τμήμα υποδιαιρείται σε αυτούς που είναι άνεργοι προς αναζήτηση εργασίας ποσοστό που κυμαίνεται γύρω στο 13-15% και στους άεργους που το ποσοστό κυμαίνεται από 2-16%. Παρά το γεγονός ότι η πλειοψηφία των αποφοίτων απασχολείται, είναι σημαντικό το ποσοστό των αποφοίτων που δεν εργάζονται.

Πίνακας 1: Εργασιακή κατάσταση των αποφοίτων

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Απασχολούμενος</i>	33	64,7	50	61,7	37	69,8
<i>Αυτοαπασχολούμενος</i>	3	5,9	17	21,0	3	5,7
<i>Άνεργος (βρίσκομαι στο στάδιο αναζήτησης)</i>	7	13,7	12	14,8	7	13,2
<i>Άεργος (δεν αναζητώ απασχόληση)</i>	8	15,7	2	2,5	6	11,3
<i>Σύνολο</i>	51	100,0	81	100,0	53	100,0

Στο σύνολο αυτών που απασχολούνται γίνεται επιπλέον ανάλυση ως προς το είδος της απασχόλησης (Πίνακας 2). Η μεγάλη πλειοψηφία των απασχολούμενων είναι μισθωτοί πλήρους απασχόλησης. Ως μισθωτοί με μερική

απασχόληση απασχολούνται το 5-11,5%. Ελάχιστοι είναι οι αυτοαπασχολούμενοι με ή χωρίς προσωπικό.

Πίνακας 2: Είδος Απασχόλησης των αποφοίτων

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Μισθωτός με πλήρη απασχόληση</i>	29	82,9	44	66,7	34	87,2
<i>Μισθωτός με μερική απασχόληση</i>	4	11,4	5	7,6	2	5,1
<i>Αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό</i>	1	2,9	9	13,6	2	5,1
<i>Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό</i>	1	2,9	8	12,1	1	2,6
<i>Σύνολο</i>	35	100,0	66	100,0	39	100,0

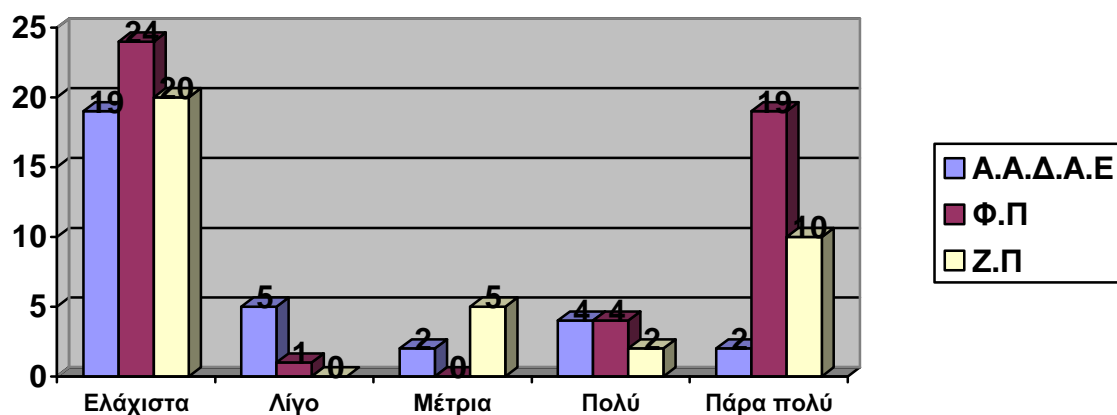
Απασχολούμενος Μισθωτός

Το τμήμα αυτό αναφέρεται μόνον στους απασχολούμενους αποφοίτους. Ο Πίνακας 3 και το Σχήμα περιγράφουν κατά πόσο οι απόφοιτοι εκτιμούν ότι υπάρχει αντιστοιχία εργασίας και των σπουδών τους.

Πίνακας 3: Αντιστοιχία απασχόλησης, σπουδών

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Ελάχιστα</i>	19	59,4	24	50,0	20	54,1
<i>Λίγο</i>	5	15,6	1	2,1	-	-
<i>Μέτρια</i>	2	6,3	-	-	5	13,5
<i>Πολύ</i>	4	12,5	4	8,3	2	5,4
<i>Πάρα πολύ</i>	2	6,3	19	39,6	10	27,0
<i>Σύνολο</i>	32	100,0	48	100,0	37	100,0

Σχήμα 1: Αντιστοιχία απασχόλησης, σπουδών



Ο Πίνακας 4 περιγράφει την κατανομή των τρόπων εύρεσης της σημερινής εργασίας των αποφοίτων.

Οι περισσότεροι απόφοιτοι του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων βρήκαν εργασία μέσω διαγωνισμού με ποσοστό 48,5%, οι περισσότεροι απόφοιτοι του τμήματος Φυτικής Παραγωγής βρήκαν εργασία πάλι μέσω διαγωνισμού με ποσοστό 30,6% ενώ, οι περισσότεροι απόφοιτοι του τμήματος Ζωικής Παραγωγής βρήκαν εργασία μέσω αγγελίας με ποσοστό 32,4%.

Πίνακας 4: Πως βρήκατε την σημερινή σας εργασία :

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
Από το γραφείο διασύνδεσης του ΤΕΙ	-	-	1	2,0	1	2,7
Μέσω της πρακτικής άσκησης	2	6,1	1	2,0	1	2,7
Από τον ΟΑΕΔ	-	-	1	2,0	2	5,4
Από αγγελία	3	9,1	14	28,6	12	32,4
Από το φιλικό ή οικογενειακό μου περιβάλλον	11	33,3	15	30,6	10	27,0
Μέσω διαγωνισμού	16	48,5	16	32,8	9	24,3
Άλλη διαδικασία	1	3,0	1	2,0	2	5,4
Σύνολο	33	100,0	49	100,0	37	100,0

Από τον Πίνακα 5 μπορεί κανείς να δει με τη χρήση μέτρων θέσης και διασποράς, ποιο είναι το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την εύρεση εργασίας μέχρι σήμερα. Γίνεται φανερό ότι ο μέσος απόφοιτος έχει εργασία εδώ και 3,4 - 4,8 έτη. Παρατηρούνται και ακραίες τιμές με μέγιστη τα 13 έτη αλλά υπάρχουν και απόφοιτοι που έχουν βρει εργασία πολύ πρόσφατα.

Πίνακας 5: Χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την εύρεση εργασίας μέχρι σήμερα (2006) σε έτη

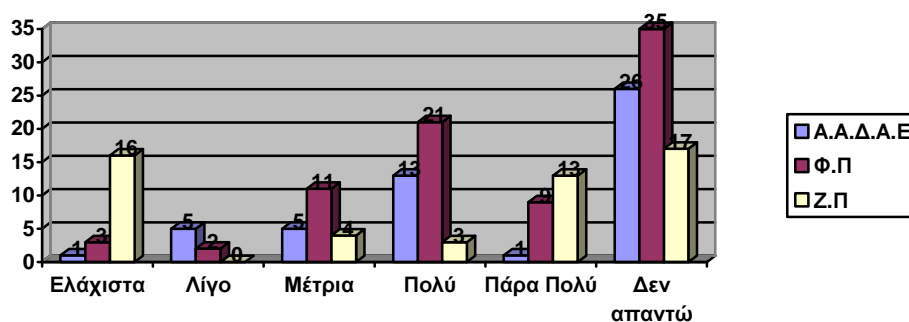
	Α.Α.Δ.Α.Ε	Φ.Π	Ζ.Π
Μέσος όρος	4,8	4,3	3,4
Τυπική απόκλιση	3,1	2,1	2
Ελάχιστη τιμή	1	1,3	0,1
Μέγιστη τιμή	13	10	7

Σχετικά με την ικανοποίηση των αποφοίτων από την απασχόληση τους, όπως φαίνεται στον πίνακα 6 και στο Σχήμα 2, οι περισσότεροι δεν θέλουν να

απαντήσουν, αυτοί που απάντησαν είχαν θετικές τάσεις αλλά και σημαντικές αρνητικές τοποθετήσεις.

Πίνακας 6: Είστε ικανοποιημένος/ η από την απασχόληση σας

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Ελάχιστα</i>	1	2,0	3	3,7	16	30,2
<i>Λίγο</i>	5	9,8	2	2,5	-	-
<i>Μέτρια</i>	5	9,8	11	13,6	4	7,5
<i>Πολύ</i>	13	25,5	21	25,9	3	5,7
<i>Πάρα Πολύ</i>	1	2,0	9	11,1	13	24,5
<i>Δεν απαντώ</i>	26	51,0	35	43,2	17	32,1
<i>Σύνολο</i>	51	100,0	81	100,0	53	100,0



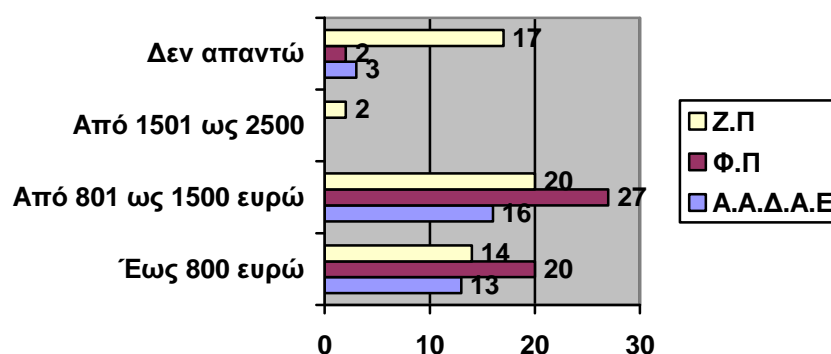
Σχήμα: 2

Στον Πίνακα 7 και στο Σχήμα 3 περιγράφεται η κατανομή του ύψους αμοιβών των αποφοίτων. Οι περισσότεροι δηλώνουν ότι αμείβονται από 801 ως 1500 ευρώ, έπειτα ακολουθούν αυτοί που αμείβονται ως 800 ευρώ και τέλος ένα πολύ μικρό ποσοστό δηλώνει ότι αμείβεται από 1501 ως 2500 ευρώ.

Πίνακας 7: Ύψος αμοιβών

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
Έως 800 ευρώ	13	40,6	20	40,8	14	26,4
Από 801 ως 1501 ευρώ	16	50,0	27	55,1	20	36,7
Από 1501 ως 2500 ευρώ	-	-	-	-	2	3,8
Δεν απαντώ	3	9,4	2	4,1	17	33,1
Σύνολο	32	100,0	49	100,0	53	100,0

Σχημα 3



Αυτοαπασχολούμενος

Το τμήμα αυτό αναφέρεται στους αυτοαπασχολούμενους αποφοίτους. Στον Πίνακα 8 φαίνονται οι απόφοιτοι που αναφέρουν ότι είναι αυτοαπασχολούμενοι και αυτοί εργάζονται ή σε οικογενειακή επιχείρηση, ή σε επιχείρηση που ξεκίνησαν μετά την αποφοίτησή τους ή σε κάτι άλλο.

Πίνακας 8: Είδος Επιχείρησης που έχετε

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Οικογενειακή επιχείρηση</i>	3	5,9	4	4,9	2	3,8
<i>Είναι επιχείρηση που ξεκινήσατε μόνος μετά την αποφοίτησας</i>	-	-	12	14,9	1	1,9
<i>Άλλο</i>	-	-	1	1,2	-	-
<i>Σύνολο</i>	3	5,9	17	21,0	3	5,7

Πίνακας 9: Πόσο ικανοποιημένος/ η είστε με την απόφασή σας να ανοίξετε δική σας επιχείρηση

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>καθόλου ικανοποιημένος/ η</i>	-	-	1	1,2	-	-
<i>λίγο ικανοποιημένος /η</i>	-	-	2	2,5	-	-
<i>αρκετά ικανοποιημένος/ η</i>	3	5,9	11	13,6	2	3,8
<i>πολύ ικανοποιημένος/ η</i>	-	-	3	3,7	1	1,9
<i>Σύνολο</i>	3	5,9	17	21,0	3	5,7

Άνεργος

Το τμήμα αυτό αναφέρεται στους άνεργους αποφοίτους. Θυμίζουμε ότι από τον Πίνακα 1 ότι ο αριθμός των ανέργων του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων είναι 7, του τμήματος

Φυτικής Παραγωγής είναι 11 ενώ αντίστοιχα ο αριθμός των ανέργων του τμήματος Ζωικής Παραγωγής είναι 7.

Ο πίνακας 10 παρουσιάζει το χρονικό διάστημα ανεργίας των ανέργων αποφοίτων. Οι περισσότεροι απόφοιτοι του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων είναι άνεργοι από 6 έως 24 μήνες, οι περισσότεροι του τμήματος Φυτικής Παραγωγής είναι άνεργοι περισσότερο από 24 μήνες ενώ οι περισσότεροι απόφοιτοι του τμήματος Ζωικής Παραγωγής είναι άνεργοι ως 6 μήνες.

Ο Πίνακας 11 περιγράφει το είδος της αναζητούμενης εργασίας. Οι άνεργοι απόφοιτοι αναζητούν σε μεγαλύτερο βαθμό μια εξειδικευμένη εργασία που είναι σχετική με το πτυχίο τους και έπειτα κάτι άλλο.

Πίνακας 10: Μήνες ανεργίας

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Ως 6 μήνες</i>	-	-	1	1,2	3	5,7
<i>Από 6 ως 12 μήνες</i>	3	5,9	2	2,5	2	3,8
<i>Από 12 ως 24 μήνες</i>	3	5,9	3	3,7	1	1,9
<i>Περισσότερο από 24 μήνες</i>	1	2,0	5	6,2	1	1,9
<i>Σύνολο</i>	7	13,7	11	13,6	7	13,2

Πίνακας 11: Είδος αναζητούμενης εργασίας

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Εξειδικευμένη εργασία που είναι σχετική με το πτυχίο σας</i>	2	3,9	11	13,6	5	9,4
<i>Εργασία που δίνει προοπτικές να χρησιμοποιήσετε τις γνώσεις</i>	1	2,0	-	-	-	--
<i>Οποιαδήποτε εργασία</i>	2	3,9	1	1,2	1	1,9
<i>Άλλη απάντηση</i>	2	3,9	-	-	1	1,9

Στον Πίνακα 12 περιγράφονται οι ενέργειες που κάνουν οι άνεργοι απόφοιτοι για την εύρεση εργασίας. Οι αγγελίες, ο ΟΑΕΔ, οι διαγωνισμοί (όπως του ΑΣΕΠ), το φιλικό και οικογενειακό περιβάλλον και λιγότερο το Γραφείο διασύνδεσης είναι τα υποψήφια κανάλια εύρεσης εργασίας.

Πίνακας 12: Ενέργειες για την εύρεση απασχόλησης

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση από το Γραφείο Διασύνδεσης του ΤΕΙ</i>	-		1	1,2	1	1,9
<i>Ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση Μέσω της Πρακτικής Άσκησης</i>	-		1	1,2	-	-
<i>Ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση από τον ΟΑΕΔ</i>	3	5,9	8	9,9	6	11,3
<i>Ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση Από Αγγελίες</i>	5	9,8	8	9,9	4	7,5
<i>Ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση από το φιλικό ή οικογενειακό περιβάλλον</i>	1	2,0	8	9,9	2	3,8
<i>Ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση Μέσω Διαγωνισμού (π.χ. ΑΣΕΠ)</i>	3	5,9	8	9,9	4	7,5
<i>Ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση Άλλη διαδικασία</i>	-	-	1	1,2	-	-

Ο πίνακας 13 περιγράφει τους λόγους για τους οποίους δεν βρίσκουν εργασία οι άνεργοι απόφοιτοι.

Η γενικότερη ανεργία στον τομέα τους μάλλον είναι ο σημαντικότερος λόγος.

Πίνακας 13: Λόγοι για τους οποίους δεν βρίσκεται εργασία

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Λόγοι για τους οποίους δεν βρίσκεται εργασία-Υπάρχει γενικότερα μεγάλη ανεργία στον Τομέα σας</i>	3	5,9	9	11,1	6	11,3
<i>Λόγοι για τους οποίους δεν βρίσκεται εργασία-Δέν υπάρχουν ικανοποιητικές διαδικασίες προώθησης στην Αγορά Εργασίας</i>	-	-	3	3,7	5	9,4
<i>Λόγοι για τους οποίους δεν βρίσκεται εργασία-Λανθασμένος Επαγγελματικός Προσανατολισμός</i>	-	-	-	-	-	-
<i>Λόγοι για</i>	-	-	2	2,5	-	-

τους οποίους δεν βρίσκετε εργασία-Χρειάζεται να αποκτήσεις μεγαλύτερη εξειδίκευση μέσω κατάρτισης/εκπαίδευσης						
Λόγοι για τους οποίους δεν βρίσκετε εργασία-Χρειάζεστε ελαστικό ωράριο ή μερική απασχόληση λόγω άλλων π. χ. οικογενειακών v υποχρεώσεων v	-	-	1	1,2	1	1,9
Άλλοι λόγοι μη εύρεσης εργασίας	2	3,9	5	6,2	1	1,9

Άεργος

Το τμήμα αυτό αναφέρεται στους άεργους αποφοίτους. Έγινε φανερό ότι αυτοί αριθμούν τους οκτώ στο δείγμα των αποφοίτων του τμήματος Αγροτικής Ανάπτυξης και Διοίκηση Αγροτικών Επιχειρήσεων, τους δύο στο δείγμα των απόφοιτων του τμήματος Φυτικής Παραγωγής και τους έξι στο δείγμα των αποφοίτων του τμήματος Ζωικής Παραγωγής.

Στον Πίνακα 14 περιγράφονται οι λόγοι για τους οποίους είναι άεργοι. Ως τέτοιοι κυρίως αναφέρονται οι οικογενειακές υποχρεώσεις και λιγότερο οι σπουδές.

Πίνακας 14: Για ποιους λόγους είστε άεργος

	Α.Α.Δ.Α.Ε		Φ.Π		Ζ.Π	
	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό	Συχνότητα	Ποσοστό
<i>Άεργος λόγω σπουδών</i>	2	3,9	-	-	1	1,9
<i>Άεργος λόγω στρατιωτικού</i>	-	-	-	-	2	3,8
<i>Άεργος λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων</i>	6	11,8	2	2,5	2	3,8
<i>Άλλοι λόγοι άεργου</i>	-	-	-	-	1	1,9